

**PENGARUH KESEPAKATAN KERJA BERSAMA (KKB) SERTA KESEHATAN  
DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP MOTIVASI KERJA  
KARYAWAN DI PT. SARANA AGRO NUSANTARA (SAN)  
BELAWAN-MEDAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan  
Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**

**Oleh :**

**INDRIYANI  
NIM : 07 832 0063**



**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MEDAN AREA  
M E D A N  
2 0 1 1**

Judul Skripsi : PENGARUH KESEPAKATAN KERJA BERSAMA (KKB) SERTA KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PT. SARANA AGRO NUSANTARA (SAN) BELAWAN-MEDAN

Nama Mahasiswa : INDRIYANI

No. Stambuk : 07 832 0063

Jurusan : MANAJEMEN

Menyetujui :

Komisi Pembimbing

Pembimbing I

(Amrin Mulia U, SE, MM)

Pembimbing II

(Drs. H. Syahriandi, MSi)

Mengetahui :

Ketua Jurusan

(Ihsan Effendi, SE, MSi)

Dekan



(Prof. Dr. H. Sya'ad Affuddin, SE, MEc)

Tanggal Lulus : 25 April 2011

## RINGKASAN

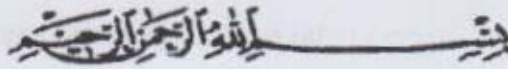
**INDRIYANI, NPM. 071120042 "PENGARUH KESEPAKATAN KERJA BERSAMA (KKB) SERTA KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. SARANA AGRO NUSANTARA (SAN) BELAWAN-MEDAN". SKRIPSI 2011.**

Dalam mengungkapkan tentang kesepakatan kerja bersama serta kesehatan dan keselamatan kerja terhadap motivasi kerja karyawan perlu dilakukan penelitian pada PT. Sarana Agro Nusantara (SAN) Belawan yang bergerak dalam bidang usaha jasa penimbunan minyak sawit dan ekspedisi untuk tujuan ekspor, pelaksanaan penyusunan kesepakatan kerja bersama serta kesehatan dan keselamatan kerja di perusahaan ini belum mencerminkan terciptanya motivasi kerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kesepakatan kerja bersama (KKB) serta kesehatan dan keselamatan kerja (K3) terhadap motivasi karyawan di PT. Sarana Agro Nusantara (SAN) Belawan-Medan. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif yang merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh atau hubungan antara variabel bebas  $x$  terhadap variabel terikat  $y$ . Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan karyawan di PT. Sarana Agro Nusantara (SAN) Belawan-Medan yang berjumlah 134 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah 120% dari total populasi 134 orang karyawan yaitu 26 orang. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan data primer berupa pengamatan/*observasi* dan menyebarkan angket pada responden yang dijadikan sampel penelitian serta data sekunder dengan melakukan studi kepustakaan untuk mendapatkan data-data yang berkaitan dengan masalah penelitian. Teknik analisis yang dipergunakan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS for windows 15.

Konstanta bernilai 7,359 hal ini menunjukkan jika variabel bebas ( $X_1, X_2$ ) berupa Kesepakatan Kerja Bersama serta Kesehatan dan Keselamatan Kerja naik sebesar 1 satuan, maka motivasi kerja karyawan di PT. Sarana Agro Nusantara (SAN) Medan-Belawan akan naik sebesar 7,359.

## KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah S.W.T, yang telah memberikan rahmat dan hidhunya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan salah satu persyaratan yang ditetapkan dalam rangka memperoleh gelar sarjana pada Fakultas ekonomi Universitas Medan Area.

Skripsi ini disajikan dalam bentuk yang sederhana dan penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, baik dari segi keterbatasan ilmu pengetahuan yang dimiliki oleh penulis disamping masih adanya kurangnya pengalaman penulis dalam membuat karya ilmiah.

Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan bimbingan maupun arahan dari berbagai pihak. Sehubungan dengan hal tersebut melalui kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. DR. H. Sya'ad Afiduddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dan sekaligus Ketua Sidang Meja Hijau.
2. Bapak Hery Syahril, SE, Msi selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Ihsan Effendi, SE, Msi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Amin Mulia U., SE, MM selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan petunjuk dan pengarahan dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak H. Syahriandy, SE, MSi selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu hingga selesainya skripsi ini.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff fakultas ekonomi yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
7. Bapak Pimpinan PT. Sarana Agro Nusantara (SAN) Belawan-Medan, terima kasih atas bantuan dalam memberikan data dan informasi demi terwujudnya skripsi ini.
8. Teristimewa saya ucapkan terima kasih yang tak terhingga buat Ayahanda (Suamo) dan Ibunda (Asni) yang dengan penuh kasih sayang membesarkan, mendoakan dan berkorban demi masa depan Ananda.
9. Seluruh keluarga besar yang telah memberikan semangat dan dukungannya kepada penulis.
10. Seluruh mahasiswa/i stambuk 2007 yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu yang telah membantu penulis.

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih atas segala kebaikan yang telah diberikan kepada penulis dan semoga karya ilmiah ini dapat bermanfaat. Amin  
Ya Robbal Alamin.

Medan, 2011  
Penulis

(INDRIYANI)

## DAFTAR ISI



	<b>Halaman</b>
<b>RINGKASAN</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vii
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
<b>A. Latar Belakang Masalah</b> .....	1
<b>B. Rumusan Masalah</b> .....	3
<b>C. Tujuan Penelitian</b> .....	3
<b>D. Manfaat Penelitian</b> .....	4
<b>BAB II : LANDASAN TEORITIS</b>	
<b>A. Landasan Teoritis</b> .....	5
1. Kesepakatan Kerja Bersama.....	5
2. Para Pihak Dalam Perjanjian Kerja.....	7
3. Pengertian Kesehatan dan Keselamatan Kerja.....	14
4. Tujuan Penerapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja...	15
5. Pengertian dan Jenis Motivasi Kerja .....	17
6. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi .....	24
7. Hubungan Kesepakatan Kerja Bersama Serta Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	26
<b>B. Kerangka Koaseptual</b> .....	26
<b>C. Hipotesis</b> .....	28
<b>BAB III: METODE PENELITIAN</b>	
<b>A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian</b> .....	29
<b>B. Populasi dan Sampel</b> .....	30
<b>C. Definisi Operasional</b> .....	31
<b>D. Jenis dan Sumber Data</b> .....	31
<b>E. Teknik Pengumpulan Data</b> .....	32
<b>F. Teknik Analisis Data</b> .....	33

## **BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

<b>A. Hasil Penelitian.....</b>	<b>35</b>
1. Sejarah Berdirinya Perusahaan .....	35
2. Struktur Organisasi Perusahaan .....	36
3. Uraian Tugas dan Tanggung Jawab.....	38
<b>B. Pembahasan.....</b>	<b>44</b>
1. Penyajian Data Responden.....	44
2. Penyajian Data Angket Responden .....	47
3. Teknik Analisis Data.....	52

## **BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

<b>A. Kesimpulan .....</b>	<b>57</b>
<b>B. Saran .....</b>	<b>58</b>



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Kerangka Konseptual .....	27
2. Struktur Organisasi PT. Sarana Agro Nusantara (SAN) Belawan-Medan	37





## DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Rincian Waktu Penelitian .....	29
2. Jenis Kelamin Responden .....	45
3. Pendidikan Responden .....	45
4. Usia Responden .....	46
5. Distribusi Pendapat Responden Mengenai Variabel Kesepakatan Kerja Bersama (XI).....	47
6. Distribusi Pendapat Responden Mengenai Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (XII).....	49
7. Distribusi Pendapat Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja Karyawan (Y) .....	50
8. Coefficients(a) .....	52
9. Model Summary .....	54
10. Coefficients(a) atau Uji t .....	55
11. ANOVA(b) .....	56

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang Masalah

Dalam perusahaan yang berskala besar untuk menghadapi duni usaha saat ini yang mengalami peningkatan yang pesat, semua pihak bersepakat bahwa sumber daya manusi merupakan faktor utama untuk menggapai kunci kemajuan dimasa yang akao datang, oleh karena itu di perlukanya kesepakatan kerja bersama (KKB) serta kesehatan dan keselamatan kerja (K3) bagi perusahaan agar dapat memotivasi karyawan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Beberapa dimensi yang sangat penting untuk terealisasikannya pelaksanaan pekerjaan adalah kesepakatan kerja antara pengusaha dan pekerja yang dituangkan dalam kesepakatan kerja bersama yang juga sekaligus menjadi sarana dalam mengikat hubungan antara pengusaha dengan pekerja serta kesehatan dan keselamatan kerja (K3).

