

**LAPORAN KEGIATAN LP3M
TAHUN 2007 s/d 2009**



**LEMBAGA PENGEMBANGAN PENDIDIKAN DAN PENJAMIN MUTU
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2009**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah kita panjatkan Puji serta Syukur kepada Allah swt. Tuhan yang maha besar yang telah memberikan kekuatan serta kemampuan kepada penyusun sehingga laporan Kegiatan LP3M Tahun 2007 sd. 2009 dapat terselesaikan.

Penyusun ingin menyampaikan terima kasih kepada BPH YPHAS, dan Pimpinan Universitas Medan Area yang telah memberikan kepercayaan dan bantuan baik moril maupun materiil demi terlaksananya program kerja LP3M..

Laporan ini berisi tentang program kerja yang telah terlaksana dan yang belum terlaksana serta kendala-kendala yang kami hadapi.

Melalui laporan singkat ini kami Kami sangat mengharapkan masukan dan saran dalam pelaksanaan kegiatan ”yang telah dilaksanakan dan yang akan dilaksanakan oleh Lembaga Pendidikan dan Penjaminan Mutu di Universitas Medan Area”.

Demikian laporan kegiatan ini kami susun semoga bermanfaat.

Medan, Juni 2009

Ka. LP3M

LAPORAN KEGIATAN LP3M Tahun 2007 sd. 2009

A. Latar Belakang

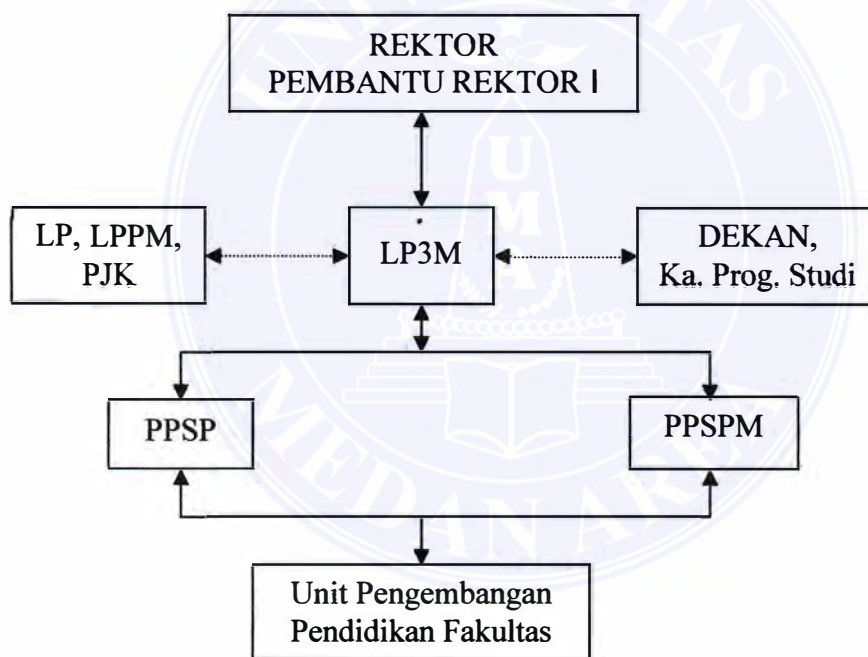
Efektivitas kinerja dalam proses belajar mengajar dan perbaikan atmosfer akademik sangat dipengaruhi oleh standardisasi mutu yang ingin dicapai serta proses Penjaminan Mutu yang harus dilakukan. Universitas Medan Area (UMA). Sebagai salah satu Perguruan Tinggi Swasta terkemuka di Sumatera Utara memiliki tanggung jawab untuk menghasilkan luaran (output) yg mempunyai kompetensi utama dan kompetensi penunjang yang mampu menjawab tantangan tersebut. Untuk mewujudkan hal tersebut, dibutuhkan sistem pendidikan yg mampu menghasilkan luaran yang memiliki kesesuaian dengan kebutuhan masyarakat lokal / global melalui pengembangan program Penjaminan Mutu (Quality Assurance) untuk menjamin kualitas pendidikan sebagai tanggung jawab kepada masyarakat (publik). Untuk itu Lembaga Pengembangan Pendidikan dan Penjaminan Mutu Universitas Medan Area (LP3M- UMA) telah dibentuk dengan SK No. 541/R.07/II/2007 tanggal 01 Maret 2007. Lembaga Pengembangan Pendidikan dan Penjaminan Mutu Universitas Medan Area (LP3M- UMA) pada saat dibentuk beranggotakan 3 orang yang terdiri dari Ketua, Sekretaris dan Staf. Dalam perkembangannya telah dilakukan restrukturisasi organisasi dengan membentuk unit kerja dibawah tanggung jawab LP3M yakni Pusat Pengembangan Sistem Pembelajaran (PPSP) dan Pusat Pengembangan Sistem Penjaminan Mutu (PPSPM). Sesuai dengan SK No. 555/R.07/IV/2009 tertanggal 1 April 2009.

