

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, A. G. 2005. *Rahasia Sukses Membangkitkan ESQ POWER, Sebuah Inner Journey Melalui Al-Ihsan*. Jakarta : Penerbit Arga.
- Agustian, A. G. 2001. *Rahasia Sukses Membangun Kecerdasan Emosi dan Spiritual Berdasarkan 6 Rukun Iman dan 5 Rukun Islam*. Jakarta : Penerbit Arga.
- Antonio, M. S. 2007. *Muhammad SAW : The super leader super manager*. Jakarta: ProLM Centre.
- Arikunto, S. 1987. *Prosedur Penelitian*. Edisi Revisi. Jakarta: Rineka Cipta
- Azwar, S. 1986. *Reliabilitas & Validitas*. Yogyakarta: Liberty
- Fahmi, I. 2013. *Manajemen Kinerja. Teori dan Aplikasi*. Bandung: Penerbit Alfabeta
- Gilbert, P., Mary E. C. & Vicky N. (2007). *Spirituality, values, and mental health: jewels for the journey*. USA: Library of Congress Catalog in Publication Data.
- Hadi, Sutrisno. 1988. *Statistik 2*. Yogyakarta: Andi Offset
- Sulistyo, H. *Peran Nilai-Nilai Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi*. Jurnal Media Riset Bisnis & Manajemen Vol 3 No 3 Desember 2011.
- Ilyas, Y. 2002. *Kinerja: teori, penilaian dan penelitian*. Depok: Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKMUI.
- Karakas, F. 2010. *Spirituality and performance in organization: a literature review* dalam Journal of Bussiness Ethics: Vol. 94 Number 1 p.94:89-106. Springer Netherlands.
- Keputusan Menteri Keuangan Nomor 454/KMK.01/2011 Tentang Pengelolaan Kinerja Di Lingkungan Kementerian Keuangan
- Khawari, D. 2003. *Kriteria Sumber Daya Manusia (Pemimpin) Berkualitas*. Jakarta. Balai Penerbit FKUI.
- Mangkunegara, A.A.A.P. 2005. *Evaluasi kinerja SDM*. Jakarta: Refika Aditama.

- Mangkuprawira, Tb, S. 2009. *Horison Bisnis, Manajemen, dan Sumber Daya Manusia*. Bogor: IPB Press.
- Mathis, R. L. & John H. J. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Miftahun Ni'mah Suseno. 2009. *Efektivitas Pembentukan Karakter Spiritual Untuk Meningkatkan Optimisme Terhadap Masa Depan Anak Yatim Piatu*. Jurnal Intervensi Psikologi Vol 5. No. 1: Yogyakarta Juni 2013
- Mohamad Djasuli. 2011. *Etos Kerja Spiritual Sebagai Moderator Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. Proceeding PESAT (Psikologi, Ekonomi, Sastra, Arsitektur & Sipil) Universitas Gunadarma Vol 4 Oktober 2011.
- Muafi. 2003. *Pengaruh Motivasi Spiritual Karyawan Terhadap Kinerja Religius: Studi Empiris Di Kawasan Industri Rungkut Surabaya (Sier)*. Jurnal Siasat Bisnis Vol 1 No 8. Yogyakarta 2003.
- Nasution, H & Soetadi I. 2007. *Proses Pengelolaan SDM Berdasarkan Kompetensi*. Medan: USU Press
- Ninuk M. *Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen & Kewirausahaan Vol 4 No 2. Jurusan Ekonomi Manajemen, Fakultas Ekonomi – Universitas Kristen Petra.
- Rahadi, D. R. 2010. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Malang: Tunggal Mandiri Publishing
- Rivai, H. V. 2005. *Performance appraisal sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, H.V., Karya, D., Elfindri, dkk. 2011. *Corporate Performance Management dari Teori ke Preaktik*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia
- Sutrisno, E. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana
- Sujawerni, V. W. 2014. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Tasmara, T. 1995. *Etos Kerja Pribadi Muslim*. Yogyakarta : PT. Dana Bhakti Wakaf
- Wahyunia, Sri. 2012. *Skripsi Hubungan Antara Komunikasi Interpersonal Atasan dan Bawahan Dengan Kinerja Pada Karyawan Bagian Produksi PT*.

GROWTH SUMATERA MEDAN. (Tidak diterbitkan). Medan: Fakultas Psikologi Universitas Medan Area

Wirawan, 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya manusia*. Jakarta : Penerbit Salemba Empat

Zohar & Marshall. 2007. *SQ Kecerdasan Spiritual*. Jakarta: Mizan.

