

DAFTAR PUSTAKA

- Bernardin, H. John, dan Joyce E.A Russel. 2003. Human resource management (An Experimental Approach International Edition). Mc. Graw-Hill Inc.Singapore.
- Börsch-supan, A., & Weiss, M. 2016. The Journal of the Economics of Ageing Productivity and age : Evidence from work teams at the assembly line q. <https://doi.org/10.1016/j.jeoa.2015.12.001>.
- Bridgman, B. 2015. Journal of Economic Dynamics & Control Competition , work rules and productivity. *Journal of Economic Dynamics and Control*, 52, 136–149. <https://doi.org/10.1016/j.jedc.2014.12.008>.
- Drucker, Peter F. 1982. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.A. M. Sugeng Budiono. 2003. Bunga Rampai Hiperkes dan Keselamatan Kerja.Semarang :Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Follett, Mary Parker. 1999. Visionary Leadership and Strategic Management.
- Griffin, R.W. 2003. *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Harindja, Marihot Tua Efendi. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grasindo, PT. Gramedia.
- Harindja, Marihot Tua Efendi. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grasindo, PT. Gramedia.
- Kurniawan, Benny, 2012. *Metodologi Penelitian*. Jelajah Nusa. Tangerang.
- Mangkunegara, Anwar P.2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 2*. Jakarta : Grafindo.
- MCB University Press. Women in Management Review Volume 14 .Number 7.
- Nurhayati, M. N., D, S. Z. M., & Mahidzal, D. 2016. International Journal of Industrial Ergonomics The relationship between work productivity and acute responses at different levels of production standard times, 56. <https://doi.org/10.1016/j.ergon.2016.09.009>

- Rivai, Veithzal, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan I, Murai Kencana. Jakarta.
- Robbins, P. Stephen dan Judge, A. Timothy. 2009. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen, P. 2008. *Organizational Behavior. 11th edition*. Alih Bahasa Drs. Benyamin Molan. Jakarta: PT. Macanan Jaya Cemerlang.
- Robbins, Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi*. Alih Bahasa: Benyamin Molan. Edisi Kesepuluh. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Sebastiano, A., Belvedere, V., Grando, A., & Giangreco, A. 2016. The effect of capacity management strategies on employees' well-being: A quantitative investigation into the long-term healthcare industry. *European Management Journal*, 1–11. <https://doi.org/10.1016/j.emj.2016.12.001>
- Siagian, Sondang P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Situmorang, Syafrizal, et, al, 2008. *Analisis Data Penelitian Menggunakan Program Spss*, Cetakan 1, USU Press, Medan.
- Sofyandi dan Garniwa. 2007. *Perilaku Organisasional*. Edisi Pertama. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Timpe, A Dale. (1992). *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja*. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Valero, D., & Hirschi, A. (2016). Latent profiles of work motivation in adolescents in relation to work expectations; goal engagement; and changes in work experiences. *Journal of Vocational Behavior*. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2016.01.003>.
- Záme, R. (2014). The measurement of employee motivation by using multi-factor statistical analysis, *109*(1998), 851–857. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.12.553>.

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,
Saya adalah mahasiswa Program Studi S2-Magister Administrasi Public Universitas Medan Area yang sedang menyusun penelitian yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan (BPJS) Ketenagakerjaan) Jl. Gunung Krakatau No. 17 A Kecamatan Medan Timur”**. Oleh karena itu, saya mengharapkan kesediaan Saudara/Saudari untuk mengisi kuesioner penelitian ini dengan baik. Atas kesediaan Saudara/Saudari saya ucapkan terima kasih.

