

Daftar Pustaka

- A.King, Laura. 2014. *Psikologi Umum*. Buku 1. Penerbit, Salemba Humanika.
- Anoraga, P. 2014. *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Aprilina, R. 2009. *Teori Kepuasan Kerja*. 25 Desember 2009.
<http://rischaaprilina.blogspot.com/2009/12/teori-kepuasan-kerja.html>
- Arikunto, S. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Skala Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- As'ad, M. 2002. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. 1997. *Metode Penelitian Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. 2010. *Sikap Manusia, Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka belajar.
- Dessler, Gary. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- DeVito, Joseph A. 1995. *The Interpersonal Communication Book*. 7th Edition. New York. Harper Collins College Publisher
- Fattah, Nanang. 2009. *Landasan Manajemen Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Hadi, S. 2000. *Metodologi Research Jilid IV*. Yogyakarta: Andi
- Handoko, T. H. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: anggota IKAPI
- Hartatik, Puji. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Cetakan I Yogyakarta Laksana.
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.

- Hasibuan. 2008. *Management SDM*. Jakarta. PT Bumi Aksara
- Luthans, Fred. 1985. *Organizational Behavior*. McGraw-Hill
- Mangkunegara, A. A. A. P. 2006. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rafika Aditama.
- Manullang. 2002. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Edisi kesebelas. Penerbit Ghalia Indonesia. Jakarta
- Muhaimin. 2004. Hubungan *Antara Kepuasan Kerja Dengan Disiplin Kerja Karyawan Operator Shawing Computer Bagian Produksi Pada PT. Primarindo Asia Infastuktur Tbk Di Bandung*. Jurnal Psyche. Vol. 1 No.1, 1-11
- Munandar, A. S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Mutiara S. Panggabean. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. cetakan pertama. Ghalia Indonesia. Jakarta
- Noor, Juliansyah. 2011. *Metodologi Penelitian*. Edisi Pertama. Cetakan Ketiga. Penerbit, Kencana.
- Panudju, A. 2003. *Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Unit Produksi PT. X Palembang*. Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya. Vol. 1. No. 2, 4-16.
- Rachmawati, I. K. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit ANDI
- Robbins, S.P. (1998). *Prilaku Organisasi*: Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Ruvendi, R. 2005. *Imbalan Dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Balai Desa Industri Hasil Pertanian Bogor*. Jurnal Ilmiah Binaniaga Vol. 1. No. 1, 17-26
- Saladin. Djaslim. 2006. *Manajemen Strtegi dan Kebijakan Perusahaan*. Bandung: Penerbit Linda Karya
- Salam. Abdus. *Manajemen Sumber Daya Insani*. 2008. Cirebon: STAIN PRESS

- Saragih, H. K. 2010. *Hubungan Antara Usia, Jenis Kelamin, dan Masa Kerja dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pelaksana Pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Kantor Pusat Medan*. Skripsi (diterbitkan). Medan: Fakultas Ekonomi Universitas Sumatra Utara.
- Sigit, Soehardi. 2003. *Esensi Perilaku Organisasi*. Penerbit Lukman Offset, Yogyakarta.
- Sofyandi, Herman. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sopiah. 2008. *Prilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit ANDI
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Penerbit, Kencana
- Sugiyono. 2005. *Statistik untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Thoha, M. 2008. *Prilaku Organisasi*. Jakarta; Raja Grafindo Perkasa
- V. Rivai. 2005. *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Perkasa
- Walgito, Bimo. 2004. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta. ANDI.
- Wade, Carole. 2007. *Psikologi*. Edisi Kesembilan. Penerbit, Erlangga
- Wijono, Sutarto. 2002. *Hubungan Antara Karakteristik Pekerjaan Dan Kepuasan Kerja Supervisor Pasaraya Semarang*. Jurnal Psikologi
- <http://isnan-wijarno.com/2012/12/perbedaan-pegawai-tetap-dengan-tidak-tetap/>
Tanggal akses 22 November 2014
- <http://ditjenkp.strategi-menghadapi-Mea.2015.pdf>. Tanggal akses 2 Februari 2015
- <http://arkandas.wordpress.com/2008/10/22/kompensasi-gaji-kantor/>.
Tanggal akses 25 November 2015



Lampiran A

**DATA SKALA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DAN
KEPUASAN KERJA**



Lampiran B

LAMPIRAN UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

RELIABILITY

```
/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006  
VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013  
VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020  
VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027
```

```
VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034
```

```
/SCALE('persepsi kompensasi') ALL
```

```
/MODEL=ALPHA
```

```
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE
```

```
/SUMMARY=TOTAL MEANS.
```

Reliability

Notes

Output Created		27-Aug-2015 03:25:00
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	40
	File	
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.

Syntax

RELIABILITY

```
/VARIABLES=VAR00001 VAR00002  
VAR00003 VAR00004 VAR00005  
VAR00006 VAR00007 VAR00008  
VAR00009 VAR00010 VAR00011  
VAR00012 VAR00013 VAR00014  
VAR00015 VAR00016 VAR00017  
VAR00018 VAR00019 VAR00020  
VAR00021 VAR00022 VAR00023  
VAR00024 VAR00025 VAR00026  
VAR00027
```

```
VAR00028 VAR00029 VAR00030  
VAR00031 VAR00032 VAR00033  
VAR00034
```

```
/SCALE('persepsi kompensasi') ALL
```

```
/MODEL=ALPHA
```

```
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE
```

```
/SUMMARY=TOTAL MEANS.
```

Resources

Processor Time

00:00:00.016

Elapsed Time

00:00:00.020

Scale: persepsi kompensasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.918	.919	34

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	2.6000	.74421	40
VAR00002	2.6750	.61550	40
VAR00003	2.4250	.67511	40
VAR00004	2.6750	.72986	40
VAR00005	3.2500	.58835	40
VAR00006	2.5250	.78406	40
VAR00007	3.1000	.70892	40
VAR00008	2.9250	.61550	40
VAR00009	2.5250	.67889	40
VAR00010	2.7250	.75064	40
VAR00011	2.5250	.71567	40

VAR00012	2.5500	.71432	40
VAR00013	2.5750	.59431	40
VAR00014	3.0750	.57233	40
VAR00015	2.5750	.71208	40
VAR00016	2.5750	.78078	40
VAR00017	2.8500	.66216	40
VAR00018	3.1000	.90014	40
VAR00019	2.6250	.80662	40
VAR00020	3.1750	.63599	40
VAR00021	3.2750	.71567	40
VAR00022	2.7500	.70711	40
VAR00023	2.9750	.57679	40
VAR00024	2.5750	.74722	40
VAR00025	2.6750	.61550	40
VAR00026	2.6250	.74032	40
VAR00027	2.6750	.69384	40
VAR00028	2.6750	.79703	40
VAR00029	2.5000	.87706	40
VAR00030	3.2750	.64001	40
VAR00031	2.6250	.62788	40
VAR00032	2.6000	.63246	40
VAR00033	2.6500	.83359	40
VAR00034	2.5000	.81650	40

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	2.748	2.425	3.275	.850	1.351	.064	34

