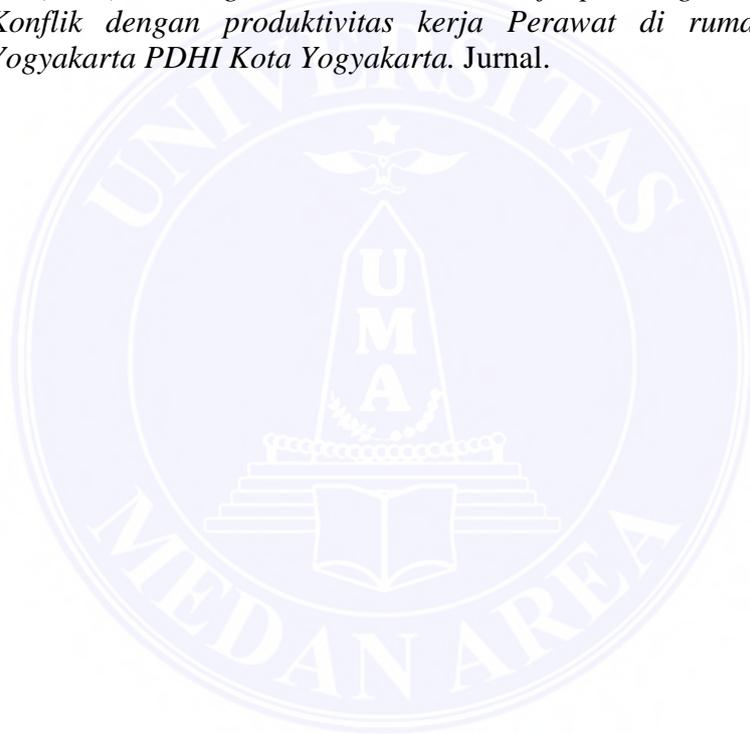


DAFTAR PUSTAKA

- Apriani (2010). *Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT BPR Restu Artha Makmur Kantor Pusat Majapahit Semarang*. Jurnal
- Fajar dan Heru. (2010). *Manajemen Sumberdaya Manusia – Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*, Yogyakarta, Edisi Pertama, Penerbit : UPP STIM YKPN
- Fatmawaty (2006). *Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Wellcomm Ritelindo Pratama Cabang Palembang*. Jurnal.
- Gomes, Faustino Cordosa (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Hani Handoko (2008). *Dasar-Dasar Manajemen Produksi dan Operasi*, Cetakan Kesepuluh, Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan Malayu SP. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Cetakan Ketiga, Edisi Revisi, Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan Malayu SP. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Cetakan Keempat, Penerbit Bumi Aksara.
- Husein dan Sarsono (2010). *Manajemen Produktivitas*. Jakarta Penerbit : Warlangga.
- Komarudin, Eddy, (2006) *Manajemen Produksi dan Operasi* Edisi ke dua Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Pertama, Bandung : Rosdakarya.
- Mathis, et al. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku II, Penerjemah : Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie, Jakarta : Salemba Empat.
- Menpan. (2007). *Manajemen Operasional : Operations Management*, Jakarta : Ghalia Indonesia
- Rivai. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktek*, Jakarta, Cetakan Keempat, Edisi Pertama, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada
- Sinungan, Muchdasyah (2005). *Produktivitas, Apa dan Bagaimana*. Cetakan kedua. Jakarta: Bina Aksara.

- Sugiyono. (2003). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung, Cetakan Keempat, Alfabeta.
- Tim Penyusun (2012). *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah*. Medan: Ilmu Ekonomi, Yayasan Pendidikan IBBI
- Triton PB. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia- Perspektif Partnership dan Kolektivitas*, Yogyakarta: ORYZA
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*, Jakarta, Cetakan Keempat, Edisi Ketiga, Penerbit Bumi Aksara.
- Wulandari (2009). *Hubungan antara motivasi Kerja, persaingan kerja dan tingkat Konflik dengan produktivitas kerja Perawat di rumah Sakit Islam Yogyakarta PDHI Kota Yogyakarta*. Jurnal.