A. Petunjuk Pengisian

1. Memberikan tanda (√) pada alternatif pilihan jawaban dari pernyataan yang ada sesuai dengan pendapat Saudara/Saudari, berdasarkan keterangan sebagai berikut:

SS = Sangat Setuju
S = Setuju
N = Netral
TS = Tidak setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

B. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
3. Umur : Tahun

Pernyataan yang berkaitan dengan : Motivasi Kerja (X ₁)						
NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan Fisiologi						
1.	Saya selalu bersemangat dalam bekerja.					
2.	Perusahaan memberikan sarana dan prasarana sesuai dengan kebutuhan kerja saya.					
3.	Udara diruangan kerja karyawan nyaman.					
4.	Jadwal makan siang diperusahaan BPJS Ketenagakerjaan selalu tepat waktu.					
Kebutuhan Rasa Aman						
5.	Karyawan mendapatkan jaminan asuransi keselamatan kerja					
6.	Karyawan mendapatkan jaminan hari tua dari perusahaan					

7.	Perusahaan memberikan kebijakan lebih dari cukup					
8.	Apabila terjadi kecelakaan kerja, perusahaan siap untuk menanggung semua biaya yang diperlukan.					
Kebutuhan Sosial						
9.	Setiap karyawan mendapat kesulitan, rekan kerja bersedia membantu					
10.	Tim kerja karyawan selalu kompak dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
11.	Saya bertanggung jawab penuh atas pekerjaan saya.					
12.	Semua karyawan di BPJS memiliki solidaritas yang tinggi terhadap rekan kerja.					
Kebutuhan Penghargaan Diri						
13.	Perusahaan memberikan penghargaan sesuai kinerja kerja karyawan					
14.	Pujian dari rekan kerja meningkatkan motivasi kerja saya					
15.	Karyawan akan mendapatkan insentif jika target perusahaan tercapai lebih awal					
16.	Bonus diberikan sesuai dengan keahlian dan efektivitas kerja					
Kebutuhan Aktualisasi Diri						
17.	Tugas-tugas yang diberikan mempunyai tantangan tersendiri sehingga karyawan termotivasi dalam bekerja					
18.	Perusahaan memberi kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan ketrampilan dan keahliannya.					
19.	Demi mencapai target perusahaan, karyawan diharuskan memiliki ide-ide agar dapat menjadi perubahan intensitas kerja.					

Pernyataan yang berkaitan dengan : Kepuasan Kerja (X₂)						
NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kemampuan						
1.	Kemampuan yang saya miliki dapat menyelesaikan tugas dengan baik					
2.	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.					

3.	Kepuasan kerja yang saya peroleh sesuai dengan kemampuan kerja.					
Berat Ringannya Pekerjaan						
4.	Berat ringannya suatu pekerjaan merupakan tanggung jawab saya.					
5.	Pekerjaan berat maupun ringan adalah tugas yang harus saya laksanakan.					
6.	Seberat apapun pekerjaan itu saya harus hadapi dengan senyuman.					
7.	Pekerjaan yang berat dan ringan merupakan ujian bagi saya dalam menyelesaikan tugas.					
Gaji yang Sesuai						
8.	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan saya.					
9.	Gaji yang diberikan kepada saya selalu tepat waktu.					
10.	Gaji yang diterima sesuai dengan kebutuhan saya.					
11.	Gaji yang terima sesuai dengan UMR.					
Jenjang Karir						
12.	Kesempatan berkarir yang dibentuk perusahaan sesuai dengan kemampuan karyawan					
13.	Bekerja diperusahaan ini dapat memberikan jenjang karir yang lebih baik					
14.	Seringnya berkonsultasi dengan rekan kerja menambah pengetahuan saya demi pengembangan karir					
Promosi Jabatan						
15.	Promosi jabatan di perusahaan dilaksanakan secara merata dan adil.					
16.	Promosi jabatan diberikan pada karyawan yang mencapai target.					
17.	Karyawan yang memperoleh promosi apabila kinerja yang dicapainya melebihi target yang ditentukan.					