Kesepakatan kerja bersama tersebut dituangkan hal-hal yang menjadi kewajiban dan hak masing-masing kedua belah pihak, seperti upah, gaji, tunjangan dan lain sebagainya (Simanjuntak, 2005 : 123).

Selain kesepakatan kerja bersama maka variabel lainnya yang turut mempengaruhi motivasi kerja dalam penelitian ini adalah kesehatan dan keselamatan kerja. Keselamatan dan kesehatan kerja difilosofikan sebagai suatu pemikiran dan upaya untuk menjamin keutuhan dan kesempurnaan baik jasmani maupun rohani tenaga kerja pada khususnya dan manusia pada

umumnya, hasil karya dan budayanya menuju masyarakat makmur dan sejahtera.

Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) tidak dapat dipisahkan dengan proses produksi baik jasa maupun industri. Perkembangan pembangunan setelah Indonesia merdeka menimbulkan <sup>kegiatan</sup> konsekuensi meningkatkan intensitas kerja yang mengakibatkan pula meningkatnya resiko kecelakaan di lingkungan kerja.

Hal tersebut juga mengakibatkan meningkatnya tuntutan yang lebih tinggi dalam mencegah terjadinya kecelakaan yang beraneka ragam bentuk maupun jenis kecelakaannya. Sejalan dengan itu, perkembangan pembangunan yang dilaksanakan tersebut maka disusunlah UU No.14 tahun 1969 tentang pokok-pokok mengenai tenaga kerja yang selanjutnya mengalami perubahan menjadi UU No.13 tahun 2003 tentang ketenaga kerjaan. Dalam pasal 36 UU No.13 tahun 2003, dinyatakan bahwa setiap pekerja atau buruh mempunyai hak untuk memperoleh perlindungan atas keselamatan dan kesehatan kerja, moral dan kesusilaan dan perlakuan yang sesuai dengan harkat dan martabat serta nilai-nilai agama.

Dalam mengungkapkan tentang kesepakatan kerja bersama serta kesehatan dan keselamatan kerja terhadap motivasi kerja karyawan perlu dilakukan penelitian pada PT. Sarana Agro Nusantara (SAN) Belawan yang bergerak dalam bidang usaha jasa penimbunan minyak sawit dan ekspedisi untuk tujuan ekspor, pelaksanaan penyusunan kesepakatan kerja bersama serta

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, Mangkunegara Prabu A.A, (2001), **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Buchari, Zainun. (2003). **Manajemen dan Motivasi**. Jakarta : Balai Aksara.
- Hasibuan, Malayu, SP, (2002). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Bumi Aksara Jakarta.
- Hariandja Marihot T.E., (2004). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Hidayat, (2000), **Konsep Dasar Dan Pengertian Produktivitas Serta Interpretasi Hasil Pengukurannya**, Bandung, Alumni.
- Koswara, E, (2001), **Teori-Teori Kepribadian, Psikoanalisis, Behaviorisme, Humanistik**, Bandung : Eresco.
- Moekijat. (2004), **Manajemen Kekaryawanan**. Bandung : Alumni.
- Mulyadi Subri, (2003), **Ekonomi Sumber Daya Manusia**, Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Ranupandojo, Heidjrachman dan Suad Husnan, (2002). **Manajemen Personalia**, Yogyakarta : BPFE.
- Sardiman, (2004), **Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar**, Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Siagian, Sondang P. (2001). **Teori Motivasi dan Aplikasinya**. Jakarta : Rineka Cipta.
- Simanjuntak, Payaman, (2005), **Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia**, Jakarta : Lembaga Penerbit Fak. Ekonomi Univ. Indonesia.
- Sinungan, Muebdaryah. (2005). **Produktivitas Apa dan Bagaimana**. Jakarta : Bumi Aksara.
- Subekti, (2002), **Hukum Perjanjian**, Edisi Revisi, Penerbit Intermasa, Jakarta.
- Suma'mir, (2003), **Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan**, Jakarta: CV Haji Masagung.