<http://nezfine.wordpress.com/2010/05/05/pengertian-spiritual/> diunduh tanggal 15-12-2014/00.14





LAMPIRAN B

VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Reliability

[DataSet1]

Scale: Kompetensi Spiritual

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	90	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	90	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,954	34

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	114,2333	181,304	,703	,952
VAR00002	114,2333	175,394	,789	,951
VAR00003	114,2778	179,326	,601	,953
VAR00004	114,4333	174,945	,705	,952
VAR00005	114,1889	179,885	,695	,952
VAR00006	114,1778	181,069	,563	,953
VAR00007	114,3222	181,255	,576	,953
VAR00008	114,1556	182,515	,591	,953
VAR00009	114,2444	182,951	,429	,954
VAR00010	113,9222	185,623	,439	,954
VAR00011	114,2667	182,153	,611	,953
VAR00012	113,9444	183,267	,643	,953
VAR00013	113,8667	185,870	,488	,954

VAR00014	114,1556	186,560	,416	,954
VAR00015	114,0000	185,640	,436	,954
VAR00016	114,1111	182,954	,544	,953
VAR00017	114,4222	184,179	,486	,954
VAR00018	114,1444	180,687	,757	,952
VAR00019	114,0778	186,230	,441	,954
VAR00020	113,8778	187,344	,336	,955
VAR00021	114,2111	177,719	,699	,952
VAR00022	114,1000	182,024	,601	,953
VAR00023	114,0333	179,561	,813	,952
VAR00024	114,2667	179,052	,701	,952
VAR00025	114,2111	178,888	,700	,952
VAR00026	114,2778	178,765	,685	,952
VAR00027	114,1111	181,044	,683	,952
VAR00028	114,0778	182,792	,699	,952
VAR00029	114,2333	176,518	,816	,951
VAR00030	114,0222	182,584	,694	,952
VAR00031	114,2667	180,894	,631	,953
VAR00032	114,2111	179,876	,534	,954
VAR00033	114,3444	183,172	,453	,954
VAR00034	114,1111	182,414	,665	,953

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
117,6222	192,507	13,87470	34

LAMPIRAN C
UJI ASUMSI
(UJI NORMALITAS DAN UJI LINEARITAS)

NPar Tests

[DataSet0]

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Kompetensi Spiritual	90	117,62	13,875	86	134
Kinerja	90	73,46	2,361	67	79

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Kompetensi Spiritual	Kinerja
N		90	90
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	117,62	73,46
	Std. Deviation	13,875	2,361
Most Extreme Differences	Absolute	,217	,091
	Positive	,119	,087
	Negative	-,217	-,091
Kolmogorov-Smirnov Z		2,060	,865
Asymp. Sig. (2-tailed)		,000	,443

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

```
EXAMINE VARIABLES=X Y
/PLOT BOXPLOT STEMLEAF
/COMPARE GROUPS
/STATISTICS DESCRIPTIVES EXTREME
/CINTERVAL 95
/MISSING PAIRWISE
/NOTOTAL.
```

Explore

[DataSet0]

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kompetensi Spiritual	90	100,0%	0	,0%	90	100,0%
Kinerja	90	100,0%	0	,0%	90	100,0%

Descriptives

		Statistic	Std. Error
Kompetensi Spiritual	Mean	117,62	1,463
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound 114,72 Upper Bound 120,53	
	5% Trimmed Mean	118,29	
	Median	125,00	
	Variance	192,507	
	Std. Deviation	13,875	
	Minimum	86	
	Maximum	134	
	Range	48	
	Interquartile Range	25	
	Skewness	-,493	,254
	Kurtosis	-1,177	,503
Kinerja	Mean	73,46	,249
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound 72,96 Upper Bound 73,95	
	5% Trimmed Mean	73,48	
	Median	73,50	
	Variance	5,577	
	Std. Deviation	2,361	

Minimum	67	
Maximum	79	
Range	12	
Interquartile Range	3	
Skewness	-,082	,254
Kurtosis	-,083	,503

Extreme Values				
			Case Number	Value
Kompetensi Spiritual	Highest	1	50	134
		2	74	134
		3	39	133
		4	63	133
		5	28	132 ^a
	Lowest	1	14	86
		2	88	87
		3	7	92
		4	81	93
		5	26	93
Kinerja	Highest	1	74	79
		2	56	78
		3	60	78
		4	76	78
		5	31	77 ^b
	Lowest	1	12	67
		2	9	68
		3	19	69
		4	17	69
		5	24	70 ^c

a. Only a partial list of cases with the value 132 are shown in the table of upper extremes.

b. Only a partial list of cases with the value 77 are shown in the table of upper extremes.