Tujuan penjaminan mutu UMA adalah menciptakan suatu proses akademik, manajemen dan sistem informasi terhadap seluruh sivitas akademika UMA secara berkelanjutan agar tercapai suatu keluaran (output) dan outcome sesuai dengan kebijakan dan sasaran mutu pada rentang waktu tertentu. Apabila hal tersebut dijalankan, harapan kedepan adalah semakin dibutuhkannya UMA oleh masyarakat

Sampai saat ini, pelaksanaan penjaminan mutu masih terbatas pada penjaminan mutu akademik, belum menyentuh butir-butir mutu yang lainnya dan belum tersusunnya buku penjaminan mutu di . Kendala yang dihadapi adalah kurangnya sosialisasi dan informasi mengenai mekanisme penjaminan mutu yang diinginkan oleh LP3M-UMA karena terbatasnya SDM yang ada, sehingga pemahaman dan komitmen individu (staf dosen, pegawai dan mahasiswa) akan pentingnya penerapan Sistem

Penjaminan Mutu UMA masih rendah. Sosialisasi dan implementasi penjaminan mutu yang belum optimal, menyebabkan kinerja penjaminan mutu akademik dan manajemen masih relatif rendah. Untuk menanggulangi hal tersebut, ke depan diperlukan upaya strategik dan berkelanjutan mengenai strategik sosialisasi dan implementasi dan sistem penjaminan mutu UMA dalam bentuk Penguatan Kapasitas Lembaga yang terdiri dari kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Sistem Penjaminan Mutu PT, Sosialisasi dan Publikasi Sistem Penjaminan Mutu, Penyusunan kebijakan sasaran mutu dan manual prosedur mutu setiap unit yang ada serta penyusunan sistem penganggaran dan penyediaan infrastruktur, alat dan pedoman evaluasi PJM.

B. Struktur Organisasi LP3M



Keterangan :

- : Komunikasi Konsultatif
- : Komunikasi Koordinatif
- PPSP : Pusat Pengembangan Sistem Pembelajaran
- PPSPM : Pusat Pengembangan Sistem Penjaminan Mutu
- LP3M : Lembaga Pengembangan Pendidikan dan Penjaminan Mutu

Dengan dibentuknya Lembaga Pengembangan Pendidikan dan Penjaminan Mutu (LP3M) maka sesuai SK Rektor No. 547/R.07/II/2007 dan SK No. 555/R.07/IV/2009 tertanggal 1 April 2009. diangkat nama-nama tersebut di bawah sebagai pengurusnya .

Ketua : Dr. Ir. Retna Astuti Kuswardani, MS.

Sekretaris : Anggraeni Atmei Lubis , SH,M.Hum

Wa. Sekretaris: Rahma Sari Siregar, SP

Ka. PPSPM : Ir. E. Harso Kardhinata, MSc.

Ka. PPSP : Ir. Hj. Haniza AS, MT

Staf : Hasamati Gulo, S.Sos.

C. Kegiatan-kegiatan Yang Telah Dilaksanakan

Dalam usia lembaga yang masih relatif baru dengan berbagai upaya dan dukungan dari pimpinan Universitas maka beberapa kegiatan yang telah dilakukan terdiri dari dua kelompok yang sesuai dengan tugas dan fungsi dari PPSPM dan PPSP. Sumber dana untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan di LP3M adalah dari Hibah Kompetisi Program Peningkatan dan Pengembangan Aktivitas Instruksional (P3AI) DIKTI tahun 2007 dan Yayasan Pendidikan Haji Agus Salim- Universitas Medan Area.

a. Kegiatan PPSPM (Pusat Pengembangan Sistem Penjaminan Mutu)

Kegiatan – kegiatan yang telah dilaksanakan antara lain adalah mengikutsertakan dosen dan staf LP3M untuk pelatihan Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi, dan Audit Mutu Akademik Internal (AMAI) yang dilaksanakan oleh DIKTI. Menyusun Tupoksi, Renstra dan Renop, SOP LP3M, Sosialisasi, dan menyusun SOP Fakultas dan sebagai model adalah Fakultas Teknik yang nantinya semua Fakultas diharapkan dapat membuat SOP tersebut disesuaikan dengan karakteristik masing-masing fakultas. Selain itu juga telah dilakukan inventarisir dokumen-dokumen yang berkaitan dengan kebijakan, peraturan, yang berhubungan dengan SPMPT. Pemetaan kesesuaian bidang keahlian dosen dengan mata kuliah yang diampu untuk seluruh program studi juga telah dilaksanakan pada tahun 2008 yang hasil pemetaan ini diharapkan dapat menjadi

masukannya untuk bahan analisis kebutuhan dosen ke depan. Untuk lebih lengkap maka rincian kegiatan terlampir.