Medan, 2017

**Kepada Yth, Bapak/Ibu Karyawan
Perum Bulog Divisi Regional Sumatera Utara
di
Medan**

Perihal : Permohonan Menjadi Responden Penelitian

Dengan Hormat

Yang bertanda tangan di bawah ini:

**Nama : RAMADHANI SAIFUDDIN
NPM : 13.832.0184**

Saya adalah mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area. Saat ini sedang melakukan penelitian dengan judul penelitian adalah : **“Pengaruh Motivasi dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Perum Bulog Divisi Regional Sumatera Utara”**

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi mengisi kuesioner ini. Saya menyadari permohonan ini sedikit banyak akan mengganggu ketenangan/kegiatan Bapak/Ibu. Saya akan menjamin kerahasiaan dari semua jawaban/opini yang telah Bapak/Ibu berikan. Penelitian ini semata-mata hanya digunakan untuk kepentingan penyelesaian skripsi saya, dan hanya ringkasan dari analisis yang akan dipublikasikan. Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi dan mengembalikan kuesioner ini saya mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya.

Hormat Saya,

(RAMADHANI SAIFUDDIN)

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET:

1. Berikanlah jawaban singkat pada bagian pertanyaan identitas responden yang membutuhkan jawaban tertulis Bapak/Ibu
2. Berikanlah tanda checklist (√) pada kolom yang Bapak/Ibu anggap Setuju dengan jawaban pada Bapak/Ibu.

Identitas Responden

1. No. Responden	:	_____
2. Usia	:	_____ Tahun
3. Jenis Kelamin	:	<input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan
4. Masa Kerja	:	_____ Tahun
5. Tingkat Pendidikan	:	<input type="checkbox"/> S2 <input type="checkbox"/> S1 <input type="checkbox"/> D3 <input type="checkbox"/> SLTA <input type="checkbox"/> Lainnya

MOTIVASI (X₁)

NO	PERNYATAAN	OPSI				
		Sangat Setuju	Setuju	Kurang Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Saya selalu bekerja keras dalam menjalankan tugas					
2	Saya selalu berusaha bekerja dengan optimal					
3	Dalam bekerja saya selalu berorientasi masa depan					
4	Dalam bekerja berusaha untuk mencapai target					
5	Saya mempunyai cita-cita yang tinggi untuk pengembangan karir ke depan					
6	Dalam bekerja saya berusaha untuk konsisten mencapai cita-cita					
7	Saya selalu berusaha untuk maju demi kepentingan perusahaan dan diri sendiri					
8	Kemajuan karir saya tergantung pada kemajuan pekerjaan					
9	Saya cukup tekun dalam melaksanakan tugas					
10	Dalam menghadapi pekerjaan yang sulit saya tetap dapat menekuninya					

PERSAINGAN KERJA (X₂)

NO	PERNYATAAN	OPSI				
		Sangat Setuju	Setuju	Kurang Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Saya selalu berpikir positif sesama rekan kerja					
2	Dalam bekerja, persaingan membuat saya lebih bersemangat.					
3	Saya selalu berusaha meningkatkan keterampilan dalam bekerja					
4	Saya merasa keterampilan saya dalam bekerja mampu bersaing dengan karyawan lainnya					
5	Saya selalu mampu bekerja melebihi target kerja yang diberikan					
6	Saya selalu berusaha untuk bekerja melebihi target kerja yang ada					
7	Saya selalu dapat membina hubungan baik dengan atasan					
8	Dalam bekerja, hubungan baik dengan atasan selalu saya jaga guna menghindari konflik.					
9	Dalam bekerja, saya dapat bersinergi dengan atasan.					
10	Saya juga dapat bersinergi dengan rekan kerja yang lain.					

PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

NO	PERNYATAAN	OPSI				
		Sangat Setuju	Setuju	Kurang Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Saya memiliki pengetahuan kerja yang tinggi.					
2	Saya memiliki pemahaman kerja yang tinggi.					
3	Pekerjaan menuntut saya agar selalu terampil dalam bekerja					
4	Berusaha mencapai target kerja sesuai dengan keterampilan kerja.					
5	Mampu bekerja lembur sesuai dengan kebutuhan kerja di perusahaan.					
6	Selalu dapat menyelesaikan pekerjaan tambahan yang diberikan					
7	Pengalaman kerja sangat mendukung produktivitas kerja saya					
8	Produktivitas kerja yang tinggi membutuhkan pengalaman kerja yang baik.					
9	Selalu bersikap loyal terhadap perusahaan					
10	Dalam bekerja selalu bersikap hati-hati					

