

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. 1996. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. 2013. *Penyusunan skala psikologi edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Hasanah, R. 2013. *Studi Identifikasi Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pada Karyawan Kontrak di Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Sumatra Utara (DISPENDA PROVSU)*; Universitas Medan Area. skripsi
- Mangkunegara, A.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Munandar, A.S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press)
- Nasution, R.S. 2014. *Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Karyawan di Kantor BANK BRI cabang BINJAI, Medan*; Universitas Medan Area. Skripsi
- Sianturi, M. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada STMIK Budi Darma Medan*.
- Shari, W. 2015. *Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank Pengkreditan Rakyat Di Medan*; Universitas Medan Area. Skripsi
- Sugiyono. 2014. *Metode penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suwati, Y. 2013. *Pengaruh Komponsasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Hijau Samarinda*. Jurnal
- Tornado, R. M. 2014. *Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Tree Hotel di Makasar, Makasar*; Universitas Hasanuddin. Skripsi
- Thoha, M. 1983. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasi*. Jakarta: CV. Rajawali.
- Waluyo, M. 2009. *Psikologi Teknik Industri*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Wati, U.S.H. 2012. *Studi Identifikasi Sumber stres Pada karyawan PT. Dharmatama Mega Finance Medan*; Universita Medan Area. Skripsi

<file:///C:/Users/toshiba/Downloads/17993-20410-1-PB.pdf> (di unduh pada tanggal 30 september 2015)

<https://teorionline.wordpress.com/2011/12/20/confirmatory-factor-analysis-introduction/> (di unduh pada tanggal 26 november 2015)



DATA IDENTITAS DIRI

Nama (inisial) :

Usia :

Lama Bekerja :

Pendidikan :

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Urutkan/ Rankingkan faktor-faktor dibawah ini dari 1 sampai 10 menurut saudara/i (secara acak) mulai dari yang paling berpengaruh terhadap meningkatnya motivasi kerja saudara/i dari (1) sampai (10) dengan yang paling kurang pengaruhnya terhadap motivasi kerja saudara/i. Saudara hanya diperbolehkan mengurutkan / merankingkan faktor-faktor tersebut dengan tidak ada urutan / rangking yang sama pada faktor-faktor yang berbeda.

No	Faktor	Penjelasan	Ranking/urutan
1.	Kemajuan	Kemungkinan pekerjaan tersebut memberikan pengembangan pribadi	
2.	Tanggung jawab	Beban kerja sesuai dengan job desk maupun tambahan diluar itu	
3.	Pengakuan	Pengakuan terhadap hasil kerja yang dilakukan tenaga kerja	
4.	Pekerjaan itu sendiri	Besar kecilnya tantangan yang dirasakan tenaga kerja dari pekerjaanya	
5.	Capaian	Besar kecilnya kemungkinan tenaga kerja mencapai prestasi	
6.	Kondisi kerja	Kesesuaian kondisi kerja dengan proses pelaksanaan tugas pekerjaannya	
7.	Hubungan antar pribadi	Kesesuaia yang dirasakan dalam berinteraksi dengan tenaga kerja lainnya	
8.	Gaji	Kewajaran daroi gaji yang diterima sebagai imbalan untuk kerja	
9.	Penyeliaan	Kewajaran dari penyeliaan/pengawas yang	

		dirasakan diterima oleh tenaga kerja	
10.	Administrasi dan kebijakan perusahaan	Kesesuaian yang dirasakan tenaga kerja dari semua kebijakan dan peraturan yang berlaku dalam perusahaan	



Hasil skoring angket

No. Urut	Nama	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	Total
1	UNO	8	6	7	5	2	1	4	3	10	9	55
2	SY	8	9	10	6	7	2	4	1	3	5	55
3	TMI	9	10	5	6	2	3	4	1	7	8	55
4	WWN	10	9	7	8	3	2	4	1	5	6	55
5	BD	9	4	10	6	1	2	5	3	8	7	55
6	W	9	8	6	7	1	2	4	3	5	10	55
7	ADR	9	10	8	4	3	1	5	2	7	6	55
8	PT	9	10	7	4	5	3	2	1	6	8	55
9	UD	8	5	7	6	3	2	4	1	9	10	55
10	SW	9	8	10	6	1	2	4	3	5	7	55
11	ZK	8	7	6	5	4	1	3	2	10	9	55
12	H	10	5	7	6	4	1	2	3	8	9	55
13	SJ	10	9	8	6	4	1	3	2	5	7	55
14	FM	8	1	2	3	7	4	6	5	10	9	55
15	BB	6	5	1	3	4	7	8	2	10	9	55
16	WB	8	9	10	7	2	1	5	3	4	6	55
17	AG	10	9	7	3	4	1	5	2	6	8	55
18	SW	8	10	9	6	1	2	5	3	4	7	55
19	I	9	6	7	5	4	1	3	2	8	10	55
20	WWD	9	7	6	5	8	3	1	2	4	10	55
21	SG	4	2	5	7	6	1	8	3	9	10	55
22	AM	10	8	7	9	4	1	2	3	5	6	55
23	E	3	2	5	4	6	7	8	1	9	10	55
24	HM	8	4	9	1	7	2	10	3	5	6	55
25	HK	5	3	2	4	6	7	8	1	9	10	55
26	MT	6	4	7	3	8	2	5	1	9	10	55
27	MH	6	5	1	8	9	7	3	4	10	2	55
28	IK	7	6	5	9	8	4	2	1	10	3	55
29	ET	2	5	7	8	6	3	4	1	9	10	55
30	MAH	10	6	7	8	5	3	9	2	4	1	55
31	HY	10	8	6	7	3	2	4	1	9	5	55
32	DD	2	5	10	1	9	4	6	3	8	7	55
33	ED	5	2	6	4	1	9	10	7	3	8	55
34	RBF	5	2	10	7	6	3	4	1	9	8	55
35	AS	9	10	7	4	8	2	5	1	6	3	55
36	PI	8	10	7	6	5	2	4	1	9	3	55
37	AS	2	1	9	3	6	4	7	10	5	8	55
38	R	3	1	6	4	8	2	5	7	10	9	55