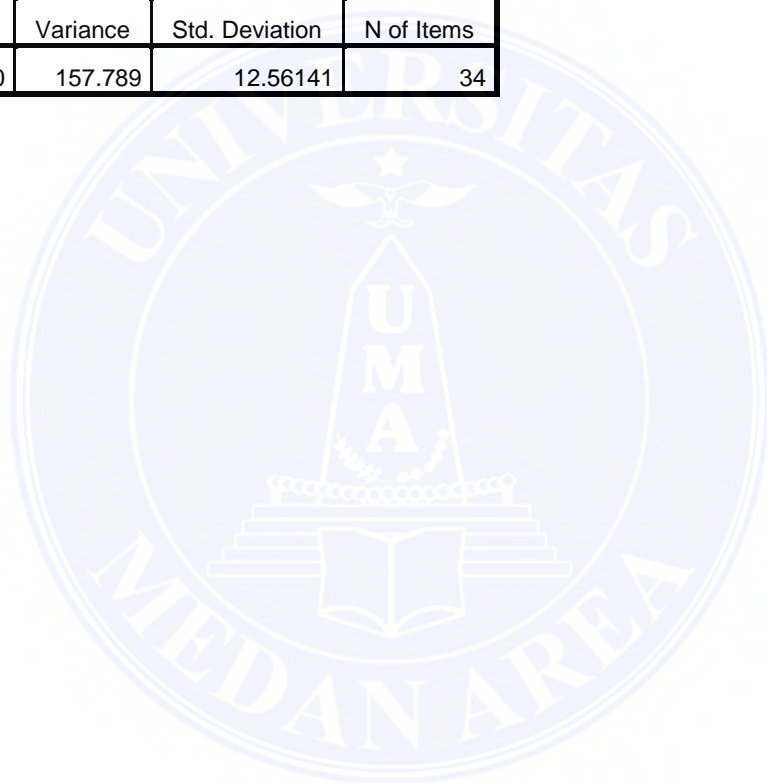
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	90.8250	147.635	.531	.	.915
VAR00002	90.7500	152.705	.309	.	.918
VAR00003	91.0000	144.513	.790	.	.912
VAR00004	90.7500	146.808	.591	.	.914
VAR00005	90.1750	153.635	.261	.	.918
VAR00006	90.9000	145.733	.604	.	.914
VAR00007	90.3250	147.302	.580	.	.914
VAR00008	90.5000	150.718	.443	.	.916
VAR00009	90.9000	145.785	.704	.	.913
VAR00010	90.7000	145.241	.662	.	.913
VAR00011	90.9000	145.887	.659	.	.913
VAR00012	90.8750	147.497	.564	.	.915
VAR00013	90.8500	148.900	.589	.	.915
VAR00014	90.3500	152.797	.330	.	.917
VAR00015	90.8500	152.592	.267	.	.918
VAR00016	90.8500	147.362	.518	.	.915
VAR00017	90.5750	150.097	.447	.	.916
VAR00018	90.3250	152.994	.179	.	.921
VAR00019	90.8000	148.318	.449	.	.916
VAR00020	90.2500	155.167	.140	.	.920
VAR00021	90.1500	154.695	.145	.	.920
VAR00022	90.6750	151.199	.350	.	.917
VAR00023	90.4500	151.895	.391	.	.917
VAR00024	90.8500	145.515	.650	.	.913
VAR00025	90.7500	151.679	.378	.	.917
VAR00026	90.8000	144.626	.708	.	.913
VAR00027	90.7500	146.295	.656	.	.913
VAR00028	90.7500	154.449	.137	.	.921
VAR00029	90.9250	149.199	.365	.	.918
VAR00030	90.1500	152.541	.306	.	.918

VAR00031	90.8000	149.036	.545	.	.915
VAR00032	90.8250	146.866	.686	.	.913
VAR00033	90.7750	144.743	.616	.	.914
VAR00034	90.9250	142.020	.776	.	.911

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
93.4250	157.789	12.56141	34



RELIABILITY

```

/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006
VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013
VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020
VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026
VAR00027VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033
VAR00034 VAR00035 VAR00036 VAR00037 VAR00038 VAR00039 VAR00040
VAR00041 VAR00042 VAR00043 VAR00044 VAR00045 VAR00046 VAR00047
VAR00048

```

```

/SCALE('KEPUASAN KERJA') ALL

```

```

/MODEL=ALPHA

```

```

/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE

```

```

/SUMMARY=TOTAL MEANS.

```

Reliability

Notes

Output Created		27-Aug-2015 03:28:41
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	40
	File	
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.

Syntax

RELIABILITY

```
/VARIABLES=VAR00001 VAR00002  
VAR00003 VAR00004 VAR00005  
VAR00006 VAR00007 VAR00008  
VAR00009 VAR00010 VAR00011  
VAR00012 VAR00013 VAR00014  
VAR00015 VAR00016 VAR00017  
VAR00018 VAR00019 VAR00020  
VAR00021 VAR00022 VAR00023  
VAR00024 VAR00025 VAR00026  
VAR00027
```

```
VAR00028 VAR00029 VAR00030  
VAR00031 VAR00032 VAR00033  
VAR00034 VAR00035 VAR00036  
VAR00037 VAR00038 VAR00039  
VAR00040 VAR00041 VAR00042  
VAR00043 VAR00044 VAR00045  
VAR00046 VAR00047 VAR00048
```

```
/SCALE('KEPUASAN KERJA') ALL
```

```
/MODEL=ALPHA
```

```
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE
```

```
/SUMMARY=TOTAL MEANS.
```

Resources

Processor Time

00:00:00.015

Elapsed Time

00:00:00.032

Scale: KEPUASAN KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.937	.937	48

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	2.6000	.70892	40
VAR00002	3.4000	.70892	40
VAR00003	3.2000	.72324	40
VAR00004	2.9000	.67178	40
VAR00005	3.1500	.66216	40
VAR00006	2.8250	.67511	40
VAR00007	2.6000	.81019	40
VAR00008	3.2750	.90547	40
VAR00009	3.5000	.55470	40
VAR00010	2.6000	.63246	40
VAR00011	2.6500	.57957	40
VAR00012	2.5750	.71208	40

VAR00013	3.0750	.61550	40
VAR00014	3.0000	.59914	40
VAR00015	2.5750	.81296	40
VAR00016	2.5250	.87669	40
VAR00017	2.9000	.70892	40
VAR00018	3.1750	.71208	40
VAR00019	3.0000	.84732	40
VAR00020	3.1750	.67511	40
VAR00021	2.9250	.69384	40
VAR00022	2.8750	.75744	40
VAR00023	3.1000	.81019	40
VAR00024	2.5000	.71611	40
VAR00025	2.7500	.70711	40
VAR00026	2.9750	.65974	40
VAR00027	2.9000	.70892	40
VAR00028	2.9750	.83166	40
VAR00029	2.4250	.78078	40
VAR00030	3.2000	.51640	40
VAR00031	3.1750	.50064	40
VAR00032	3.0500	.67748	40
VAR00033	2.8000	.64847	40
VAR00034	2.5000	.75107	40
VAR00035	2.6750	.85896	40
VAR00036	3.1500	.80224	40
VAR00037	3.2000	.60764	40
VAR00038	2.9500	.59700	40
VAR00039	2.8250	.67511	40
VAR00040	3.4250	.67511	40
VAR00041	3.2250	.65974	40
VAR00042	2.6500	.76962	40
VAR00043	2.6750	.79703	40
VAR00044	2.8500	.76962	40
VAR00045	2.9750	.76753	40
VAR00046	3.1500	.69982	40
VAR00047	2.8750	.88252	40
VAR00048	3.0500	.90441	40