b. Kegiatan PPSP (Pusat Pengembangan Pendidikan dan Pembelajaran)

Sampai saat ini PPSP telah melaksanakan beberapa kegiatan antara lain adalah pelatihan internet dan multimedia sebagai sumber belajar bagi dosen dan pegawai dalam tiga angkatan yang telah diikuti sekitar 100 orang, merumuskan kompetensi mata kuliah kewirausahaan, menyusun koordinator dosen mata kuliah umum. LP3M juga telah mengikutkan dosen dan staf LP3M untuk mengikuti Pelatihan KBK paradigma baru, maupun pelatihan, pentaloka, dan lokakarya dosen matakuliah Ilmu Budaya Dasar dan Kewarganegaraan, serta Kewirausahaan yang dilakukan oleh DIKTI. Melakukan dokumentasi GBPP dan SAP serta dosen pembimbing Akademik.

D. Program Kerja Yang Belum Dilaksanakan

LP3M-UMA yang telah dibentuk pada tahun 2007 **belum membentuk Sistem Penjaminan Mutu Tingkat Fakultas (TPMF) dan Sistem Penjaminan Mutu Tingkat Program Studi (TPMP)** Pembentukan tim ini sangat diperlukan untuk dapat mengembangkan Sistem Penjaminan Mutu baik di tingkat Fakultas maupun Program Studi, oleh karena itu TPMF dan TPMP harus segera dibentuk. Untuk selanjutnya agar TPMF dan TPMP dapat melaksanakan tugas dengan baik perlu disusun tugas pokok dan fungsi. UMA belum mempunyai sumber daya yang mampu menyusun tupoksi tersebut sehingga diperlukan tenaga ahli sebagai konsultan dalam proses penyusunan tupoksi tersebut. Beberapa kegiatan yang mendukung pembentukan TPMF dan TPMP adalah **penyusunan dokumen mutu dan dokumen akademik universitas, dokumen akademik tingkat Fakultas meliputi Kebijakan Akademik, Standar Akademik, Peraturan Akademik, Manual Mutu Akad, SOP Jaminan Mutu Tingkat Fakultas dan Dokumen akademik Program studi meliputi Penyusunan Spesifikasi Prodi, Kompetensi Lulusan, Program Pembelajaran, Instruksi Kerja, Dokumen Pendukung, SOP Jaminan Mutu Tingkat Prodi.**

Agar implementasi sistem penjaminan mutu akademik dapat optimal maka perlu dilakukan pengembangan sistem monitoring dan evaluasi program pendidikan yakni dibetuknya tim audit mutu akademik. Di UMA perangkat untuk melakukan audit dan evaluasi belum disusun dengan baik sehingga pelaksanaan audit, monitoring dan evaluasi akademik yang terkait dengan program jaminan mutu belum berjalan dengan baik. Pembentukan AMAI ditujukan untuk membantu agar program penjaminan mutu yang direncanakan dapat berjalan baik di tingkat fakultas maupun program studi. Implementasi Audit Mutu Akademik Internal di UMA akan menjamin pencapaian kebijakan akademik dan standar akademik Universitas/ Fakultas; terpenuhinya proses pembelajaran yang sesuai dengan standar mutu pendidikan secara konsisten dan berkelanjutan, lulusan yang dihasilkan mampu terus menerus menyesuaikan diri dengan perkembangan ilmu dan teknologi serta realitas sosial, dan *Stakeholders* memperoleh kepuasan. Tujuan dari kegiatan ini adalah dapat memperbaiki sistem monitoring dan evaluasi program pendidikan, sehingga terpenuhi proses pembelajaran yang sesuai dengan standar mutu pendidikan secara konsisten dan berkelanjutan. Untuk pelaksanaan audit mutu akademik internal dan monitoring evaluasi akademik diperlukan **Penyusunan TOR MONEVIN, Penyusunan Panduan MONEVIN, Penyusunan SOP MONEVIN, Perbaikan Sistem Penilaian Penyelenggaraan Program Pendidikan.**

Kegiatan yang belum dilaksanakan betrkaitan dengan program kerja PPSP antara lain **pelatihan Aplied Aproach (AA) dan Pekerti, Evaluasi GBPP dan SAP, Kesesuaian materi yng diberikan pad setiap eperTEMUAN dengan GBPP dan SAP, evaluasi kurikulum prodii, penyusunan kurikulum mata kuliah MBB dan, MPK .**

