

DAFTAR PUSTAKA

- Ak, Marly Helena. 2009. *Hubungan Pendidikan Dan Pelatihan Dengan Pegawai Negeri Sipil Di Bidang Pelayanan Publik (Studi Pada Pelaksanaan Pendidikan Dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IVAngkatan V Tahun 2008 Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Aceh Tamiang.* Medan: Tesis Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Sumatera Utara.
- Anoraga, P dan Suyati, S. 1995. *Psikologi Industri dan sosial.* Cetakan Ke-1. Jakarta: PT. Dunia Pustaka Jaya.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik.* Jakarta: Rineka Cipta.
- Asnawi, S. 2002. *Teori Motivasi.* Jakarta : Studi Press.
- As'ad. 1987. *Psikologi Industri.* Yogyakarta: Liberty.
- Azwar. 2002. *Penyusun Skala Psikologis.* Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Hadi, sutrisno. 2000. Metodologi Penelitian. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Hadi, S dan Pamardiningsih, Y. 2000. *Panduan Manual Seri Program Statistik.* Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Hersey, Paul dan Blanchard, Ken. 1986. *Manajemen Perilaku Organisasi: Pendayagunaan Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Erlangga.
- Indrawijaya, A. 1989. *Perilaku Organisasi.* Bandung: Sinar Baru Bandung.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2001. *Organizational Behavior.* New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Kunarto. 1997. *Etika Kepolisian.* Jakarta: Cipta Manunggal.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2002. *Mamajemen sumber Daya Manusia.* Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Manullang. 1997. *Management Personalia.* Jakarta: Balai Akasara – Yudhistira dan Saadiyah.
- Manullang. 1981. *Management Personalia.* Edisi Revisi. Cetakan Keenam. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nasional.news.viva.co.id. Tanggal akses: 5 Feb 2015.
- Polressleman.org/kasat-resnarkoba. Tanggal akses: 21 Nov 2014.
- Ppid.polri.go.id. Tanggal akses: 21 Nov 2014.

- Safrina. 2011. *Pengaruh Karakteristik Individu Dan Motivasi Terhadap Kompetensi Bidan Dalam Manajemen Asfiksia Bayi Baru Lahir Di Rumah Sakit Ibu Dan Anak Pemerintah Aceh*. Medan: Tesis Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sumatera Utara.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke-3. Jakarta: Prenada Media Group.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Cetakan Ke-4. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.





LAMPIRAN 1
SKALA KOMPETENSI

DATA IDENTITAS DIRI

Isilah data-data berikut sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu:

1. Nama : _____
2. Usia : _____
3. Jenis Kelamin : L/P

PETUNJUK PENGISIAN SKALA

Berikut ini saya sajikan dua skala. Jawablah semua pernyataan dalam kedua skala tersebut dengan cara memilih salah satu pilihan jawaban yang tersedia di sebelah kanan pernyataan dengan cara memberikan tanda silang (X) pada jawaban Bapak/Ibu pilih. Pilihan jawabanya adalah:

SS : Bila merasa “**SANGAT SETUJU**” dengan pernyataan yang diajukan.

S : Bila merasa “**SETUJU**” dengan pernyataan yang diajukan.

TS : Bila merasa “**TIDAK SETUJU**” dengan pernyataan yang diajukan.

STS : Bila merasa “**SANGAT TIDAK SETUJU**” dengan pernyataan yang diajukan.

Setiap orang memiliki jawaban yang berbeda-beda. Tidak ada jawaban yang salah dalam setiap pernyataan, sehingga peneliti memohon untuk diisi secara jujur dan apa adanya sesuai keadaan Bapak/Ibu yang sesungguhnya. Peneliti akan menjaga kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu. Saya ucapkan banyak terima kasih.

SELAMAT MENGERJAKAN

SKALA I

No	PERNYATAAN	JAWABAN PERNYATAAN			
		SS	S	TS	STS
1	Saya merasa kurang memiliki keahlian dalam melaksanakan tugas undercover buy.	SS	S	TS	STS
2	Saya melakukan penyamaran tanpa menimbulkan kecurigaan.	SS	S	TS	STS
3	Saya merasa keberatan bekerja di luar gedung yang nyaman.	SS	S	TS	STS
4	Menurut saya lokasi yang kurang kondusif untuk melakukan penyelidikan merupakan hal yang wajar.	SS	S	TS	STS
5	Saya sulit membangun kerja sama yang baik dengan tim saat melaksanakan penyelidikan.	SS	S	TS	STS
6	Saya mampu memperoleh informasi yang akurat dari informan.	SS	S	TS	STS
7	Saya takut menyampaikan pendapat terhadap rekan kerja.	SS	S	TS	STS
8	Saya selalu berusaha jujur dalam melaksanakan tugas.	SS	S	TS	STS
9	Saya malas bekerja bila fasilitas kurang memadai.	SS	S	TS	STS
10	Saya akan mengerjakan segala tugas saya dengan rasa senang hati.	SS	S	TS	STS
11	Menurut saya bekerja sebagai polisi Sat Narkoba merupakan hal yang kurang menyenangkan.	SS	S	TS	STS
12	Menurut saya bekerja di Sat Narkoba dapat menggali potensi yang saya miliki.	SS	S	TS	STS
13	Saat mengintrograsi tersangka, saya sulit mengungkap kebenaran.	SS	S	TS	STS
14	Saya memiliki kejelian yang baik untuk menemukan barang bukti saat melakukan penggeledahan.	SS	S	TS	STS
15	Saya merasa tidak siap terhadap resiko-resiko dalam melaksanakan tugas.	SS	S	TS	STS
16	Menurut saya melakukan pengintaian yang dilakukan berhari-hari merupakan hal yang menantang.	SS	S	TS	STS
17	Saat melakukan penyelidikan, saya bingung tindakan apa yang harus dilakukan.	SS	S	TS	STS
18	Beban tugas yang diberikan, saya selesaikan dengan baik.	SS	S	TS	STS