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	2.928	2.425	3.500	1.075	1.443	.072	48

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	137.9250	287.610	.661	.	.934
VAR00002	137.1250	298.933	.186	.	.938
VAR00003	137.3250	294.892	.346	.	.936
VAR00004	137.6250	292.446	.483	.	.936
VAR00005	137.3750	291.317	.542	.	.935
VAR00006	137.7000	290.267	.577	.	.935
VAR00007	137.9250	284.584	.686	.	.934
VAR00008	137.2500	291.474	.379	.	.937
VAR00009	137.0250	294.846	.464	.	.936
VAR00010	137.9250	298.328	.241	.	.937
VAR00011	137.8750	292.061	.586	.	.935
VAR00012	137.9500	284.921	.773	.	.933
VAR00013	137.4500	293.382	.486	.	.936
VAR00014	137.5250	298.512	.248	.	.937
VAR00015	137.9500	291.279	.435	.	.936
VAR00016	138.0000	285.231	.608	.	.934
VAR00017	137.6250	295.061	.346	.	.936
VAR00018	137.3500	298.336	.210	.	.937
VAR00019	137.5250	293.281	.345	.	.937
VAR00020	137.3500	293.772	.422	.	.936
VAR00021	137.6000	288.400	.642	.	.934
VAR00022	137.6500	289.208	.552	.	.935

VAR00023	137.4250	298.148	.186	.	.938
VAR00024	138.0250	289.717	.565	.	.935
VAR00025	137.7750	292.230	.466	.	.936
VAR00026	137.5500	295.074	.375	.	.936
VAR00027	137.6250	290.907	.521	.	.935
VAR00028	137.5500	296.459	.239	.	.938
VAR00029	138.1000	285.426	.681	.	.934
VAR00030	137.3250	296.892	.384	.	.936
VAR00031	137.3500	298.490	.304	.	.937
VAR00032	137.4750	291.025	.541	.	.935
VAR00033	137.7250	291.897	.527	.	.935
VAR00034	138.0250	286.846	.652	.	.934
VAR00035	137.8500	288.849	.494	.	.935
VAR00036	137.3750	291.369	.438	.	.936
VAR00037	137.3250	291.558	.582	.	.935
VAR00038	137.5750	298.661	.241	.	.937
VAR00039	137.7000	289.651	.605	.	.935
VAR00040	137.1000	298.708	.207	.	.937
VAR00041	137.3000	292.318	.499	.	.935
VAR00042	137.8750	282.471	.809	.	.933
VAR00043	137.8500	284.592	.698	.	.934
VAR00044	137.6750	287.507	.609	.	.935
VAR00045	137.5500	291.741	.445	.	.936
VAR00046	137.3750	291.420	.506	.	.935
VAR00047	137.6500	290.182	.434	.	.936
VAR00048	137.4750	288.820	.467	.	.936

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
140.5250	303.999	17.43558	48



Lampiran C

LAMPIRAN UJI NORMALITAS SEBARAN

NPAR TESTS

/K-S(NORMAL)=VAR00001 VAR00002

/STATISTICS DESCRIPTIVES

/MISSING ANALYSIS.

NPar Tests

Notes

Output Created		27-Aug-2015 03:32:21
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	40
	File	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.

Syntax	NPAR TESTS	
	/K-S(NORMAL)=VAR00001 VAR00002	
	/STATISTICS DESCRIPTIVES	
	/MISSING ANALYSIS.	
Resources	Processor Time	00:00:00.000
	Elapsed Time	00:00:00.018
	Number of Cases Allowed ^a	157286

a. Based on availability of workspace memory.

[DataSet2]

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Persepsi Kompensasi	40	113.9250	18.09432	87.00	164.00
Kepuasan Kerja	40	140.5250	17.43558	106.00	172.00

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Persepsi Kompensasi	Kepuasan Kerja
N		40	40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	113.9250	140.5250
	Std. Deviation	18.09432	17.43558
Most Extreme Differences	Absolute	.174	.092
	Positive	.174	.088
	Negative	-.068	-.092
Kolmogorov-Smirnov Z		1.101	.581
Asymp. Sig. (2-tailed)		.177	.888

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.

```

EXAMINE VARIABLES=VAR00002

/PLOT BOXPLOT STEMLEAF HISTOGRAM NPLOT

/COMPARE VARIABLES

/STATISTICS DESCRIPTIVES

/CINTERVAL 95

/MISSING LISTWISE

/NOTOTAL.

```

Explore

Notes

Output Created		27-Aug-2015 03:33:02
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	40
	File	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values for dependent variables are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any dependent variable or factor used.

Syntax	<pre> EXAMINE VARIABLES=VAR00002 /PLOT BOXPLOT STEMLEAF HISTOGRAM NPLOT /COMPARE VARIABLES /STATISTICS DESCRIPTIVES /CINTERVAL 95 /MISSING LISTWISE /NOTOTAL. </pre>		
Resources	Processor Time	00:00:01.388	
	Elapsed Time	00:00:01.649	

[DataSet2]

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kepuasan Kerja	40	100.0%	0	.0%	40	100.0%

Descriptives

		Statistic	Std. Error	
Kepuasan Kerja	Mean	140.5250	2.75681	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	134.9488	
		Upper Bound	146.1012	
	5% Trimmed Mean	140.5000		
	Median	138.0000		
	Variance	303.999		
	Std. Deviation	17.43558		
	Minimum	106.00		
	Maximum	172.00		
	Range	66.00		
	Interquartile Range	31.25		
	Skewness	.192	.374	
	Kurtosis	-.918	.733	