39	MW	8	1	2	3	7	4	6	5	10	9	55
40	OC	2	3	4	9	6	5	7	1	10	8	55
41	RP	1	4	10	3	2	6	8	5	7	9	55
42	AY	6	5	8	7	3	1	4	2	9	10	55
43	O	7	8	6	5	1	2	4	3	9	10	55
44	HT	1	3	4	2	8	7	6	5	10	9	55
45	SY	6	4	5	8	3	2	7	1	10	9	55
46	ST	7	1	6	5	10	2	8	3	9	4	55
47	AR	8	2	4	6	7	5	3	9	1	10	55
48	PR	6	7	5	2	3	4	8	1	9	10	55
49	AWS	8	4	7	2	5	3	6	1	9	10	55
50	FR	4	5	10	6	9	2	3	1	8	7	55
51	SH	6	4	8	2	1	3	5	7	9	10	55
52	RY	6	7	2	5	10	1	4	3	8	9	55
53	ADR	2	1	10	3	7	8	6	4	9	5	55
54	I	10	9	8	1	4	3	5	2	6	7	55
55	IIS	5	2	7	3	9	4	6	1	8	10	55
56	AR	6	3	8	4	5	2	7	1	10	9	55
57	UGB	6	1	8	3	7	4	5	2	10	9	55
58	DRM	6	3	7	1	5	4	8	2	10	9	55
59	RY	2	4	9	10	8	1	7	3	5	6	55
60	DD	6	7	9	3	5	1	4	2	8	10	55
61	AA	6	2	8	4	7	5	10	1	9	3	55
62	DWI	6	2	9	3	5	4	7	1	8	10	55
63	AGSS	3	4	5	2	10	6	7	1	8	9	55
64	MIG	2	4	7	6	1	5	8	10	3	9	55
65	TMI	4	2	10	3	7	5	6	1	8	9	55
66	A	6	2	5	4	10	3	7	1	8	9	55
67	FRM	6	2	9	3	7	4	5	1	8	10	55
68	FRD	8	4	9	2	5	6	3	1	7	10	55
69	BGS	6	3	9	2	5	4	7	1	8	10	55
70	BUD	5	4	6	7	8	3	2	1	9	10	55
71	SPR	10	3	9	6	7	4	8	2	1	5	55
72	S	10	8	9	6	7	1	3	2	5	4	55
73	ST	4	3	8	5	1	10	7	2	9	6	55
74	Z	10	7	9	8	5	2	4	1	3	6	55
75	D	9	8	10	6	7	1	3	2	5	4	55
76	ADR	10	9	2	8	6	7	3	1	4	5	55
77	YD	9	10	7	8	3	2	5	1	4	6	55
78	J	10	9	8	3	4	1	5	2	6	7	55
79	AR	10	6	8	9	7	2	3	1	5	4	55

80	ID	9	10	7	8	4	2	3	1	5	6	55
81	AG	6	5	3	8	4	2	10	1	7	9	55
82	SR	10	9	8	6	7	3	2	1	4	5	55
83	HD	10	8	9	6	7	2	3	1	5	4	55
84	YT	9	10	6	8	7	3	2	1	4	5	55
85	SIS	4	6	7	9	10	1	3	2	5	8	55
86	UUT	6	4	5	8	3	2	7	1	10	9	55
87	FB	7	4	5	6	3	2	9	1	8	10	55
88	HF	10	6	9	7	8	4	3	2	5	1	55
89	ADR	3	8	10	9	7	4	2	1	5	6	55
90	CDR	10	9	6	8	2	7	5	1	4	3	55



FACTOR

/VARIABLES A1 A2 A3 A4 A5 A6 A77 A8 A9 A10

/MISSING LISTWISE

/ANALYSIS A1 A2 A3 A4 A5 A6 A77 A8 A9 A10

/PRINT INITIAL CORRELATION SIG KMO EXTRACTION

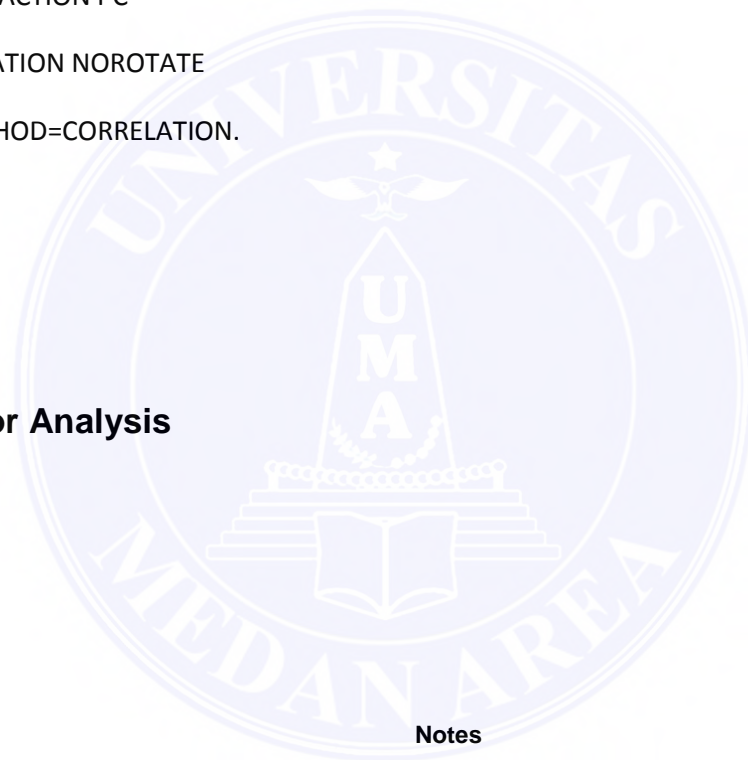
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)

/EXTRACTION PC

/ROTATION NOROTATE

/METHOD=CORRELATION.

Factor Analysis



Output Created		29-Nov-2015 21:30:56
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>

	N of Rows in Working Data File	90
Missing Value Handling	Definition of Missing	MISSING=EXCLUDE: User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	LISTWISE: Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		<p>FACTOR</p> <p>/VARIABLES A1 A2 A3 A4 A5 A6 A77 A8 A9 A10</p> <p>/MISSING LISTWISE</p> <p>/ANALYSIS A1 A2 A3 A4 A5 A6 A77 A8 A9 A10</p> <p>/PRINT INITIAL CORRELATION SIG KMO EXTRACTION</p> <p>/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)</p> <p>/EXTRACTION PC</p> <p>/ROTATION NOROTATE</p> <p>/METHOD=CORRELATION.</p>
Resources	Processor Time	00:00:00.031
	Elapsed Time	00:00:00.140
	Maximum Memory Required	13480 (13.164K) bytes

[DataSet0]

Correlation Matrix^a

		Tanggung jawab	kemajuan	pekerjaan itu sendiri	capaian
Correlation	Tanggung jawab	1.000	.606	.025	.191
	kemajuan	.606	1.000	.113	.340
	pekerjaan itu sendiri	.025	.113	1.000	-.084
	capaian	.191	.340	-.084	1.000
	pengakuan	-.241	-.299	-.110	-.069
	adiministrasi dan kebijakan perusahaan	-.413	-.413	-.257	-.256
	penyeliaan	-.409	-.537	-.142	-.355
	Gaji	-.298	-.336	-.071	-.192
	hubungan antar pribadi	-.409	-.452	-.312	-.315
	kondisi kerja	-.382	-.395	-.191	-.400

a. This matrix is not positive definite.