19	Saya merasa enggan bila menghadapi kasus yang sulit.	SS	S	TS	STS
20	Saya akan berterus terang apabila memiliki kesalahan dalam melaksanakan tugas.	SS	S	TS	STS
21	Saya benci pekerjaan yang saya telah tekuni saat ini.	SS	S	TS	STS
22	Setiap hasil kerja saya merupakan pelayanan terbaik yang saya berikan.	SS	S	TS	STS
23	Saya merasa malu ketika harus menceritakan tempat saya bekerja.	SS	S	TS	STS
24	Saya senang menjadi penyelidik karena dapat melaksanakan tugas di luar ruangan.	SS	S	TS	STS
25	Saat melakukan penyelidikan, saya sulit mengetahui hal-hal yang mencurigakan.	SS	S	TS	STS
26	Saat melakukan penyelidikan, saya mudah mengetahui modus yang dipakai tersangka.	SS	S	TS	STS
27	Sebagai penyelidik, melaksanakan tugas di hari libur membuat saya malas bekerja.	SS	S	TS	STS
28	Melakukan penyelidikan pada waktu yang tidak tentu merupakan hal yang wajar.	SS	S	TS	STS
29	Saat menemukan masalah dalam penyelidikan, saya kurang tau cara memperbaikinya.	SS	S	TS	STS
30	Saya mampu melaksanakan rencana kerja sehingga berjalan dengan lancar.	SS	S	TS	STS
31	Saya merasa malas ketika memulai tugas penyelidikan dengan kasus baru.	SS	S	TS	STS
32	Saya memiliki sifat terbuka dengan tim saat melaksanakan tugas.	SS	S	TS	STS
33	Saya merasa terpaksa dalam menyelesaikan pekerjaan.	SS	S	TS	STS
34	Selagi ada waktu, saya akan menyelesaikan tugas sampai selesai.	SS	S	TS	STS
35	Saya merasa tidak mendapatkan kepuasan bekerja sebagai penyelidik.	SS	S	TS	STS
36	Suasana bekerja di Sat Narkoba sangat kekeluargaan, membuat saya betah bekerja disini.	SS	S	TS	STS
37	Saya merasa kurang menguasai strategi saat melaksanakan tugas.	SS	S	TS	STS
38	Saya dapat menyesuaikan tingkah laku saat melakukan trik undercover buy.	SS	S	TS	STS

39	Panas dan hujan menjadi hambatan bagi saya dalam melaksanakan tugas.	SS	S	TS	STS
40	Mendapatkan perlawanan fisik dari tersangka saat melakukan penangkapan merupakan hal biasa.	SS	S	TS	STS
41	Saya sulit mengamankan barang bukti saat melakukan penyelidikan.	SS	S	TS	STS
42	Sebelum melakukan penyelidikan terhadap tersangka, saya sudah mengetahui karakteristik diri tersangka.	SS	S	TS	STS
43	Saya menolak resiko atas ketidaktelitian saya dalam bekerja.	SS	S	TS	STS
44	Saya akan berkata jujur saat melaporkan hasil penyelidikan kepada pimpinan.	SS	S	TS	STS
45	Saya malas mentaati peraturan saat melaksanakan tugas.	SS	S	TS	STS
46	Selaku aparat penegak hukum, saya akan bertindak tegas dan tidak kompromi terhadap penyalahgunaan narkoba.	SS	S	TS	STS
47	Bekerja sebagai polisi di Sat Narkoba tidak memberikan pengalaman yang menarik bagi hidup saya.	SS	S	TS	STS
48	Saya merasa mendapat manfaat bekerja sebagai polisi Sat Narkoba.	SS	S	TS	STS



LAMPIRAN 2
SKALA MOTIVASI KERJA

DATA IDENTITAS DIRI

Isilah data-data berikut sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu:

4. Nama : _____
5. Usia : _____
6. Jenis Kelamin : L/P

PETUNJUK PENGISIAN SKALA

Berikut ini saya sajikan dua skala. Jawablah semua pernyataan dalam kedua skala tersebut dengan cara memilih salah satu pilihan jawaban yang tersedia di sebelah kanan pernyataan dengan cara memberikan tanda silang (X) pada jawaban Bapak/Ibu pilih. Pilihan jawabanya adalah:

SS : Bila merasa “**SANGAT SETUJU**” dengan pernyataan yang diajukan.

S : Bila merasa “**SETUJU**” dengan pernyataan yang diajukan.

TS : Bila merasa “**TIDAK SETUJU**” dengan pernyataan yang diajukan.

STS : Bila merasa “**SANGAT TIDAK SETUJU**” dengan pernyataan yang diajukan.

Setiap orang memiliki jawaban yang berbeda-beda. Tidak ada jawaban yang salah dalam setiap pernyataan, sehingga peneliti memohon untuk diisi secara jujur dan apa adanya sesuai keadaan Bapak/Ibu yang sesungguhnya. Peneliti akan menjaga kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu. Saya ucapkan banyak terima kasih.