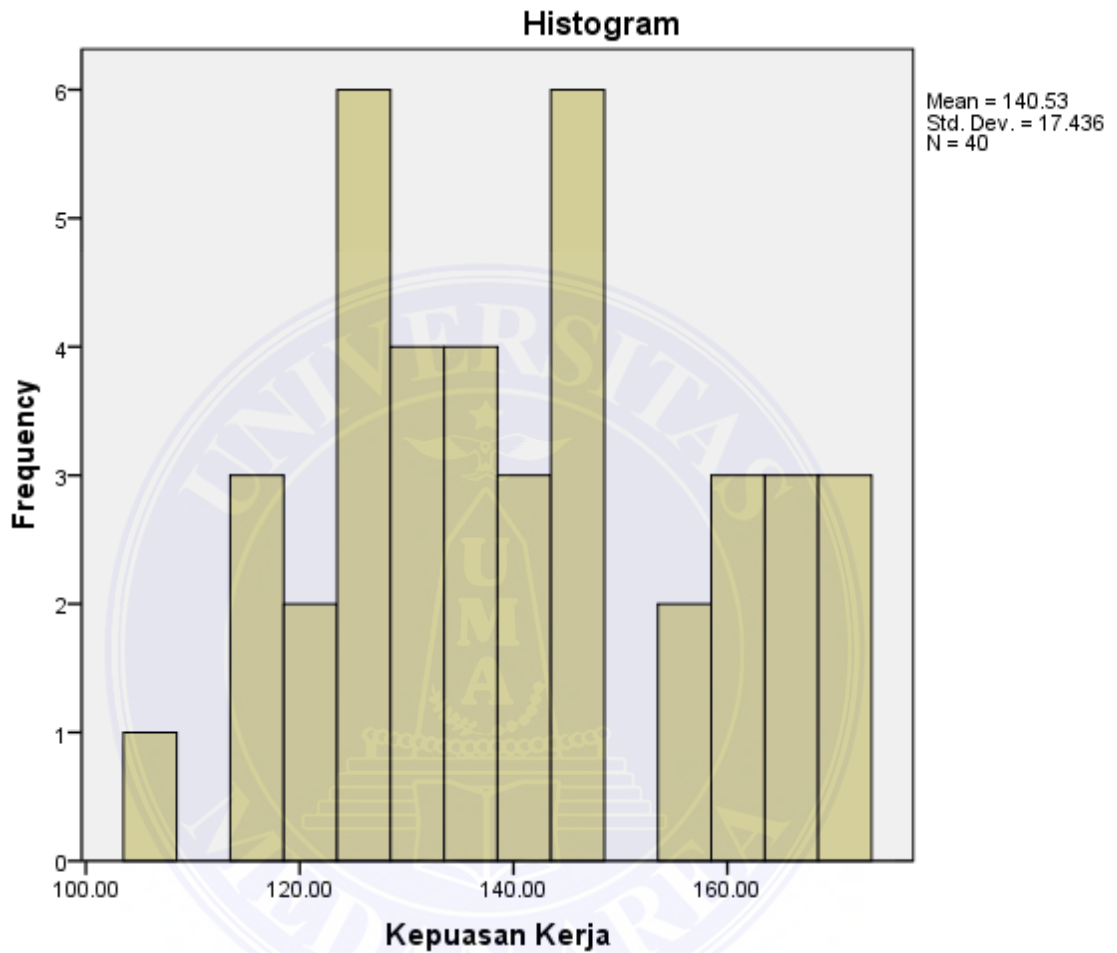
Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Kepuasan Kerja	.092	40	.200*	.963	40	.220

a. Lilliefors Significance Correction

*. This is a lower bound of the true significance.

Histograms



Stem-and-Leaf Plots

Kepuasan Kerja Stem-and-Leaf Plot

Frequency Stem & Leaf

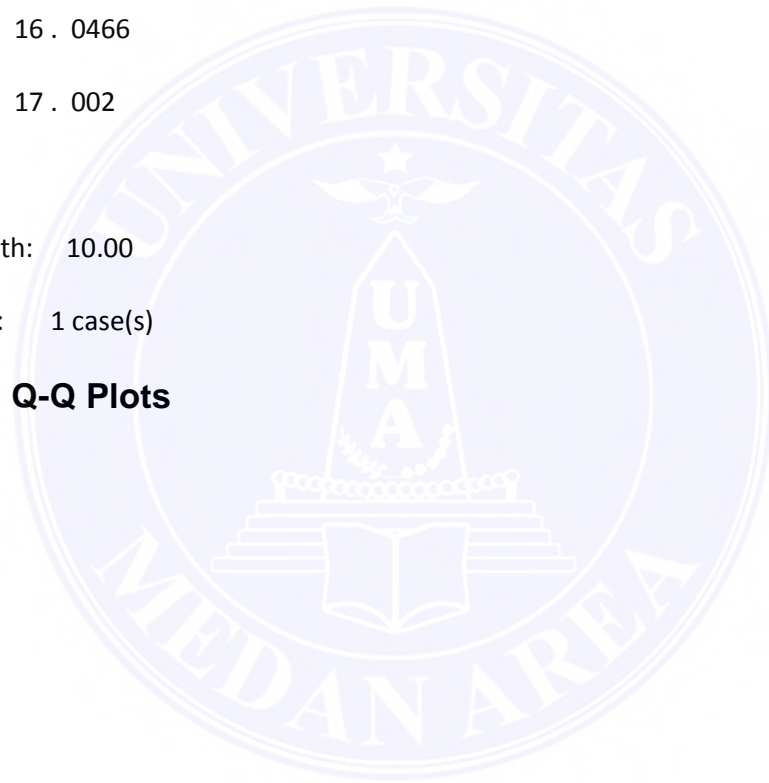
1.00 10 . 6

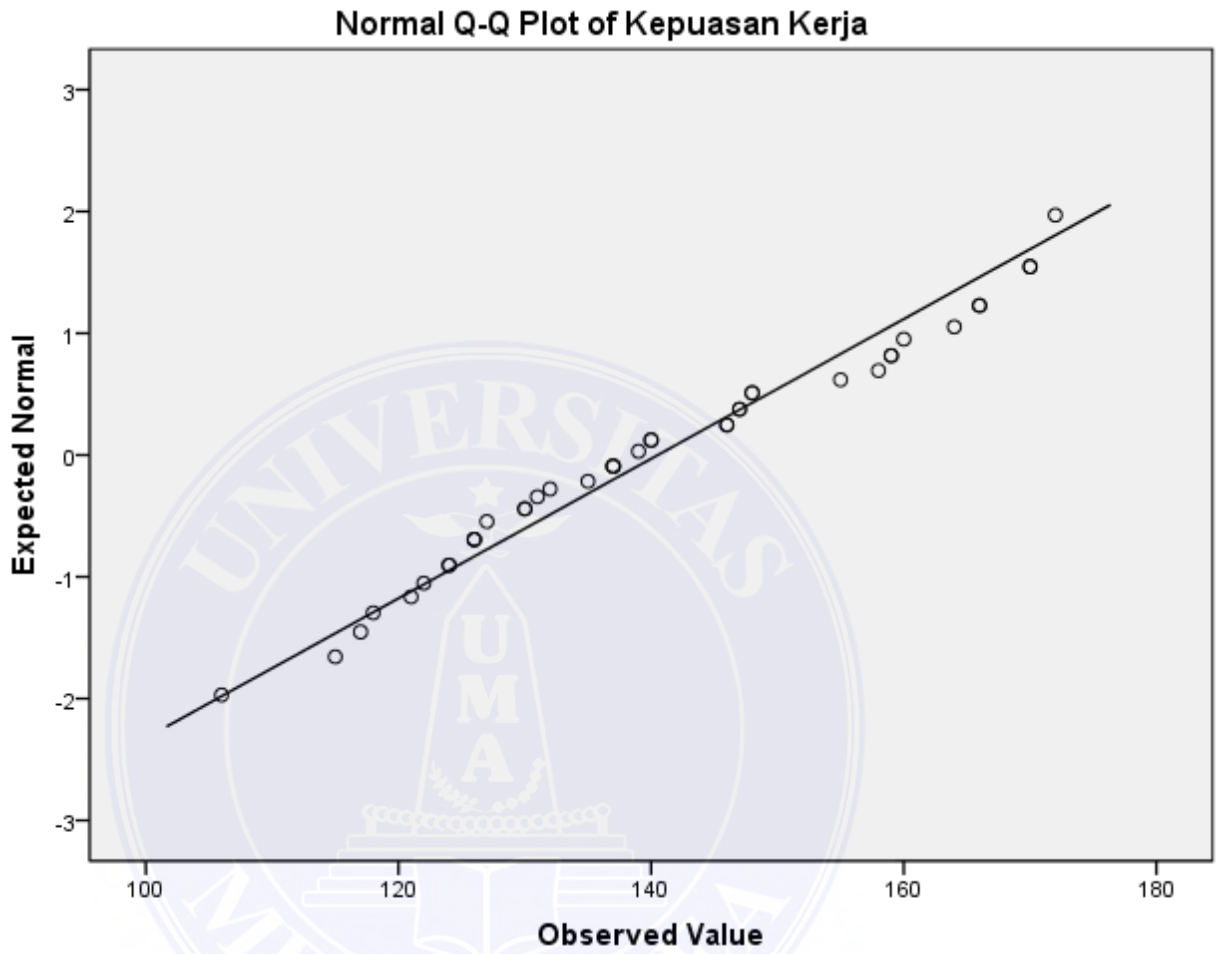
3.00 11 . 578
8.00 12 . 12446667
9.00 13 . 001257779
8.00 14 . 00667788
4.00 15 . 5899
4.00 16 . 0466
3.00 17 . 002

