

A B S T R A K

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KOTA MEDAN

N a m a : Abdul Johan
N P M : 151801019
Program Studi : Magister Administrasi Publik
Pembimbing I : Prof. Dr. Marlon Sihombing, MA
Pembimbing II : Dr. Abdul Kadir, M.Si

Suatu organisasi akan dapat mencapai tujuan atau sebaliknya gagal dalam mencapai tujuannya sangat tergantung pada manusia yang berada dan bekerja di dalam organisasi tersebut. Semangat kerja pegawai dapat dipengaruhi oleh kemampuan seorang pemimpin, termasuk kemampuan memotivasi dan juga kualitasnya dalam mengelola potensi pada pegawai. Faktor lain yang tidak kalah pentingnya adalah faktor lingkungan kerja, Lingkungan kerja dalam suatu organisasi sangat penting untuk diperhatikan manajemen, meskipun lingkungan kerja tidak melaksanakan proses produksi dalam suatu organisasi, namun lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap para pegawai yang melaksanakan pekerjaan tersebut. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh kepemimpinan terhadap semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Medan, bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Medan, apakah kepemimpinan dan semangat kerja berpengaruh secara signifikan terhadap semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Medan. Dengan menggunakan korelasi data ordinal diperoleh data bahwa pengaruh kepemimpinan terhadap semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Medan memiliki nilai $r = 0.87$ yang berarti kuat dan memiliki korelasi yang sempurna sedangkan pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Medan memiliki nilai $r = 0.86$ yang berarti kuat dan memiliki korelasi yang sempurna, dan kedua variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja pegawai Dinas Pendidikan Medan.

Kata kunci : kepemimpinan, lingkungan kerja, semangat kerja

A B S T R A C T

INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENT TO THE SPIRIT OF EMPLOYEES WORKING ON CITY DEPARTMENT OF EDUCATION FIELD

Name : ***Abdul Johan***
N P M : ***151801019***
Studdy Program : ***Master of Public Adiminstration***
Supervisor I : ***Prof. Dr. Marlon Sihombing, MA***
Supervisor II : ***Dr. Abdul Kadir, M.Si***

An organization will be able to achieve the purpose or otherwise fail to achieve its goals on the people who reside and work in the organization. Employee morale can be affected by the ability of a leader, including the ability to motivate and manage the potential quality of the employees. Another factor is no less important is the work environment, work environment in an organization is very important to note management, even though the work environment does not carry out the production process in an organization, but the work environment has a direct impact on the employees who carry out such work. The problem of this research is how the influence of leadership on employee morale at the Education Office of Medan, the influence of the work environment on employee morale at the Education Office of Medan, whether the leadership and morale significantly affect employee morale at the Education Office of Medan. By using data correlation ordinal data showed that the influence of leadership on employee morale at the Education Office of Medan discount the value of $r = 0.87$ which means strong and have the perfect correlation, while the influence of work environment on employee morale at the Education Office of Medan discount the value of $r = 0.86$ which means strong and have a perfect correlation, and these two variables significantly influence employee morale Medan Education Office.

Keywords: *leadership, work environment, morale*