

PENGENDALIAN INTERN GAJI DAN UPAH PADA PT. SUZUYA MANDALA PRIMA PALEMBANG

SKRIPSI



OLEH

YENI YELIFA PUTRI
NIM : 01 833 0133



**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2005**

UNIVERSITAS MEDAN AREA

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

Document Accepted 8/3/22

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

**PENGENDALIAN INTERN GAJI DAN UPAH PADA
PT. SUZUYA MANDALA PRIMA
PALEMBANG**

SKRIPSI

Oleh :

YENI YELIFA PUTRI
No. Stb : 01.833.0133

Skripsi Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Studi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Medan Area

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI**

UNIVERSITAS MEDAN AREA UNIVERSITAS MEDAN AREA

MEDAN

2006

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

Document Accepted 8/3/22

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber

2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah

3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Access From (repository.uma.ac.id)8/3/22

Judul Skripsi : PENGENDALIAN INTERN GAJI DAN UPAH PADA PT.
SUZUYA MANDALA PRIMA PALEMBANG
Nama Mahasiswa : YENI YELIFA PUTRI
No. Stambuk : 01.833.0133

**Menyetujui :
Komisi Pembimbing**

Pembimbing I



(Dra.Hj.Rethawati Srg)

Pembimbing II



(Linda Lores, SE)

Mengetahui :

Ketua Jurusan



(Dra.Hj.Rethawati Siregar)

Dekan




(H. Syahriandi, SE, Msi)

Tanggal Lulus : 17 November 2005

PERSEMBAHANKU

Katakanlah : "Adakah sama orang-orang yang mengetahui dengan orang-orang yang tidak mengetahui ?". Sesungguhnya orang yang berakallah yang dapat menerima pelajaran.

(QS. Az-Zumar : 9)

Dan katakanlah : "Ya Tuhanku, tambahkanlah kepadaku ilmu pengetahuan".

(QS. At- Thaaaha : 20)

Berfikirilah !!!

Siapakah Aku ?

Darimana aku datang ?

Kemana aku akan pergi setelah kedatanganku ?

Kenapa aku dihidupkan dan untuk apa hidupku ?

Cantikkah aku, kayakah aku ?

Pandaikah aku dan muliakah selamanya ?.....:

Harapan :

Tempatkan kata-kata di atas dalam fikiran pembaca

Sebelum mulai dan sesudahnya

Gairahkan hati untuk meneliti dan mempelajari sendiri

Agama, Ilmu pengetahuan.

Seiring pula kupersembahkan skripsi ini sebagai tanda
Terima kasihku kepada orang-orang yang kusayangi yang selalu
mendukungnya dengan cinta dan doa.

Ayahanda : Tasman ST Sariali

Ibunda : Asmayeti

Kakanda : Febri H. dan Susi S. Ningsih



Medan, November 2005

Yeni Yelifa Putri

UNIVERSITAS MEDAN AREA

© Hal Ginta dan Ginta, 2005. All rights reserved.

Document Accepted 8/3/22

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh isi dokumen ini tanpa izin pemilik hak cipta.

2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah.

3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area. Access From (repository.uma.ac.id)8/3/22

DAFTAR ISI

Halaman

RINGKASAN	
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	
DAFTAR GAMBAR	
DAFTAR TABEL	
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Pertanyaan Penelitian.....	2
C. Luas dan Tujuan, Manfaat Penelitian	2
D. Metode Pengumpulan Data	3
E. Metode Analisis	4
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian Gaji, Upah dan pengendalian	6
B. Tujuan dan Unsur Pengendalian Intern	10
C. Lingkungan Pengendalian atas Gaji dan Upah	17
D. Aktivitas Pengendalian Gaji dan Upah	26
BAB III : CV. SUZUYA MANDALA PRIMA	
PALEMBANG	
A. Gambaran Umum Perusahaan	34
1. Sejarah Singkat Perusahaan	34
2. Struktur Organisasi	34