Pernyataan yang berkaitan dengan : Produktivitas Kerja (Y)						
NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kuantitas						
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan diatas standar perusahaan					
2.	Saya menghasilkan hasil produksi dengan target perusahaan					
3.	Kreativitas saya sangat dibutuhkan dalam memajukan perusahaan					
Kualitas						
4.	Saya melakukan pekerjaan yang diberikan atasan dengan rapi dan teliti					
5.	Saya berfikir cepat dalam memecahkan masalah pekerjaan					
6.	Kecakapan saya dalam bekerja sangat dibutuhkan untuk memperoleh hasil kerja yang baik					
Hasil Kerja						
7.	Hasil kerja saya memuaskan					
8.	Hasil kerja saya dapat saya pertanggungjawabkan					
9.	Hasil kerja saya merupakan prestasi kerja saya					
Kehadiran						
10.	Saya masuk kerja dengan tepat waktu					
11.	Saya jarang absen dalam bekerja					
12.	Saya selalu disiplin dan mematuhi peraturan perusahaan					
Kemampuan Bekerja						
13.	Saya bekerja dengan baik dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan bersama					
14.	Saya berkoordinasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan dengan efektif					
15.	Sifat inovatif yang saya miliki sangat dibutuhkan dalam menumbuhkan ide-ide baru dalam perusahaan					

Lampiran 2

Hasil Jawaban Responden Mengenai Motivasi

5	5	3	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4
5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	4
5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	4
5	5	3	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	3	4	4	3	4
5	3	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	3	4	3	4
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	3	3	3	4
5	5	3	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4
5	5	3	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	3	4	3	3	4
5	4	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	3	4	3	5
5	5	3	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	3	4	4	4	3	4
5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	4
5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4
5	5	3	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4
5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	3	3	3	3	4
5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	3	4
5	5	3	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	3	4	4	4	3	4
5	3	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	3	3	3	4
5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	3	5
5	5	3	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	3	4	3	3	4
5	5	3	5	5	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	4	4	3	5
5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	3	3	3	4	4
5	5	3	5	5	5	4	5	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4
5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	3	5	4	3	4	3	4
5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	3	4
5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4
5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	3	4	4	3	3	4
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	3	4
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	3	4
5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	3	4	4	3	4
5	5	3	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	3	4	3	3	4
5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3	4	4	5
5	5	3	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	3	3	4	4	3	4
5	5	3	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	3	3	4

Hasil Jawaban Responden Mengenai Kepuasan Kerja

4	4	4	4	3	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	
4	4	4	3	4	3	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	
4	4	5	4	5	3	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	
4	3	5	3	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	3	4	5	
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	3	4	5	
4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	3	4	5
4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5
5	4	4	5	5	4	5	5	4	3	5	5	5	4	4	4	4	5
4	4	5	3	4	3	5	4	5	3	5	5	4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5
3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4
5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5
4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	4	5	3	4	5
3	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5
4	4	5	3	3	3	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5
4	4	4	3	4	4	5	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5
3	4	4	4	4	3	5	4	5	3	5	5	4	5	4	4	4	5
4	4	5	5	4	4	5	4	4	3	5	5	4	5	3	4	4	5
4	3	4	4	3	3	5	4	5	4	5	4	4	4	5	3	4	5
4	4	4	5	3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4
5	4	4	3	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5
4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5
4	4	5	5	4	3	4	5	5	4	5	5	5	5	3	4	4	5
4	4	4	4	4	3	5	4	5	3	5	5	4	5	4	4	4	5
5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5
5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5
4	4	4	5	4	3	5	5	5	3	5	4	4	4	5	3	4	4
5	5	4	4	4	4	4	4	5	3	5	5	4	5	4	4	4	5
4	4	4	3	4	3	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5
4	4	5	3	3	4	5	5	5	4	5	5	4	4	3	4	4	4
4	4	4	5	4	3	4	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5