Correlation Matrix^a

		pengakuan	adiministrasi dan kebijakan perusahaan	penyeliaan	gaji
Correlation	Tanggung jawab	-.241	-.413	-.409	-.298

kemajuan	-0.299	-0.413	-0.537	-0.336
pekerjaan itu sendiri	-0.110	-0.257	-0.142	-0.071
capaian	-0.069	-0.256	-0.355	-0.192
pengakuan	1.000	.045	-0.111	-0.129
adiministrasi dan kebijakan perusahaan	.045	1.000	.335	.182
penyeliaan	-0.111	.335	1.000	.162
Gaji	-0.129	.182	.162	1.000
hubungan antar pribadi	.081	.090	.189	-0.156
kondisi kerja	-0.176	-0.013	.154	.145

a. This matrix is not positive definite.

Correlation Matrix^a

		hubungan antar pribadi	kondisi kerja
Correlation	Tanggung jawab	-0.409	-0.382
	kemajuan	-0.452	-0.395
	pekerjaan itu sendiri	-0.312	-0.191
	capaian	-0.315	-0.400
	pengakuan	.081	-0.176
	adiministrasi dan kebijakan perusahaan	.090	-0.013
	penyeliaan	.189	.154
	Gaji	-0.156	.145

hubungan antar pribadi	1.000	.376
kondisi kerja	.376	1.000

a. This matrix is not positive definite.

Communalities

	Initial	Extraction
Tanggung jawab	1.000	.654
Kemajuan	1.000	.781
pekerjaan itu sendiri	1.000	.885
Capaian	1.000	.542
Pengakuan	1.000	.843
adiministrasi dan kebijakan perusahaan	1.000	.634
Penyeliaan	1.000	.498
Gaji	1.000	.585
hubungan antar pribadi	1.000	.776
kondisi kerja	1.000	.743

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	3.239	32.389	32.389	3.239	32.389	32.389
2	1.335	13.351	45.740	1.335	13.351	45.740
3	1.277	12.770	58.510	1.277	12.770	58.510
4	1.091	10.906	69.416	1.091	10.906	69.416
5	.903	9.034	78.450			
6	.751	7.511	85.961			
7	.610	6.100	92.061			
8	.462	4.620	96.681			
9	.332	3.319	100.000			
10	1.782E-16	1.782E-15	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
--	-----------

	1	2	3	4
Tanggung jawab	-.768	.022	-.180	.176
Kemajuan	-.855	.033	-.162	.152
pekerjaan itu sendiri	-.282	.405	-.031	-.800
Capaian	-.567	-.171	.279	.338
Pengakuan	.164	-.588	.555	-.403
adiministrasi dan kebijakan perusahaan	.546	.137	.476	.302
Penyeliaan	.641	.263	.070	.115
Gaji	.365	.640	.167	.120
hubungan antar pribadi	.582	-.545	-.374	.022
kondisi kerja	.557	-.001	-.658	.004

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 4 components extracted.

FREQUENCIES VARIABLES=A1 A2 A3 A4 A5 A6 A77 A8 A9 A10

/PERCENTILES=25.0 75.0

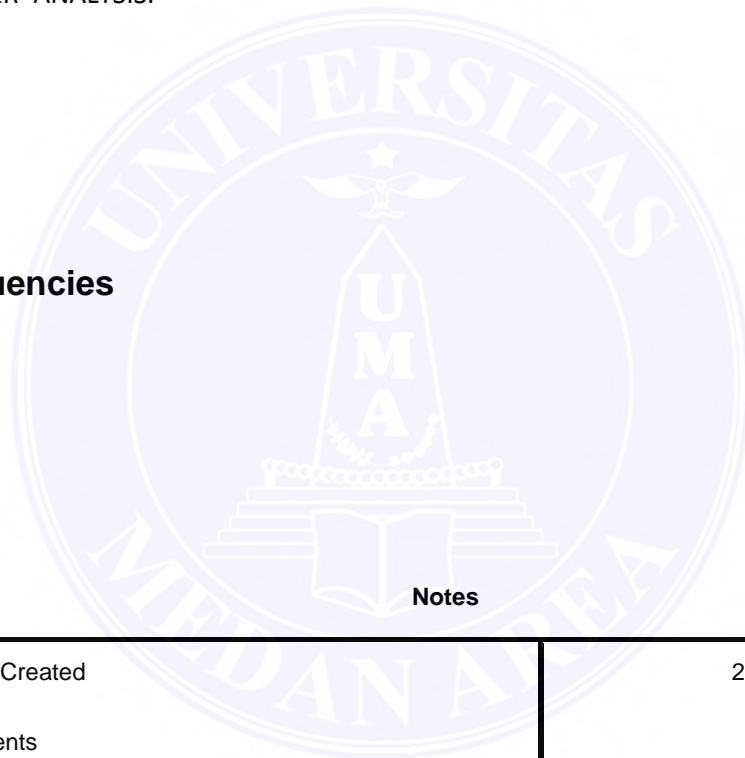
/STATISTICS=MODE

/GROUPED=A1 A2 A3 A4 A5 A6 A77 A8 A9 A10

/PIECHART FREQ

/ORDER=ANALYSIS.

Frequencies



Notes

Output Created		29-Nov-2015 21:32:02
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	90
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.

	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		<pre> FREQUENCIES VARIABLES=A1 A2 A3 A4 A5 A6 A77 A8 A9 A10 /PERCENTILES=25.0 75.0 /STATISTICS=MODE /GROUPED=A1 A2 A3 A4 A5 A6 A77 A8 A9 A10 /PIECHART FREQ /ORDER=ANALYSIS. </pre>
Resources	Processor Time	00:00:02.231
	Elapsed Time	00:00:02.433

[DataSet0]

Statistics

		Tanggung jawab	kemajuan	pekerjaan itu sendiri	capaian	pengakuan
N	Valid	90	90	90	90	90
	Missing	0	0	0	0	0
Mode		6.00	4.00	7.00	6.00	7.00

Percentiles	25	5.1667 ^a	3.0455 ^a	5.6190 ^a	3.3200 ^a	3.3333 ^a
	75	9.1290	8.1053	8.7308	7.1429	7.3333

a. Percentiles are calculated from grouped data.

Statistics

		adiministrasi dan kebijakan perusahaan	penyeliaan	gaji	hubungan antar pribadi	kondisi kerja
N	Valid	90	90	90	90	90
	Missing	0	0	0	0	0
Mode		2.00	4.00	1.00	9.00	10.00
Percentiles	25	1.6136 ^a	3.3871 ^a	1.0317 ^a	4.9600 ^a	5.6667 ^a
	75	4.3000	6.8947	2.8286	9.1176	9.4884

a. Percentiles are calculated from grouped data.