SELAMAT MENGERJAKAN

SKALA II

NO	PERNYATAAN	JAWABAN PERNYATAAN			
		SS	S	TS	STS
1	Jika terjadi kesalahan dalam bekerja, maka saya enggan memperbaikinya.	SS	S	TS	STS
2	Semua pekerjaan akan saya selesaikan tepat pada waktunya.	SS	S	TS	STS
3	Saya tidak peduli dengan arahan yang diberikan atasan kepada saya.	SS	S	TS	STS
4	Saran yang diberikan rekan kerja merupakan hal yang berarti bagi saya.	SS	S	TS	STS
5	Saya merasa tidak senang ketika menangani kasus dengan tingkat kesulitan yang berbeda-beda.	SS	S	TS	STS
6	Menjalankan tugas yang memiliki resiko, lebih menyenangkan dari pada tugas yang ringan dan menjemuhan.	SS	S	TS	STS
7	Saya tidak menggunakan waktu kerja sebaik-baiknya.	SS	S	TS	STS
8	Saya akan melaksanakan tugas sesuai surat perintah atasan.	SS	S	TS	STS
9	Menurut saya apabila ada pekerjaan saya yang salah, itu bukanlah tanggung jawab saya.	SS	S	TS	STS
10	Saya akan merasa tenang jika tugas yang diberikan sudah diselesaikan.	SS	S	TS	STS
11	Bila ada masukan dari rekan kerja, saya akan mengabaikannya.	SS	S	TS	STS
12	Kritikan yang diberikan atasan membuat saya berusaha untuk tidak mengulangi kesalahan yang sama.	SS	S	TS	STS
13	Jam kerja yang tidak fleksibel dalam melakukan penyelidikan hal yang tidak menyenangkan bagi saya.	SS	S	TS	STS
14	Saya yakin tidak akan terpengaruh terhadap penyalahgunaan narkoba meskipun lingkungan kerja yang mendukung.	SS	S	TS	STS
15	Saya merasa sulit melakukan penyamaran bila lokasinya di tempat hiburan malam.	SS	S	TS	STS
16	Saya suka datang lebih awal untuk menghindari keterlambatan.	SS	S	TS	STS
17	Saya merasa tidak siap setiap mendapat kasus yang sulit.	SS	S	TS	STS

18	Saya harus menguasai tugas-tugas yang dibebankan oleh atasan agar menunjukkan hasil yang baik.	SS	S	TS	STS
19	Saya akan menolak hukuman walaupun saya melakukan kesalahan dalam bekerja.	SS	S	TS	STS
20	Menurut saya teguran yang diberikan atasan merupakan pacuan untuk lebih baik dalam melaksanakan tugas.	SS	S	TS	STS
21	Kondisi tempat penyelidikan yang tidak kondusif hal yang tidak dapat ditangani.	SS	S	TS	STS
22	Saya akan bertahan ketika dihadapkan dengan rintangan besar dalam bekerja.	SS	S	TS	STS
23	Saya sulit membangun hubungan baik dengan informan agar memperoleh informasi tentang kasus yang ditangani.	SS	S	TS	STS
24	Saya akan menggunakan waktu kerja sebaik-baiknya.	SS	S	TS	STS
25	Saya memfokuskan perhatian pada pekerjaan yang salah.	SS	S	TS	STS
26	Saya akan mengakui apabila melakukan kelalaian dalam bertugas.	SS	S	TS	STS
27	Saya tidak terima jika atasan memberi teguran akan hasil kerja saya.	SS	S	TS	STS
28	Saya merasa ter dorong menjadi lebih baik jika ada yang mengkritik hasil kerja saya saat melakukan penyelidikan.	SS	S	TS	STS
29	Melakukan pengintaian yang memakan waktu yang lama merupakan hal yang tidak menyenangkan bagi saya.	SS	S	TS	STS
30	Saya merasa semangat untuk menangani kasus yang lebih menantang.	SS	S	TS	STS
31	Saya enggan merubah penampilan fisik demi menunjang penyamaran.	SS	S	TS	STS
32	Saya akan melakukan penyamaran menjadi komplotan tersangka apabila menangani kasus besar.	SS	S	TS	STS
33	Saya tidak peduli dengan hasil kerja yang saya lakukan.	SS	S	TS	STS
34	Saya tetap fokus dalam bekerja walaupun sedang ada masalah pribadi.	SS	S	TS	STS
35	Saran yang diberikan atasan membuat saya tidak bergairah untuk bekerja lebih baik pada kasus selanjutnya.	SS	S	TS	STS

36	Saya dapat melakukan penyelidikan sesuai target yang ditentukan.	SS	S	TS	STS
37	Saya sulit mengantisipasi resiko pekerjaan yang akan terjadi karena kurangnya pengetahuan yang saya miliki.	SS	S	TS	STS
38	Bagi saya makan tidak tepat waktu dalam melakukan penyelidikan merupakan hal yang wajar.	SS	S	TS	STS
39	Sebelum melaksanakan penyelidikan, saya jarang mempersiapkan segala sesuatunya.	SS	S	TS	STS
40	Saya akan membina hubungan dengan masyarakat di lokasi penyelidikan agar melakukan tugas secara efektif.	SS	S	TS	STS







LAMPIRAN 4
HASIL DISTRIBUSI JAWABAN
KOMPETENSI





LAMPIRAN 6
HASIL DISTRIBUSI JAWABAN
MOTIVASI KERJA



LAMPIRAN 7

ANALISI UJI VALIDITAS DAN REALIBITAS

SKALA KOMPETENSI

Reliability

Notes

Output Created		29-Apr-2015 21:43:06
Comments		
Input	Active Dataset Filter Weight Split File N of Rows in Working Data File Matrix Input	DataSet0 <none> <none> <none> 60
Missing Value Handling	Definition of Missing Cases Used	User-defined missing values are treated as missing. Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	<pre>RELIABILITY /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027 VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034 VAR00035 VAR00036 VAR00037 VAR00038 VAR00039 VAR00040 VAR00041 VAR00042 VAR00043 VAR00044 VAR00045 VAR00046 VAR00047 VAR00048 /SCALE('KOMPETENSI') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=SCALE /SUMMARY=TOTAL.</pre>	
Resources	Processor Time	00:00:00.141