**Suharsimi Arikunto, (2007). Manajemen Penelitian, Edisi Revisi, Rineka Cipta, Jakarta**

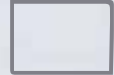
**W.J.S. Poerwadarminta, (2004), Kamus Umum Bahasa Indonesia, Jakarta : PN. Balai Pustaka.**

**Zainal Asikin, Agusfiar Wahab, Lalu Husni, dan Zaeni Asyhadie, (2002), Dasar-Dasar Hukum Perburuhan, Jakarta : Raja Grafindo Persada.**

**Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, Dahara Prize, Semarang.**

**Sugiyono, 2005, Metode Penelitian Bisnis, Penerbit : CV. ALFABETA, Bandung.**

**Tim Penyusun, 2008, Pedoman Penulisan Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area – Medan.**



## DAFTAR PERTANYAAN (ANGKET)

### PENGARUH KESEPAKATAN KERJA BERSAMA (KKB) SERTA KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PT. SARANA AGRO NUSANTARA (SAN) BELAWAN-MEDAN

#### I. Pedoman Pengisian Angket

Angket penelitian ini terdiri dari dua bagian besar, yaitu :

1. Bagian A. berisi identitas responden untuk itu penulis membuat pertanyaan yang tidak berisi jawaban dan juga berisi jawaban sehingga Bapak/Ibu mengisi kolom yang telah disediakan untuk menjawab pertanyaan yang tidak berisi jawaban dengan memberikan tanda silang (X).
2. Bagian B, berisi daftar pertanyaan, untuk itu Bapak/Ibu cukup memilih salah satu jawaban yang benar dengan cara memberikan tanda ( √ ) pada kolom yang telah disediakan.

#### II. Angket Penelitian

##### A. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : a. Pria  
b. Wanita
2. Umur : a. 20 – 25 Tahun ( ..... Tahun)  
b. 26 – 30 Tahun ( ..... Tahun)  
c. 31 – 35 Tahun ( ..... Tahun)  
d. 36 – 40 Tahun ( ..... Tahun)  
e. > 41 Tahun ( ..... Tahun)
3. Pendidikan : a. SLTP  
b. SLTA  
b. Diploma (D3)  
c. Sarjana (S – 1)

## B. Daftar Pertanyaan

### I. Pertanyaan Variabel X. (Kesepakatan Kerja Bersama)

No	Pernyataan	OPSI				
		SS	S	R	TS	STS
1	Karena jumlah karyawan dalam suatu perusahaan tergolong banyak maka biasanya karyawan diwakili oleh serikat buruh.					
2	Kesepakatan kerja pada umumnya dilakukan untuk masa berturut-turut dua tahun.					
3	Dalam hal kesepakatan antara pihak karyawan dan pengusaha sukar dicapai					
4	Tiap tenaga kerja berhak atas pekerjaan dan penghasilan yang layak bagi kehidupannya					
5	Tiap tenaga kerja berhak memilih dan atau pindah pekerjaan sesuai dengan bakat dan kemampuannya					

### II. Pertanyaan Variabel X. (Kesehatan dan Keselamatan Kerja)

No	Pernyataan	OPSI				
		SS	S	R	TS	STS
1	Keselamatan dan program kesehatan Program keselamatan kerja pada perusahaan dapat mengurangi risiko kecelakaan					
2	Perusahaan sangat memperhatikan aspek keselamatan karyawan					
3	Perusahaan memperhatikan aspek kesehatan karyawan					
4	Asuransi kesehatan sangat bermanfaat bagi anda					
5	Fasilitas kesehatan yang disediakan perusahaan memuaskan					

### III. Pertanyaan Variabel Y (Motivasi Kerja Bersama)

No	Pernyataan	OPSI				
		SS	S	R	TS	STS
1	Gaji yang diberikan d p t memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari anda.					
2	Selalu dapat menyelesaikan semua pekerjaan tepat pada w ktu.					
3	Selalu bersemangat dalam melakukan pekerjaan.					
4	Tugas yang diberikan pimpinan membangkitkan motivasi.					
5	Penghargaan yang diberikan pimpinan bisa membangkitkan gairah kerja anda.					



