

KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Tesis ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir pada Program Studi Magister Administrasi Publik Program Pasca Sarjana Universitas Medan Area , Judul Penelitian yang dilakukan penulis adalah **PENGARUH PENILAIAN SASARAN KERJA PEGAWAI (SKP) DAN PENILAIAN PERILAKU KERJA BERDASARKAN PP NOMOR 46 TAHUN 2011 TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA KANTOR REGIONAL VI BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA**".

Penulis menyadari bahwa penelitian Tesis ini masih banyak kekurangannya, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis membuka diri untuk menerima saran maupun kritikan yang konstruktif, dari para pembaca demi penyempurnaannya dalam upaya menambah bobot dari Tesis ini.

Medan, Mei 2017

P e n u l i s

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur Penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **“Pengaruh Penilaian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Dan Penilaian Perilaku Kerja Berdasarkan PP Nomor 46 Tahun 2011 Terhadap Motivasi Kerja Pada Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara”**.

Dalam penyusunan tesis ini Penulis telah banyak mendapatkan bantuan materil maupun dukungan moril dan membimbing (penulisan) dari berbagai pihak. Untuk itu penghargaan dan ucapan terimakasih disampaikan kepada:

1. Rektor Universitas Medan Area, Prof. Dr. H.A. Ya'kub Matondang, MA
2. Direktur Pascasarjana Medan Area, Prof. Dr. Ir. Hj. Retna Astuti Kuswardani, MS.
3. Ketua Program Studi Magister Administrasi Publik, Dr. Warjio, MA.
4. Komisi Pembimbing: Prof. Dr. Marlon Sihombing, MA, Dr. Ir. Siti Mardiana, M.Si.
5. Ayah dan Ibunda serta suami, ananda serta semua saudara/keluarga.
6. Rekan – rekan mahasiswa Pascasarjana Universitas Medan Area seangkatan 2015.
7. Seluruh staf/pegawai Pascasarjana Universitas Medan Area.
8. Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan khususnya Bapak Prastyono Catur Julianto SH. M.Si
9. Responden Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara

DAFTAR ISI

	Halaman
PERNYATAAN KEORISINILAN	i
ABSTRAKSI	ii
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Manfaat Hasil Penelitian.....	10
1.5. Kerangka Penelitian.....	10
1.6. Hipotesis.....	16
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penilaian Prestasi Kerja.....	17
2.1.1. Sasaran Kerja Pegawai	22
2.1.2. Perilaku Kerja	26
2.2. Teori tentang Motivasi Kerja.....	31
2.2.1. Pengertian Motivasi dan Tujuan Motivasi	31
2.2.2. Metode, Model dan Jenis-Jenis Motivasi	35
2.2.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	37
2.2.4. Teori-Teori Motivasi	40
BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	46
3.2. Bentuk Penelitian	46
3.3. Populasi dan Sampel	47
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.5. Definisi Konsep dan Definisi Operasional.....	49

3.6. Teknik Analisis Data.....	51
BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	58
4.1.1. Visi dan Misi	59
4.1.2. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara di Medan	60
4.2. Hasil Penelitian	67
4.2.1. Pernyataan Atas Penilaian SKP (variabel X_1)	67
4.2.2. Pernyataan Atas Penilaian Perilaku Kerja Pegawai (variabel X_2)	70
4.2.3. Pernyataan Atas Motivasi Kerja (variabel Y)	74
4.2.4. Pengujian Asumsi Klasik Hipotesis	77
4.2.5. Hasil Regresi Berganda	82
4.2.6. Koefisien Korelasi Ganda (R)	83
4.2.7. Koefisien Determinasi (R-Square).....	84
4.2.8. Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t).....	85
4.2.9. Koefisien Regresi Secara Bersama (Uji F).....	87
4.3. Pembahasan.....	88
4.3.1. Pengaruh Penilaian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) terhadap Motivasi Pegawai Kantor Regional VI BKN Medan.....	88
4.3.2. Pengaruh Penilaian Perilaku Kerja Pegawai terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan...	89
4.3.3. Pengaruh Penilaian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dan Penilaian Perilaku Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan.....	90

