

KATA PENGANTAR DAN UCAPAN TERIMA KASIH

Bismillahhirahmanirrahim

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada ALLAH SWT atas berkat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area dengan judul “Hubungan Motivasi Kerja dengan Kompetensi Pada Anggota Sat Res Narkoba Di POLRESTA Medan”.

Peneliti menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, sangatlah sulit bagi peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Mama dan Bapak, terima kasih telah memberikan semangat, doa yang tulus, nasihat, cinta dan kasih sayang yang sangat berarti.
2. Kakak dan abang, yang telah banyak memberikan masukan, selalu menyemangati untuk terus bejuang dan sudah mau menjadi tempat berbagi suka dan duka.
3. Bapak Prof. DR. H. Ali Ya'kub Matondang M.A selaku rektor Universitas Medan Area.
4. Bapak Prof. Dr. H. Abdul Munir, M.Pd, selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
5. Bapak Zuhdi Budiman, S.Psi, M.Psi selaku dekan bidang akademik Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

6. Ibu Dra. Mustika Tarigan, M.Psi selaku pembimbing I yang telah memberikan saran-saran dan pengetahuannya, serta meluangkan waktu dan selalu sabar membimbing selama penggerjaan skripsi.
7. Ibu Farida Hanum Siregar, S.Psi, M.Psi selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan saran, pengetahuan dan selalu sabar membimbing selama penggerjaan skripsi.
8. Ibu Hj. Anna Wati D. Purba, S.Psi, M.Psi selaku ketua sidang yang telah memberikan masukan dan nasihat kepada saya.
9. Ibu Rahma Fauzia, M.Psi selaku sekretaris sidang yang telah memberikan masukan dan nasihat kepada saya.
10. KOMPOL Dony Alexander, SIK selaku kasat narkoba dan seluruh anggota Sat Res Narkoba di POLRESTA Medan yang telah mengizinkan saya melalukan penelitian di instansi ini dan membantu saya selama melakukan penelitian.
11. Ibu Salamiah Sari Dewi S.Psi, M.Psi selaku dosen pembimbing akademik peneliti yang tak pernah henti memberikan motivasi.
12. Bapak Syafrizaldi, S.Psi, M.Psi selaku ketua jurusan psikologi industri dan organisasi yang selalu membantu dalam menyelesaikan berkas-berkas selama skripsi berlangsung.
13. Para dosen yang berkenan membagi ilmu dan pengalaman selama peneliti menjadi mahasiswa di Universitas Medan Area.
14. Seluruh staff tata usaha Universitas dan Fakultas Psikologi yang telah membantu menyelesaikan pengaturan berkas selama ini.

15. Teman-teman bimbingan, kak Reisa, Dira, Dwi, Novi, Zettira, Putri, Dinda, Petra, Rina, Rini, Gabriel dan yang lainnya, yang saling membantu, memberi dukungan dan informasi maupun masukan.
16. Teman-teman kelas A 2011 Shavira, Marliani, Gustikah dan yang lainnya terima kasih sudah menjadi bagian dari perjalanan perkuliahan yang penuh kisah ini.
17. Semua pihak yang tidak disebutkan, yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari skripsi ini bahwa masih banyak terdapat kelemahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini baik tata tulis maupun isinya. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangatlah diharapkan untuk menyempurnakan skripsi ini, semoga amal budi baik semuannya yang diberikan kepada peneliti mendapat pahala ganda dari Allah SWT. Akhir kata peneliti berharap semoga skripsi ini dapat berguna bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya ilmu psikologi.

Medan, Juni 2015

Anggi Tri Lestari Purba

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGATAR DAN UCAPAN TERIMA KASIH.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR TAMPILAN	xv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	7
C. Batasan Masalah.....	8
D. Rumusan Masalah	8
E. Tujuan Penelitian	8
F. Manfaat Penelitian	8

BAB II. LANDASAN TEORI	10
A. Polisi Sat Narkoba	10
1. Pengertian Polisi Sat Narkoba	10
2. Tugas Sat Narkoba	11
3. Fungsi Sat Narkoba	11
B. Kompetensi	12
1. Pengertian Kompetensi	12
2. Faktor Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi	14
3. Aspek-aspek Kompetensi.....	16
C. Motivasi Kerja	18
1. Pengertian Motivas Kerja	18
2. Faktor Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	20
3. Aspek Aspek Motivasi Kerja	21
4. Teori Motivasi Kerja	22
D. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kompetensi Pada Anggota Kepolisian Sat Narkoba Di POLRESTA Medan	23
E. Kerangka Konseptual	25
F. Hipotesis.....	25
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	26
A. Tipe Penelitian	26
B. Identifikasi Variabel Penelitian	26
C. Defenisi Operasional Variabel Penelitian	27

D. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	28
E. Metode Pengumpulan Data	28
F. Validitas dan Realibitas Alat Ukur	30
1. Validitas	30
2. Realibitas.....	32
G. Metode Analisis Data	33
 BAB IV. PELAKSANAAN, ANALISIS DATA, HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
A. Orientasi Kancah dan Persiapan Penelitian.....	35
1. Orientasi Kancah Penelitian	35
2. Persiapan Penelitian	35
B. Pelaksanaan Penelitian (Try Out Terpakai)	38
C. Analisis Data dan Hasil Penelitian.....	41
1. Uji Asumsi.....	42
2. Hasil Perhitungan Analisis Data	44
3. Hasil Perhitungan Mean Hipotetik dan Mean Empirik.....	44
D. Pembahasan.....	47
 BAB V. PENUTUP	51
A. Simpulan	51
B. Saran.....	52
 DAFTAR PUSTAKA	54

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Distribusi Penyebaran Butir-butir Skala Kompetensi.....	36
2. Distribusi Penyebaran Butir-butir Skala Motivasi Kerja	37
3. Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala Kompetensi Setelah Uji Coba	39
4. Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala Motivasi Kerja Setelah Uji Coba	40
5. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran	42
6. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Linieritas Hubungan	43
7. Rangkuman Perhitungan Analisis Regresi Sederhana	44
8. Hasil Perhitungan Nilai Rata-rata Hipotetik dan Nilai Rata-rata Empirik	46

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN

1. Skala Kompetensi
2. Skala Motivasi Kerja
3. Distribusi Jawaban Kompetensi
4. Hasil Distribusi Jawaban Kompetensi
5. Distribusi Jawaban Motivasi Kerja
6. Hasil Distribusi Jawaban Motivasi Kerja
7. Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Kompetensi
8. Uji Validitas dan Realibilitas Skala Motivasi Kerja
9. Uji Normalitas Skala Kompetensi dan Skala Motivasi Kerja
10. Uji Linieritas Kompetensi dan Skala Motivasi Kerja
11. Analisis Regresi Kompetensi dan Skala Motivasi Kerja
12. Surat Pengantar Penelitian
13. Surat Keterangan Selesai Penelitian