Hasil Jawaban Responden Mengenai Produktivitas Kerja

4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	3	4	5	5	4
3	4	4	4	3	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4
4	4	3	3	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5
5	4	3	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	5	4
4	4	4	5	3	5	4	5	4	4	3	4	5	4	3
3	3	5	4	4	4	5	4	5	5	3	3	5	5	4
3	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4
4	4	3	3	4	5	4	5	3	5	5	4	5	4	5
4	4	4	3	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4
5	4	3	4	3	5	5	5	4	5	3	5	4	4	4
3	4	5	4	3	3	4	4	4	5	5	4	5	5	3
4	3	4	5	4	5	4	5	5	4	3	4	5	4	4
3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4
5	4	3	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5
4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	3	4	5	4	4
4	4	5	3	4	5	5	4	3	5	3	3	4	5	5
4	4	4	4	3	5	5	5	4	5	3	4	5	5	3
3	3	3	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4
4	4	4	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3
4	4	4	4	4	3	5	4	5	5	3	4	5	4	4
3	4	5	4	3	5	5	4	5	5	3	4	5	4	5
4	4	5	3	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4
3	4	4	3	3	5	5	5	4	5	3	4	5	5	3
5	4	3	4	4	4	4	5	3	5	5	3	5	4	5
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5
5	3	3	4	5	5	5	5	4	5	3	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4
3	4	5	4	3	5	5	5	5	5	3	4	5	5	3
4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	3	3	5	4	4
4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4
3	3	3	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5
4	4	5	4	4	4	5	4	3	5	5	4	5	4	4
4	4	4	4	3	4	5	5	4	5	3	4	5	5	5
5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	5	5	5
4	4	3	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4
5	3	4	3	4	5	4	5	4	5	3	3	5	4	3
4	4	4	4	3	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4

Lampiran 3

Hasil Out Put

Deskriptif

Statistik Deskriptif

	N	Minimum	Maksimum	Rata-Rata	Std. Deviasi
mk1	37	5	5	5,00	,000
mk2	37	3	5	4,81	,518
mk3	37	3	5	3,46	,803
mk4	37	4	5	4,95	,229
mk5	37	5	5	5,00	,000
mk6	37	5	5	5,00	,000
mk7	37	4	5	4,14	,347
mk8	37	5	5	5,00	,000
mk9	37	4	5	4,73	,450
mk10	37	3	5	4,54	,605
mk11	37	5	5	5,00	,000
mk12	37	5	5	5,00	,000
mk13	37	3	5	3,97	,600
mk14	37	3	5	4,59	,725
mk15	37	3	4	3,76	,435
mk16	37	3	4	3,73	,450
mk17	37	3	4	3,62	,492
mk18	37	3	4	3,35	,484
mk19	37	4	5	4,14	,347
motivasi kerja	37	4,21	4,63	4,4097	,10012
Valid N (listwise)	37				

Deskriptif

Statistik Deskriptif

	N	Minimum	Maksimum	Rata-Rata	Std. Deviasi
kk1	37	3	5	4,08	,493
kk2	37	3	5	4,08	,433
kk3	37	4	5	4,24	,435
kk4	37	3	5	3,97	,687
kk5	37	3	5	3,97	,499
kk6	37	3	5	3,86	,822
kk7	37	4	5	4,81	,397
kk8	37	4	5	4,32	,475
kk9	37	4	5	4,86	,347
kk10	37	3	4	3,76	,435
kk11	37	5	5	5,00	,000
kk12	37	4	5	4,81	,397
kk13	37	4	5	4,19	,397
kk14	37	4	5	4,76	,435
kk15	37	3	4	3,73	,450
kk16	37	4	4	4,00	,000
kk17	37	4	5	4,81	,397
kepuasan	37	4,06	4,53	4,3100	,13201
Valid N (listwise)	37				

Deskriptif

Statistik Deskriptif

	N	Minimum	Maksimum	Rata-Rata	Std. Deviasi
pk1	37	3	5	3,92	,682
pk2	37	3	5	3,84	,442
pk3	37	3	5	3,95	,705
pk4	37	3	5	3,86	,536
pk5	37	3	5	3,86	,673
pk6	37	3	5	4,59	,644
pk7	37	4	5	4,59	,498
pk8	37	4	5	4,68	,475
pk9	37	3	5	4,08	,547
pk10	37	4	5	4,78	,417
pk11	37	3	5	4,08	1,010
pk12	37	3	5	3,95	,468
pk13	37	4	5	4,76	,435
pk14	37	4	5	4,54	,505
pk15	37	3	5	4,08	,682
produktivitas kerja	37	4,00	4,53	4,2378	,12624
Valid N (listwise)	37				