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	93
5.2. Saran.....	93

DAFTAR PUSTAKA



DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 3.1.: Hubungan Variabel X_1 dan X_2 dan Y	51
Gambar 4.1.: Hasil Uji Normalitas Pengaruh Penilaian SKP dan Perilaku Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan	78
Gambar 4.2. : Hasil Uji Heteroskedastisitas Hipotesis	80



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Daftar Pernyataan/Kuesioner Variabel X_1	91
2. Daftar Pernyataan/Kuesioner Variabel X_2	92
3. Daftar Pernyataan/Kuesioner Variabel X_3	93



Lampiran 1: Data untuk Item Pernyataan Penilaian Sasaran Kerja Pegawai (SKP)

Responden	PENILAIAN SKP (X ₁)					Total 1 s/d 5	Rata rata (X ₁)
	Jawaban Responden untuk Pertanyaan						
	1	2	3	4	5		
1	5	5	5	5	5	25	5
2	4	4	5	5	4	22	4.4
3	4	5	4	4	4	21	4.2
4	4	5	5	4	5	23	4.6
5	5	5	5	5	5	25	5
6	5	5	4	4	5	23	4.6
7	4	5	5	5	5	24	4.8
8	5	4	4	4	4	21	4.2
9	5	5	5	5	5	25	5
10	4	5	4	4	5	22	4.4
11	5	5	4	5	4	23	4.6
12	4	5	4	5	4	22	4.4
13	4	4	4	4	4	20	4
14	5	5	5	5	5	25	5
15	4	4	4	4	4	20	4
16	5	4	4	4	4	21	4.2
17	5	5	5	5	5	25	5
18	4	4	4	4	4	20	4
19	5	5	5	5	5	25	5
20	4	5	5	5	5	24	4.8
21	4	5	4	5	5	23	4.6
22	5	5	5	5	5	25	5
23	5	5	4	4	5	23	4.6
24	4	4	4	5	4	21	4.2
25	5	5	5	5	5	25	5
26	4	4	4	4	4	20	4
27	4	4	4	4	4	20	4
28	4	4	4	4	4	20	4
29	5	5	5	5	5	25	5
30	5	4	5	4	5	23	4.6
31	4	4	4	4	4	20	4
32	5	5	5	5	5	25	5
33	5	5	5	5	5	25	5
34	4	4	4	4	4	20	4
35	5	5	5	5	5	25	5
36	5	4	5	4	4	22	4.4
37	4	4	4	4	4	20	4
38	4	4	4	4	4	20	4
39	5	5	5	5	5	25	5
40	5	5	5	5	5	25	5
41	4	4	4	4	4	20	4
42	5	4	4	4	4	21	4.2
43	4	4	5	4	5	22	4.4
44	4	5	4	4	5	22	4.4
45	4	4	4	4	4	20	4
46	5	5	5	5	5	25	5
47	4	4	5	5	5	23	4.6