Stem width: 10.00

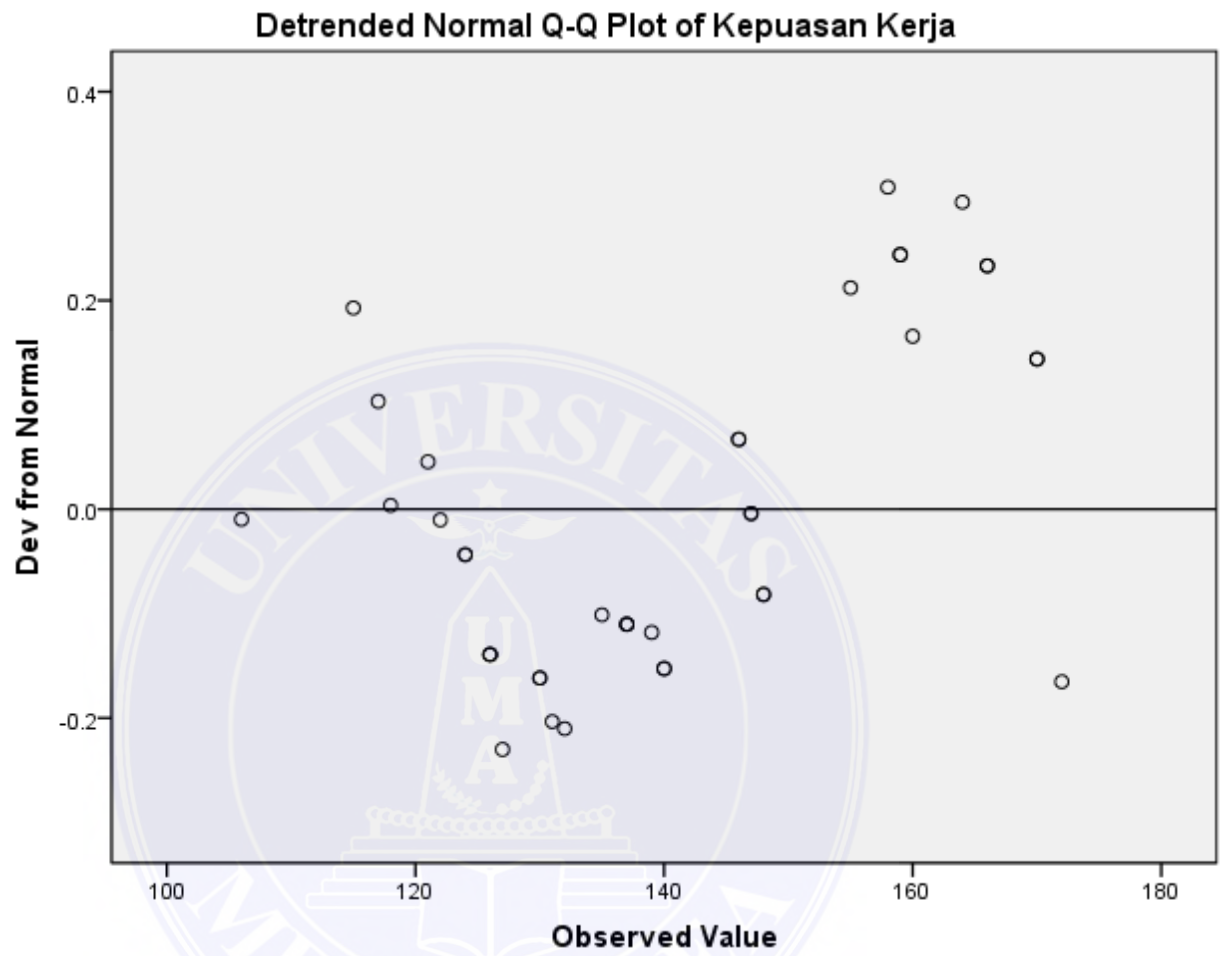
Each leaf: 1 case(s)

