

**PERANAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN
PRODUKTIVITAS KERJA PADA KANTOR BAPPEDA
KABUPATEN LANGKAT**

SKRIPSI

Oleh :

MURINA
NPM : 97.850.0150



**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 1**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : PERANAN MOTIVASI DALAM
MENINGKATKAN PRODUKTIFITAS KERJA
PADA KANTOR BAPPEDA KABUPATEN
LANGKAT

Nama : **MURINA**

NPM : 97.850.0150

Jurusan : Ilmu Administrasi Negara

Mengetahui
Komisi Pembimbing

Pembimbing I

Pembimbing II

Hj. Aminatun Nasution, SH

Drs. H.M. Yusuf Harahap

Mengetahui

Ketua Program Studi

Dekan

Taufik Siregar, SH, M.Hum

Drs. Heri Kusmanto, MA

Tanggal Lulus : 7 September 2001

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur, penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa dimana atas berkat dan anugerahNYA sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini tepat pada waktunya

Judul dari Skripsi ini adalah “PERANAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA KANTOR BAPPEDA KABUPATEN LANGKAT”. Adapun tujuan penulisan Skripsi ini tidak lain sebagai syarat dalam penyelesaian perkuliahan penulis pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.

Dalam penyelesaian tugas ini penulis banyak memperoleh bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Ir. Zulkarnain Lubis, MSc, selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. Heri Kusmanto, MA, selaku Dekan pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area
3. Bapak Taufik Siregar, SH.M.Hum sebagai Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Negara Fisipol UMA
4. Ibu Hj. Aminatun Nasution, SH selaku Pembimbing I penulis yang dengan ikhlas telah memberikan bantuan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya penulisan skripsi ini.

5. Bapak Drs. H.M. Yusuf Harahap selaku Pembimbing II Penulis yang telah meluangkan waktunya bagi penyelesaian tugas ini.
6. Bapak Drs. H. Matsyah selaku Kepala Bappeda Kabupaten Langkat beserta seluruh staff yang telah memberikan izin kepada penulis dalam melaksanakan penelitian.
7. Staf pengajar serta pegawai tata usaha Fisipol UMA yang telah memberikan pengarahan dan bantuan selama penulis menjalani perkuliahan
8. Seluruh rekan-rekan se-almamater yang telah bersama-sama menjalani studi di Fisipol UMA dengan meninggalkan sejuta kenangan manis dan pahit yang kiranya merupakan pengalaman berharga bagi diri penulis.

Kepada mereka semua penulis tidak dapat memberikan balasan apa-apa kecuali mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya. Semoga bantuan yang diberikan dicatat oleh Tuhan Yang Maha Kuasa sebagai amal ibadah bagi diri mereka.

Akhirnya penulis menyadari, skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis bersedia menerima saran dan kritik yang bersifat yang konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini di masa mendatang.

Medan September 2001

Penulis

MURINA

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Kerangka Pemikiran	6
F. Hipotesis	8
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Pengertian Motivasi	9
B. Prinsip-prinsip Motivasi	17
C. Penilaian Terhadap Prestasi Kerja	20
D. Pengertian Pegawai Negeri Sipil	21
E. Pengertian Produktivitas	25

BAB III	: METODOLOGI PENELITIAN	27
	A. Populasi dan Sampel	27
	B. Metode Pengumpulan Data	28
	C. Variabel dan Defenisi Operasional	29
	D. Metode Analisa Data	31
BAB IV	: DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN	32
	A. Sejarah Singkat Berdirinya Kantor	
	Bappeda Langkat	32
	B. Struktur dan Tata Kerja Organisasi	
	Bappeda Langkat	33
	C. Keadaan dan Jumlah Pegawai di Kantor	
	Bappeda Langkat	38
BAB V	: ANALISA DATA	40
	A. Data Tentang Responden	40
	B. Analisa Variabel dan Sub Variabel	42
	C. Evaluasi	45

BAB VI	: KESIMPULAN DAN SARANA	53
	A. Kesimpulan	53
	B. Sarana	54

DAFTAR PUSTAKA



B A B I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pegawai Negeri sebagai unsur Aparatur Negara dan Abdi Negara adalah sangat penting dan menentukan di dalam penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan guna mencapai tujuan nasional. Hal ini tercantum dalam Pembukaan UUD 1945 yang melindungi segenap Bangsa Indonesia dan memajukan kesejahteraan umum, mencerdaskan kehidupan bangsa dan ikut melaksanakan ketertiban dunia yang berdasarkan kepada perdamaian abadi dan keadilan sosial.

Dalam rangka untuk mencapai tujuan nasional sebagai tersebut diatas diperlukan adanya Pegawai Negeri yang penuh dengan kesetiaan dan ketaatan kepada Pancasila dan UUD 1945. Negara dan Pemerintah serta bersatu padu, bermental baik, berwibawa, berdaya guna, berhasil guna, berkedaulatan tinggi dan sadar tanggung jawab sebagai aparat negara dan juga abdi masyarakat, kiranya perlu dibina sebaik-baiknya atas dasar sistem prestasi kerja yang dibuktikan dengan nyata.

Oleh karena itu untuk mencapai kesempurnaan aparatur yang dicita-citakan itu, pada dasarnya diperoleh daripada orang-orang atau pegawai yang bermental tinggi dan baik. Setiap manusia akan menghasilkan prestasi kerja yang lebih baik dan juga mempunyai semangat dalam menunaikan tugasnya demi tercapainya tujuan yang dikehendaki.