# PT. SARANA AGRO NUSANTARA

## UNIT - BELAWAN

BELAWAN - 20411

Alamat : Jl. Ujung Baru

Telepon : (061) 6941461 - 0941518 - 0941633 - 6941267

Faksimile : (061) 6941233

TG. PRIOK - 14310

Alamat : Jln. Panaitan, Pelabuhan - I

Telepon : (021) 490877

Faksimile : (021) 490249

### KESEPAKATAN KERJA BERSAMA

#### ANTARA

#### PT SARANA AGRO NUSANTARA

#### DAN

#### SERIKAT PEKERJA PT SARANA AGRO NUSANTARA

NOMOR : ..... /...../DIR/2002

NOMOR : DPP-...../KEP-ADM/2002

*PERIODE TAHUN 2002 – 2004*

#### MUKADIMAH

Sebagaimana diketahui bahwa Peraturan Perusahaan PT SAN BELAWAN yang ditetapkan dengan Keputusan Direksi PT SAN BELAWAN Nomor 097.K/010/DIR/1999 tanggal 11 Mei 1999, dan telah disahkan oleh Departemen Tenaga Kerja berdasarkan Surat Keputusan Menteri Tenaga Kerja Nomor Kep.201/MBW/PK/1999 merupakan ketentuan bidang keKaryawanan yang berlaku saat ini.

*Sejalan dengan keberadaan SP-SAN dan pengakuan hak sebagai Pekerja untuk berorganisasi, diperlukan suatu hubungan kerja yang harmonis, serasi dan dinamis antara PT SAN BELAWAN dengan Pekerja untuk mewujudkan sikap saling menghormati, mempercayai satu sama lain dengan penuh rasa tanggung jawab.*

Dalam rangka meningkatkan kemajuan Perseroan dan kesejahteraan Pekerja, memerlukan usaha-usaha pengembangan kemampuan, ketrampilan dan peningkatan produktivitas Pekerja. Agar usaha tersebut dapat dilaksanakan dengan lancar diperlukan kerjasama yang baik, antara Perseroan, Serikat Pekerja dan Pekerja serta Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia yang baku dan terpadu yang selanjutnya dituangkan dalam bentuk Kesepakatan Kerja Bersama.

Kesepakatan Kerja Bersama merupakan ketentuan, syarat-syarat dan kondisi kerja yang dibuat dengan tujuan sebagai berikut :

1. Adanya kepastian hak dan kewajiban PT SAN BELAWAN, Serikat Pekerja dan Pekerja;
2. Adanya syarat-syarat kerja bagi Pekerja;
3. terciptanya hubungan kerja yang harmonis dan dinamis antara PT SAN BELAWAN dengan Pekerja.

#### PIHAK YANG BERSEPAKAT

Kesepakatan Kerja Bersama ini dibuat antara :

1. PT SAN BELAWAN, badan hukum yang berkedudukan di Jakarta, berdasarkan Anggaran Dasar yang dimuat dalam Akta Notaris Soelipto, SH Nomor 169 Tahun 1994 yang telah dimuat dalam Berita Negara RI Nomor 1731, beserta perubahannya, yang selanjutnya disebut Perseroan



# PT. SARANA AGRO NUSANTARA

## UNIT - BELAWAN

BELAWAN - 20611

Alamat : Jl. Ujung Baru

Telepon : (081) 6941481 - 6941518 - 6941633 - 6941267

Faksimile : (081) 6941233

TG. PRIOK - 14310

Alamat : Jln. Panaitan, Pelabuhan . I

Telepon : (021) 435577

Faksimile : (021) 435243

ii. Serikat Pekerja PT SAN BELAWAN yang terdaftar pada Departemen Tenaga Kerja Republik Indonesia Nomor KEP.365/M/BW/1999 tanggal 13 Oktober 1999 berdasarkan Anggaran Dasar Serikat Pekerja PT SAN BELAWAN, yang selanjutnya disebut SP-SAN.