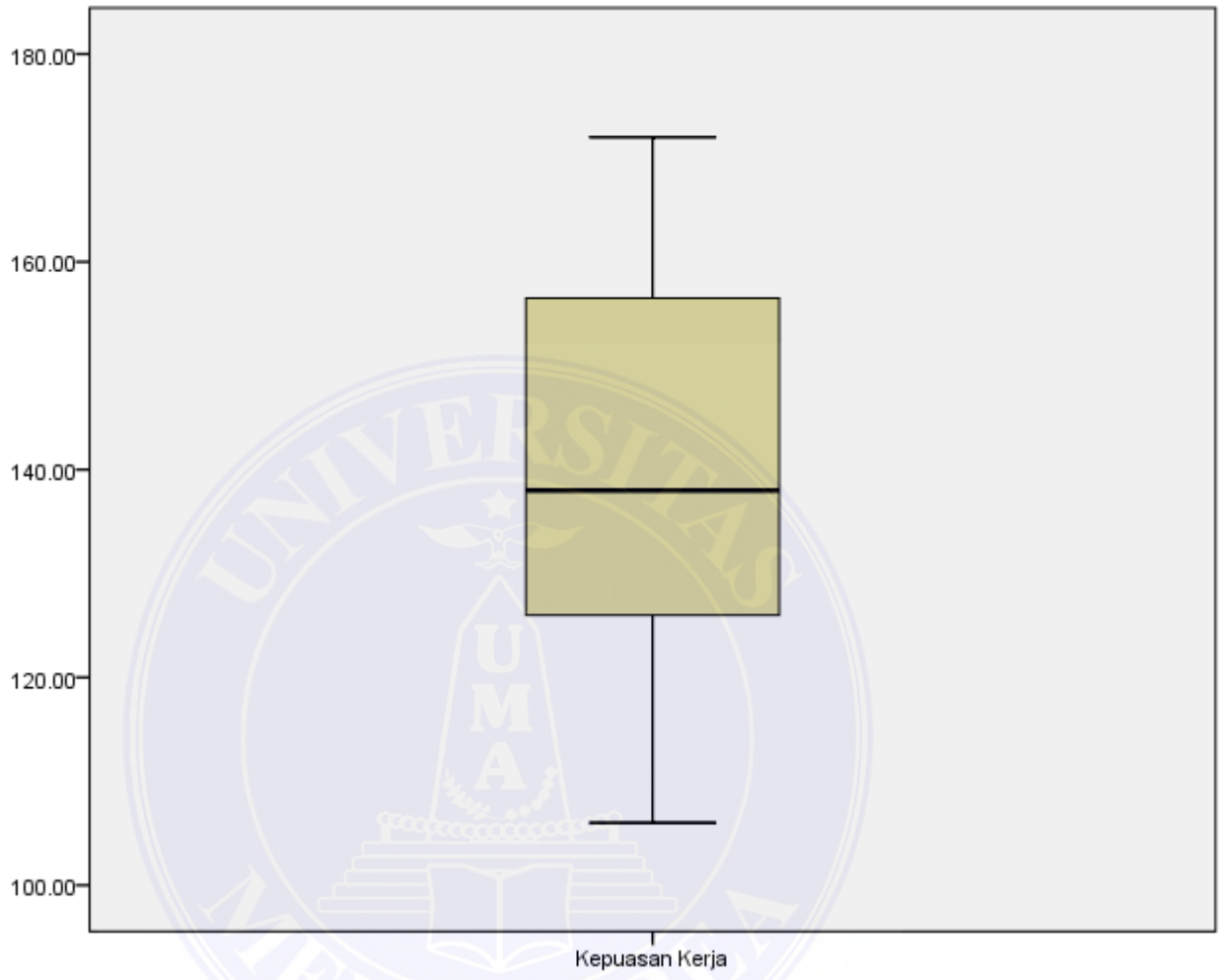
Normal Q-Q Plots





Detrended Normal Q-Q Plots







Lampiran D

LAMPIRAN HASIL UJI LINEARITAS HUBUNGAN

MEANS TABLES=VAR00002 BY VAR00001

/CELLS MEAN COUNT STDDEV

/STATISTICS ANOVA LINEARITY.

Means

Notes	
Output Created	27-Aug-2015 03:35:08
Comments	
Input	Active Dataset DataSet2 Filter <none> Weight <none> Split File <none> N of Rows in Working Data 40 File
Missing Value Handling	Definition of Missing For each dependent variable in a table, user-defined missing values for the dependent and all grouping variables are treated as missing.
	Cases Used Cases used for each table have no missing values in any independent variable, and not all dependent variables have missing values.
Syntax	MEANS TABLES=VAR00002 BY VAR00001 /CELLS MEAN COUNT STDDEV /STATISTICS ANOVA LINEARITY.

Resources	Processor Time	00:00:00.000
	Elapsed Time	00:00:00.010

[DataSet2]

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kepuasan Kerja * Persepsi Kompensasi	40	100.0%	0	.0%	40	100.0%

Report

Kepuasan Kerja

Persepsi Kompensasi	Mean	N	Std. Deviation
87.00	127.5000	2	13.43503
92.00	137.0000	1	.
94.00	140.0000	1	.
95.00	130.0000	1	.
96.00	122.5000	2	10.60660
100.00	132.0000	1	.
101.00	125.0000	3	2.64575
102.00	120.5000	2	4.94975
103.00	126.0000	1	.
104.00	135.0000	1	.
105.00	127.5000	2	4.94975
106.00	123.5000	2	3.53553
107.00	135.0000	2	41.01219
110.00	158.0000	1	.
114.00	139.0000	1	.

116.00	159.0000	1	.
118.00	148.0000	1	.
119.00	160.0000	1	.
120.00	159.0000	1	.
121.00	137.0000	1	.
124.00	155.0000	1	.
125.00	166.0000	1	.
126.00	140.0000	1	.
130.00	148.0000	1	.
133.00	147.0000	1	.
136.00	158.5000	2	16.26346
139.00	158.0000	2	16.97056
140.00	146.0000	1	.
150.00	172.0000	1	.
164.00	166.0000	1	.
Total	140.5250	40	17.43558

ANOVA Table

			Sum of Squares	df
Kepuasan Kerja * Persepsi Kompensasi	Between Groups	(Combined)	9252.975	29
		Linearity	5928.525	1
		Deviation from Linearity	3324.450	28
	Within Groups		2603.000	10
	Total		11855.975	39

ANOVA Table

			Mean Square	F
Kepuasan Kerja * Persepsi Kompensasi	Between Groups	(Combined)	319.068	1.226
		Linearity	5928.525	22.776

	Deviation from Linearity	118.730	.456
Within Groups		260.300	
Total			

ANOVA Table

			Sig.
Kepuasan Kerja * Persepsi Kompensasi	Between Groups	(Combined)	.384
		Linearity	.001
		Deviation from Linearity	.950
Within Groups			
Total			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kepuasan Kerja * Persepsi Kompensasi	.707	.500	.883	.780



CORRELATIONS

/VARIABLES=VAR00001 VAR00002

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/STATISTICS DESCRIPTIVES

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

Notes

Output Created		27-Aug-2015 03:36:34
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	40
	File	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.

Syntax		
		CORRELATIONS
		/VARIABLES=VAR00001 VAR00002
		/PRINT=TWOTAIL NOSIG
		/STATISTICS DESCRIPTIVES
		/MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00.000
	Elapsed Time	00:00:00.013

[DataSet2]

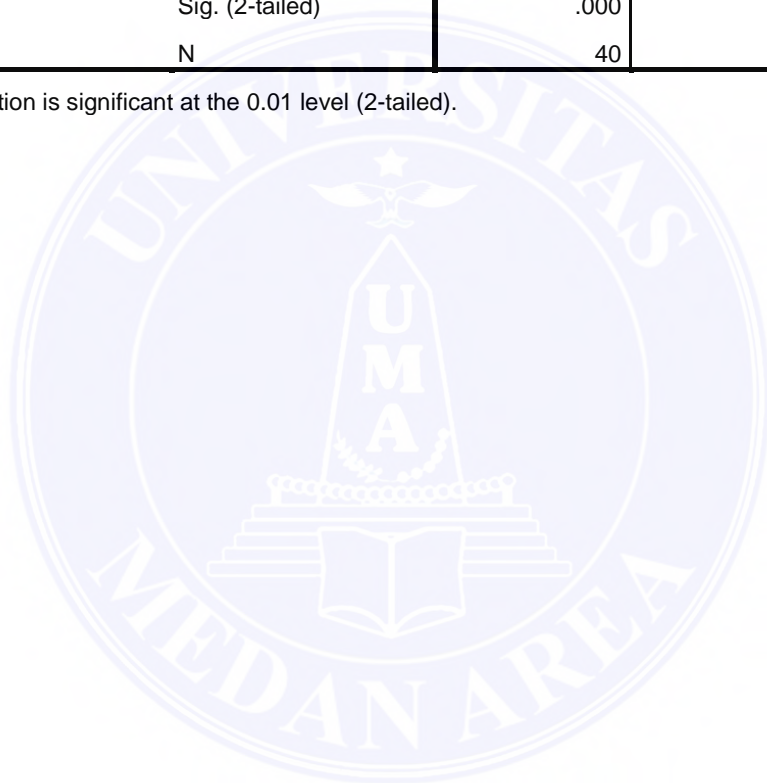
Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Persepsi Kompensasi	113.9250	18.09432	40
Kepuasan Kerja	140.5250	17.43558	40