KEGIATAN LP3M MULAI TAHUN 2007 s/d 2009

1. Pusat Pengembangan Sistem Pembelajaran (PPSP)

NO	URAIAN PROGRAM	WAKTU PELAKSANAAN	PESERTA
1	Memenangkan Program Hibah Kompetisi Program Peningkatan dan Pengembangan Aktivitas Instruksional(P3AI) dengan Judul : " <i>Peningkatan Kualitas Proses Belajar Mengajar Melalui Pengembangan Pendidikan dan Penjaminan Mutu di Universitas Medan Area</i> ". Yang didanai dari DIKTI.	Thn. 2007 - 2008	UMA dan universitas lain seluruh Indonesia.
2	Pengiriman pelatihan dosen MBB Ilmu Sosial Budaya Dasar (ISBD) yang diselenggarakan DIKTI	Thn 2007	Ismet Yunus, LMP, SDC Hotriani Sitompul S. Sos. M.Pd
3	Pengiriman dosen peserta Pelatihan MPK Pendidikan Kewarganegaraan diselenggarakan Oleh Lemhanas	Thn. 2007; 2008	Muazzul, SH, M.Hum Anggreni Atmei Lubis, SH, M.Hum Zaini Munawir, SH, M.Hum
4	Menginventarisasi GPBB & SAP seluruh Fakultas (data terlampir)	Th. 2007 s/d 2009	
5	Pelatihan Pembuatan Sumber Belajar Berbasis Multimedia dan Internet Bagi Dosen UMA dan Pegawai UMA angkatan I,II,III	11 - 12 Maret 2008; 25 - 26 Maret 2008; 16 - 18 April 2009	Angkatan I 35 orang Angkatan II 25 orang Angkatan III 33 Orang
6	Pengiriman peserta lokakarya KBK paradigma baru yang diselenggarakan oleh DIKTI	Thn. 2008	Dr. Ir. Retna Astuti K., MS Prof. Dr. A. Rafiqi T., MS Drs. Dadan Ramdan, M.Eng, M.Sc.
7	Restrukturisasi Organisasi LP3M beserta Staf	Thn. 2009	
8	Merumuskan Kompetensi mata kuliah Kewirausahaan	Thn. 2009	Seluruh Dosen Mata Kuliah Kewirausahaan yang ada di UMA

2. Pusat Pengembangan Sistem Penjaminan Mutu (PPSPM)

NO	URAIAN PROGRAM	WAKTU PELAKSANAAN	PESERTA
1	Ceramah Seminar Sehari Tujuan Pokok dan Fungsi LP3M UMA (TUPOKSI). Dengan Narasumber Prof. Dr. Bustami Syam (Lembaga Penjamin Mutu USU)	2 Juli 2007	Fungsionaris Universitas, Fakultas dan Prodi dilingkungan UMA
2	Lokakarya Penyusunan Rencana Strategi, Rencana Operasional dan Standar Operasional Prosedur LP3M UMA. Dengan Narasumber Dr. Abd. Hamid, M.Pd (Ketua Bidang Diklat LP2AI Unimed)	26 -27 September 2007	Fungsionaris Universitas, Fakultas dan Prodi dilingkungan UMA
3	Pengiriman dosen peserta Pelatihan AMAI yang diselenggarakan oleh DIKTI	Thn 2007	Dr. Ir. Retna Astuti K., MS Prof. Dr. A. Rafiqi T., MS Hodriani Sitompul, S.Sos, M.Pd.
4	Sebagai Narasumber QA bagi Pimpinan PT di Kopertis Wil. I	Th. 2007; 2008	
5	Menginventarisasi Peraturan-peraturan kebijakan dan dokumen Universitas	Th. 2007 s/d 2009	
6	Menginventarisasi Laporan Dosen PA seluruh Fakultas (data terlampir)	Th. 2007 s/d 2009	Seluruh Dosen PA seluruh Fakultas
7	Pembuatan SOP Fakultas dengan Model Fakultas Teknik UMA	Thn. 2008	7 (tujuh) Fakultas di Universitas Medan Area
8	Sebagai panitia penyusunan RIP dan RENSTRA UMA	Thn. 2008	
9	Pemetaan kesesuaian latar belakang pendidikan dosen dengan mata kuliah yang diampu	Thn. 2008	Seluruh dosen 7 (tujuh) Fakultas di Universitas Medan Area
10	Restrukturisasi Organisasi LP3M beserta Staf	Thn 2009	



Medan, Juni 2009
Ka. LP3M,

Dr. Ir. Retna Astuti Kuswardani, M.S