

**PENDAYAGUNAAN PEGAWAI DALAM
MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KERJA PADA
KANTOR CAMAT DELI TUA KABUPATEN
DELI SERDANG**

S K R I P S I

OLEH

SUKIRMAN

N P M : 98.850.0069

Program Studi : Ilmu Pemerintahan



**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 4**

LEMBAR N PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : PENDAYAGUNAAN PEGAWAI DALAM
MENINGKATKAN EFEKTIFITAS KERJA PADA
KANTOR CAMAT DELI TUA KABUPATEN DELI
SERDANG

Nama Mahasiswa : **SUKIRMAN**

NPM : 98 850 0069

Program Studi : **ILMU PEMERINTAHAN**

Menyetui
Komisi Pembimbing

Pembimbing I

Pembimbing II


(Drs. H.M. Yusuf Harahap)


(Hj. Aminatun Nasution, SH)

Mengetahui

Ketua Program Studi

Dekan


(Drs. H.M. Yusuf Harahap)


(Drs. Usman Tarigan, MS)

Tanggal Lulus : 14 April 2004

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini berjudul **“Pendayagunaan Pegawai Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Pada Kantor Camat Deli Tua Kabupaten Deli Serdang.”**

Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ilmu Sosial dan Politik.

Dalam penyelesaian skripsi ini penulis banyak memperoleh bantuan moral dan material dari berbagai pihak. Dengan ketulusan dan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Usman Tarigan, M.S, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. H.M. Yusuf Harahap, Selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Ibu Hj. Aminatun Nst, SH, Selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area..

5. Teristimewa Ayahanda (Alm.) Sumitro dan Ibunda (Alm.) Saminein yang selalu memberikan kasih sayang, nasehat, motivasi dan doa serta penyediaan dana sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan hingga di Perguruan Tinggi.
6. Istri beserta anak tercinta yang telah mendukung selesainya pembuatan skripsi.
7. Teman-teman mahasiswa stambuk 1998 khususnya.

Kemungkinan skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik demi penyempurnaan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Medan, Pebruari 2004

Penulis,

Sukuman
NIM 98 850 0069

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	4
E. Kerangka Pemikiran	5
F. Hipotesis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Pengertian Pegawai	10
B. Pengertian Pendayagunaan Pegawai	14
C. Tujuan Pendayagunaan Pegawai	16
D. Pengertian Efektivitas kerja	18
E. Manfaat dan Tujuan Efektivitas.....	19
F. Faktor-faktor yang mempengaruhi pencapaian efektivitas.....	20
G. Hubungan Pendayagunaan Pegawai dan Efektivitas.....	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Populasi dan Sampel	23
B. Metode Pengumpulan Data	24
C. Variabel dan Defenisi Operasional.....	25
D. Metode Analisis Data	26

BAB IV DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN

A. Letak Geografis dan Keadaan Alam	28
B. Keadaan Penduduk Kecamatan Deli Tua	30
C. Kedudukan, Fungsi Camat dan Sekretariat Kecamatan Deli Tua	32
D. Struktur Organisasi Pemerintahan Kecamatan Deli Tua	36

BAB V ANALISA DATA

A. Sistem Pendayagunaan	48
B. Kegiatan-Kegiatan Dalam Rangka Pendayagunaan Pegawai	50
C. Hubungan Pendayagunaan Dengan Efektifitas Kerja	58

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	59
B. Saran-Saran	60

DAFTAR PUSTAKA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.

Peranan dan kedudukan pegawai negeri sangat menentukan dalam organisasi pemerintah sebab pegawai negeri itu sendiri merupakan tulang punggung pemerintah dalam proses penyelenggaraan pemerintahan maupun dalam melaksanakan pembangunan.

Padahal peran yang diharapkan pegawai negeri amat strategis untuk memberdayakan masyarakat dalam proses pembangunan daerah. Pegawai negeri mampu menjadi penyambung dalam kepentingan masyarakat daerah guna kemajuan kemakmuran masyarakat di daerah khususnya di daerah Kecamatan.

Akan tetapi dalam pelaksanaan dan penyelenggaraannya yang banyak mengalami kendala karena masalah pegawai negeri adalah masalah manusia dengan berbagai macam tingkat kecakapan atau keahlian dan juga sifat-sifatnya. Ditambah lagi dengan kondisi perekonomian nasional yang saat ini morat marit, menyebabkan masalah yang dihadapi pegawai negeri semakin kompleks.