UJI NORMALITAS VARIABEL

Tes One-Sample Kolmogorov-Smirnov

		motivasi kerja	kepuasan	produktivitas kerja
Parameter Normal ^{a,b}		Rata-Rata	37	37
	Standar Deviasi	4,4097	4,3100	4,2378
Perbedaan Paling Ekstrim	Mutlak	,10012	,13201	,12624
	Positif	,119	,141	,139
Statistik Tes	Negatif	,119	,141	,139
		-,090	-,131	-,131
Asymp. Sig. (2-tailed)			,141	,139
Parameter Normal ^{a,b}		Rata-Rata	,059 ^c	,067 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	kepuasan, motivasi kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: produktivitas kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,672 ^a	,451	,419	,09625

a. Predictors: (Constant), kepuasan, motivasi kerja

b. Dependent Variable: produktivitas kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	,259	2	,129	13,964	,000 ^b
	Residual	,315	34	,009		
	Total	,574	36			

a. Dependent Variable: produktivitas kerja

b. Predictors: (Constant), kepuasan, motivasi kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,059	,803		,074	,941		
	motivasi kerja	,551	,164	,437	3,358	,002	,953	1,049
	kepuasan	,406	,124	,424	3,260	,003	,953	1,049

a. Dependent Variable: produktivitas kerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	motivasi kerja	kepuasan
1	1	2,999	1,000	,00	,00	,00
	2	,001	70,432	,05	,21	,93
	3	,000	111,703	,95	,79	,07

a. Dependent Variable: produktivitas kerja

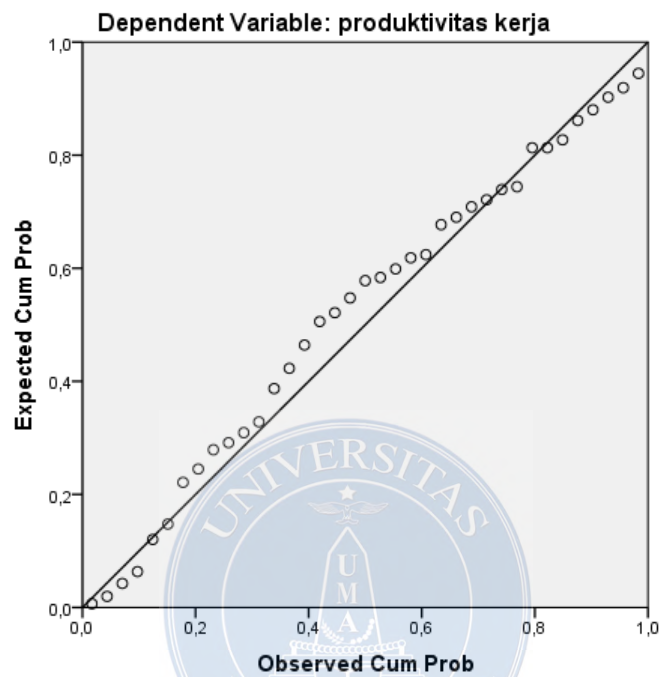
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	4,0552	4,4201	4,2378	,08477	37
Std. Predicted Value	-2,154	2,150	,000	1,000	37
Standard Error of Predicted Value	,016	,046	,026	,007	37
Adjusted Predicted Value	4,0530	4,3993	4,2393	,08660	37
Residual	-,23927	,15347	,00000	,09354	37
Std. Residual	-2,486	1,594	,000	,972	37
Stud. Residual	-2,830	1,707	-,007	1,035	37
Deleted Residual	-,31000	,17592	-,00143	,10632	37
Stud. Deleted Residual	-3,188	1,759	-,021	1,079	37
Mahal. Distance	,035	7,241	1,946	1,669	37
Cook's Distance	,000	,789	,049	,133	37
Centered Leverage Value	,001	,201	,054	,046	37

a. Dependent Variable: produktivitas kerja

ASUMSI KLASIK
UJI NORMALITAS RESIDU
Charts

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		37
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,09353778
Most Extreme Differences	Absolute	,101
	Positive	,050
	Negative	-,101
Test Statistic		,101
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