Correlations

		Persepsi Kompensasi	Kepuasan Kerja
Persepsi Kompensasi	Pearson Correlation	1	.707**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	40	40
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.707**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





Lampiran F

**SKALA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA
PENELITIAN**

PETUNJUK PENGISIAN SKALA

Di bawah ini terdapat sejumlah pernyataan. Masing – masing pernyataan terdiri dari empat pilihan jawaban yaitu: Sangat Sesuai (SS), Sesuai (S), Tidak Sesuai (TS), Sangat Tidak Sesuai (STS). Tugas saudara adalah untuk memilih salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat saudara. Bila anda merasa bahwa pernyataan tersebut sesuai dengan diri anda maka pilihlah jawaban S. Berilah tanda silang [X] pada kolom jawaban yang anda pilih.

Contoh :

Saya beranggapan bahwa gaji yang saya terima dari perusahaan sesuai dengan beban kerja yang saya lakukan (SS) (S) (TS) (STS)

Di sini tidak ada penilaian salah atau benar. Data dan semua informasi yang diberikan akan **dijamin kerahasiaannya**, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin. Jawablah pernyataan tersebut jangan sampai ada yang kosong atau tidak terjawab.

SELAMAT MENGERJAKAN

Nama Inisial :
Tidak Tetap

Status Karyawan: Tetap /

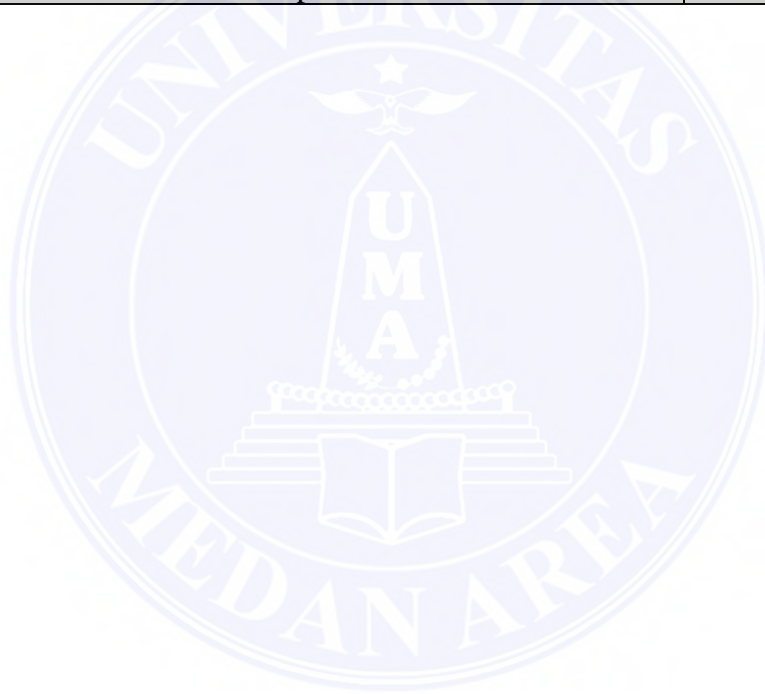
Jenis Kelamin :

ANGKET SERI A

No	Uraian Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya beranggapan bahwa gaji yang saya terima dari perusahaan sesuai dengan beban kerja yang saya lakukan	SS	S	TS	STS
2	Menurut saya asuransi kesehatan yang diberikan perusahaan tergolong tinggi dibandingkan dengan perusahaan lain.	SS	S	TS	STS
3	Saya rasa gaji yang saya terima dari perusahaan belum cukup memadai untuk memenuhi biaya hidup normal	SS	S	TS	STS
4	Saya beranggapan bahwa pihak perusahaan lambat dalam memberikan bantuan medis kepada karyawan yang sakit.	SS	S	TS	STS
5	Menurut saya bantuan medis yang diberikan perusahaan sebagai rasa kepedulian perusahaan kepada karyawannya.	SS	S	TS	STS
6	Saya rasa gaji yang saya terima dari perusahaan belum dapat meningkatkan kesejahteraan keluarga, sehingga saya merasa perlu mencari kerja sampingan diluar perusahaan.	SS	S	TS	STS
7	Menurut saya bantuan medis yang diberikan perusahaan tidak ada gunanya.	SS	S	TS	STS
8	Saya kira gaji yang saya terima dari perusahaan membuat saya bersemangat dalam bekerja.	SS	S	TS	STS
9	Gaji yang saya terima dari perusahaan belum sesuai dengan jabatan saya sekarang	SS	S	TS	STS
10	Menurut saya asuransi jiwa yang diberikan perusahaan kepada karyawan merupakan bukti kepedulian perusahaan.	SS	S	TS	STS
11	Menurut saya gaji yang saya terima dari perusahaan sesuai dengan pendidikan saya sekarang	SS	S	TS	STS
12	Menurut saya asuransi jiwa yang diberikan perusahaan	SS	S	TS	STS

	hanya formalitas.				
13	Menurut saya upah yang saya terima terlalu rendah untuk pekerjaan yang sudah saya lakukan	SS	S	TS	STS
14	Saya rasa asuransi jiwa itu penting bagi karyawan.	SS	S	TS	STS
15	Saya rasa tidak perlu mencari pekerjaan sampingan karena upah yang saya terima dari perusahaan sudah mencukupi kebutuhan hidup keluarga saya	SS	S	TS	STS
16	Saya rasa asuransi jiwa yang diberikan perusahaan tidak adil.	SS	S	TS	STS
17	Menurut saya perusahaan adil dalam memberikan bantuan perumahan pada karyawannya.	SS	S	TS	STS
18	Saya beranggapan upah bukan hal yang penting dalam bekerja	SS	S	TS	STS
19	Dibandingkan dengan perusahaan lain menurut saya upah ditempat saya bekerja tergolong tinggi	SS	S	TS	STS
20	Menurut saya bantuan perumahan yang diberikan perusahaan adalah sebagai rasa kepedulian perusahaan kepada karyawannya.	SS	S	TS	STS
21	Saya rasa insentif bukanlah hal yang penting bagi karyawan.	SS	S	TS	STS
22	Menurut saya bantuan perumahan yang diberikan perusahaan jauh dari perusahaan.	SS	S	TS	STS
23	Menurut saya bantuan perumahan yang diberikan perusahaan layak untuk digunakan kepada karyawannya	SS	S	TS	STS
24	Menurut saya insentif dari perusahaan tergolong rendah.	SS	S	TS	STS
25	Saya rasa insentif yang perusahaan berikan pada karyawan tergolong tinggi.	SS	S	TS	STS
26	Saya rasa bantuan perumahan dari perusahaan sudah biasa diberikan oleh perusahaan lain juga.	SS	S	TS	STS
27	Menurut saya pemberian insentif yang saya terima dari perusahaan membuat saya lebih semangat dalam bekerja	SS	S	TS	STS
28	Saya rasa tunjangan sekolah anak yang diberikan perusahaan tergolong tinggi dibandingkan perusahaan lain.	SS	S	TS	STS
29	Menurut saya perusahaan kurang memperhatikan kesejahteraan karyawannya, karena bonus yang saya terima terlalu rendah untuk kerja yang telah saya lakukan	SS	S	TS	STS

