

ABSTRAK

PENGARUH PENILAIAN SASARAN KERJA PEGAWAI (SKP) DAN PENILAIAN PERILAKU KERJA BERDASARKAN PP NOMOR 46 TAHUN 2011 TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA KANTOR REGIONAL VI BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

N a m a : Renyasari
N I M : 151801009
Program : Magister Administrasi Publik
Pembimbing I : Prof. Dr. Marlon Sihombing, MA
Pembimbing II : Dr. Ir. Siti Mardiana, M.Si

Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan merupakan salah satu kantor lembaga pemerintah yang memiliki tugas menyelenggarakan sebagian tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian Negara di bidang administrasi dan manajemen kepegawaian negara di wilayah kerjanya. Beberapa permasalahan berkaitan dengan penilaian kinerja pegawai berdasarkan DP - 3 di lingkungan kerja Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan di antaranya adalah cenderung hanya bersifat formalitas saja, sehingga dalam PP nomor 46 Tahun 2011 diatur tentang sistem penilaian kinerja pegawai berdasarkan Sasaran Kerja Pegawai (SKP)

Selain itu, perilaku kerja juga memegang peranan yang sangat penting di dalam upaya meningkatkan motivasi pegawai. Perilaku kerja yang tinggi akan mempercepat pencapaian tujuan organisasi.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori Manajemen Sumber Daya Manusia yang berkaitan dengan Sasaran Kerja Pegawai (SKP), Perilaku Kerja dan Motivasi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan survey, jenis penelitian adalah deskriptif kuantitatif, dan sifat penelitiannya adalah penjelasan. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Populasi adalah seluruh pegawai Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan. Penentuan jumlah sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus Taro Yamane.

Hasil penelitian uji hipotesis menunjukkan bahwa secara serempak Sistem Penilaian SKP dan Perilaku Kerja berpengaruh sangat signifikan terhadap Motivasi Pegawai Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi pegawai Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan dapat dipengaruhi oleh sistem Penilaian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dan perilaku kerja. Secara parsial variabel perilaku kerja berpengaruh lebih dominan daripada sistem penilaian SKP. Artinya, variabel perilaku kerja lebih berperan dalam menentukan motivasi pegawai Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan.

Kesimpulan penelitian ini adalah : 1) Sistem penilaian sasaran kerja pegawai (SKP) dan perilaku kerja secara bersama-sama berpengaruh sangat signifikan terhadap motivasi kerja pegawai Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan. Dari hasil tersebut menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan dapat dipengaruhi oleh sistem penilaian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dan perilaku kerja pegawai; 2) Secara parsial variabel perilaku kerja pegawai berpengaruh lebih dominan dari pada variabel penilaian sasaran kerja pegawai (SKP) terhadap motivasi kerja pegawai Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan. Artinya, variabel perilaku kerja lebih berperan dalam meningkatkan motivasi terhadap pegawai Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan.

Kata Kunci : Sasaran Kerja Pegawai, Perilaku Kerja, Motivasi



ABSTRACT

PENGARUH PENILAIAN SASARAN KERJA PEGAWAI (SKP) DAN PENILAIAN PERILAKU KERJA BERDASARKAN PP NOMOR 46 TAHUN 2011 TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA KANTOR REGIONAL VI BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

N a m a : Renyasari
N I M : 151801009
Program : Magister Administrasi Publik
Pembimbing I : Prof. Dr. Marlon Sihombing, MA
Pembimbing II : Dr. Ir. Siti Mardiana, M.Si

Regional Office VI National Civil Service Agency of Medan is one of government agencies which has organized some basic tasks and functions in National Civil Service Agency in administration and personnel management in this working area. Some problems which contained with the employee assessment based on DP-3 in Regional Office VI National Civil Service Agency of Medan is just formality, with the result that in PP Nomor 46 Tahun 2011 arranged on employee performance appraisal system based on the Target Employee of Work.

Besides of that, Work Behavior also plays the important role's effort to improve the employees motivation. High work behaviour will accelerate achievement of organizational goals.

In this research the theory used Human Resource Management which is contained with Target Employee of Work, Work Behaviour and Motivation.

This research used survey approach method, kind of research is descriptive quantitative, and the nature of this research is the explanation. Method of data analysis used multiple linear regression. Which populations are all of the employee in Regional Office VI National Civil Service Agency of Medan. Determination of the samples number in this study is used Taro Yamane's formula.

The results of this hypothesis test showed the scoring system of SKP and work behaviour significant with Motivation of employee in Regional Office VI National Civil Service Agency of Medan. This matter showed that motivation of employee in Regional Office VI National Civil Service Agency of Medan can be influenced by the assesment sistem of Target Employee of Work and human behaviour. Partially, work behavior variable is more dominant than Target Employee of Work rating system. That is why, work behavior variables are more instrumental in determining employee motivation in Regional Office VI National Civil Service Agency of Medan.

The result of this research is: 1) Scoring system in Target Employee of Work and work behaviour with simultaneously has very significant effect with employees motivation work of Regional Office VI National Civil Service Agency of Medan. This research showed that employee's work of Regional Office VI

National Civil Service Agency of Medan can be affected by the scoring system of Target Employee of Work and employee's behaviour work; 2) Partially of employee's behavior variable has more dominant influence than the appraisal variable of Target Employee of Work on work motivation of employees in Regional Office VI National Civil Service Agency of Medan. So, work behavior variables is more instrumental in increasing motivation for the employees in Regional Office VI National Civil Service Agency of Medan.

Keywords: Target Employee of Work, Work Behaviour, Motivation