Extreme Values

			Case Number	Value
Kompetensi Spiritual	Highest	1	50	134
		2	74	134
		3	39	133
		4	63	133
		5	28	132 ^a
	Lowest	1	14	86
		2	88	87
		3	7	92
		4	81	93
		5	26	93
Kinerja	Highest	1	74	79
		2	56	78
		3	60	78
		4	76	78
		5	31	77 ^b
	Lowest	1	12	67
		2	9	68
		3	19	69
		4	17	69
		5	24	70 ^c

a. Only a partial list of cases with the value 132 are shown in the table of upper extremes.

b. Only a partial list of cases with the value 77 are shown in the table of upper extremes.

c. Only a partial list of cases with the value 70 are shown in the table of lower extremes.

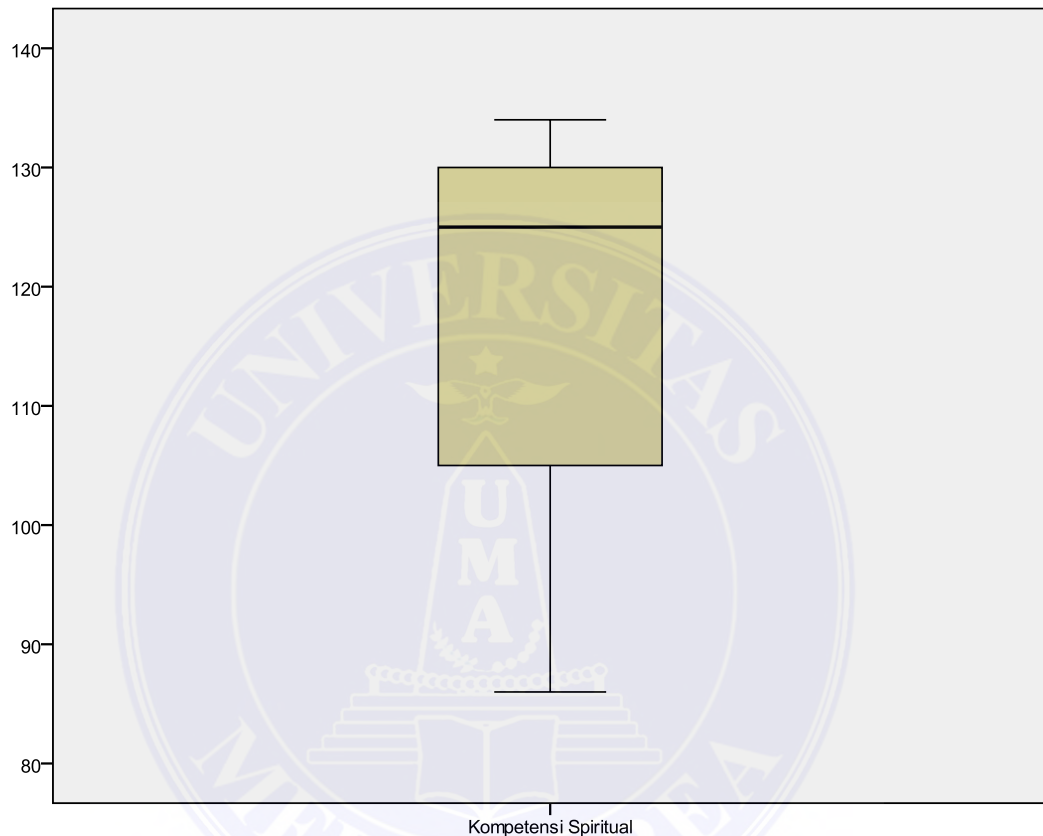
Kompetensi Spiritual

Kompetensi Spiritual Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem &	Leaf
2,00	8 .	67
9,00	9 .	233678899

19,00	10 .	1122223344455666678
12,00	11 .	111123344555
18,00	12 .	44556677777777799
30,00	13 .	000000000011111111222222223344

Stem width: 10
Each leaf: 1 case(s)

