

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji dan syukur penulis ucapkan atas kehadiran ALLAH SWT atas rahmat dan hidayah-NYA sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh Disiplin, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Sumatera Bagian Utara**” dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan pendidikan program strata satu (S1) program studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Medan Area.

Dalam penulisan ini ditemui beberapa kesulitan, namun berkat kerja keras, kesabaran, bantuan, motivasi, dan doa dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, tidak berlebihan apabila dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Yang teristimewa orang tua tercinta Azhari dan Zuraidah yang telah menjadi sumber motivasi bagi penulis agar dapat menyelesaikan pendidikan diperguruan tinggi ini dengan sebaik mungkin.
2. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang MA., selaku Rektor Universitas Medan Area.
3. Bapak Dr. Ihsan Effendi, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area.
4. Bapak Hery Syahrial, SE, M.Si., selaku wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area.

5. Ibu Adelina Lubis, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area dan juga selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memeriksa skripsi ini dan memberikan bimbingan serta masukan hingga skripsi ini selesai.
6. Bapak Amrin Mulia. U. Nasution, SE, MM., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memeriksa skripsi ini dan memberikan bimbingan serta masukan hingga skripsi ini selesai.
7. Ibu Eka Dewi Setia Tarigan, SE, M.Si., selaku Sekretaris yang telah memberikan motivasi dan saran untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas MedanArea yang telah mendidik penulis selama menimba ilmu di kampus tercinta ini serta seluruh staff pegawai yang telah memberikan bantuan dan pelayanan kepada penulis selama perkuliahan.
9. Kepada Bapak Raja Hadi Simargolang dan Bapak Taufik A. Wijayanto selaku pembimbing di PT. PLN (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Utara yang telah mengizinkan saya untuk riset dan mengambil data di PT. PLN (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Utara.
10. Kepada Eka Lestari (kakak), Azmir (abang), dan Imron Rosadi (abang) dan keluarga besar di Pantai Labu, terima kasih banyak atas do'a dan dukungan yang kalian berikan.

11. Teman-teman program studi manajemen stambuk 2013 pagi terutama Nanda, Yunita, Yuli, Bazis, Vicky, Harnika, yang banyak membantu dan selalu memberi dukungan.
12. Sahabat-sahabatku lainnya Evi, Yulia, Monica, Ovi, Rama, Ahmad, Yudha, Miftha, Irma, dan *someone special* yang juga tak henti-hentinya memberi bantuan dan dukungan.
13. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih atas bantuannya dalam terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh kelalaian, keterbatasan waktu dan tenaga, juga kemampuan penulis dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu penuli mohon maaf apabila terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Serta diharapkan adanya kritik dan saran yang bersifat membangun. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, Maret 2017

Penulis

Ayu Lestari

13 832 0081

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	1
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Uraian Teoritis.....	6
1. Disiplin	6
a. Pengertian Disiplin	6
b. Jenis-jenis Disiplin	7
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin	9
d. Indikator-indikator Disiplin	11
2. Keselamatan Kerja	12
a. Pengertian Keselamatan Kerja	12
b. Tujuan Keselamatan Kerja	15
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keselamatan Kerja	16
d. Indikator-indikator Keselamatan Kerja	18
3. Kesehatan Kerja	20
a. Pengertian Kesehatan Kerja	20
b. Tujuan Kesehatan Kerja	23
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kesehatan Kerja	25
d. Indikator Pengukuran Kesehatan Kerja	27
4. Kinerja	27
a. Pengertian Kinerja Karyawan	27

b. Tujuan Penilaian Kinerja	28
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	30
d. Indikator-indikator Penilaian Kinerja	30
B. Penelitian Terdahulu	33
C. Kerangka Konseptual	33
D. Hipotesis	34
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian	35
B. Populasi dan Sampel Penelitian	36
C. Defenisi Operasional Variabel	37
D. Jenis dan Sumber Data	40
E. Teknik Pengumpulan Data	40
F. Teknik Analisis Data	41
BAB IV : HASIL PENELITIAN	
A. Hasil Penelitian	47
1. Gambaran Umum Perusahaan	47
2. Arti Logo PT. PLN (Persero)	49
3. Struktur Organisasi	52
4. Job Description	54
B. Pembahasan	59
1. Deskripsi Hasil Penelitian	59
2. Profil Responden	60
3. Tabulasi Jawaban Responden	62
4. Uji Validitas dan Reabilitas	68
5. Model Regresi Linier Berganda	72
6. Uji Asumsi Klasik	74
7. Uji Hipotesis	79
8. Hubungan Antara Variabel Disiplin (X1), Keselamatan Kerja (X2) dan Kesehatan Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	83

BAB V : PENUTUP

A. Kesimpulan	86
B. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel II.1	: Hasil Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel III.1	: Waktu Penelitian.....	36
Tabel III.2	: Defenisi Operasional Variabel.....	38
Tabel III.3	: Instrumen Skala Likert	41
Tabel IV-1	: Kinerja Usaha PT. PLN (Persero).....	62
Tabel IV-2	: Penentuan Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel IV-3	: Penentuan Sampel Berdasarkan Pendidikan	65
Tabel IV-4	: Penentuan Sampel Berdasarkan Usia	66
Tabel IV-5	: Frekuensi Responden Terhadap Variabel Disiplin	67
Tabel IV-6	: Frekuensi Responden Terhadap Keslamatan Kerja	68
Tabel IV-7	: Frekuensi Responden Terhadap Kesehatan Kerja	70
Tabel IV-8	: Frekuensi Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	71
Tabel IV-9	: Validitas Variabel Disiplin.....	74
Tabel IV-10	: Reabilitas Variabel Disiplin.....	75
Tabel IV-11	: Validitas Variabel Keselamatan Kerja.....	75
Tabel IV-12	: Reabilitas Variabel Keselamatan Kerja	76
Tabel IV-13	: Validitas Variabel Kesehatan Kerja.....	76
Tabel IV-14	: Reabilitas Variabel Kesehatan Kerja	76
Tabel IV-15	: Validitas Variabel Kinerja Karyawan	77
Tabel IV-16	: Reabilitas Variabel Kinerja Karyawan	77
Tabel IV-17	: Regresi Linier Berganda	78
Tabel IV-18	: Uji Normalitas One Simple Kolmogorof – Sminof Test	82
Tabel IV-19	: Uji Multikolonioritas.....	83
Tabel IV-20	: Uji Heteroskedastisitas.....	85
Tabel IV-21	: Koefisien Determinasi (R^2).....	86
Tabel IV-22	: Uji F	87
Tabel IV-23	: Uji t	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar I-1	: Kerangka Konseptual.....	33
Gambar IV-1	: Logo PT. PLN (Persero)	49
Gambar IV-2	: Logo PT. PLN (Persero) Bidang Persegi Panjang.....	50
Gambar IV-3	: Logo PT. PLN (Persero) Petir atau Kilat.....	52
Gambar IV-4	: Logo PT. PLN (Persero) Tiga Gelombang	52
Gambar IV-5	: Struktur Organisasi	53
Gambar IV-6	: Uji Noemalitas	80
Gambar IV-7	: Normal Probability Plot.....	81
Gambar IV-8	: Uji Heteroskedastisitas.....	84