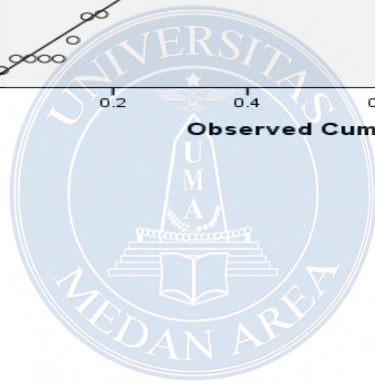
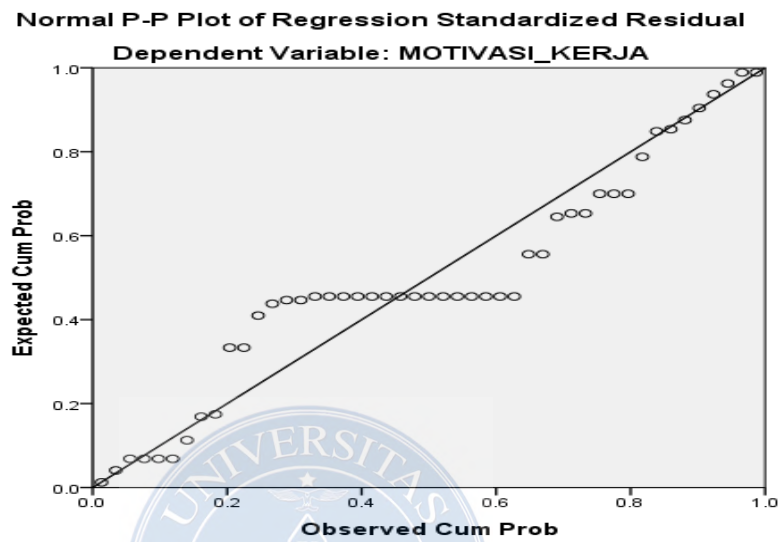
Lampiran.2 : Data untuk Item Pernyataan Perilaku Kerja Pegawai

Responden	Perilaku Kerja (X_2)					Total 1 s/d 5	Rata-rata (X_2)
	Jawaban Responden untuk Pertanyaan						
	1	2	3	4	5		
1	5	5	5	5	5	25	5
2	4	5	4	5	4	22	4.4
3	4	5	5	5	5	24	4.8
4	4	4	4	4	4	20	4
5	5	5	5	5	5	25	5
6	5	5	5	5	5	25	5
7	5	5	5	5	5	25	5
8	5	4	4	4	4	21	4.2
9	5	5	5	5	5	25	5
10	4	4	4	4	4	20	4
11	5	4	4	4	4	21	4.2
12	4	4	4	4	4	20	4
13	4	4	4	4	4	20	4
14	5	5	5	5	5	25	5
15	4	4	4	4	4	20	4
16	5	4	4	4	4	21	4.2
17	5	5	5	5	5	25	5
18	4	5	5	4	4	22	4.4
19	5	5	5	5	5	25	5
20	5	5	5	5	5	25	5
21	5	5	5	5	5	25	5
22	5	5	5	5	5	25	5
23	5	5	4	5	5	24	4.8
24	4	4	4	4	4	20	4
25	5	5	5	5	5	25	5
26	4	4	4	4	4	20	4
27	5	5	5	5	5	25	5
28	4	4	4	4	4	20	4
29	5	5	5	5	5	25	5
30	4	4	4	4	4	20	4
31	4	4	4	4	4	20	4
32	5	5	5	5	5	25	5
33	5	5	5	5	5	25	5
34	4	4	4	4	4	20	4
35	5	5	5	5	5	25	5
36	5	4	4	4	4	21	4.2
37	4	4	4	4	4	20	4
38	4	4	4	4	4	20	4
39	5	5	5	5	5	25	5
40	5	5	5	5	5	25	5
41	4	4	5	4	5	22	4.4
42	5	5	4	5	4	23	4.6
43	4	4	4	4	4	20	4
44	4	4	4	4	4	20	4
45	5	4	4	4	4	21	4.2
46	5	5	5	5	5	25	5
47	5	5	4	5	5	24	4.8