Lampiran Data tabulasi

Variabel Motivasi (X1)

No.	Jawaban Responden										Total
Res	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Skor
1	5	4	5	4	5	4	3	3	4	4	41
2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	4	4	5	4	3	3	5	3	39
7	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	42
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	4	5	5	4	5	4	3	3	4	41
10	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
14	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	41
15	4	5	4	4	5	4	5	4	4	3	42
16	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
17	3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	39
18	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	40
19	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	39
20	4	4	5	5	4	5	3	3	4	4	41
21	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	40
22	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	36
23	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	39
24	5	5	3	4	3	4	4	4	3	4	39
25	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	37
26	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
27	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39

29	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	36
30	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	35
31	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	36
32	4	3	2	4	3	3	4	3	3	3	32
33	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	31
34	3	3	2	4	3	4	3	3	4	3	32
35	2	3	3	3	2	3	3	4	4	4	31
36	2	3	3	3	4	3	4	5	4	3	34
37	3	5	4	4	5	4	4	5	4	3	41
38	4	3	4	4	5	4	4	4	4	3	39
39	4	2	5	5	5	5	3	4	5	4	42
40	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
41	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	41
42	3	2	4	4	4	4	5	3	4	3	36
43	3	2	4	3	5	3	4	4	4	3	35
44	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	36
45	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
46	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	41
47	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
48	5	5	4	4	4	4	4	5	4	3	42
49	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	43
50	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	43
51	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	44
52	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	45
53	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	45
54	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
Total	214	207	209	213	219	212	214	216	215	194	2113

Variabel Persaingan Kerja (X2)

No.	Jawaban Responden										Total
Res	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Skor
1	4	4	5	4	3	3	4	3	2	5	32
2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
3	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	36
6	4	4	4	4	5	4	3	3	5	3	36
7	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	37
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
9	4	4	5	5	4	5	4	3	3	4	37
10	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	34
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
12	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	35
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
14	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	38
15	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	39
16	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	38
17	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	36
18	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	36
19	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	36
20	4	4	5	5	4	5	3	3	4	4	37
21	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	36
22	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	32
23	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	35
24	5	5	3	4	3	4	4	4	3	4	35
25	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	33
26	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
27	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	35
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	36
29	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	33

30	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	32
31	4	3	4	4	3	4	4	4	3	2	33
32	4	3	2	4	3	3	4	3	3	2	29
33	3	3	2	3	3	4	3	3	4	2	28
34	3	3	2	4	3	4	3	3	4	3	29
35	2	3	3	3	2	3	3	4	4	4	27
36	2	3	3	3	4	3	4	5	4	4	31
37	3	5	4	4	5	4	4	5	4	4	38
38	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	36
39	4	2	5	5	5	5	3	4	5	4	38
40	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	38
41	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	37
42	3	2	4	4	4	4	5	3	4	4	33
43	3	2	4	3	5	3	4	4	4	3	32
44	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	33
45	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
46	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	38
47	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	35
48	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	39
49	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	39
50	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	38
51	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	40
52	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	41
53	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	41
54	3	4	2	3	4	4	4	5	4	4	33
Total	212	207	207	212	217	211	214	216	212	203	1908

Variabel Produktivitas Kerja (Y)

No.	Jawaban Responden										Total
Res	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Skor
1	4	3	3	2	3	4	5	4	4	4	36
2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	40
3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	45
4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
6	4	4	5	4	3	3	5	3	3	5	39
7	5	3	4	4	4	4	5	5	4	5	43
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	39
10	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	39
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
12	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
13	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
14	5	4	5	4	4	4	4	3	4	5	42
15	4	5	5	4	5	4	4	3	4	4	42
16	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
17	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	39
18	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	40
19	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	39
20	4	4	4	5	3	3	4	4	4	5	40
21	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	39
22	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	37
23	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	39
24	5	5	3	4	4	4	3	4	4	4	40
25	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	39
26	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	39
27	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	37
28	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
29	4	3	4	3	4	4	3	3	4	5	37

