

**ABSTRAK**  
**HUBUNGAN EQUITABLE REWARD DENGAN KEPUASAN KERJA**  
**PADA KARYAWAN FOOD AND BEVERAGE DI GARUDA PLAZA**  
**HOTEL MEDAN.**

**Oleh :**  
**Mela Gustian Ritonga**  
**11.860.0090**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan *equitable reward* dengan kepuasan kerja pada karyawan *food and beverage* di Garuda Plaza Hotel Medan. Selanjutnya hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif *equitable reward* dengan kepuasan kerja pada karyawan. Subjek penelitian berjumlah 56 karyawan dengan teknik pengambilan sampel total sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan metode skala Likert yang disusun berdasarkan aspek masing-masing variabel *equitable reward* dan kepuasan kerja. Metode analisis yang digunakan adalah *product moment*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang positif antara *equitable reward* dengan kepuasan kerja pada karyawan dibuktikan dengan koefisien korelasi  $R_{xy} = 0,476$  dengan  $p = 0,000 < 0,050$ . Hasil lain juga ditemukan bahwa *equitable reward* memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 22,7%. Hal ini menunjukkan bahwa masih terdapat 77,3% pengaruh dari faktor-faktor lain yang tidak terlihat dalam penelitian ini.

**Kata kunci : *Equitable Reward*, Kepuasan Kerja**