Notes

Output Created	29-Apr-2015 21:43:06	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	60
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	<pre> RELIABILITY /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027 VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034 VAR00035 VAR00036 VAR00037 VAR00038 VAR00039 VAR00040 VAR00041 VAR00042 VAR00043 VAR00044 VAR00045 VAR00046 VAR00047 VAR00048 /SCALE('KOMPETENSI') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=SCALE /SUMMARY=TOTAL. </pre>	
Resources	Processor Time	00:00:00.141
	Elapsed Time	00:00:00.164

[DataSet0]

Scale: KOMPETENSI

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	60	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.958	48

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted

VAR00001	152.5000	293.203	.682	.957
VAR00002	152.5333	298.321	.457	.958
VAR00003	152.5667	291.741	.638	.957
VAR00004	153.3000	300.925	<u>.256</u>	.958
VAR00005	152.8833	300.681	.305	.958
VAR00006	152.7833	295.393	.567	.957
VAR00007	153.0833	300.722	<u>.291</u>	.958
VAR00008	152.7000	297.163	.530	.957
VAR00009	153.1167	303.529	<u>.120</u>	.959
VAR00010	152.8000	292.095	.706	.956
VAR00011	152.9667	289.084	.813	.956
VAR00012	152.9500	300.319	.344	.958
VAR00013	153.2667	300.402	<u>.265</u>	.958
VAR00014	152.8000	291.078	.758	.956
VAR00015	152.9333	285.928	.788	.956
VAR00016	153.2167	298.003	.365	.958
VAR00017	153.1333	287.372	.707	.956
VAR00018	152.9000	296.973	.483	.957
VAR00019	152.7667	294.656	.640	.957
VAR00020	152.7000	298.858	.380	.958
VAR00021	153.0167	289.508	.724	.956
VAR00022	153.1167	289.223	.743	.956
VAR00023	153.7833	300.478	.300	.958
VAR00024	152.8667	290.592	.730	.956
VAR00025	152.6500	288.503	.693	.956
VAR00026	152.9500	294.455	.605	.957
VAR00027	152.5833	300.213	.339	.958
VAR00028	152.9000	297.956	.459	.958
VAR00029	153.0333	297.524	.458	.958
VAR00030	152.8167	287.000	.763	.956
VAR00031	152.5833	286.620	.779	.956

VAR00032	153.4000	287.566	.681	.956
VAR00033	153.4333	300.284	<u>.243</u>	.959
VAR00034	153.0500	291.574	.710	.956
VAR00035	152.7000	290.925	.688	.956
VAR00036	153.3500	287.994	.664	.957
VAR00037	152.8167	290.932	.700	.956
VAR00038	152.5833	287.434	.745	.956
VAR00039	152.6833	296.017	.455	.958
VAR00040	152.5500	298.014	.505	.957
VAR00041	153.2167	298.003	.365	.958
VAR00042	153.1333	287.372	.707	.956
VAR00043	152.9000	296.973	.483	.957
VAR00044	152.7667	294.656	.640	.957
VAR00045	152.7000	298.858	.380	.958
VAR00046	153.0167	289.508	.724	.956
VAR00047	153.1167	289.223	.743	.956
VAR00048	153.7833	300.478	.300	.958

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
156.2000	306.637	17.51106	48



LAMPIRAN 8
ANALISIS UJI VALIDITAS DAN REALIBITAS
SKALA MOTIVASI KERJA

Reliability

Notes

Output Created		29-Apr-2015 21:46:49
Comments		
Input	Active Dataset Filter Weight Split File N of Rows in Working Data File Matrix Input	DataSet1 <none> <none> <none> 60
Missing Value Handling	Definition of Missing Cases Used	User-defined missing values are treated as missing. Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		<pre>RELIABILITY /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027 VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034 VAR00035 VAR00036 VAR00037 VAR00038 VAR00039 VAR00040 /SCALE('MOTIVASI') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=SCALE /SUMMARY=TOTAL.</pre>
Resources	Processor Time Elapsed Time	00:00:00.047 00:00:00.052

[DataSet1]

Scale: MOTIVASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.940	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted

VAR00001	134.8000	183.959	.537	.939
VAR00002	134.8667	179.067	.688	.937
VAR00003	134.9000	182.634	.653	.938
VAR00004	135.3000	180.349	.513	.939
VAR00005	134.5500	183.709	.709	.938
VAR00006	135.0667	182.334	.585	.938
VAR00007	134.7167	184.444	.495	.939
VAR00008	134.8333	179.463	.720	.937
VAR00009	135.1333	179.880	.699	.937
VAR00010	134.7000	180.417	.687	.938
VAR00011	134.7167	184.851	.524	.939
VAR00012	135.3333	182.192	.533	.939
VAR00013	134.9167	183.196	.616	.938
VAR00014	134.7500	183.919	.616	.938
VAR00015	135.1333	178.762	.708	.937
VAR00016	135.1833	179.135	.662	.938
VAR00017	134.8667	181.745	.589	.938
VAR00018	134.7000	181.095	.710	.937
VAR00019	134.7000	184.858	.565	.939
VAR00020	135.0167	182.932	.620	.938
VAR00021	134.8333	185.802	.470	.939
VAR00022	134.5500	184.319	.660	.938
VAR00023	134.9500	182.489	.511	.939
VAR00024	134.7000	182.824	.671	.938
VAR00025	135.3667	183.558	.443	.940
VAR00026	134.8000	183.756	.500	.939
VAR00027	134.4667	187.779	.612	.939
VAR00028	135.3333	176.836	.687	.937
VAR00029	134.6333	184.372	.593	.939
VAR00030	135.1833	184.288	.575	.939
VAR00031	134.5333	183.134	.670	.938