30	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	35
31	4	3	3	4	4	4	3	3	2	3	33
32	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	31
33	3	3	3	4	3	3	4	3	2	3	31
34	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	33
35	2	3	2	3	3	4	4	4	4	4	33
36	2	3	4	3	4	5	4	3	4	4	36
37	3	5	5	4	4	5	4	3	4	4	41
38	4	3	5	4	4	4	4	3	4	5	40
39	4	2	5	5	3	4	5	4	4	5	41
40	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
41	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	41
42	3	2	4	4	5	3	4	3	4	5	37
43	3	2	5	3	4	4	4	3	3	4	35
44	2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	36
45	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	36
46	5	5	4	5	4	4	4	3	4	5	43
47	3	4	4	3	4	4	4	3	4	5	38
48	5	5	4	5	4	5	4	3	4	5	44
49	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	45
50	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	44
51	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	45
52	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	46
53	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	46
54	5	5	3	4	3	3	4	4	4	3	38
Total	214	207	216	211	212	215	215	193	202	233	2118

Lampiran SPSS

Uji Validitas dan Reliabilitas

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.726	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
q21	35.2593	10.158	.385	.705
q22	35.3889	10.242	.335	.716
q23	35.2222	10.553	.380	.705
q24	35.3148	10.597	.363	.708
q25	35.2963	10.778	.379	.705
q26	35.2407	10.526	.427	.698
q27	35.2407	10.865	.366	.707
q28	35.6481	11.025	.320	.714
q29	35.4815	10.669	.465	.694
q30	34.9074	10.312	.474	.690

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.712	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
q11	35.1667	8.896	.374	.691
q12	35.2593	8.799	.379	.691
q13	35.2593	9.026	.437	.678
q14	35.1667	9.915	.415	.689
q15	35.0741	8.976	.458	.675
q16	35.1852	9.776	.396	.689
q17	35.1296	9.549	.370	.690
q18	35.0926	9.633	.293	.703
q19	35.1667	9.689	.281	.705
q20	35.3333	9.509	.383	.688

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.717	10

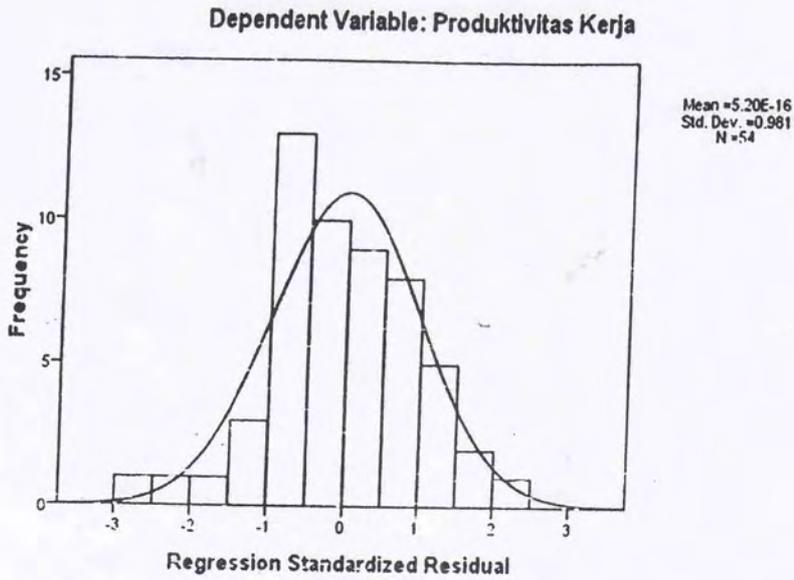
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
q1	35.1667	8.632	.433	.685
q2	35.2963	8.854	.364	.700
q3	35.2593	9.101	.465	.680
q4	35.1852	9.965	.418	.695
q5	35.0741	9.277	.375	.695
q6	35.2037	9.750	.422	.691
q7	35.1667	9.500	.353	.698
q8	35.1296	9.587	.303	.707
q9	35.1481	9.525	.359	.697
q10	35.5370	9.461	.349	.699