30	Menurut saya bantuan perumahan dari perusahaan hanya diberikan pada karyawan yang berprestasi.	SS	S	TS	STS
31	Saya rasa perusahaan peduli pada kesejahteraan karyawan dengan memberikan insentif pada karyawan yang berprestasi	SS	S	TS	STS
32	Saya rasa tunjangan sekolah anak yang diberikan oleh perusahaan pada karyawannya tidak adil.	SS	S	TS	STS
33	Saya rasa tunjangan sekolah anak yang diberikan perusahaan sebagai bentuk bantuan yang diberikan perusahaan pada karyawannya.	SS	S	TS	STS
34	Saya rasa tunjangan sekolah anak yang diberikan perusahaan tidak mencukupi.	SS	S	TS	STS



ANGKET SERI B

No	Uraian Pernyataan	Jawaban			
1	Saya berusaha bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan	SS	S	TS	STS
2	Prospek promosi yang diberikan perusahaan membuat saya bersemangat dalam bekerja	SS	S	TS	STS
3	Saya merasa tidak perlu untuk menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu	SS	S	TS	STS
4	Menurut saya perusahaan memberikan kepercayaan yang sama pada setiap karyawan	SS	S	TS	STS
5	Saya merasa nyaman dengan tempat kerja saya	SS	S	TS	STS
6	Atasan saya kurang mempercayai saya dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.	SS	S	TS	STS
7	Saya merasa lingkungan kerja saya tidak mendukung kinerja kerja saya.	SS	S	TS	STS
8	Saya merasa senang apabila pihak perusahaan mempercayai saya	SS	S	TS	STS
9	Saya menghargai kepercayaan yang diberikan atasan kepada saya.	SS	S	TS	STS
10	Pekerjaan yang sulit membuat saya jenuh dalam bekerja	SS	S	TS	STS
11	Saya merasa pihak perusahaan otoriter pada karyawannya	SS	S	TS	STS
12	Gaji yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan hidup keluarga saya	SS	S	TS	STS
13	Keterampilan yang saya miliki mendukung saya dalam menyelesaikan pekerjaan yang sulit	SS	S	TS	STS
14	Menurut saya tempat saya bekerja sudah strategis	SS	S	TS	STS
15	Saya kurang memiliki harapan untuk mendapatkan kesempatan promosi jabatan	SS	S	TS	STS
16	Gaji yang saya terima kurang sesuai dengan jabatan dan masa kerja saya	SS	S	TS	STS
17	Saya merasa solidaritas antar karyawan di perusahaan ini sangat baik.	SS	S	TS	STS
18	saya tidak peduli dengan kepercayaan yang telah diberikan perusahaan kepada saya	SS	S	TS	STS
19	Saya kurang peduli dengan kesempatan promosi jabatan.	SS	S	TS	STS

20	Saya dan rekan kerja saling berbagi informasi untuk mendukung pekerjaan	SS	S	TS	STS
21	Atasan membantu saya untuk menyelesaikan tugas yang kurang saya mengerti	SS	S	TS	STS
22	Saya merasa kurang bersemangat bekerja dengan karyawan lain diperusahaan ini	SS	S	TS	STS
23	Menurut saya penghargaan yang diberikan perusahaan pada karyawan yang berprestasi tidaklah penting	SS	S	TS	STS
24	Gaji yang saya terima kurang sesuai dengan tanggung jawab yang saya pegang	SS	S	TS	STS
25	Gaji yang saya terima sesuai dengan kinerja saya dalam perusahaan	SS	S	TS	STS
26	Saya merasa senang dengan kondisi lingkungan kerja saya	SS	S	TS	STS
27	Atasan saya memberikan kesempatan yang luas kepada saya untuk dipromosikan jabatan.	SS	S	TS	STS
28	Menurut saya lokasi tempat kerja jauh dari perkotaan.	SS	S	TS	STS
29	Penghargaan yang diberikan perusahaan tidak sebanding dengan prestasi karyawannya	SS	S	TS	STS
30	Menurut saya pihak perusahaan akan mempromosikan karyawan yang prestasi kerjanya bagus	SS	S	TS	STS
31	Saya merasa lingkungan kerja saya aman	SS	S	TS	STS
32	Saya merasa kondisi lingkungan tempat saya kerja jauh dari kebersihan	SS	S	TS	STS
33	Saya beranggapan bahwa perusahaan telah memberikan peluang yang sama bagi setiap karyawan untuk naik	SS	S	TS	STS
34	Saya merasa fasilitas diperusahaan sudah cukup memadai dibandingkan dengan perusahaan lain.	SS	S	TS	STS
35	Menurut saya pihak perusahaan hanya menaikkan jabatan karyawan yang dekat dengan atasan	SS	S	TS	STS
36	Saya tidak peduli dengan lingkungan kerja saya	SS	S	TS	STS
37	Perusahaan memberikan penghargaan pada karyawan yang berprestasi dalam bekerja	SS	S	TS	STS
38	Saya kurang bersemangat mengerjakan tugas yang sulit	SS	S	TS	STS
39	Fasilitas perusahaan tidak mendukung kinerja kerja saya diperusahaan	SS	S	TS	STS
40	Penghargaan yang diberikan perusahaan berguna untuk menaikkan kinerja kerja karyawannya	SS	S	TS	STS
41	Saya rasa fasilitas yang diberikan perusahaan sangat mendukung kinerja kerja karyawannya.	SS	S	TS	STS

42	Saya merasa perusahaan tidak adil dalam memberikan kenaikan jabatan pada karyawannya.	SS	S	TS	STS
43	Rekan kerja saya diperusahaan ini lebih mementingkan dirinya sendiri	SS	S	TS	STS
44	Fasilitas yang diberikan oleh perusahaan tidak layak dipakai.	SS	S	TS	STS
45	Gaji yang saya terima sesuai dengan masa kerja saya.	SS	S	TS	STS
46	Saya senang bekerja diperusahaan ini dikarenakan hubungan antar karyawan cukup harmonis.	SS	S	TS	STS
47	Saya kurang bersemangat dalam bekerja dikarenakan perusahaan tidak memberikan gaji yang sesuai dengan kinerja saya.	SS	S	TS	STS
48	Saya kurang senang bekerja diperusahaan ini dikarenakan kurang adanya kerjasama antar karyawan.	SS	S	TS	STS

