

A B S T R A K

STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA PADA KANTOR KECAMATAN BANDAR KABUPATEN SIMALUNGUN

N a m a : Pardamean Siregar
N P M : 141801122
Program Studi : Magister Administrasi Publik
Pembimbing I : Dr. Warjio, MA
Pembimbing II : Drs. Usman Tarigan, MS

Pembinaan pegawai negeri sipil yang semakin mantap diharapkan akan lebih menjamin kelancaran penyelenggaraan tugas pemerintah, pembangunan dan pelayanan yang diberikan kepada masyarakat akan semakin baik. Kinerja aparatur yang didalamnya termasuk kesetiaan, kecakapan dan pengabdian diharapkan dapat menghasilkan suatu prestasi kerja yang baik yang akan dinilai oleh masyarakat. Penulis mengangkat judul mengenai "Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Kantor Kecamatan Bandar Kabupaten Simalungun". Berdasarkan latar belakang masalah dan isu aktual yang ada, maka rumusan masalah pada tesis ini adalah Bagaimana strategi pengembangan Sumber Daya Manusia pada Kantor Kecamatan Bandar Kabupaten Simalungun. Penelitian ini bertujuan untuk Mengidentifikasi faktor-faktor pendukung dan penghambat dalam pengembangan sumber daya manusia pada Kantor Kecamatan Bandar Kabupaten Simalungun. Untuk mengetahui strategi pengembangan sumber daya manusia pada Kantor Kecamatan Bandar Kabupaten Simalungun. Berdasarkan hasil penelitian menggunakan analisis SWOT, diketahui bahwa strategi pengembangan pada Kantor Kecamatan Bandar Kabupaten Simalungun adalah dengan

Menggunakan penempatan pegawai pada pekerjaan yang tepat dengan memanfaatkan adanya Peraturan Daerah Kabupaten Simalungun No. 46 tahun 2012 tentang Pelimpahan Sebagian Kewenangan Pemerintahan dari Bupati kepada Camat di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Simalungun, menggunakan penempatan pegawai pada pekerjaan yang tepat untuk mengatasi kurangnya koordinasi dengan instansi terkait, mengatasi kurangnya kemampuan pegawai dalam menangani administrasi dengan memanfaatkan lembaga diklat yang melaksanakan diklat administrasi kepegawaian.

Katakunci: Strategi, Sumber Daya Manusia

**HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT STRATEGY IN A BANDAR
DISTRICT OFFICE OF SIMALUNGUN DISTRICT**

N a m e : ***Pardamean Siregar***
N P M : ***141801122***
Study Program : ***Master of Public Administration***
Supervisor I : ***Dr. Warjio, MA***
Supervisor II : ***Drs. Usman Tarigan, MS***

Improved civil service guidance is expected to ensure the smooth implementation of government tasks, development and services provided to the community will be better. The performance of the apparatus including loyalty, competence and dedication is expected to result in a good work performance that will be assessed by the community. The author raised the title of "Human Resource Development Strategy At District Offices Bandar Kabupaten Simalungun". Based on the background of actual problems and issues that exist, then the formulation of the problem in this thesis is How Human Resources development strategy at District Office Bandar Kabupaten Simalungun. This study aims to identify the supporting and inhibiting factors in the development of human resources at the District Office Bandar Kabupaten Simalungun. To know the strategy of human resource development at District Office of Bandar Kabupaten Simalungun. Based on the results of the study using SWOT analysis, it is known that the development strategy at the District Office Bandar Simalungun Regency is to use the placement of employees on the right job by utilizing the Regional Regulation of Simalungun Regency. 46 of 2012 on the Delegation of some Governmental Authority from the Regent to the Camat in the Simalungun District Government, using employee placement on the right job to overcome the lack of coordination with relevant agencies, overcoming the lack of ability of staff in handling the administration by utilizing training institutions that implement the personnel administration training.

Keywords: *strategy, human resources*