Kedua belah pihak sepakat bahwa yang dijadikan dasar hukum pembuatan Kesepakatan Kerja Bersama ini adalah :

1. Undang-Undang Nomor 18 tahun 1958 tentang Persetujuan Konvensi ILO mengenai berlakunya dasar-dasar dari hak untuk berorganisasi dan untuk berunding bersama;
2. Undang-undang Nomor 21 tahun 2000 tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh;
3. Peraturan Menteri Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Koperasi Nomor 2 tahun 1978 tentang Peraturan Perusahaan dan Perundingan Pembuatan Perjanjian Perburuhan;
4. Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor Per-01/MEN/85 tentang Pelaksanaan Tata Cara Pembuatan Kesepakatan Kerja Bersama (KKB);

Kedua belah pihak sepakat untuk membuat dan mengikatkan diri dalam Kesepakatan Kerja Bersama dengan ketentuan sebagai berikut :

### BAB I

#### KETENTUAN UMUM

##### Pasal 1

##### Definisi

Dalam Kesepakatan Kerja Bersama ini yang dimaksud dengan :

1. Perseroan, adalah PT SAN BELAWAN yang didirikan dengan Akta Notaris Soetjipto, SH Nomor 169 Tahun 1994, beserta perubahannya;
2. Direksi, adalah Direksi PT SAN BELAWAN;
3. SAN, adalah SAN Kantor Pusat dan SAN Unit;
4. Serikat Pekerja, adalah Serikat Pekerja PT SAN BELAWAN yang selanjutnya disebut SP-SAN;
5. Kesepakatan Kerja Bersama, adalah kesepakatan hasil perundingan yang diselenggarakan antara SP-SAN dengan PT SAN BELAWAN yang ditetapkan/diketahui oleh Departemen Tenaga Kerja untuk mengatur dan melindungi hak serta kewajiban kedua belah pihak yang selanjutnya diangkat dengan KKB;
6. Pekerja, adalah mereka yang memenuhi syarat-syarat yang ditentukan diangkat dan diberi penghasilan menurut ketentuan yang berlaku di Perseroan sebagai Karyawan Tetap dan Calon Karyawan, tidak termasuk Purnakarya serta tenaga kerja lainnya yang dipekerjakan di Perseroan;
7. Istri/Suami, adalah 1 (satu) orang istri/suami sah Karyawan yang terdaftar di Perseroan;
8. Anak Kandung, adalah anak sah Karyawan yang terdaftar di Perseroan;

# PT. SARANA AGRO NUSANTARA

## UNIT - BELAWAN

BELAWAN - 20411

Alamat : Jl. Ujung Baru

Telepon : (081) 6341481 - 6341518 - 6341833 - 6341287

Faksimile : (061) 6941233

YQ. PRIOK - 14318

Alamat : Jln. Perintis, Pelabuhan . I

Telepon : (021) 498577

Faksimile : (021) 498249

9. Anak Angkat, adalah anak yang diangkat menurut hukum/adopsi atau berdasarkan hukum adat setempat yang diperkuat Pengadilan Negeri untuk paling banyak 1 (satu) orang dan didaftarkan di Perseroan;
10. Anak Tiri, adalah anak yang bukan anaknya sendiri dan diakui sebagai anak akibat adanya suatu perkawinan antara Pekerja dengan orangtua anak tersebut yang pada saat perkawinan Pekerja yang bersangkutan tidak mempunyai Anak Kandung/Anak Angkat jumlah Anak Tiri tersebut paling banyak 1 (satu) orang dan didaftarkan di Perseroan;
11. Ahli Waris, adalah keluarga Pekerja yang berhak menerima warisan sesuai ketentuan yang berlaku;
12. Penghasilan, adalah gaji dasar ditambah dengan tunjangan-tunjangan lainnya yang diberikan Perseroan dan dibayarkan setiap bulan kepada Karyawan, berdasarkan sistem peraturan penghasilan yang ditetapkan Perseroan;
13. Jam Kerja, adalah waktu yang digunakan untuk melakukan pekerjaan yaitu 7 (tujuh) jam dalam 1 (satu) hari atau 8 (delapan) jam dalam satu hari, dan tidak melebihi 40 (empat puluh) jam dalam satu minggu;
14. Jam Istirahat adalah waktu tidak melakukan pekerjaan pada hari kerja yang telah diatur dan ditetapkan oleh Perseroan
15. Hari Kerja, adalah Senin sampai dengan hari Jum'at atau hari Senin sampai dengan hari Sabtu kecuali hari libur. Untuk tugas-tugas berkesinambungan yang memerlukan pelaksanaan tugas secara bergilir ditetapkan oleh Pimpinan Unit SAN masing-masing;
16. Kerja Lembur, adalah waktu kerja di luar ketentuan jam kerja yang telah ditetapkan oleh Perseroan;
17. Hari Libur, adalah hari tidak masuk kerja yang ditetapkan oleh Pemerintah atau Perseroan sebagai hari libur;
18. Cuti, adalah hak Karyawan tidak masuk kerja dalam kurun waktu tertentu yang diizinkan oleh Perseroan,
19. Lembaga Kerjasama Bipartit adalah forum komunikasi, konsultasi dan musyawarah tentang masalah hubungan kerja di Perseroan yang anggotanya terdiri atas unsur Perseroan dan unsur GA-SAN