Frequency Table

Tanggung jawab

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.2	2.2	2.2

2.00	7	7.8	7.8	10.0
3.00	4	4.4	4.4	14.4
4.00	5	5.6	5.6	20.0
5.00	5	5.6	5.6	25.6
6.00	19	21.1	21.1	46.7
7.00	4	4.4	4.4	51.1
8.00	13	14.4	14.4	65.6
9.00	13	14.4	14.4	80.0
10.00	18	20.0	20.0	100.0
Total	90	100.0	100.0	

kemajuan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	7	7.8	7.8	7.8
2.00	11	12.2	12.2	20.0
3.00	8	8.9	8.9	28.9
4.00	14	15.6	15.6	44.4
5.00	9	10.0	10.0	54.4
6.00	7	7.8	7.8	62.2
7.00	6	6.7	6.7	68.9
8.00	9	10.0	10.0	78.9

9.00	10	11.1	11.1	90.0
10.00	9	10.0	10.0	100.0
Total	90	100.0	100.0	

pekerjaan itu sendiri

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.2	2.2	2.2
	2.00	5	5.6	5.6	7.8
	3.00	1	1.1	1.1	8.9
	4.00	3	3.3	3.3	12.2
	5.00	10	11.1	11.1	23.3
	6.00	11	12.2	12.2	35.6
	7.00	20	22.2	22.2	57.8
	8.00	12	13.3	13.3	71.1
	9.00	14	15.6	15.6	86.7
	10.00	12	13.3	13.3	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

capaian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	4.4	4.4	4.4
	2.00	7	7.8	7.8	12.2
	3.00	15	16.7	16.7	28.9
	4.00	10	11.1	11.1	40.0
	5.00	8	8.9	8.9	48.9
	6.00	18	20.0	20.0	68.9
	7.00	8	8.9	8.9	77.8
	8.00	13	14.4	14.4	92.2
	9.00	6	6.7	6.7	98.9
	10.00	1	1.1	1.1	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

pengakuan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	9	10.0	10.0	10.0
	2.00	5	5.6	5.6	15.6
	3.00	10	11.1	11.1	26.7
	4.00	11	12.2	12.2	38.9
	5.00	11	12.2	12.2	51.1

6.00	8	8.9	8.9	60.0
7.00	18	20.0	20.0	80.0
8.00	9	10.0	10.0	90.0
9.00	4	4.4	4.4	94.4
10.00	5	5.6	5.6	100.0
Total	90	100.0	100.0	

adiministrasi dan kebijakan perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	18	20.0	20.0	20.0
	2.00	26	28.9	28.9	48.9
	3.00	13	14.4	14.4	63.3
	4.00	15	16.7	16.7	80.0
	5.00	5	5.6	5.6	85.6
	6.00	3	3.3	3.3	88.9
	7.00	7	7.8	7.8	96.7
	8.00	1	1.1	1.1	97.8
	9.00	1	1.1	1.1	98.9
	10.00	1	1.1	1.1	100.0
Total		90	100.0	100.0	

penyeliaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.1	1.1	1.1
	2.00	8	8.9	8.9	10.0
	3.00	15	16.7	16.7	26.7
	4.00	16	17.8	17.8	44.4
	5.00	15	16.7	16.7	61.1
	6.00	8	8.9	8.9	70.0
	7.00	11	12.2	12.2	82.2
	8.00	10	11.1	11.1	93.3
	9.00	2	2.2	2.2	95.6
	10.00	4	4.4	4.4	100.0
Total		90	100.0	100.0	

gaji

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	43	47.8	47.8	47.8

2.00	20	22.2	22.2	70.0
3.00	15	16.7	16.7	86.7
4.00	2	2.2	2.2	88.9
5.00	4	4.4	4.4	93.3
7.00	3	3.3	3.3	96.7
9.00	1	1.1	1.1	97.8
10.00	2	2.2	2.2	100.0
Total	90	100.0	100.0	

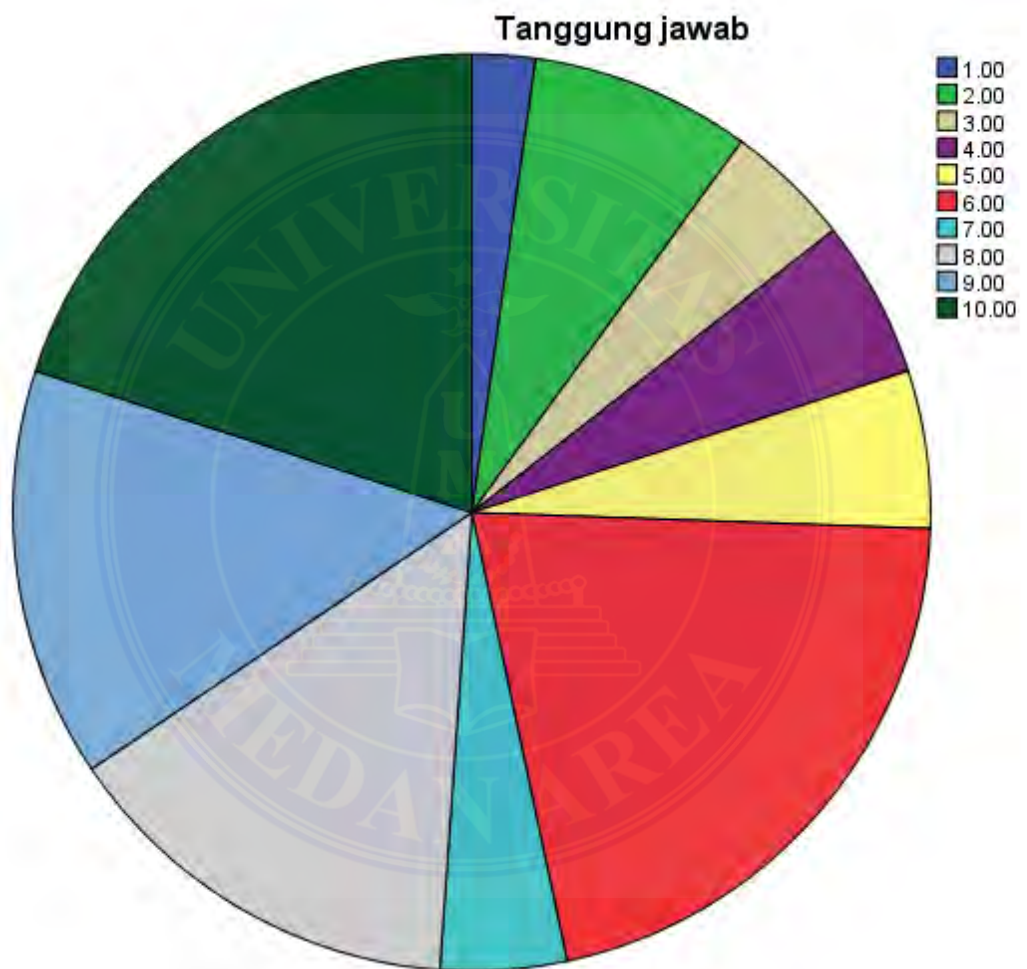
hubungan antar pribadi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	2	2.2	2.2	2.2
3.00	4	4.4	4.4	6.7
4.00	9	10.0	10.0	16.7
5.00	16	17.8	17.8	34.4
6.00	5	5.6	5.6	40.0
7.00	5	5.6	5.6	45.6
8.00	15	16.7	16.7	62.2
9.00	19	21.1	21.1	83.3
10.00	15	16.7	16.7	100.0
Total	90	100.0	100.0	