UJI MULTIKOLINEARITAS

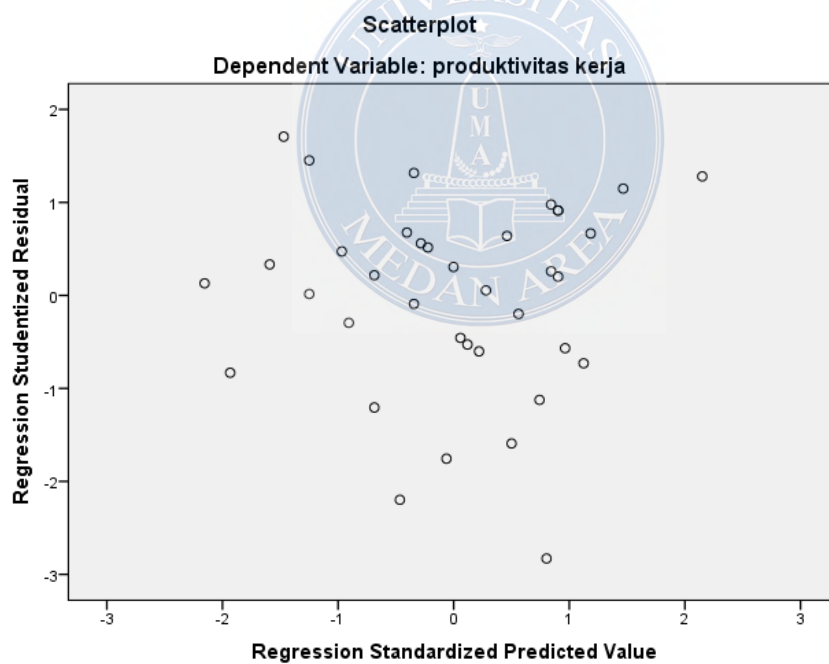
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
motivasi kerja	,953	1,049
kepuasan	,953	1,049

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-,349	,480		-,728	,472
motivasi kerja	,074	,098	,131	,755	,456
kepuasan	,022	,074	,052	,300	,766

a. Dependent Variable: absres



Lampiran4.

Persamaan Uji t dan Uji F pada Ketiga Variabel

Menurut Sugiyono (2008) uji t berfungsi untuk mengetahui hubungan antara variabel bebas (independen) terhadap variabel terikat (dependen) yang akan diteliti, apakah hipotesisnya diterima atau ditolak.

Persamaan uji t :

$$t = r \frac{\sqrt{n - 2}}{\sqrt{1 - r^2}}$$

Keterangan : t = t hitung

n = jumlah data

r = koefisien korelasi

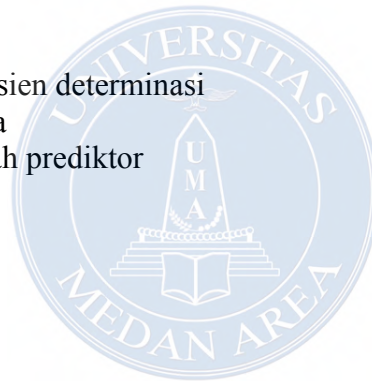
Menurut Sugiyono (2008) uji F berfungsi untuk mengetahui signifikansi atau tidaknya pengaruh variabel bebas (independen) secara simultan (bersama-sama) terhadap variabel terikat (dependen).

$$F = \frac{R^2 (n - m - 1)}{m (1 - R^2)}$$

Keterangan : R = koefisien determinasi

n = jumlah data

m = jumlah prediktor



Lampiran 5.