Sehubungan dengan itu, maka setiap Pegawai Negeri perlu dilakukan pembinaan terhadap fisik maupun mental yang baik yang diarahkan untuk menjamin penyelenggaraan tugas Pemerintahan dan pembangunan secara berdaya guna dan berhasil guna.

Pegawai Negeri merupakan unsur yang paling penting dalam suatu instansi Pemerintahan, karena pegawai inilah yang menggerakkan segala sumber daya yang ada di Pemerintahan serta akan mengendalikannya. Oleh karena itu Pemerintah harus memberikan perhatian yang serius terhadap pegawai sebagaimana dengan sumber daya lainnya.

Dalam melaksanakan fungsinya, seorang atasan tidak bekerja sendirian, tetapi meminta bantuan orang lain untuk menjalankannya. Dengan demikian seorang atasan harus mampu mempengaruhi seluruh pegawai agar mau bekerja sesuai apa yang diharapkan oleh Pemerintah. Untuk itu atasan perlu memberikan dorongan kepada pegawai, sehingga mereka termotivasi untuk bekerja sebaik mungkin dan dapat meningkatkan produktivitas kerja mereka.

Motivasi yang diberikan oleh atasan kepada para pegawai sangat mempengaruhi produktivitas kerja mereka. Oleh sebab itu jenis motivasi yang diberikan haruslah sesuai dengan jenis pekerjaan para pegawai, dengan harapan motivasi tersebut mempengaruhi dan berakibat kepada hasil kerja yang baik dari para pegawainya.

Dengan memperhatikan hal tersebut diatas, maka penulis menuangkan dalam suatu karya ilmiah dengan judul skripsi : “ **PERANAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR BAPPEDA KABUPATEN LANGKAT** ”.

B. Perumusan Masalah

Sudah menjadi kenyataan bahwa di dalam setiap usaha akan terdapat masalah-masalah, demikian pula halnya dengan kantor Bappeda Kabupaten Langkat. Pengungkapan suatu permasalahan dalam pembahasan skripsi ini adalah sangat penting terutama apabila dihubungkan dengan pembahasan yang akan dilakukan kelak.

Untuk merumuskan masalah ini, terlebih dahulu kita harus mengerti tentang masalah itu sendiri sebagai titik tolak daripada penelitian nanti.

Menurut pendapat Muhammad Hatta :

“ Masalah adalah kejadian suatu atau yang menimbulkan pertanyaan di dalam hati tentang kedudukannya. Kita tidak puas dengan melihat saja, melainkan kita ingin mengetahui lebih dalam lagi “.¹⁾

Sehubungan dengan itu, untuk mengetahui lebih dalam tentang peranan motivasi dalam meningkatkan produktivitas kerja, maka penulis merumuskan permasalahannya sebagai berikut :

“ Produktivitas kerja para pegawai di lingkungan Kantor Bappeda Kabupaten Langkat belumlah maksimal sebagaimana diharapkan karena kurangnya peranan motivasi ”.

¹⁾ Muhammad Hatta, Pengantar Ke jalan Ilmu Pengetahuan Muatiara, Jakarta, 1974, hal 14

DAFTAR PUSTAKA

- Edwin B. Flippo, Manajemen Personalia, Aliah Bahasa Mas'ud, Erlangga, Jakarta, 1989.
- Erickson, BH dan TA.Nosamchuk, Memahami Data Statistik Untuk Ilmu Sosial, LP3ES, Jakarta, 1981.
- Hadi Sutrisno, Metodologi Research, Fakultas Psikologi UGM, Yogyakarta, 1987.
- Handoko T. Hani, Manajemen, Penerbit BPEE, Yogyakarta, 1984.
- Hatta, Muhammad, Pengantar Ke Jalan Ilmu Pengetahuan, Mutiara, Jakarta, 1974.
- Louis A. Allen, Karya management, Penerbit PT Pembangunan, Jakarta, 1963.
- Manullang, M.Dasar-dasar Management, Ghalia Indonesia, Jakarta, 1963
- Moekijat, Drs. Dasar-dasar Motivasi, Sumur , Bandung, 1989.
- Nazir, Moh. Metode Penelitian, Ghalia Indonesia, Jakarta, 1988.
- Nitisemito, Alex S. Manajemen Suatu Dasar dan Pengatur, Ghalia Indonesia, Jakarta,1983.
- Ranupandojo, Heidjrachman, dan Saud Husnan, Personalia, BPEE, Yogyakarta, 1984.
- Sarwoto, Drs. Dasar-dasar organisasi dan manajemen, Ghalia Indonesia, Jakarta ,1983.
- Siagian, Sondang P.Prof. Dr. organisasi kepemimpinan dan Prilaku Administrasi, Gunung Agung, Jakarta , 1988.
- Suhadi, Prof. RA. Politik Sosial Modren, Dasar dan Directive, Yayasan Karya Dharma, IIP, Jakarta, 1983.

- Surachmad, Winarno, Pengantar Penelitian Ilmiah, Tarsito, Bandung, 1982.
- Sudjana, Statistika, Tarsito, Bandung, 1986.
- The Liang Gie, Kamus Administrasi, PT. Gunung Agung, Jakarta, 1972.
- Winardi , SE. Kamus Ekonomi, Alumni, Bandung , 1972.