VAR00032	134.5333	185.914	.601	.939
VAR00033	134.5667	184.012	.668	.938
VAR00034	135.0000	182.814	.565	.939
VAR00035	134.5667	185.538	.549	.939
VAR00036	134.7500	185.919	.473	.939
VAR00037	135.1833	196.017	<u>-.173</u>	.945
VAR00038	135.4000	186.583	<u>.253</u>	.942
VAR00039	135.2167	189.393	<u>.133</u>	.943
VAR00040	135.5500	193.777	<u>-.065</u>	.945

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
138.3667	192.948	13.89057	40



LAMPIRAN 9

**UJI NORMALITAS SEBARAN MOTIVASI KERJA
DENGAN KOMPETENSI**

NPAR TESTS

/K-S(NORMAL)=X Y

/STATISTICS DESCRIPTIVES

/MISSING ANALYSIS.

NPar Tests

Notes

Output Created		29-Apr-2015 22:01:43
Comments		
Input	Active Dataset Filter Weight Split File	DataSet2 <none> <none> <none>
	N of Rows in Working Data File	60
Missing Value Handling	Definition of Missing Cases Used	User-defined missing values are treated as missing. Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax		NPAR TESTS /K-S(NORMAL)=X Y /STATISTICS DESCRIPTIVES /MISSING ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.031

Elapsed Time	00:00:00.049
Number of Cases Allowed ^a	157286

a. Based on availability of workspace memory.

[DataSet2]

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
KOMPETENSI	60	141.4000	16.72327	82.00	165.00
MOTIVASI	60	126.2500	13.69848	65.00	142.00

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		KOMPETENSI	MOTIVASI
N		60	60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	141.4000	126.2500
	Std. Deviation	16.72327	13.69848
Most Extreme Differences	Absolute	.167	.159
	Positive	.079	.125
	Negative	-.167	-.159
Kolmogorov-Smirnov Z		1.294	1.235
Asymp. Sig. (2-tailed)		.070	.095

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

```

EXAMINE VARIABLES=X Y
/PLOT BOXPLOT STEMLEAF
/COMPARE GROUPS
/STATISTICS EXTREME
/MISSING LISTWISE
/NOTOTAL.

```

Explore

Notes

Output Created	29-Apr-2015 22:04:55	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	60
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values for dependent variables are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any dependent variable or factor used.

Syntax	EXAMINE VARIABLES=X Y /PLOT BOXPLOT STEMLEAF /COMPARE GROUPS /STATISTICS EXTREME /MISSING LISTWISE /NOTOTAL.	
Resources	Processor Time	00:00:04.945
	Elapsed Time	00:00:07.752

[DataSet2]

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KOMPETENSI	60	100.0%	0	.0%	60	100.0%
MOTIVASI	60	100.0%	0	.0%	60	100.0%

Extreme Values

		Case Number	Value
KOMPETENSI	Highest	1	27
		2	55
		3	58

		4	17	162.00
		5	30	162.00 ^a
MOTIVASI	Highest	1	28	82.00
		2	46	90.00
		3	18	90.00
		4	11	128.00
		5	14	129.00
MOTIVASI	Highest	1	12	142.00
		2	34	142.00
		3	27	141.00
		4	30	140.00
		5	41	140.00 ^b
MOTIVASI	Lowest	1	28	65.00
		2	18	68.00
		3	22	109.00
		4	16	114.00
		5	8	114.00

a. Only a partial list of cases with the value 162.00 are shown in the table of upper extremes.

b. Only a partial list of cases with the value 140.00 are shown in the table of upper extremes.