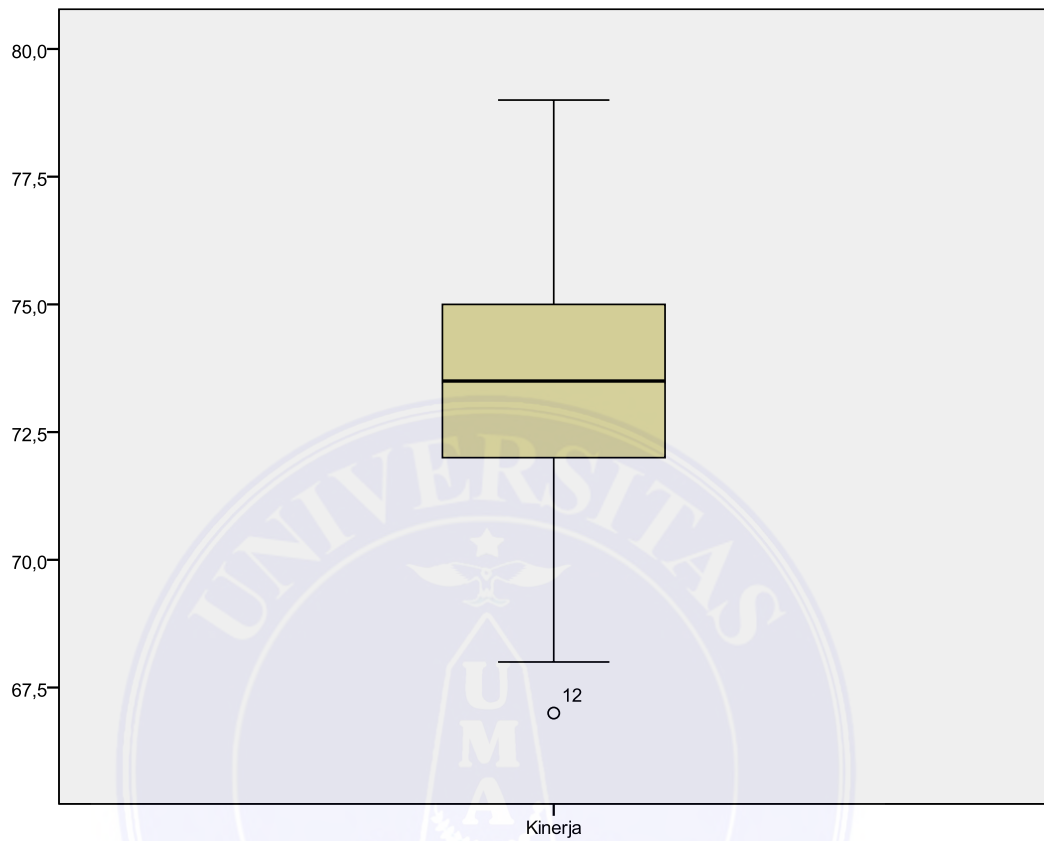


Kinerja

Kinerja Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem &	Leaf
1,00	Extremes	(=<67)
,00	6 .	
3,00	6 .	899
16,00	7 .	0001111111111111
25,00	7 .	222222222233333333333333
27,00	7 .	4444444444444444445555555555
14,00	7 .	6666666677777
4,00	7 .	8889

Stem width: 10
Each leaf: 1 case(s)



```

* Curve Estimation.
TSET MXNEWVAR=2.
CURVEFIT
  /VARIABLES=Y WITH X
  /CONSTANT
  /MODEL=LINEAR
  /PLOT FIT
  /SAVE=PRED RESID .

```

Curve Fit

[DataSet0]

Model Description

Model Name	MOD_1
Dependent Variable	1
Equation	1
Independent Variable	Kompetensi Spiritual
Constant	Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots	Unspecified

Case Processing Summary

	N
Total Cases	90
Excluded Cases ^a	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

		Variables	
		Dependent	Independent
		Kinerja	Kompetensi Spiritual
Number of Positive Values		90	90
Number of Zeros		0	0
Number of Negative Values		0	0
Number of Missing Values	User-Missing	0	0
	System-Missing	0	0

Kinerja Linear

Model Summary

R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
,484	,235	,226	2,078

The independent variable is Kompetensi Spiritual.