Lampiran 3 : Data untuk Item Motivasi Kerja

Responden	Motivasi Kerja (Y)					Total 1 s/d 5	Rata-rata (Y)
	Jawaban Responden untuk Pertanyaan						
	1	2	3	4	5		
1	5	5	5	5	5	25	5
2	4	5	4	5	4	22	4.4
3	4	5	5	5	5	24	4.8
4	5	5	4	5	4	23	4.6
5	5	5	5	5	5	25	5
6	5	5	5	5	5	25	5
7	4	5	5	5	5	24	4.8
8	5	4	5	5	4	23	4.6
9	4	5	5	5	5	24	4.8
10	5	4	5	4	5	23	4.6
11	5	5	5	4	4	23	4.6
12	4	5	4	4	5	22	4.4
13	5	5	4	5	4	23	4.6
14	4	5	5	5	5	24	4.8
15	4	4	4	5	5	22	4.4
16	5	4	5	4	4	22	4.4
17	5	4	5	5	5	24	4.8
18	4	5	5	4	4	22	4.4
19	5	5	5	5	5	25	5
20	5	5	5	5	5	25	5
21	5	5	5	5	5	25	5
22	5	5	5	5	5	25	5
23	5	5	4	5	5	24	4.8
24	4	5	4	4	4	21	4.2
25	5	5	5	5	5	25	5
26	4	5	4	5	4	22	4.4
27	5	5	5	5	5	25	5
28	4	5	4	5	4	22	4.4
29	5	5	5	5	5	25	5
30	4	5	4	5	4	22	4.4
31	4	5	5	4	4	22	4.4
32	5	5	5	5	5	25	5
33	5	5	5	5	5	25	5
34	4	5	5	5	4	23	4.6
35	5	5	5	5	5	25	5
36	5	4	4	5	5	23	4.6
37	4	5	5	5	4	23	4.6
38	4	5	4	5	4	22	4.4
39	5	5	5	5	5	25	5
40	5	5	5	5	5	25	5
41	4	4	5	4	5	22	4.4
42	5	5	5	5	4	24	4.8
43	4	5	5	5	4	23	4.6
44	4	5	5	5	4	23	4.6
45	5	4	4	4	4	21	4.2
46	5	5	5	5	5	25	5
47	5	5	4	5	5	24	4.8

Lampiran 4 : Hasil Uji Normalitas

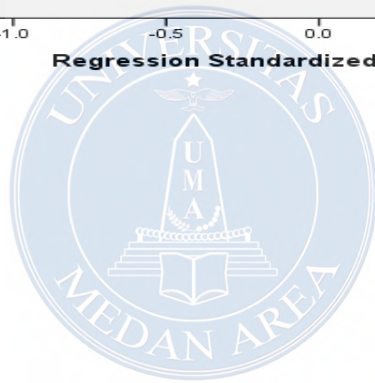
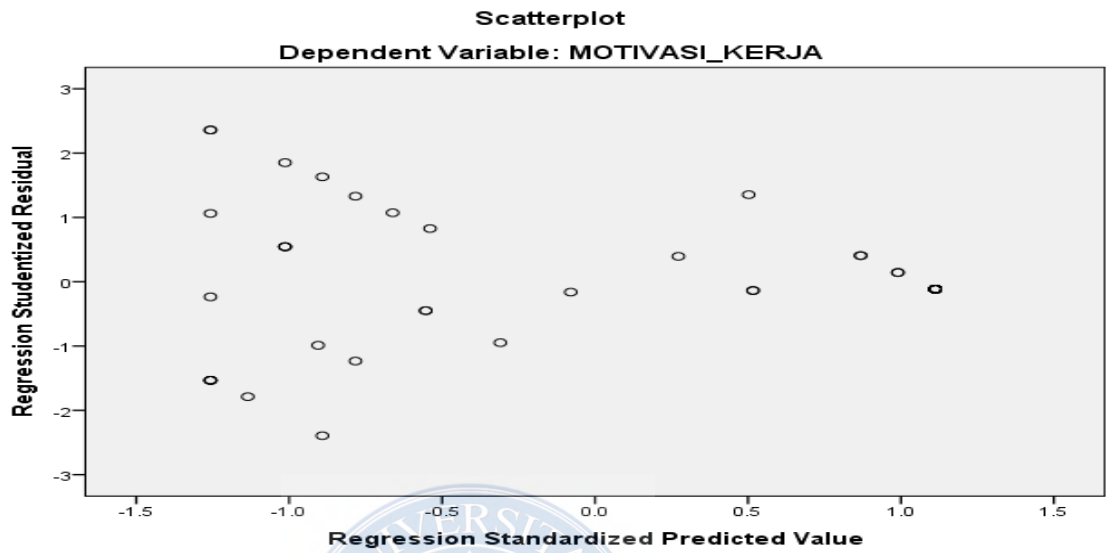