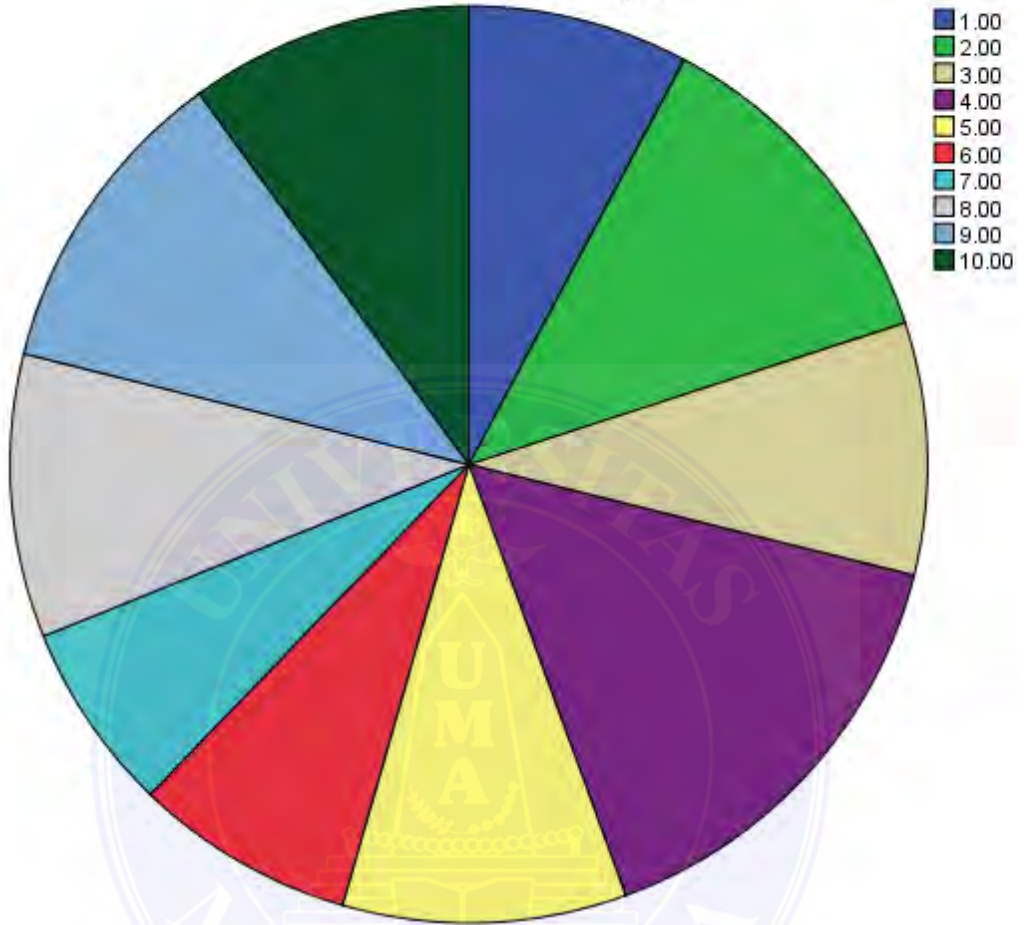
kondisi kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.2	2.2	2.2
	2.00	1	1.1	1.1	3.3
	3.00	5	5.6	5.6	8.9
	4.00	5	5.6	5.6	14.4
	5.00	7	7.8	7.8	22.2
	6.00	11	12.2	12.2	34.4
	7.00	8	8.9	8.9	43.3
	8.00	8	8.9	8.9	52.2
	9.00	20	22.2	22.2	74.4
	10.00	23	25.6	25.6	100.0
Total		90	100.0	100.0	