Pegawai negeri adalah aparatur negara untuk menyelenggarakan pemerintahan dan pembangunan dalam rangka pencapaian tujuan nasional. Kedudukannya sangat menentukan karena berhasil tidaknya tujuan pemerintah tergantung dari pada aparatur negaranya yaitu pegawai negeri.

Dalam zaman modern ini, kemajuan teknologi telah dapat menggantikan sebagian besar tugas-tugas manusia. Pekerjaan dengan ketelitian dan resiko yang tinggi telah diserahkan kepada robot-robot demikian juga untuk mengejar produksi maksimum tanpa kenal waktu. Fungsi-fungsi mesin pekerja ini telah menggantikan tenaga manusia. Meskipun demikian faktor manusia tetap merupakan faktor penentu dalam mengambil keputusan akhir sesuai dengan apa yang dikatakan Arifin Abdurrahman bahwa :

“Dalam suatu penyelenggaraan kerja maka manusialah yang menduduki tempat yang vital. Teknik permesinan dapat ditingkatkan, tetapi apabila tidak ada tenaga manusia yang menjalankan mesin-mesin maka mesin-mesin itu akan menjadi besi tua dan mati”.¹

Sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam menuju misi, tujuan dan pencapaian hasil organisasi. Tanpa adanya sumber daya manusia proses yang ada dalam organisasi tidak dapat dijalankan. Dari berbagai sumber daya yang ada dalam organisasi, manusia merupakan sumber daya yang paling penting dalam organisasi untuk mencapai keberhasilan. Sebab sumber daya manusia merupakan satu-satunya yang punya akal, perasaan, keinginan, kemampuan, keterampilan, pengetahuan, dorongan, daya dan karya.

Sehingga tanpa manusia tujuan akan tetap tinggal tujuan belaka, bahkan dapat dipastikan bahwa organisasi ini sendiripun tidak mungkin ada. Untuk kelancaran jalannya organisasi dalam usaha pencapaian tujuan diperlukan adanya manajemen yang baik yaitu semua kegiatan didasarkan atas prinsip efektivitas kerja. Prinsip

¹ Arifin Abdurrahman, Persoalan Manusia Dalam Manajemen, Majalah Administrasi Negara, LAN,

DAFTAR PUSTAKA

- A.W.Wijaya, Administrasi Kepegawaian, Rajawali, Jakarta, 1986
- Arifin Abdurrahman, Persoalan Manusia Dalam Manajemen, Majalah Administrasi Negara, LAN, Jakarta, tanpa tahun
- B.H.Erikson dan T.A.Nosamchuk, Memahami Data Statistik Untuk Ilmu Sosial, LP3ES, Jakarta 1981
- Bintoro Tjokroamijojo, Manajemen Dalam Pembangunan, Gunung Agung, Jakarta, 1987
- Hadari Hanawi, Metode Penelitian Sosial, Yogyakarta, Gajah Mada University, Press, 1990
- Ivanveich et at, Organization, Terjemahan oleh Djakarsih, Erlangga, Jakarta, 1987
- Jalaluddin Rakhmad, Metode Penelitian Komunikasi, P.T.Remaja Karya, Bandung, 1985
- Musanef, Manajemen Kepegawaian di Indonesia, Gunung Agung, Jakarta, 1981
- Moehammad Hatta, Pengantar Kejalan Ilmu Pengetahuan, Mutiara, Jakarta, 1980
- Moekijat, Administrasi Kantor, Alumni, Bandung, 1985
- M.Ali, Penelitian Pendidikan, Bina Aksara, Jakarta, 1987
- Masri Singarimbun dan Sofyan Efendi, Metode Penelitian Survey, LP3ES, Jakarta 1987
- Sartowo, Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen, Ghalia Indonesia, Jakarta 1985
- Suwarno Handyaningrat, Administrasi Pemerintahan Dalam Pembangunan Nasional, Gunung Agung, Jakarta 1986
- Sumadi Suryaabrata, Drs,BA,Phd,Metode Penelitian, Rajawali, Jakarta, 1995

Soewarno Handyaningrat, Pengantar Ilmu Administrasi, Gunung Agung, Jakarta ,
1983

Sondang P.Siagian, Organisasi Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi, Gunung
Agung , Jakarta 1989

T.Hani Handoko, Manajemen, BPFE, Yogyakarta 1984