Lampiran5 :HasilUjiMultikolinieritasHipotesis

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constan)		
	PENILAIAN SKP (X1)	.403	2.482
	PERILAKU KERJA (X2)	.403	2.482
a. <i>Dependent Variable</i> : Motivasi Kerja Pegawai			
Sumber : Hasil Penelitian, 2017 (Data Diolah)			

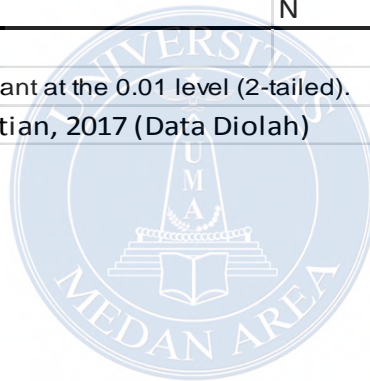


Lampiran6 :HasilUjiHeteroskedastisitas



Lampiran7 :UjiKoefisienKorelasi Spearman's rho

Correlations			
			<i>Unstandardized Residual</i>
Spearman's rho	Penilaian SKP	Correlation Coefficient	-.052
		Sig. (2-tailed)	.73
		N	47
	Perilaku Kerja	Correlation Coefficient	-.074
		Sig. (2-tailed)	.619
		N	47
	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	1
		Sig. (2-tailed)	.
		N	47
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).			
Sumber : Hasil Penelitian, 2017 (Data Diolah)			



Lampiran 8 : Hasil Uji Koefisien Regresi Berganda Hipotesis

Model		Unstandardized		Standardized
		Coefficients		Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	1.11	.268	
	PENILAIAN SKP (X1)	.201	.091	.223
	PERILAKU KERJA (X2)	.581	.081	.721
a. Dependent Variable : MOTIVASI_KERJA				
Sumber : Hasil Penelitian, 2017 (Data Diolah)				



Lampiran 9 : Nilai Koefisien Korelasi Ganda

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.905 ^a	.818	.81	.15891
a. Predictors: (Constant), PENILAIAN_SKP, PERILAKU_KERJA				
b. Dependent Variable: MOTIVASI_KERJA				
Sumber : Hasil Penelitian, 2017 (Data Diolah)				



Lampiran10 :NilaiKoefisienDeterminasi R-Square

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.905 ^a	.818	.81	.15891
a. Predictors: (Constant), PENILAIAN_SKP,PERILAKU_KERJA				
b. Dependent Variable: MOTIVASI_KERJA				
Sumber : Hasil Penelitian, 2017 (Data Diolah)				



Lampiran11 :HasilUji F

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5.006	2	2.503	99.119	.000 ^b
	Residual	1.111	44	0.025		
	Total	6.117	46			
a. <i>Dependent Variable</i> : MOTIVASI_KERJA						
b. <i>Predictors</i> : (Constant) , PERILAKU_KERJA, PENILAIAN_SKP						
Sumber : Hasil Penelitian, 2017 (Data Diolah)						



Lampiran12 :HasilUjiParsial (Uji t)

Model		t	Sig.
1	(Constant)	4.144	.000
	PENILAIAN_SKP (X1)	2.200	.033
	PERILAKU_KERJA (X2)	7.128	.000
a. <i>Dependent Variable</i> : MOTIVASI_KERJA			
Sumber : Hasil Penelitian, 2017 (Data Diolah)			