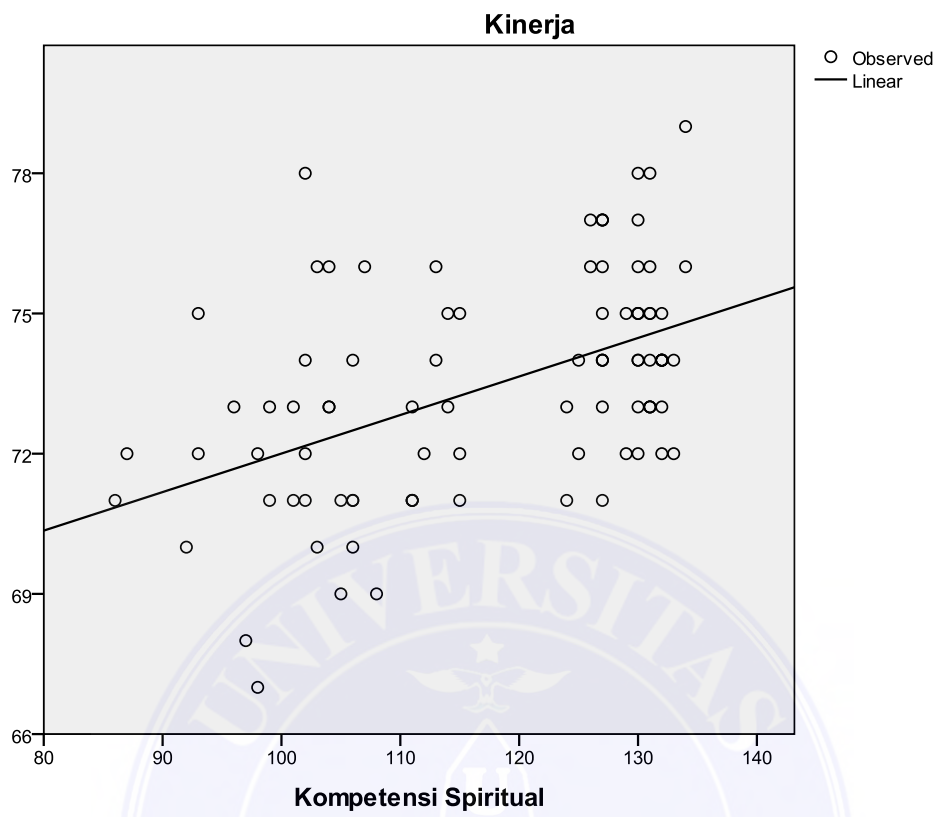
ANOVA

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	116,448	1	116,448	26,976	,000
Residual	379,874	88	4,317		
Total	496,322	89			

The independent variable is Kompetensi Spiritual.

Coefficients

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
Kompetensi Spiritual	,082	,016	,484	5,194	,000
(Constant)	63,759	1,880		33,917	,000



LAMPIRAN D
HASIL ANALISIS DATA

```

REGRESSION
  /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA CHANGE
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X
  /CASEWISE PLOT(ZRESID) OUTLIERS(3).

```

Regression

[DataSet0]

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	73,46	2,361	90
Kompetensi Spiritual	117,62	13,875	90

Correlations

		Kinerja	Kompetensi Spiritual
Pearson Correlation	Kinerja	1,000	,484
	Kompetensi Spiritual	,484	1,000
Sig. (1-tailed)	Kinerja	.	,000
	Kompetensi Spiritual	,000	.
N	Kinerja	90	90
	Kompetensi Spiritual	90	90

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompetensi Spiritual ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,484 ^a	,235	,226	2,078	,235	26,976	1	88	,000

a. Predictors: (Constant), Kompetensi Spiritual

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	116,448	1	116,448	26,976	,000 ^a
	Residual	379,874	88	4,317		
	Total	496,322	89			

a. Predictors: (Constant), Kompetensi Spiritual

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	63,759	1,880		33,917	,000
	Kompetensi Spiritual	,082	,016	,484	5,194	,000

a. Dependent Variable: Kinerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	70,85	74,81	73,46	1,144	90
Residual	-4,838	5,832	,000	2,066	90
Std. Predicted Value	-2,279	1,180	,000	1,000	90
Std. Residual	-2,328	2,807	,000	,994	90

a. Dependent Variable: Kinerja



LAMPIRAN E

ALAT UKUR PENELITIAN

Data Identitas Diri

Isilah data-data berikut ini sesuai dengan diri saudara:

Nama (Inisial) :

JenisKelamin :