### Pasal 2

#### Lingkup Kesepakatan

- (1) Perseroan dan SP-SAN bersepakat bahwa KKB ini berlaku bagi Perseroan, SP-SAN dan Pekerja,
- (2) Perseroan dan SP-SAN bersepakat bahwa KKB ini mengatur hal-hal yang bersifat mendasar (hak dan kewajiban)
- (3) Perseroan dan SP-SAN bersepakat bahwa selama masa berlakunya KKB, untuk tidak mengajukan suatu pemertan apapun yang bersifat merubah isi dari KKB ini, kecuali jika kedua belah pihak bersepakat untuk mengadakan perubahan.

# PT. SARANA AGRO NUSANTARA

## UNIT - BELAWAN

BELAWAN - 20411

Alamat : J. Ujung Baru

Telepon : (061) 8941481 - 8941518 - 8941633 - 8941287

Faksimile : (061) 8941233

TG. PRIOK - 14310

Alamat : Jln. Panaitan, Pelabuhan - I

Telepon : (021) 490877

Faksimile : (021) 490249

### Pasal 3

#### Sumber Dana Bagi SP-SAN

- (1) iuran Anggota SP-SAN, ditentukan sebagai berikut :
  - a. pemotongan iuran Anggota dilakukan langsung oleh Perseroan dari penghasilan Anggota SP-SAN setiap awal bulan;
  - b. iuran Anggota sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 ayat (1) huruf a, ditransfer langsung ke rekening SP-SAN di masing-masing Unit SAN yang bersangkutan;
  - c. besarnya iuran anggota ditetapkan oleh SP-SAN.
- (2) Perseroan memberikan bantuan dana bagi penyelenggaraan program kerja tahunan SP-SAN.

## BAB II

### PENGAKUAN HAK-HAK DAN KEWAJIBAN

#### Pasal 4

##### Umum

- (1) Perseroan mengakui sepenuhnya bahwa SP-SAN adalah organisasi Pekerja yang sah dan diakui di Perseroan sesuai AD/ART SP-SAN.
- (2) SP-SAN mengakui sepenuhnya hak Perseroan untuk memimpin dan mengurus Perseroan sesuai Anggaran Dasar PT SAN BELAWAN.

#### Pasal 5

#### Hak-hak Perseroan dan SP-SAN

- (1) Perseroan berhak :
  - a. mengatur Pekerja dan jalannya Perseroan yang sepenuhnya merupakan tanggung jawab Perseroan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku;
  - b. memberikan sanksi kepada Pekerja yang melanggar Peraturan Disiplin Karyawan;
  - c. mengajukan keberatan atas tindakan SP-SAN yang bertentangan dengan KMB.
- (2) SP-SAN berhak :
  - a. mengatur Anggota dan jalannya organisasi SP-SAN sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
  - b. mewakili, membatu dan melindungi Anggotanya;
  - c. mengajukan keberatan atas tindakan Perseroan yang bertentangan dengan KKB;
  - d. menjadi Anggota Dewan Pengawas Dana Pensiun Perseroan;