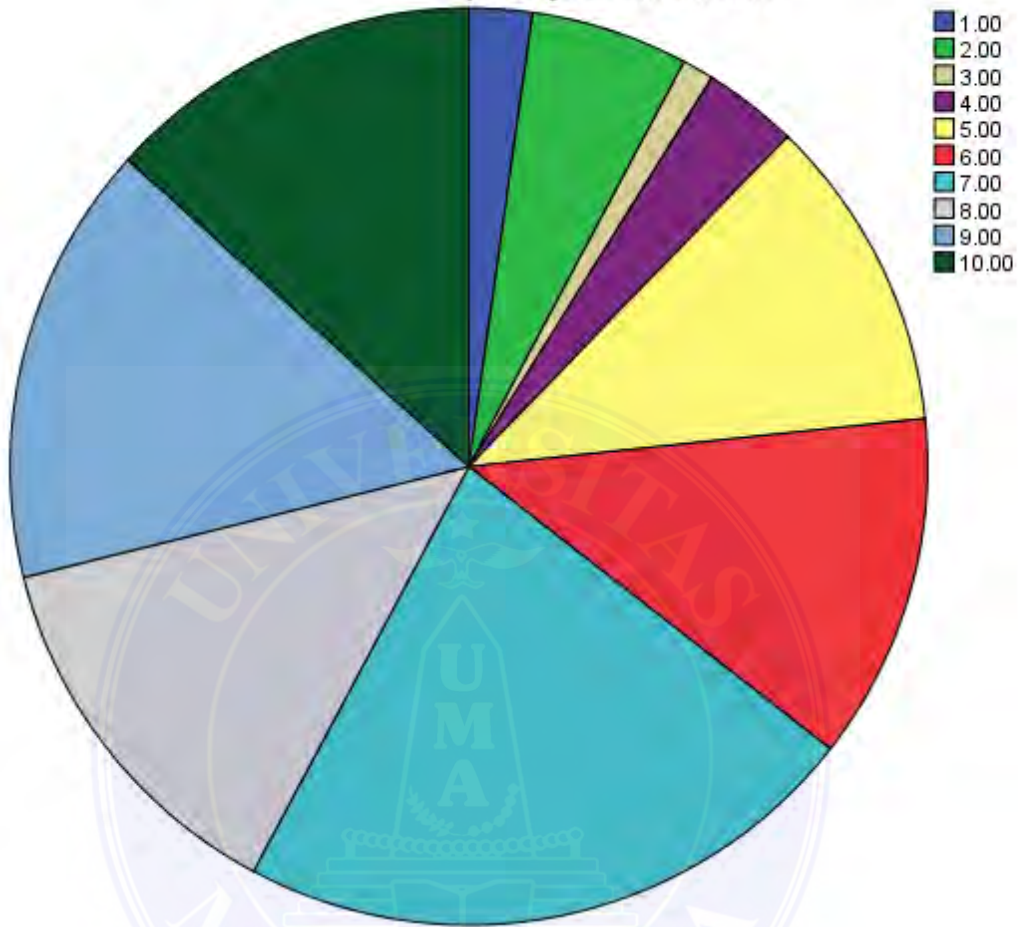
Pie Chart



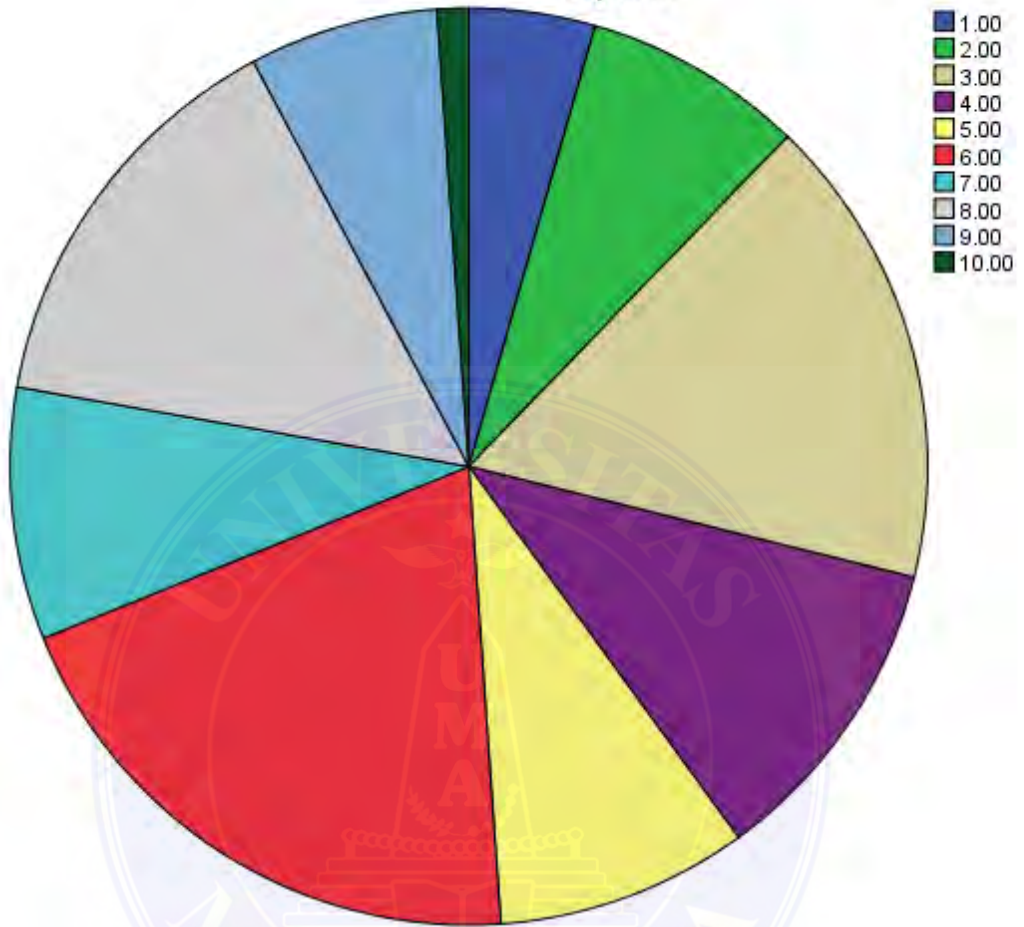
kemajuan



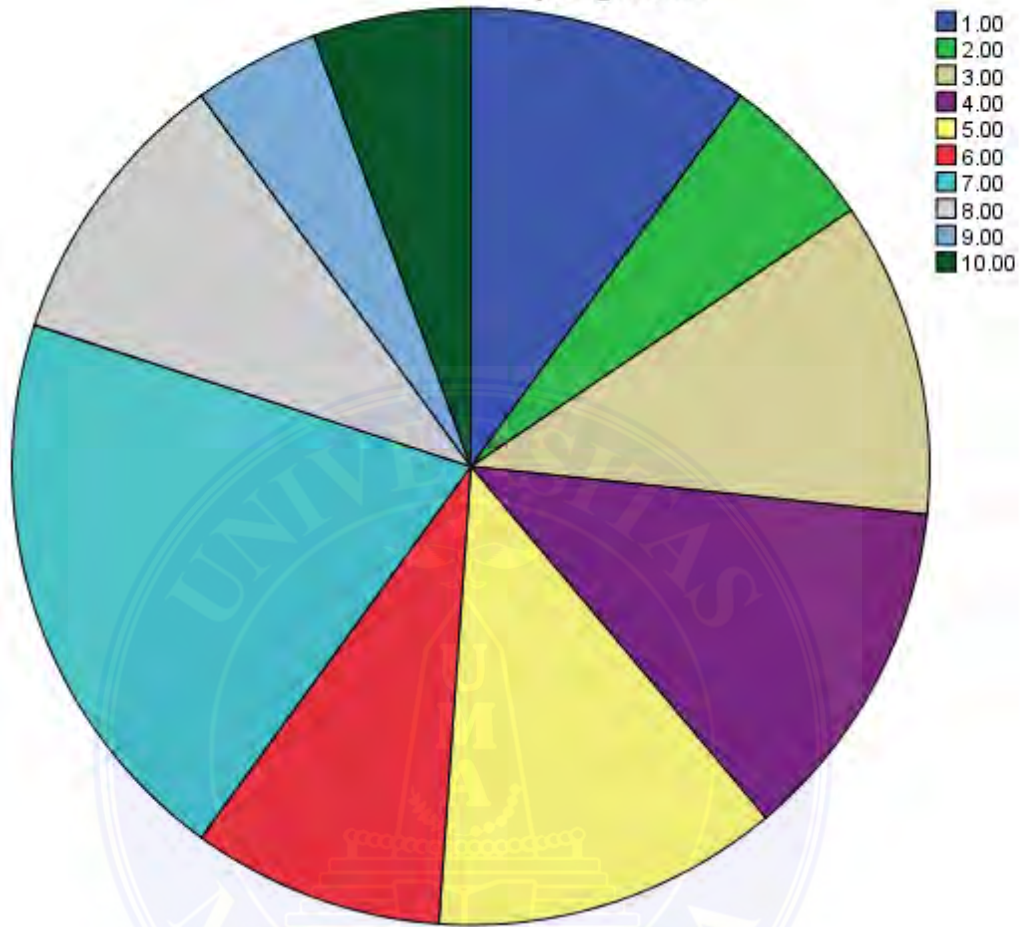
pekerjaan itu sendiri



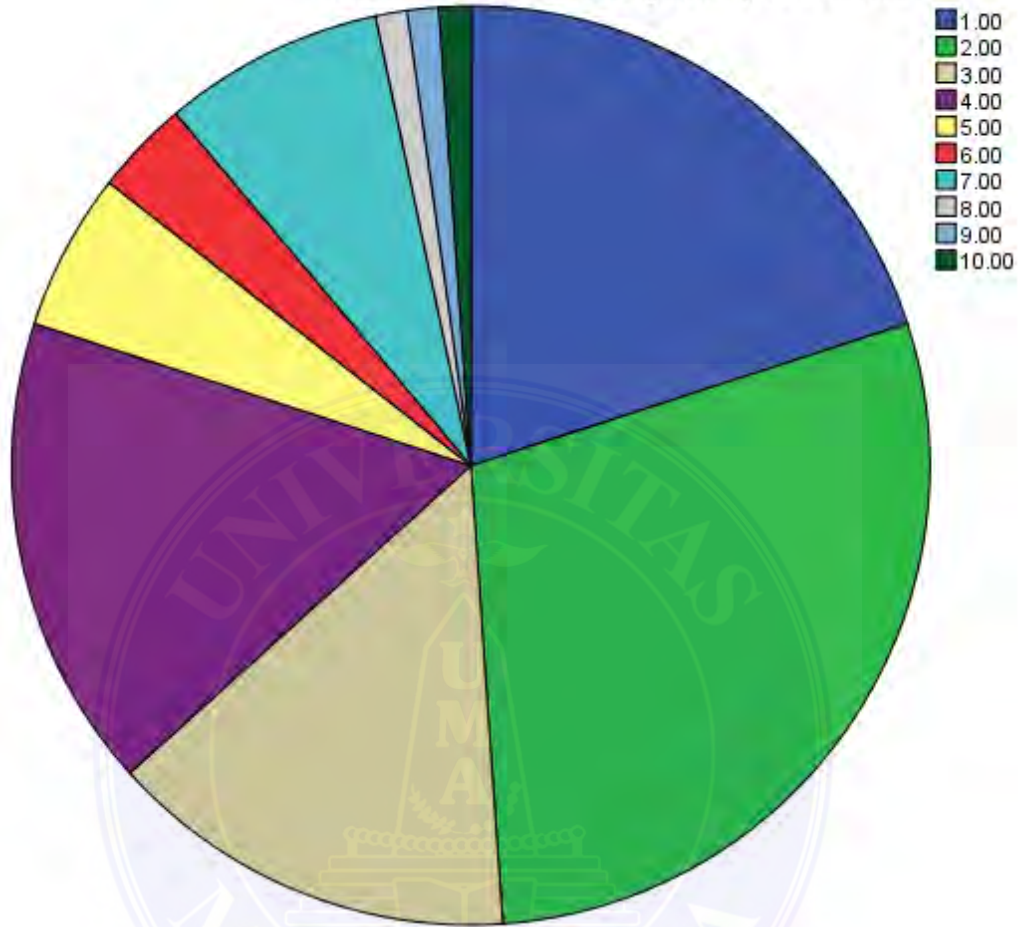
capaian



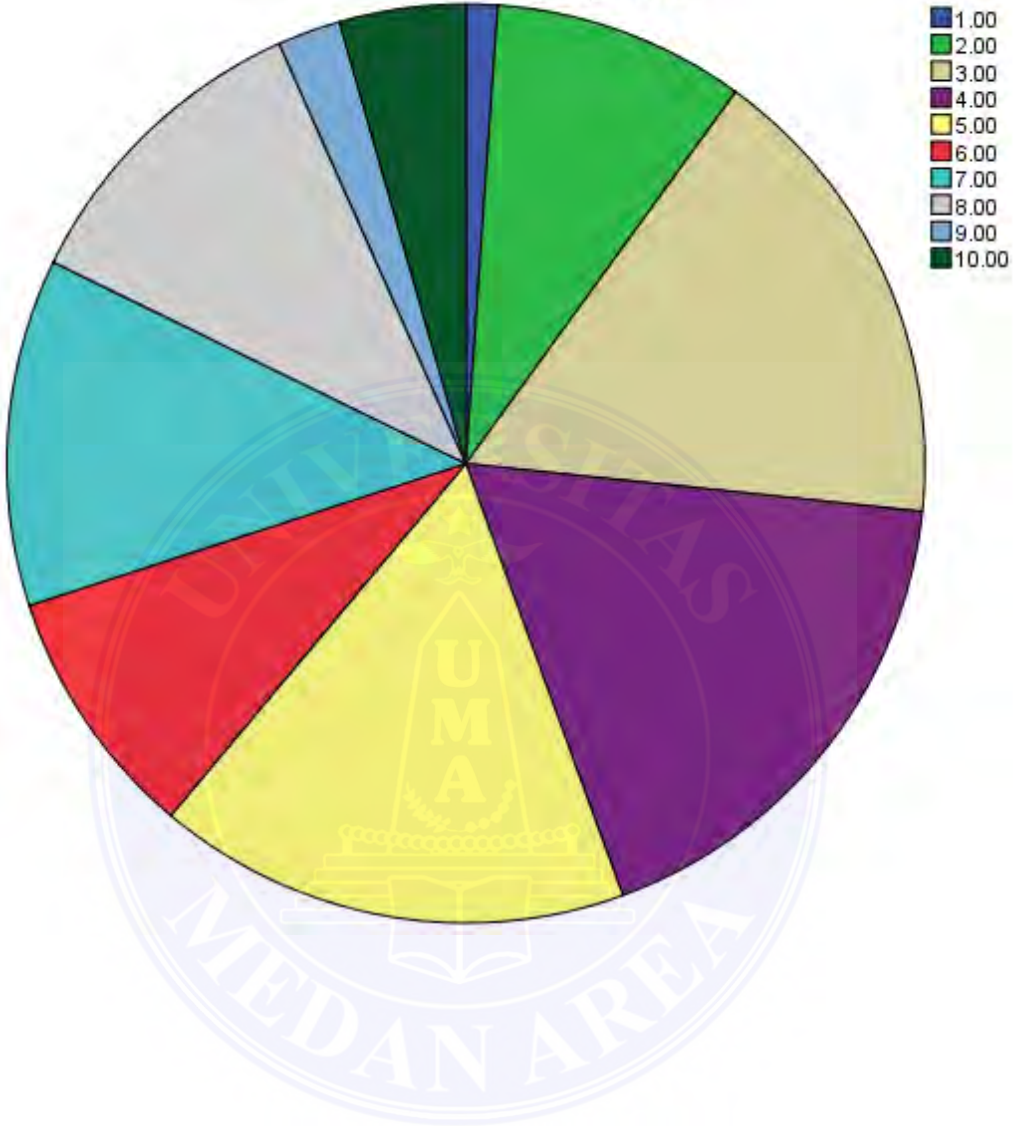
pengakuan

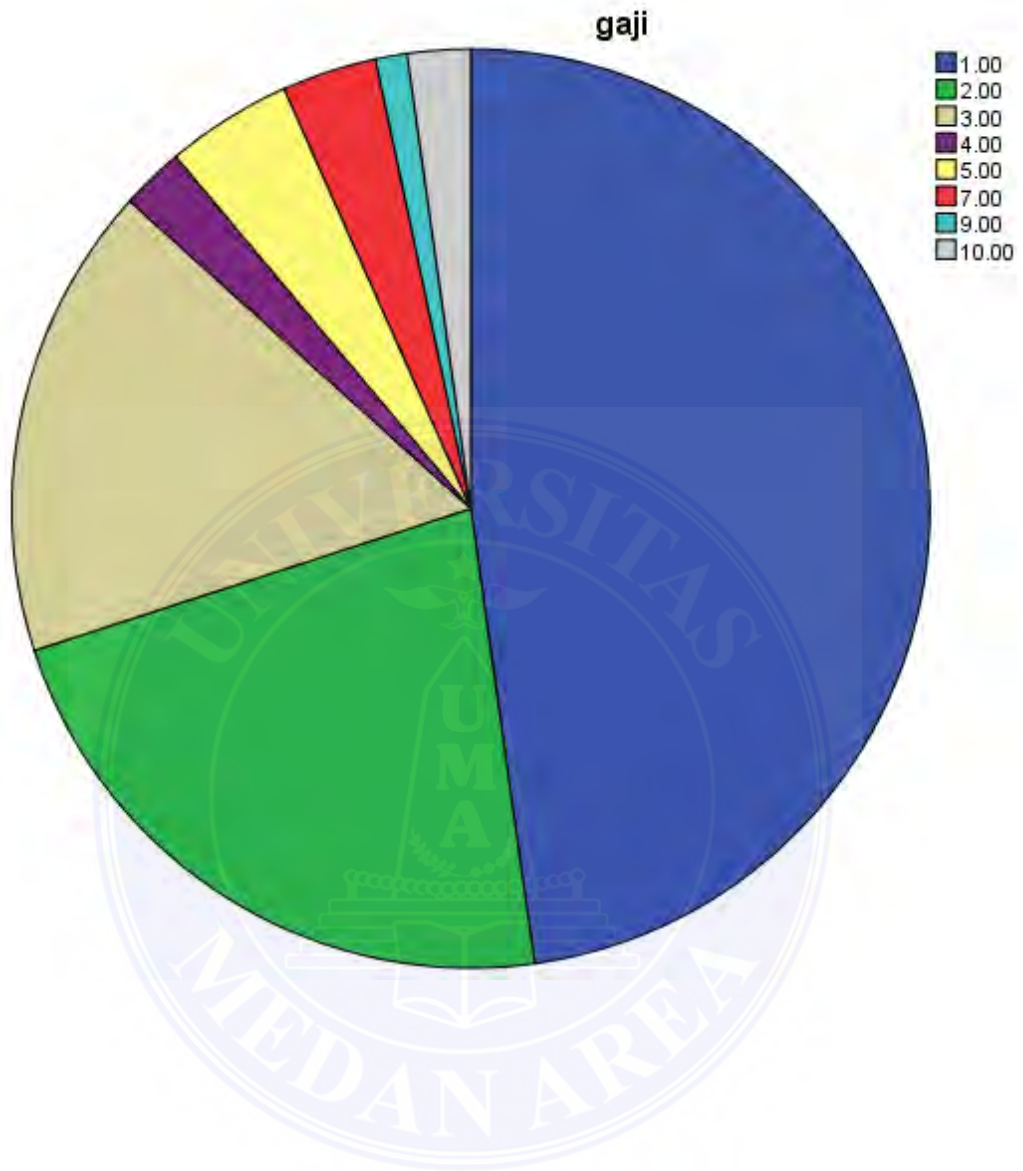