Perhitungan Koefisien Teterminasi Variabel Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

$$\begin{aligned} r &= \frac{n\sum XY - \sum X \sum Y}{\sqrt{[n\sum X^2 - (\sum X)^2][n(\sum Y^2) - (\sum Y)^2]}} \\ &= \frac{(37 \times 691,677) - (163,158)(156,8)}{\sqrt{[(37 \times 791,834) - (163,158)^2][(37 \times 665,067) - (156,8)^2]}} \\ &= \frac{25592,056 - 25583,159}{\sqrt{(26633,851 - 26620,500)(24607,468 - 24586,24)}} \\ &= \frac{8,898}{8,898} \\ &= \frac{\sqrt{238,398}}{8,898} \\ &= \frac{16,834}{8,898} \\ &= 0,528 \end{aligned}$$



Perhitungan Uji t Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja

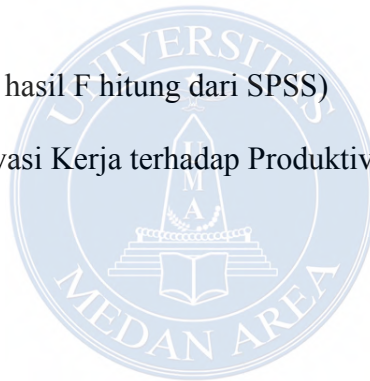
$$\begin{aligned} t &= r \frac{\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}} \\ &= 0,528 \frac{\sqrt{37-2}}{\sqrt{1-(0,528)^2}} \\ &= 0,528 \frac{\sqrt{35}}{\sqrt{1-0,136}} \\ &= \frac{3,126}{\sqrt{0,864}} \\ &= \frac{3,126}{0,930} \\ &= 3,358 \end{aligned}$$

Perhitungan koefisien determinasi Variabel Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

$$\begin{aligned}
 r &= \frac{n\sum XY - \sum X \sum Y}{\sqrt{[n\sum X^2 - (\sum X)^2][n(\sum y^2) - (\sum y)^2]}} \\
 &= \frac{(37 \times 676,122) - (159,471)(156,8)}{\sqrt{[(37 \times 687,948) - (159,471)^2][(37 \times 665,067) - (156,8)^2]}} \\
 &= \frac{25016,499 - 25004,990}{\sqrt{(25454,078 - 25430,872)(24607,468 - 24586,24)}} \\
 &= \frac{11,509}{\sqrt{(23,207)(21,228)}} \\
 &= \frac{11,509}{\sqrt{492,645}} \\
 &= \frac{11,509}{22,195} \\
 &= 0,518 \text{ (Sama dengan hasil F hitung dari SPSS)}
 \end{aligned}$$

Perhitungan Uji t Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja

$$\begin{aligned}
 t &= r \frac{\sqrt{n - 2}}{\sqrt{1 - r^2}} \\
 &= 0,518 \frac{\sqrt{37 - 2}}{\sqrt{1 - (0,518)^2}} \\
 &= 0,528 \frac{\sqrt{35}}{\sqrt{1 - 0,117}} \\
 &= \frac{3,067}{\sqrt{0,883}} \\
 &= \frac{3,067}{0,940} \\
 &= 3,260 \text{ (Sama dengan hasil F hitung dari SPSS)}
 \end{aligned}$$



Perhitungan Uji F Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja

$$\begin{aligned} F &= \frac{R^2 (n - m - 1)}{m (1 - R^2)} \\ &= \frac{0,451 (37 - 2 - 1)}{2 (1 - 0,451)} \\ &= \frac{15,334}{2 (0,549)} \\ &= \frac{15,334}{1,098} \\ &= 13,964 \text{ (Sama dengan hasil F hitung dari SPSS)} \end{aligned}$$

Catatan : Nilai R^2 adalah 0,451 dilihat dari tabel Model Summary^b yang diolah menggunakan SPSS

Persamaan regresi liner berganda yang terbentuk :

$$\begin{aligned} Y &= a + b_1 X_1 + b_2 X_2 \\ &= 0,059 + 0,551 X_1 + 0,406 X_2 \\ &= 0,059 + 0,551 (4,421) + 0,406 (4,411) \\ &= 0,059 + 46,164 + 29,747 \\ &= 75,97 \end{aligned}$$

Persamaan diatas berlaku jika diasumsi data $X_1 = 4,421$ dan $X_2 = 4,411$ Hasil yang diperoleh yaitu variabel bebas (independen) Motivasi atau Kepuasan lain nilainya tetap maka mengalami kenaikan sebesar 1 %.