Petunjuk Pengisian Skala

1. Baca dan pahami pernyataan-pernyataan pada skala tersebut.
2. Jawablah dengan jujur, sesuai dengan kondisi diri Anda sendiri, tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban yang diberikan adalah benar.
3. Pilihlah salah satu dari jawaban yang tersedia yang paling sesuai dengan diri Anda dengan memberi (✓) pada jawaban yang Anda pilih, yaitu:
 - SS (Sangat Setuju), apabila Anda sangat setuju dengan pernyataan tersebut.
 - S (Setuju), apabila Anda setuju dengan pernyataan tersebut.
 - TS (Tidak Setuju), apabila Anda tidak setuju dengan pernyataan tersebut.
 - STS (Sangat Tidak Setuju), apabila Anda sangat tidak setuju dengan pernyataan tersebut.
4. Apabila Anda ingin mengubah jawaban, Anda dapat memberikan tanda check list yang baru pada jawaban yang Anda kehendaki, dan jawaban sebelumnya dicoret.

Contoh : saya senang melihat orang menderita.

SS	S	TS	STS
✓			✓

5. Bila Anda telah selesai mengerjakannya, dimohon kesediaannya untuk memeriksa kembali agar tidak ada pernyataan yang terlewat

Selamat Mengerjakan

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya memandang pekerjaan saya sebagai bentuk dari ibadah.				
2	Saya menganggap bahwa segala sesuatu didunia ini adalah kehendak Tuhan YME				
3	Saya percaya pada kemampuan diri saya sendiri dalam menyelesaikan pekerjaan				
4	Saya hanya mengikuti ide orang lain				
5	Saya mampu bekerjasama untuk menyelesaikan suatu pekerjaan				
6	Saya tidak ragu dalam mengambil sebuah keputusan				
7	Saya memiliki rencana untuk hidup saya beberapa tahun yang akan datang				
8	Saya lebih suka menyelesaikan pekerjaan secara individual				
9	Dalam menyelesaikan pekerjaan, biasanya saya meniru hasil pekerjaan orang lain untuk mendapatkan ide				
10	Saya melakukan apapun yang saya suka				
11	Saya berupaya mengerahkan seluruh potensi diri untuk mencapai tujuan hidup				
12	Saya sadari antara perkataan dan perbuatan saya belum sepenuhnya sejalan				
13	Dengan berdoa, Tuhan akan menjawab semua kesulitan saya				
14	Jika saya mendapatkan kesulitan, saya akan mencoba untuk mencari jalan keluarnya sendiri				
15	Saya menganggap bahwa bekerja akan lebih dihargai orang lain				
16	Saya cenderung mempertimbangkan banyak hal. Dan sulit membuat keputusan dengan cepat				
17	Saya menjadi pusat perhatian setiap saya mengemukakan ide				
18	Segala sesuatu yang terjadi didunia ini hanya karena kebetulan saja				
19	Saya berupaya untuk memenuhi semua kebutuhan organisasi				
20	Saya tidak memiliki rencana apapun terhadap masa depan saya				
21	Biasanya saya suka melakukan kesalahan yang sama				

22	Saya yakin Tuhan memperhatikan segala kegiatan saya				
23	Saya kurang berpotensi untuk mencapai tujuan hidup				
24	Saya bersikap cepat dan tanggap dalam proses pelayanan				
25	Saya mudah mengkritik pendapat orang lain				
26	Saya bersikap konsisten terhadap perkataan dan perbuatan saya.				
27	Kesulitan yang saya hadapi tidak bisa diselesaikan oleh siapapun.				
28	Saya hanya memanfaatkan keuntungan semata				
29	Saya mencoba belajar dari kesalahan masa lalu				
30	Saya berupaya menghargai pendapat orang lain				
31	Saya akan meminta bantuan untuk mencari jalan keluar dari kesulitan yang saya hadapi.				
32	Saya menyukai setiap perubahan				
33	Saya berupaya untuk tidak merugikan orang lain				
34	Perubahan akan berdampak buruk untuk masa depan saya				
35	Saya bertindak dengan tegas dalam menghadapi tekanan hidup				
36	Dalam proses pelayanan saya belum mampu bersikap cepat				
37	Dalam menghadapi tekanan hidup, saya cenderung ragu-ragu				
38	Mengupayakan sesuatu yang bukan kebutuhan diri sendiri, sulit untuk saya lakukan				