adiministrasi dan kebijakan perusahaan

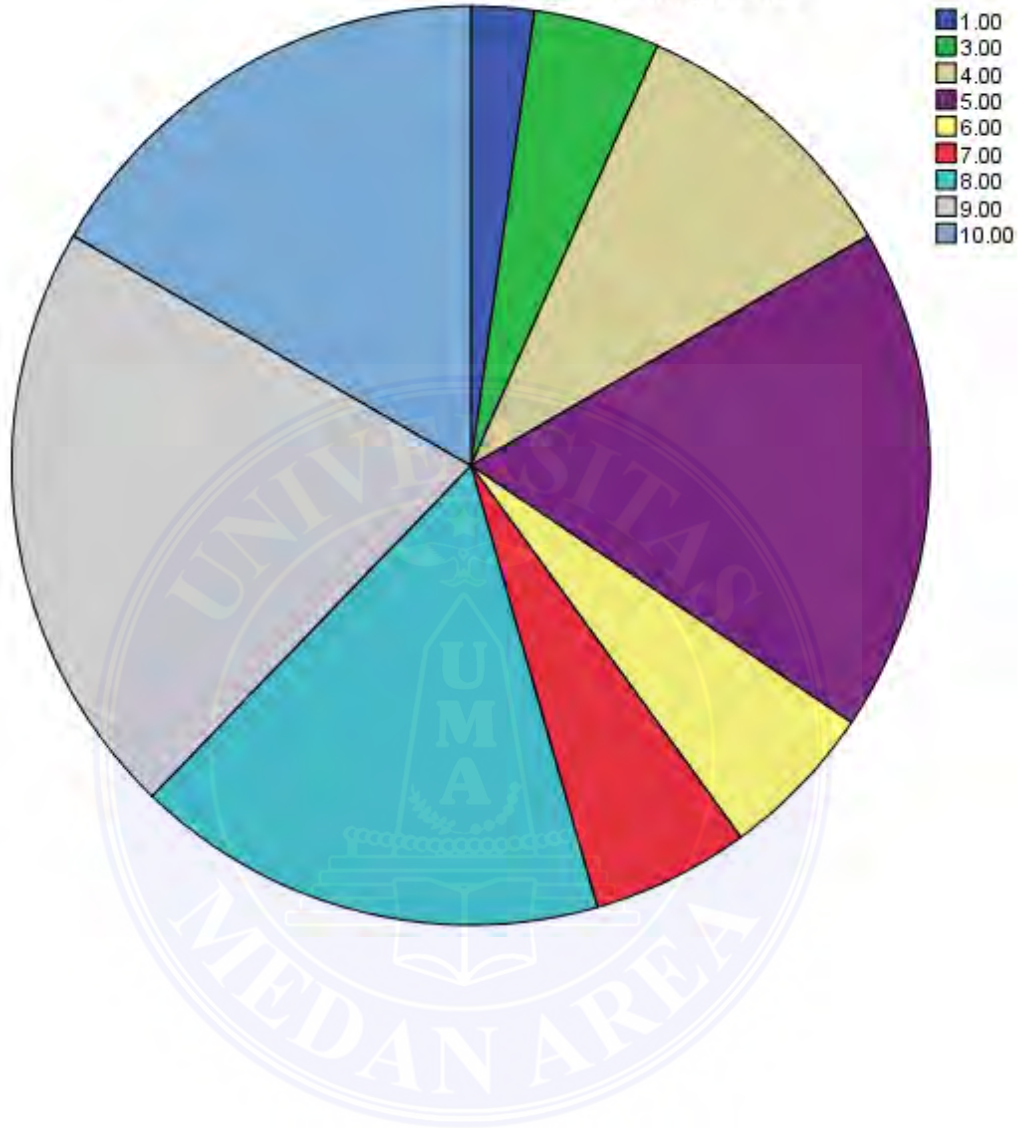


penyeliaan





hubungan antar pribadi



kondisi kerja