KOMPETENSI

KOMPETENSI Stem-and-Leaf Plot

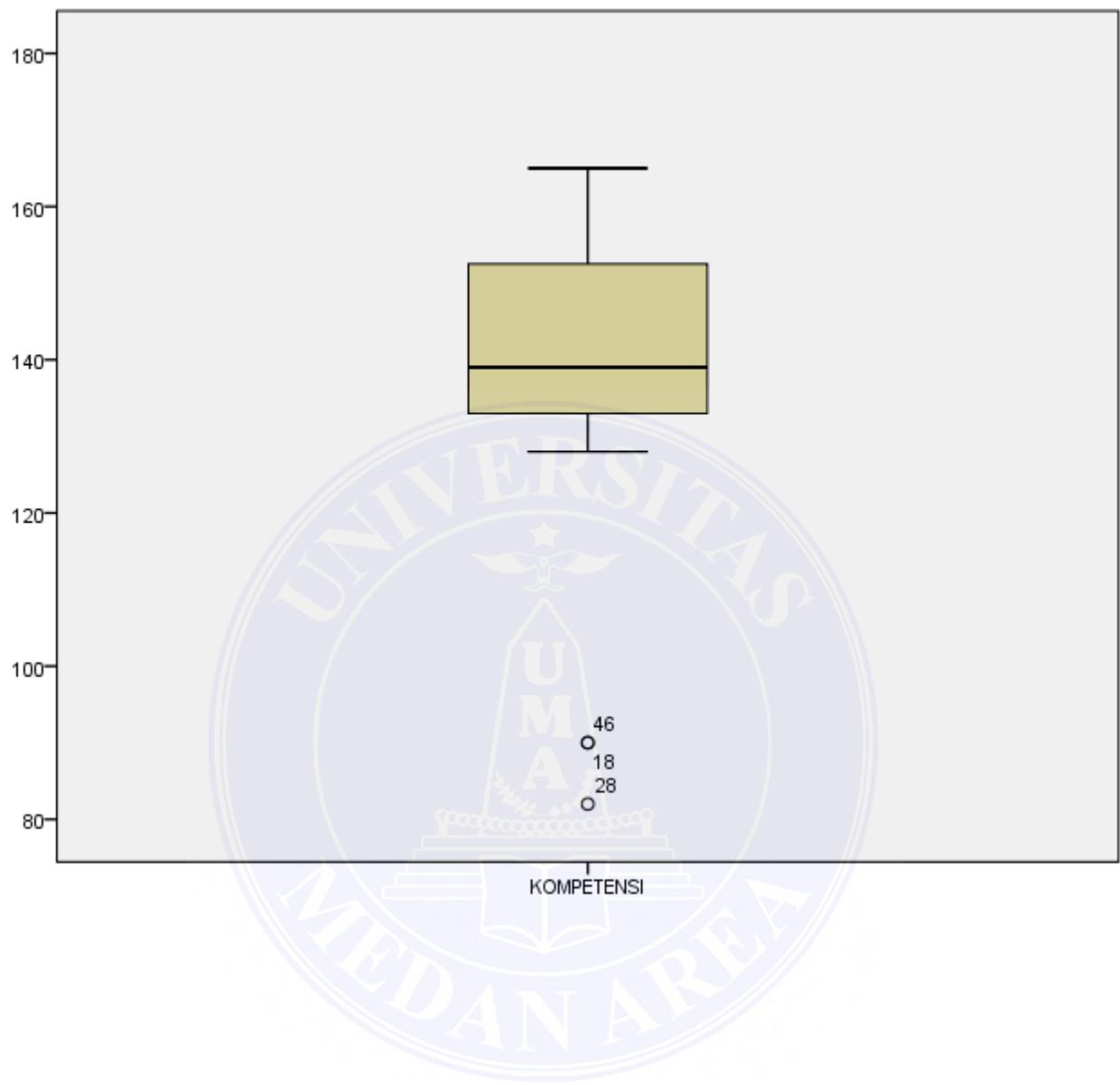
Frequency Stem & Leaf

3.00 Extremes (<=90)

2.00	12 . 89
12.00	13 . 011112223334
14.00	13 . 66777788999999
7.00	14 . 1234444
3.00	14 . 689
7.00	15 . 0112344
1.00	15 . 5
8.00	16 . 01122222
3.00	16 . 555

Stem width: 10.00

Each leaf: 1 case(s)



MOTIVASI

MOTIVASI Stem-and-Leaf Plot

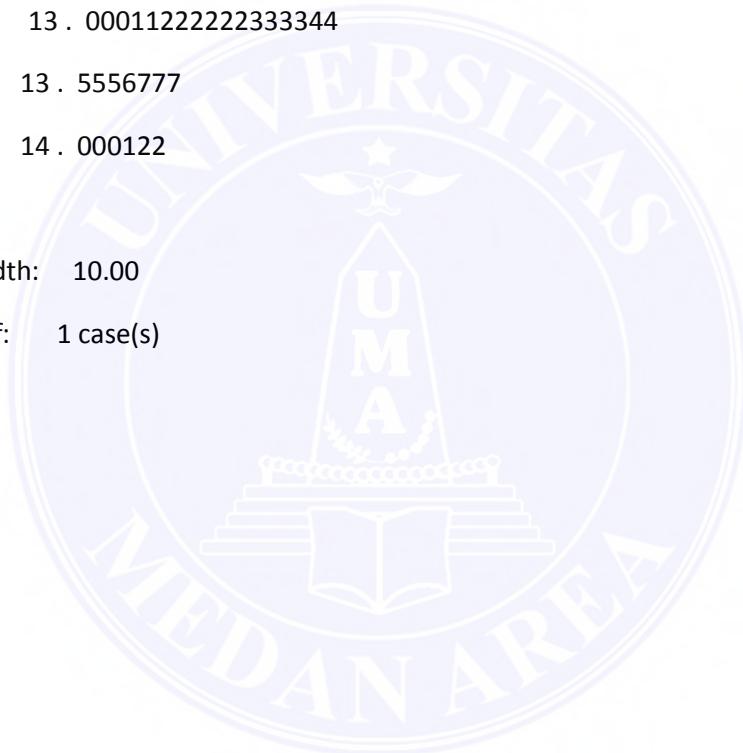
Frequency Stem & Leaf

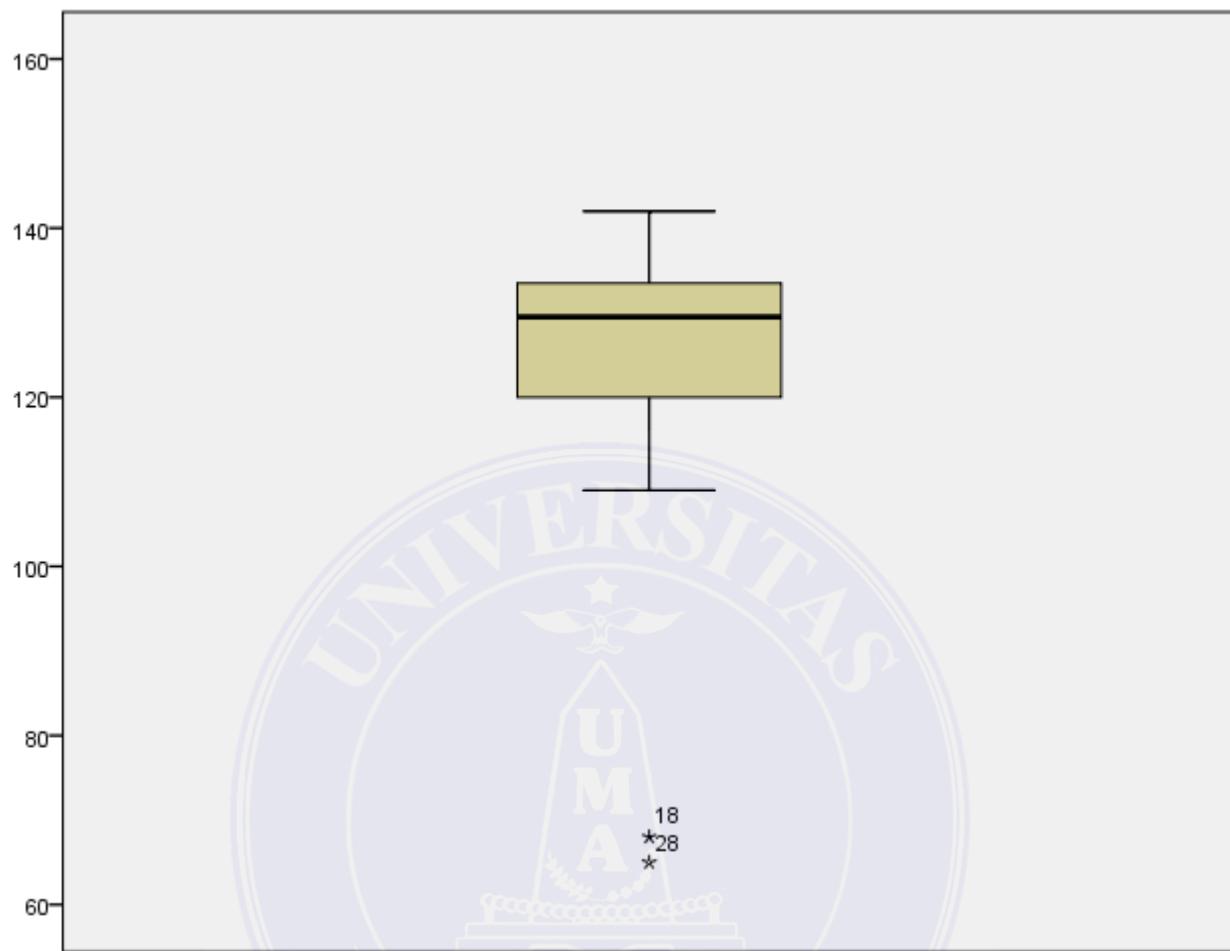
2.00 Extremes (<=68)

1.00 10 . 9
2.00 11 . 44
9.00 11 . 568889999
6.00 12 . 001344
10.00 12 . 6667777889
17.00 13 . 0001122222333344
7.00 13 . 5556777
6.00 14 . 000122

Stem width: 10.00

Each leaf: 1 case(s)







LAMPIRAN 10

**UJI LINIERITAS MOTIVASI KERJA DENGAN
KOMPETENSI**

* Curve Estimation.

TSET NEWVAR=NONE.

CURVEFIT

/VARIABLES=Y WITH X

/CONSTANT

/MODEL=LINEAR

/PLOT FIT.

Curve Fit

Notes

Output Created	29-Apr-2015 22:06:02
Comments	
Input	Active Dataset DataSet2 Filter <none> Weight <none> Split File <none> N of Rows in Working Data File 60
Missing Value Handling	Definition of Missing User-defined missing values are treated as missing. Cases Used Cases with a missing value in any variable are not used in the analysis.

Syntax		CURVEFIT /VARIABLES=Y WITH X /CONSTANT /MODEL=LINEAR /PLOT FIT.
Resources	Processor Time	00:00:01.857
	Elapsed Time	00:00:01.735
Use	From	First observation
	To	Last observation
Predict	From	First Observation following the use period
	To	Last observation
Time Series Settings (TSET)	Amount of Output	PRINT = DEFAULT
	Saving New Variables	NEWVAR = NONE
	Maximum Number of Lags in Autocorrelation or Partial Autocorrelation Plots	MXAUTO = 16
	Maximum Number of Lags Per Cross-Correlation Plots	MXCROSS = 7
	Maximum Number of New Variables Generated Per Procedure	MXNEWVAR = 60
	Maximum Number of New Cases Per Procedure	MXPREDICT = 1000
	Treatment of User-Missing Values	MISSING = EXCLUDE
	Confidence Interval Percentage Value	CIN = 95
	Tolerance for Entering Variables in Regression Equations	TOLER = .0001
	Maximum Iterative Parameter Change	CNVERGE = .001
	Method of Calculating Std. Errors for Autocorrelations	ACFSE = IND

Length of Seasonal Period	Unspecified
Variable Whose Values Label Observations in Plots	Unspecified
Equations Include	CONSTANT

[DataSet2]

Model Description

Model Name	MOD_1
Dependent Variable	MOTIVASI
Equation	Linear
Independent Variable	KOMPETENSI
Constant	Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots	Unspecified

Case Processing Summary

	N
Total Cases	60
Excluded Cases ^a	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

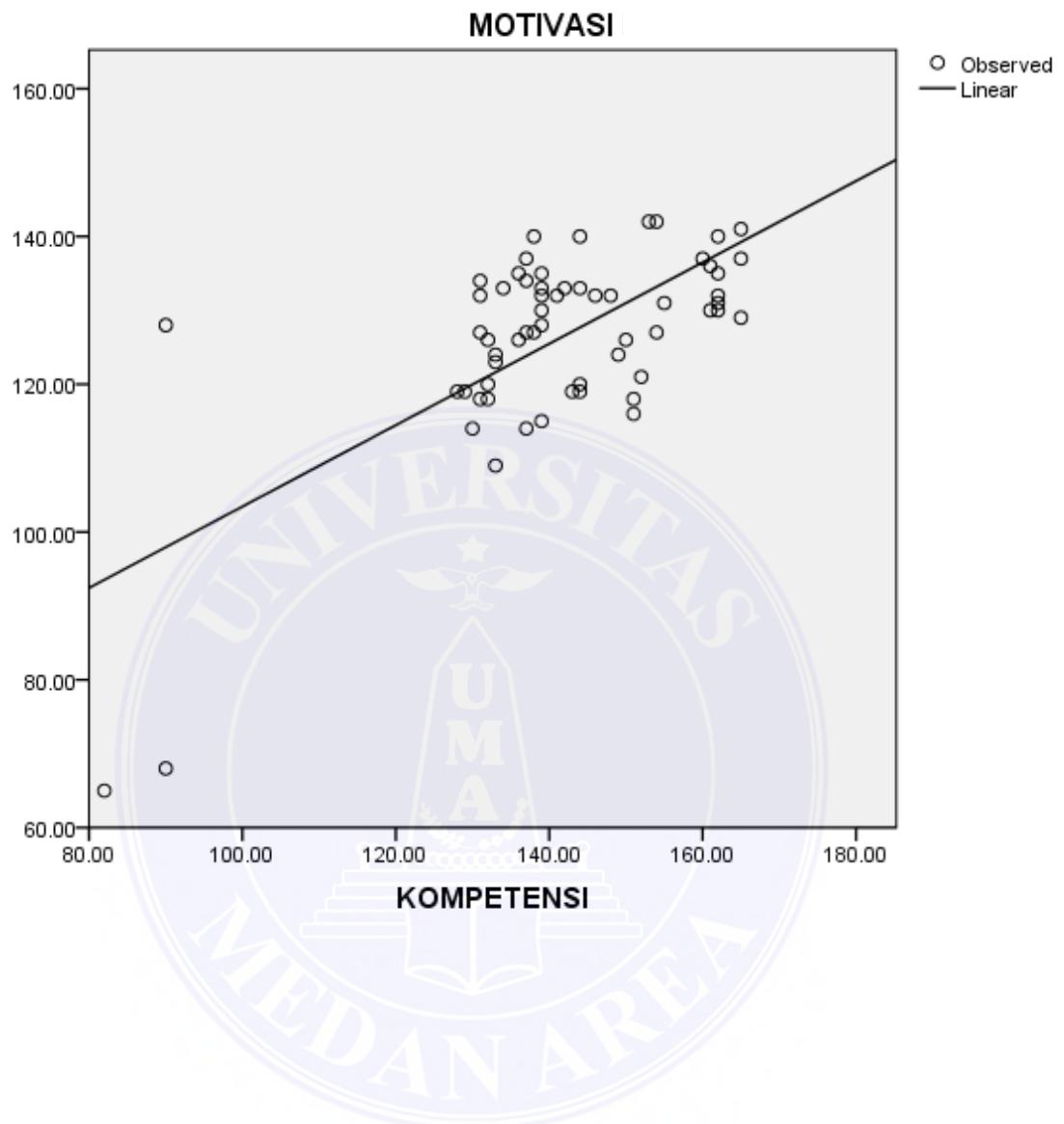
	Variables	
	Dependent	Independent
	MOTIVASI	KOMPETENSI
Number of Positive Values	60	60
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values	User-Missing	0
	System-Missing	0

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: MOTIVASI

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
= Linear	.452	47.842	1	58	.000	48.379	.551

The independent variable is KOMPETENSI.





LAMPIRAN 11

ANALISIS REGRESI MOTIVASI KERJA DENGAN KOMPETENSI

REGRESSION

```
/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N  
/MISSING LISTWISE  
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA CHANGE  
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)  
/NOORIGIN  
/DEPENDENT Y  
/METHOD=ENTER X.
```

Regression

Notes

Output Created	29-Apr-2015 22:07:15
Comments	
Input	Active Dataset DataSet2 Filter <none> Weight <none> Split File <none> N of Rows in Working Data File 60
Missing Value Handling	Definition of Missing User-defined missing values are treated as missing. Cases Used Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.

Syntax	REGRESSION /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA CHANGE /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X.
Resources	Processor Time 00:00:00.062 Elapsed Time 00:00:00.058 Memory Required 1356 bytes Additional Memory Required for Residual Plots 0 bytes

[DataSet2]

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
MOTIVASI	126.2500	13.69848	60
KOMPETENSI	141.4000	16.72327	60

Correlations

	MOTIVASI	KOMPETENSI
--	----------	------------

Pearson Correlation	MOTIVASI	1.000	.672
	KOMPETENSI	.672	1.000
Sig. (1-tailed)	MOTIVASI	.	.000
	KOMPETENSI	.000	.
N	MOTIVASI	60	60
	KOMPETENSI	60	60

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KOMPETENSI ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: MOTIVASI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics		
					R Square Change	F Change	df1
1	.672 ^a	.452	.443	10.22751	.452	47.842	1

a. Predictors: (Constant), KOMPETENSI

Model Summary

Model	Change Statistics	
	df2	Sig. F Change
1	58	.000

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	5004.337	1	5004.337	47.842	.000 ^a
Residual	6066.913	58	104.602		
Total	11071.250	59			

a. Predictors: (Constant), KOMPETENSI

b. Dependent Variable: MOTIVASI

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients			Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	48.379	11.335			4.268	.000
	KOMPETENSI	.551	.080	.672	6.917	.000

a. Dependent Variable: MOTIVASI