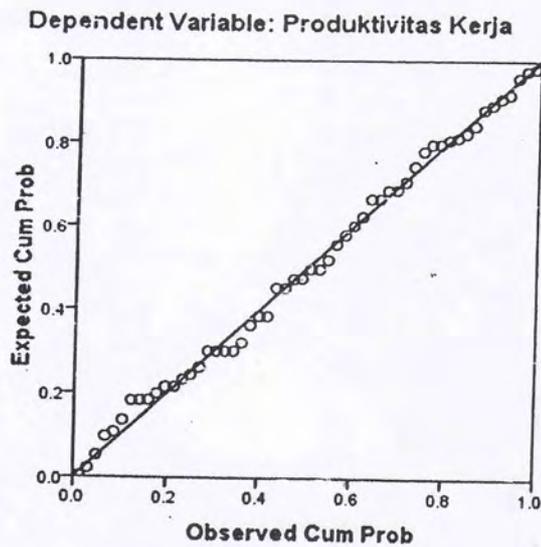
Uji Asumsi Klasik

Charts

Histogram



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



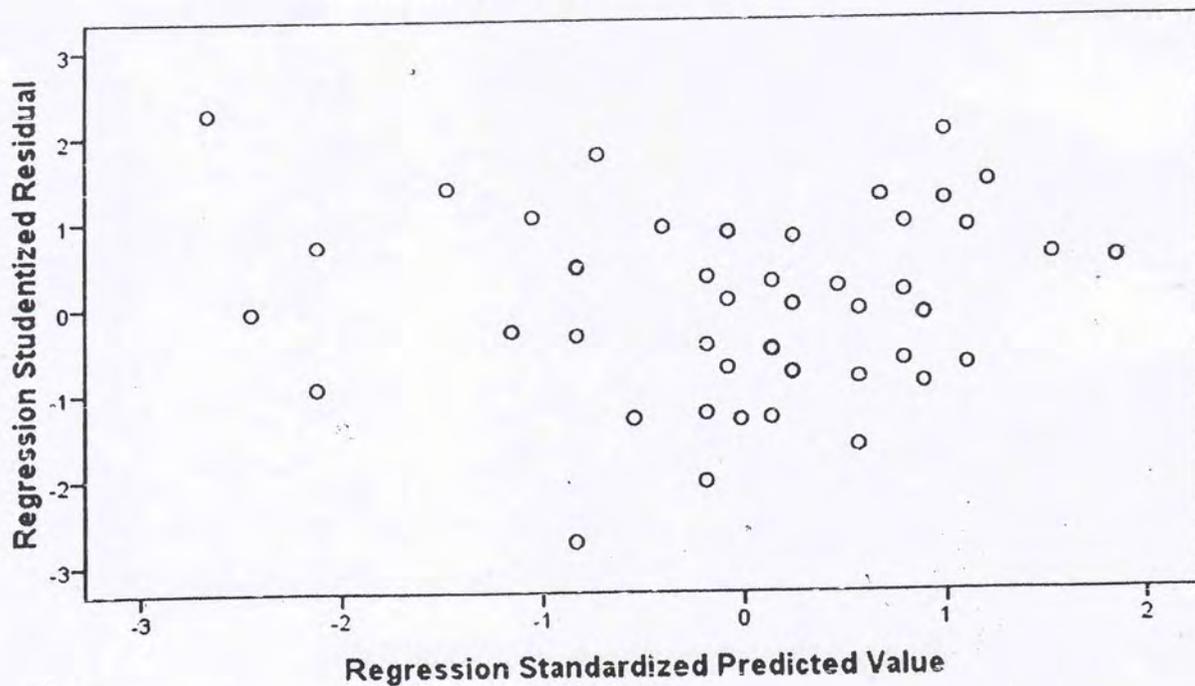
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	.021	2.088		.010	.992		
Motivasi	.339	.127	.319	2.662	.010	.170	5.899
Persaingan Kerja	.734	.138	.636	5.307	.000	.170	5.899

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Scatterplot

Dependent Variable: Produktivitas Kerja



Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Persaingan Kerja, Motivasi ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.936 ^a	.876	.871	1.27820

a. Predictors: (Constant), Persaingan Kerja, Motivasi

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	588.010	2	294.005	179.953	.000 ^a
	Residual	83.323	51	1.634		
	Total	671.333	53			

a. Predictors: (Constant), Persaingan Kerja, Motivasi

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.021	2.088		.010	.992
	Motivasi	.339	.127	.319	2.662	.010
	Persaingan Kerja	.734	.138	.636	5.307	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja