

## DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. 2005. *Psikologi dalam Perusahaan*. Jakarta: Asdi Mahasatya
- Azwar, S. 2002. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bagus, D. Hubungan Kepemimpinan dengan motivasi kerja. *Jurnal Manajemen*.  
Hubungan%20Gaya%20Kepemimpinan%20dengan%20Motivasi%20Kerja.htm diakses 29 Januari 2016.
- Gomez, F.C.1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta:Andi Offset.
- Hani Handoko. 2003. *Mengelola Kinerja : Suatu Tinjauan Praktis*. Manajemen Usahawan No. 07.Th xxxiii.  
<http://aritmxx.com/2016/10/16/kepemimpinan-otoriter/>  
<http://felixdeny.wordpress.com/2012/01/07/definisi-kepemimpinan-dan-macam-macam-gaya-kepemimpinan/>  
<http://korpri-dephan.blogspot.com/2010/07/tipe-gaya-dan-perilaku-kepemimpinan.html>
- Kartono, K. 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada
- Kusriyanto, B. 2001. *Peningkatan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: Pustaka Baniman
- Pessindo. Lawler dan Porter. 1967. *Human Resource Management*. Penerbit Salemba: Jakarta.
- Lubis, E. H. 2008. *Penilaian Kinerja Individu (Performance Appraisal)*. Manajemen Usahawan No. 1. Th XXVIII. Nopember. 34-34.
- Maier, John P. et. al 1965. *Organizational Commitment and Job Performance : It's the nature of the commitment that counts*. Journal of Applied Psychology, Vol 74. No.1.
- Malyu, S. P. H. 2010. *Organisasi dan Motivasi. Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : Refika Aditama
- Marliani, R. 2015. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Newman, W.L. 2000. *Social Research Methods: Qualitative and Quantitative Approaches*. Boston, MA: Allyn & Bacon.
- Robbins, P. Stephen. 2001. *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jilid I Edisi Kedelapan Jakarta: Prenhallindo

- Sastradipoera. 1989. *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta Rineka Cipta.
- Sondang S. 1994. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: Asdi Mahasatya
- Stone. 1998. *Manajemen*, Jilid I Edisi kedua, Penerbit Erlangga, Jakarta
- Stoner, J.A.F. 1994. *Manajemen*. Jilid 1. Edisi Kedua. Jakarta: Erlangga Bumi Aksara. Sugiyono.
2005. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukardi 1979.
- Seminar Sumber Daya Manusia Menjelang 2020: Pasar Kerja dalam Era Liberalisasi*. Makalah, tidak diterbitkan Yogyakarta: HIPIIS Cabang Yogyakarta.
- Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Thoha, M. 2010. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, Jakarta : Rajawali Pers.
- Vietzhal, R. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta Raja Grafindo Persada.
- Wexley dan Yukl, G. 2005. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Edisi kelima. Jakarta: PT. Macan Jaya Cemerlang



# **LAMPIRAN**



**LAMPIRAN A**  
**ANALISIS UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS**  
**SKALA GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER**

## Reliability

### Scale: Kepemimpinan Otoriter

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.918	47

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	1.3953	.49471	43
VAR00002	1.8837	.49806	43
VAR00003	2.0000	.48795	43
VAR00004	1.7907	.55883	43
VAR00005	1.8140	.45018	43
VAR00006	2.0930	.47879	43
VAR00007	2.0930	.64785	43
VAR00008	2.0233	.51123	43
VAR00009	1.7442	.69327	43
VAR00010	2.0465	.53245	43
VAR00011	1.9535	.48568	43
VAR00012	2.0930	.71760	43
VAR00013	2.0233	.46231	43
VAR00014	1.3953	.49471	43
VAR00015	1.7907	.46589	43
VAR00016	1.9535	.57543	43
VAR00017	1.8372	.37354	43
VAR00018	2.0698	.59343	43
VAR00019	1.8140	.66389	43
VAR00020	2.0233	.55585	43

VAR00021	2.3023	.80282	43
VAR00022	1.7907	.46589	43
VAR00023	1.8837	.69725	43
VAR00024	1.9767	.46231	43
VAR00025	1.7907	.41163	43
VAR00026	2.1163	.62524	43
VAR00027	2.0233	.51123	43
VAR00028	2.4419	.58969	43
VAR00029	2.2558	.58117	43
VAR00030	1.6279	.48908	43
VAR00031	1.8372	.61452	43
VAR00032	1.8140	.58781	43
VAR00033	1.8837	.58592	43
VAR00034	2.5581	.85363	43
VAR00035	1.8837	.39093	43
VAR00036	2.1395	.60085	43
VAR00037	1.3953	.49471	43
VAR00038	1.8372	.37354	43
VAR00039	2.1163	.85103	43
VAR00040	1.7674	.47994	43
VAR00041	1.7442	.69327	43
VAR00042	2.0465	.53245	43
VAR00043	1.9535	.48568	43
VAR00044	1.3953	.49471	43
VAR00045	2.0698	.73664	43
VAR00046	1.8837	.58592	43
VAR00047	1.7907	.46589	43

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
<b><u>VAR00001</u></b>	<b><u>88.7674</u></b>	<b><u>146.945</u></b>	<b><u>.210</u></b>	<b><u>.918</u></b>
VAR00002	88.2791	143.111	.533	.915
VAR00003	88.1628	145.330	.352	.917
VAR00004	88.3721	142.382	.526	.915
VAR00005	88.3488	144.423	.470	.916
VAR00006	88.0698	143.114	.556	.915
VAR00007	88.0698	144.543	.305	.918
VAR00008	88.1395	143.837	.458	.916

VAR00009	88.4186	140.202	.550	.915
VAR00010	88.1163	144.819	.360	.917
VAR00011	88.2093	143.312	.530	.915
VAR00012	88.0698	139.209	.590	.914
VAR00013	88.1395	144.504	.449	.916
<b><u>VAR00014</u></b>	<b><u>88.7674</u></b>	<b><u>146.945</u></b>	<b><u>.210</u></b>	<b><u>.918</u></b>
VAR00015	88.3721	144.096	.483	.916
VAR00016	88.2093	140.693	.636	.914
VAR00017	88.3256	146.272	.365	.917
VAR00018	88.0930	143.848	.387	.917
VAR00019	88.3488	140.471	.559	.915
VAR00020	88.1395	144.075	.399	.916
VAR00021	87.8605	141.456	.399	.917
VAR00022	88.3721	144.096	.483	.916
VAR00023	88.2791	143.444	.346	.917
VAR00024	88.1860	141.726	.706	.914
VAR00025	88.3721	144.573	.502	.916
VAR00026	88.0465	144.712	.306	.917
VAR00027	88.1395	142.171	.597	.915
VAR00028	87.7209	142.873	.460	.916
VAR00029	87.9070	144.086	.379	.917
VAR00030	88.5349	143.540	.506	.916
<b><u>VAR00031</u></b>	<b><u>88.3256</u></b>	<b><u>146.177</u></b>	<b><u>.212</u></b>	<b><u>.918</u></b>
<b><u>VAR00032</u></b>	<b><u>88.3488</u></b>	<b><u>146.471</u></b>	<b><u>.203</u></b>	<b><u>.918</u></b>
VAR00033	88.2791	144.349	.356	.917
VAR00034	87.6047	139.530	.469	.916
VAR00035	88.2791	145.063	.477	.916
VAR00036	88.0233	141.309	.563	.915
<b><u>VAR00037</u></b>	<b><u>88.7674</u></b>	<b><u>146.945</u></b>	<b><u>.210</u></b>	<b><u>.918</u></b>
VAR00038	88.3256	146.272	.365	.917
VAR00039	88.0465	140.950	.398	.917
VAR00040	88.3953	144.959	.391	.916
VAR00041	88.4186	140.202	.550	.915
VAR00042	88.1163	144.819	.360	.917
VAR00043	88.2093	143.312	.530	.915
<b><u>VAR00044</u></b>	<b><u>88.7674</u></b>	<b><u>146.945</u></b>	<b><u>.210</u></b>	<b><u>.918</u></b>
VAR00045	88.0930	141.658	.428	.916
VAR00046	88.2791	144.349	.356	.917
VAR00047	88.3721	144.096	.483	.916

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
90.1628	149.711	12.23564	47







## **LAMPIRAN B**

**ANALISIS UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS  
SKALA MOTIVASI KERJA**

## Reliability

### Scale: Motivasi Kerja

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.946	65

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	3.3721	.48908	43
VAR00002	3.4651	.50468	43
VAR00003	3.2326	.42746	43
VAR00004	3.2326	.71837	43
VAR00005	2.1628	.43261	43
VAR00006	3.4884	.50578	43
VAR00007	3.2791	.73438	43
VAR00008	2.9070	.52617	43
VAR00009	2.9535	.81514	43
VAR00010	3.1163	.79310	43
VAR00011	2.9535	.53245	43
VAR00012	3.1628	.61452	43
VAR00013	2.7442	.81920	43
VAR00014	3.2093	.46589	43
VAR00015	2.9767	.34423	43
VAR00016	3.5814	.58686	43

VAR00017	2.8837	.54377	43
VAR00018	2.8140	.90648	43
VAR00019	3.1163	.44771	43
VAR00020	2.1628	.81446	43
VAR00021	3.3488	.68604	43
VAR00022	2.8140	.45018	43
VAR00023	3.1860	.66389	43
VAR00024	3.2093	.51446	43
VAR00025	3.0000	.43644	43
VAR00026	2.5581	.58969	43
VAR00027	3.3488	.48224	43
VAR00028	2.8837	.54377	43
VAR00029	2.8837	.62524	43
VAR00030	3.2791	.59062	43
VAR00031	3.5814	.58686	43
VAR00032	2.7442	.81920	43
VAR00033	3.2093	.46589	43
VAR00034	2.1860	.45018	43
VAR00035	2.9302	.66888	43
VAR00036	3.0000	.43644	43
VAR00037	2.5581	.58969	43
VAR00038	3.3488	.48224	43
VAR00039	3.3721	.48908	43
VAR00040	3.4651	.50468	43
VAR00041	3.2326	.42746	43
VAR00042	3.2326	.71837	43
VAR00043	2.6744	.64442	43
VAR00044	3.4884	.50578	43
VAR00045	3.2791	.73438	43
VAR00046	2.9070	.52617	43
VAR00047	2.9535	.81514	43
VAR00048	3.1163	.79310	43
VAR00049	2.5581	.50249	43
VAR00050	3.1628	.61452	43
VAR00051	2.7442	.81920	43
VAR00052	3.2093	.46589	43
VAR00053	2.9767	.34423	43
VAR00054	3.5814	.58686	43
VAR00055	2.8837	.54377	43
VAR00056	2.9535	.43389	43

VAR00057	3.3488	.68604	43
VAR00058	2.8140	.45018	43
VAR00059	3.1860	.66389	43
VAR00060	3.2093	.51446	43
VAR00061	3.0000	.43644	43
VAR00062	3.4651	.50468	43
VAR00063	3.2326	.42746	43
VAR00064	3.2791	.73438	43
VAR00065	2.9070	.52617	43

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	195.7442	326.004	.318	.945
VAR00002	195.6512	319.899	.649	.944
VAR00003	195.8837	325.867	.377	.945
VAR00004	195.8837	314.677	.654	.944
<b><u>VAR00005</u></b>	<b><u>196.9535</u></b>	<b><u>330.569</u></b>	<b><u>.071</u></b>	<b><u>.946</u></b>
VAR00006	195.6279	319.715	.658	.944
VAR00007	195.8372	318.520	.489	.945
VAR00008	196.2093	325.598	.316	.945
VAR00009	196.1628	317.473	.473	.945
VAR00010	196.0000	316.714	.515	.945
<b><u>VAR00011</u></b>	<b><u>196.1628</u></b>	<b><u>328.568</u></b>	<b><u>.156</u></b>	<b><u>.946</u></b>
VAR00012	195.9535	316.188	.700	.944
VAR00013	196.3721	320.430	.367	.946
VAR00014	195.9070	320.372	.676	.944
VAR00015	196.1395	326.742	.402	.945
VAR00016	195.5349	321.540	.474	.945
VAR00017	196.2326	322.849	.446	.945
VAR00018	196.3023	318.311	.394	.946
VAR00019	196.0000	321.952	.605	.944
<b><u>VAR00020</u></b>	<b><u>196.9535</u></b>	<b><u>335.283</u></b>	<b><u>-.137</u></b>	<b><u>.949</u></b>
VAR00021	195.7674	313.564	.734	.943
VAR00022	196.3023	325.549	.376	.945
VAR00023	195.9302	319.828	.488	.945
VAR00024	195.9070	322.467	.494	.945
VAR00025	196.1163	323.581	.516	.945

VAR00026	196.5581	324.157	.347	.945
VAR00027	195.7674	325.468	.354	.945
VAR00028	196.2326	323.611	.407	.945
VAR00029	196.2326	315.040	.741	.943
VAR00030	195.8372	319.711	.559	.944
VAR00031	195.5349	321.540	.474	.945
VAR00032	196.3721	320.430	.367	.946
VAR00033	195.9070	320.372	.676	.944
<b><u>VAR00034</u></b>	<b><u>196.9302</u></b>	<b><u>330.828</u></b>	<b><u>.051</u></b>	<b><u>.946</u></b>
<b><u>VAR00035</u></b>	<b><u>196.1860</u></b>	<b><u>325.631</u></b>	<b><u>.240</u></b>	<b><u>.946</u></b>
VAR00036	196.1163	323.581	.516	.945
VAR00037	196.5581	324.157	.347	.945
VAR00038	195.7674	325.468	.354	.945
VAR00039	195.7442	326.004	.318	.945
VAR00040	195.6512	319.899	.649	.944
VAR00041	195.8837	325.867	.377	.945
VAR00042	195.8837	314.677	.654	.944
VAR00043	196.4419	323.729	.333	.946
VAR00044	195.6279	319.715	.658	.944
VAR00045	195.8372	318.520	.489	.945
VAR00046	196.2093	325.598	.316	.945
VAR00047	196.1628	317.473	.473	.945
VAR00048	196.0000	316.714	.515	.945
VAR00049	196.5581	325.300	.348	.945
VAR00050	195.9535	316.188	.700	.944
VAR00051	196.3721	320.430	.367	.946
VAR00052	195.9070	320.372	.676	.944
VAR00053	196.1395	326.742	.402	.945
VAR00054	195.5349	321.540	.474	.945
VAR00055	196.2326	322.849	.446	.945
VAR00056	196.1628	321.711	.640	.944
VAR00057	195.7674	313.564	.734	.943
VAR00058	196.3023	325.549	.376	.945
VAR00059	195.9302	319.828	.488	.945
VAR00060	195.9070	322.467	.494	.945
VAR00061	196.1163	323.581	.516	.945
VAR00062	195.6512	319.899	.649	.944
VAR00063	195.8837	325.867	.377	.945
VAR00064	195.8372	318.520	.489	.945
VAR00065	196.2093	325.598	.316	.945

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
199.1163	331.867	18.21722	65





**LAMPIRAN C**  
**ANALISIS UJI ASUMSI DAN UJI HIPOTESIS**

## NPar Tests

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Kepemimpinan Otoriter	Motivasi Kerja
N		43	43
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	80.9302	186.7209
	Std. Deviation	11.58898	18.00175
	Absolute	.116	.124
Most Extreme Differences	Positive	.083	.124
	Negative	-.116	-.088
Kolmogorov-Smirnov Z		.761	.813
Asymp. Sig. (2-tailed)		.608	.523

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepemimpinan Otoriter <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.655 <sup>a</sup>	.429	.415	13.77177

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Otoriter

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5834.519	1	5834.519	30.763	.000 <sup>b</sup>
	Residual	7776.132	41	189.662		
	Total	13610.651	42			

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Otoriter



**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	269.029	14.988		17.950	.000
Kepeimpinan Otoriter	-1.017	.183	-.655	-5.546	.000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

**Curve Fit**

**Model Description**

Model Name		MOD_1
Dependent Variable	1	Motivasi Kerja
Equation	1	Linear
Independent Variable		Kepemimpinan Otoriter
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified

**Case Processing Summary**

	N
Total Cases	43
Excluded Cases <sup>a</sup>	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

**Variable Processing Summary**

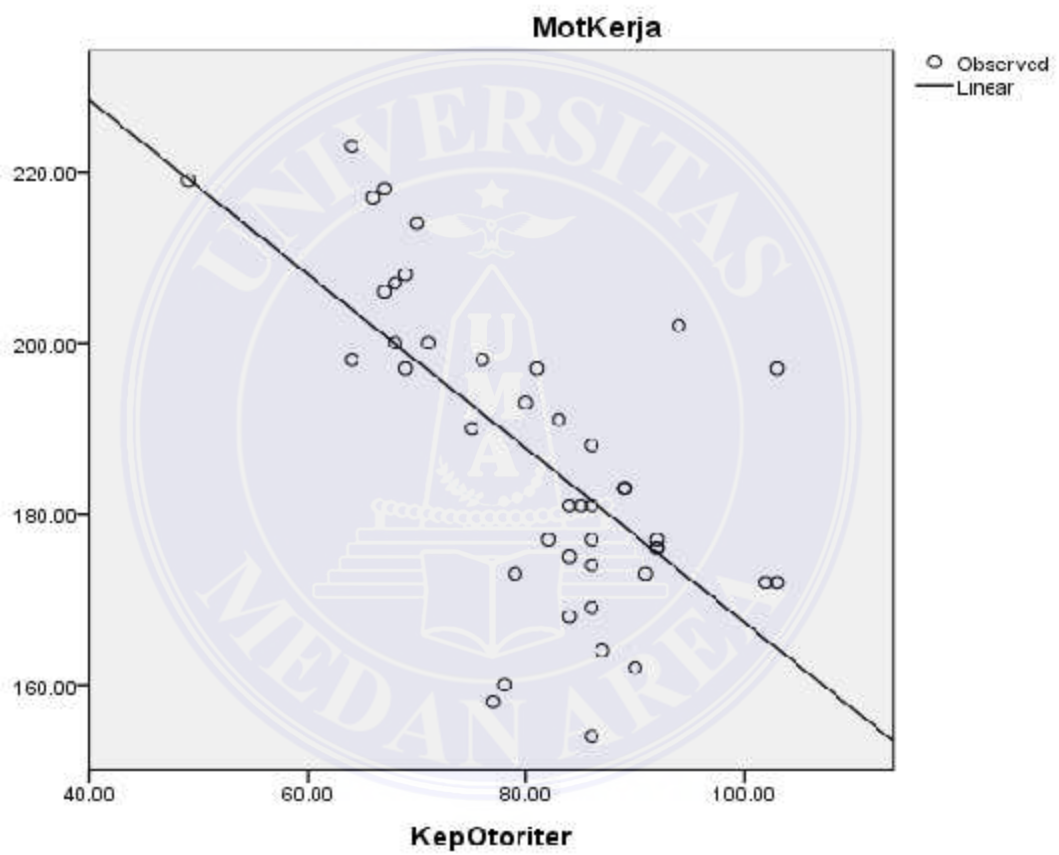
		Variables	
		Dependent	Independent
		Motivasi Kerja	Kepemimpinan Otoriter
Number of Positive Values		43	43
Number of Zeros		0	0
Number of Negative Values		0	0
Number of Missing Values	User-Missing	0	0
	System-Missing	0	0

### Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Motivasi Kerja

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.429	30.763	1	41	.000	269.029	-1.017

The independent variable is Kepemimpinan Otoriter.



## Oneway

### Descriptives

MotiKerja

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
1.00	17	183.470	19.033	4.61624	173.684	193.256	158.00	219.00
2.00	26	188.846	17.340	3.40077	181.842	195.850	154.00	223.00
Total	43	186.720	18.001	2.74524	181.180	192.261	154.00	223.00



### Test of Homogeneity of Variances

Motivasi Kerja

Levene Statistic	df1	df2	Sig.
.104	1	41	.749

### Correlations

#### Correlations

		Kepemimpinan Otoriter	Motivasi Kerja
KepOtoriter	Pearson Correlation	1	-.655**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	43	43
MotKerja	Pearson Correlation	-.655**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	
	N	43	43

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

#### ANOVA

MotiKerja

	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	297.031	1	297.031	.915	.344
Within Groups	13313.620	41	324.722		
Total	13610.651	42			



**LAMPIRAN D**  
**SKALA GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER**

**UNIVERSITAS MEDAN AREA**  
**FAKULTAS PSIKOLOGI**

Bapak / Ibu yang saya hormati

Saya *Tri Handayani Putri*, mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area Medan, dengan ini memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket. Saya berharap Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban dengan luasa, sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu rasakan, lakukan dan alami, bukan apa yang seharusnya/ideal. Bapak/Ibu diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah.

Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu mengisi angket ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi saya. Akhirnya, saya ucapkan terima kasih atas kerjasamanya.

Hormat Saya

*Tri Handayani Putri*

**Petunjuk :**

1. Bacalah pernyataan-pernyataan berikut dengan seksama, kemudian berilah penilaian dengan memberi tanda "SILANG (X)" pada kolom yang sesuai.
2. Skor penilaian:  
SS = Jika Bapak/Ibu merasa Sangat Sesuai dengan isi pernyataan  
S = Jika Bapak/Ibu merasa Sesuai dengan isi pernyataan  
TS = Jika Bapak/Ibu merasa Tidak Sesuai dengan isi pernyataan  
STS = Jika Bapak/Ibu merasa Sangat Tidak Sesuai dengan isi pernyataan

**DATA IDENTITAS DIRI**

Isilah data-data berikut ini sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu:

1. Nama/Inisial : \_\_\_\_\_
2. Pendidikan : \_\_\_\_\_
3. Jenis Kelamin : Lk / Pr

**SELAMAT MENGERJAKAN**

**SKALA = A =**

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1.	Apapun yang diperintahkan atasan harus dilaksanakan	SS	S	TS	STS
2.	Karyawan boleh memberi alasan jika tidak mengerjakan perintah atasan	SS	S	TS	STS
3.	Atasan mengeluarkan keputusan sendiri	SS	S	TS	STS
4.	Sebelum diambil keputusan, atasan mengajak karyawan untuk berdiskusi	SS	S	TS	STS
5.	Bawahan harus menerima apapun keputusan atasan	SS	S	TS	STS
6.	Pendapat karyawan ikut menentukan keputusan yang diambil atasan	SS	S	TS	STS
7.	Sedikit saja karyawan melakukan kesalahan, maka akan mendapat teguran keras	SS	S	TS	STS
8.	Atasan orangnya pemaaf	SS	S	TS	STS
9.	Atasan tidak mau tahu alasan bawahan tidak mengerjakan perintah	SS	S	TS	STS
10.	Atasan menerima alasan yang diberikan karyawan	SS	S	TS	STS
11.	Dalam mengambil keputusan, tidak boleh diintervensi oleh bawahan	SS	S	TS	STS
12.	Karyawan boleh menawarkan pendapat dalam rapat	SS	S	TS	STS
13.	Karyawan tidak boleh memberikan komentar	SS	S	TS	STS
14.	Karyawan boleh menilai akibat kebijakan yang diambil atasan	SS	S	TS	STS
15.	Karyawan harus sangat hati-hati dalam bekerja karena atasan memperhatikan	SS	S	TS	STS
16.	Karyawan diberi kebebasan dalam bekerja asalkan pekerjaan selesai.	SS	S	TS	STS
17.	Bawahan tidak diperkenankan melakukan protes	SS	S	TS	STS
18.	Karyawan diberi kesempatan mengajukan pendapat	SS	S	TS	STS
19.	Atasan tidak mau tahu walau keputusannya merugikan karyawan	SS	S	TS	STS
20.	Atasan memperhatikan karyawan dalam membuat kebijakan	SS	S	TS	STS
21.	Keputusan atasan dianggap sudah disetujui bawahan	SS	S	TS	STS
22.	Sebelum memutuskan, atasan meminta tanggapan karyawan	SS	S	TS	STS
23.	Jika sudah marah, atasan tidak memandang tempat	SS	S	TS	STS
24.	Atasan menegur karyawan tanpa didengar karyawan yang lain	SS	S	TS	STS
25.	Bawahan hanya sebagai pelaksana kerja atasan	SS	S	TS	STS
26.	Karyawan diperkenankan untuk ikut bermusyawarah	SS	S	TS	STS
27.	Bawahan tidak tahu kalau ada keputusan yang telah diambil atasan	SS	S	TS	STS

28.	Sebelum diputuskan, karyawan memberitahukan karyawan	SS	S	TS	STS
29.	Karyawan tidak memiliki hak mengetahui rencana atasan	SS	S	TS	STS
30.	Karyawan boleh mengetahui rencana kerja atasan	SS	S	TS	STS
31.	Banyak karyawan tersinggung dengan sikap atasan	SS	S	TS	STS
32.	Atasan memperhatikan perasaan karyawan saat menegur	SS	S	TS	STS
33.	Tidak menjalankan perintah berarti melanggar peraturan	SS	S	TS	STS
34.	Sesekali boleh tidak menjalankan perintah asalkan punya alasan yang jelas	SS	S	TS	STS
35.	Atasan tidak membutuhkan karyawan dalam mengambil keputusan	SS	S	TS	STS
36.	Atasan butuh dukungan karyawan sebelum diambil keputusan	SS	S	TS	STS
37.	Atasan menutup diri dengan karyawan	SS	S	TS	STS
38.	Atasan orangnya bersikap terbuka	SS	S	TS	STS
39.	Bawahan tidak mau tahu dengan masalah yang dihadapi atasan.	SS	S	TS	STS
40.	Karyawan memperhatikan masalah-masalah yang dipikirkan atasan	SS	S	TS	STS
41.	Atasan akan marah besar bila karyawan tidak patuh	SS	S	TS	STS
42.	Atasan akan memberikan nasehat pada karyawan yang tidak mengerjakan perintah	SS	S	TS	STS
43.	Bawahan tidak ada arti bagi atasan	SS	S	TS	STS
44.	Karyawan tetap dipandang penuh arti oleh atasan	SS	S	TS	STS
45.	Atasan memandang rendah karyawan	SS	S	TS	STS
46.	Atasan menghargai karyawan apa adanya	SS	S	TS	STS
47.	Bagi karyawan yang penting adalah menyelesaikan pekerjaan, walau tidak menghargai atasan	SS	S	TS	STS



48.	Atasan perhatian pada masalah karyawan	SS	S	TS	STS
-----	--	----	---	----	-----





**LAMPIRAN E**  
**SKALA MOTIVASI KERJA**

**UNIVERSITAS MEDAN AREA**  
**FAKULTAS PSIKOLOGI**

Bapak / Ibu yang saya hormati

Saya *Tri Handayani Putri*, mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area Medan, dengan ini memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket. Saya berharap Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban dengan leluasa, sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu rasakan, lakukan dan alami, bukan apa yang seharusnya/ideal. Bapak/Ibu diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah.

Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu mengisi angket ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi saya. Akhirnya, saya ucapkan terima kasih atas kerjasamanya.

Hormat Saya

*Tri Handayani Putri*

**Petunjuk :**

3. Bacalah pernyataan-pernyataan berikut dengan seksama, kemudian berilah penilaian dengan memberi tanda "SILANG (X)" pada kolom yang sesuai.
4. Skor penilaian:  
SS = Jika Bapak/Ibu merasa Sangat Sesuai dengan isi pernyataan  
S = Jika Bapak/Ibu merasa Sesuai dengan isi pernyataan  
TS = Jika Bapak/Ibu merasa Tidak Sesuai dengan isi pernyataan  
STS = Jika Bapak/Ibu merasa Sangat Tidak Sesuai dengan isi pernyataan

**DATA IDENTITAS DIRI**

Isilah data-data berikut ini sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu:

4. Nama/Inisial : \_\_\_\_\_
5. Pendidikan : \_\_\_\_\_
6. Jenis Kelamin : Lk / Pr

**SELAMAT MENGERJAKAN**

**SKALA = B =**

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1.	Selama bekerja disini, kebutuhan hidup saya terpenuhi	SS	S	TS	STS
2.	Semakin lama semakin sulit saya memenuhi kebutuhan hidup	SS	S	TS	STS
3.	Saya melihat adanya peluang untuk menduduki jabatan baru yang lebih baik	SS	S	TS	STS
4.	Mustahil rasanya bisa naik pangkat	SS	S	TS	STS
5.	Atasan mau bertukar pendapat dengan bawahan	SS	S	TS	STS
6.	Atasan maunya berfikir sendiri	SS	S	TS	STS
7.	Saya merasa tidak ada gangguan sama sekali dalam bekerja	SS	S	TS	STS
8.	Saya merasa ada saja yang membuat saya bekerja tidak tenang	SS	S	TS	STS
9.	Suasana di tempat kerja terasa menyenangkan	SS	S	TS	STS
10.	Saya tidak merasa nyaman lagi berada di tempat kerja	SS	S	TS	STS
11.	Sesama karyawan, kami memiliki hubungan yang harmonis	SS	S	TS	STS
12.	Karyawan mementingkan diri sendiri	SS	S	TS	STS
13.	Atasan tidak tersinggung jika bawahan memberi masukan	SS	S	TS	STS
14.	Atasan akan marah jika karyawan berani mengajukan pendapat	SS	S	TS	STS
15.	Atasan tidak segan-segan memberi pujian bagi karyawan yang rajin	SS	S	TS	STS
16.	Jarang sekali atasan mau memuji hasil kerja karyawan	SS	S	TS	STS
17.	Saya senang bekerja disini karena semua tercukupi	SS	S	TS	STS
18.	Saya harus minjam uang untuk memenuhi kebutuhan hidup	SS	S	TS	STS
19.	Perusahaan memberikan kesempatan berkarir bagi karyawan	SS	S	TS	STS
20.	Sepertinya tidak ada peluang berkarir disini	SS	S	TS	STS
21.	Atasan bersikap ramah pada semua karyawan	SS	S	TS	STS
22.	Atasan hanya ramah pada karyawan terdekatnya saja	SS	S	TS	STS
23.	Pekerjaan dapat selesai dengan lancar dengan dukungan kondisi kerja yang kondusif	SS	S	TS	STS
24.	Lingkungan kerja saya terasa tidak mendukung kerja saya	SS	S	TS	STS
25.	Saya mudah untuk konsentrasi bekerja dengan suasana kantor yang nyaman	SS	S	TS	STS
26.	Sulit bagi saya memusatkan perhatian dalam bekerja	SS	S	TS	STS
27.	Rekan kerja menawarkan bantuan bila saya sedang	SS	S	TS	STS

	kesulitan				
28.	Rekan kerja tidak peduli dengan kesulitan saya	SS	S	TS	STS
29.	Atasan mengajak karyawan berdiskusi jika diperlukan	SS	S	TS	STS
30.	Jarang sekali atasan meminta pendapat bawahan	SS	S	TS	STS
31.	Atasan mau mengakui kelebihan karyawan dihadapan karyawan yang lain	SS	S	TS	STS
32.	Atasan memuji seorang karyawan untuk menyindir karyawan yang lain	SS	S	TS	STS
33.	Dengan bekerja disini, saya tidak lagi harus mencari pekerjaan sampingan	SS	S	TS	STS
34.	Saya terpaksa harus kerja sampingan untuk mencari tambahan	SS	S	TS	STS
35.	Pimpinan mendukung karyawan yang berprestasi	SS	S	TS	STS
36.	Percuma saja berprestasi karena tidak ada perhatian pimpinan	SS	S	TS	STS
37.	Masukan yang diberikan bawahan menjadi pertimbangan bagi atasan	SS	S	TS	STS
38.	Masukan dari karyawan diabaikan atasan	SS	S	TS	STS
39.	Terkadang saya lupa kalau jam kerja sudah habis	SS	S	TS	STS
40.	Ingin rasanya saya segera pulang ke rumah	SS	S	TS	STS
41.	Tidak ada kondisi yang dapat mengganggu kerja saya selama ini	SS	S	TS	STS
42.	Banyak kondisi yang mengganggu pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
43.	Jika saya butuh bantuan, rekan kerja siap membantu	SS	S	TS	STS
44.	Berat rasanya berharap pengertian dari rekan kerja	SS	S	TS	STS
45.	Atasan memberi jalan keluar bagi karyawan yang membutuhkan	SS	S	TS	STS
46.	Atasan tidak mau tahu dengan kesulitan karyawan	SS	S	TS	STS
47.	Atasan memberikan hukuman yang pantas bagi karyawan yang berbuat suatu kesalahan	SS	S	TS	STS
48.	Hukuman diberikan kepada karyawan yang tidak disukai atasan	SS	S	TS	STS
49.	Bekerja disini saja sudah memuaskan bagi saya	SS	S	TS	STS
50.	Saya ingin bekerja di tempat lain	SS	S	TS	STS
51.	Pimpinan tidak pilih kasih terhadap bawahan	SS	S	TS	STS
52.	Pimpinan pilih kasih kepada bawahan	SS	S	TS	STS
53.	Atasan tidak malu mengucapkan terima kasih pada bawahan yang memberi masukan	SS	S	TS	STS
54.	Tak mungkin rasanya atasan mau mengucapkan terima kasih kepada bawahan	SS	S	TS	STS
55.	Saya betah berada berlama-lama di tempat kerja	SS	S	TS	STS
56.	Saya mudah merasa bosan berada di tempat kerja	SS	S	TS	STS
57.	Selama bekerja semuanya berjalan lancar	SS	S	TS	STS
58.	Saya merasa banyak sekali mendapatkan gangguan dalam bekerja	SS	S	TS	STS

59.	Saya merasa senang bekerja disini karena rekan kerja siap memberi dukungan	SS	S	TS	STS
60.	Sesama karyawan terlihat saling menjatuhkan	SS	S	TS	STS
61.	Atasan mau memberi informasi yang dibutuhkan karyawan	SS	S	TS	STS
62.	Atasan bersikap tertutu kepada bawahan	SS	S	TS	STS
63.	Atasan akan menegur karyawan manapun yang melanggar peraturan	SS	S	TS	STS
64.	Atasan hanya menegur karyawan tertentu saja	SS	S	TS	STS
65.	Saya bangga bekerja disini karena diadakannya pelatihan	SS	S	TS	STS





**LAMPIRAN F**  
**SURAT KETERANGAN BUKTI PENELITIAN**