UNIVERSITAS MEDAN AREA

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

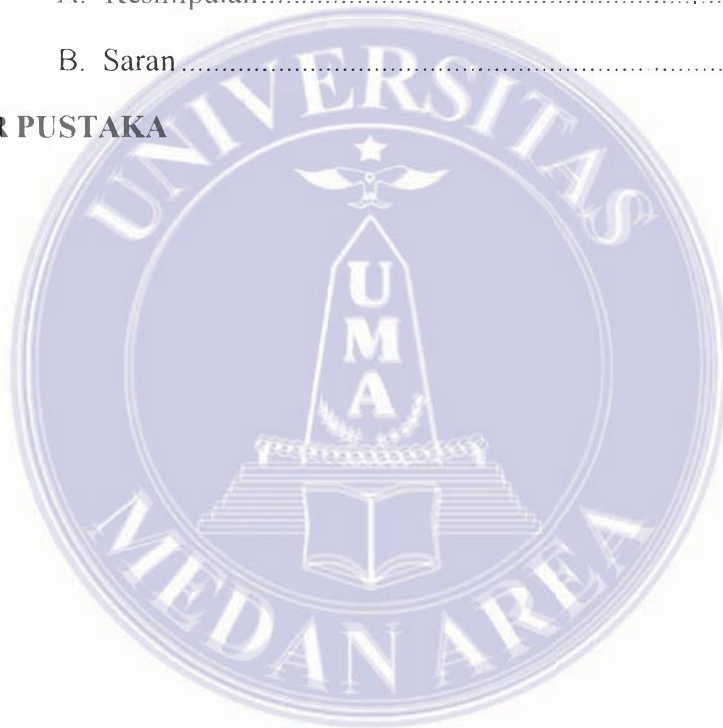
Document Accepted 8/3/22

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber

2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah

3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area Access From (repository.uma.ac.id)8/3/22

B. Struktur Gaji dan Upah Yang Diterapkan	41
C. Lingkungan Pengendalian Perusahaan	48
D. Aktivitas Pengendalian Gaji dan Upah.....	50
BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI.....	58
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	64
B. Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Struktur Organisasi PT. Suzuya Mandala Prima Palembang	36
2. Prosedur Pembayaran Gaji	56



RINGKASAN

YENI YELIFA PUTRI “PENGENDALIAN INTERN GAJI DAN UPAH PADA PT. SUZUYA MANDALA PRIMA PALEMBANG.” (Di bawah bimbingan Dra. Hj. Retnawati Siregar sebagai pembimbing I dan Linda Lores SE, sebagai pembimbing II).

Dipilihnya Pengendalian Intern Gaji Dan Upah sebagai judul skripsi ini, penulis berpendapat bahwa perkembangan organisasi usaha yang semakin kompleks memerlukan penanganan yang lebih teliti dari semua kegiatan yang terjadi dalam perusahaan dan juga bagi perusahaan besar pimpinan perusahaan memiliki kendala dalam hal penggajian dan pengupahan, karena memiliki banyak karyawan dan buruh, untuk itulah diperlukan suatu pengendalian intern gaji dan upah yang baik.

Pengendalian intern dalam suatu perusahaan itu mempunyai tujuan untuk mengidentifikasi, merakit, mengklasifikasikan, menganalisis, mencatat dan melaporkan transaksi-transaksi perusahaan yang menyelenggarakan pertanggung jawaban atas aktiva yang berkaitan.

Pengendalian intern gaji dan upah tidak terlepas dari atau berkaitan erat dengan prosedur personalia gaji dan upah dan prosedur gaji dan upah.

Pengendalian intern gaji dan upah mempunyai inkub adanya pemisahan fungsi dimana setiap fungsi membuat formulir dan catatan akuntansi yang berhubungan dengan gaji dan upah.

Sebagai hasil analisis dan evaluasi atas data dan informasi yang penulis peroleh dari kantor direksi PT. Suzuya Mandala Prima Palembang sebagai objek penelitian penulis, bahwa perusahaan telah melaksanakan intern gaji dan upah yang cukup memadai untuk mendukung dihasilkannya informasi yang akurat yang dapat dipercaya, hal ini terlihat dari :

1. Unsur-unsur akuntansi terbagi menjadi dua golongan yaitu : buku atau formulir dan laporan keuangan. Yang mana buku atau formulir terdiri dari jurnal, buku besar, buku tambahan dan lain-lain. Sedangkan laporan keuangan memuat neraca, rugi laba, arus kas serta laporan pelengkap.
2. Bagian yang menangani masalah gaji dan upah bagi karyawan, pimpinan yaitu bagian personalia, bagian akuntansi dan bagian keuangan, sedangkan untuk karyawan pelaksana bagian akuntansi dan bagian keuangan.
3. Prosedur personalia yang diterapkan pada perusahaan ini dimulai dari permintaan, karyawan baru sampai akhirnya laporan pemberhentian.
4. Unsur-unsur gaji dan upah yang diterapkan pada perusahaan ini memuat gaji pokok, beras tunjangan, santunan sosial, upah kerja, upah kerja lembur dan upah berdasarkan jumlah hari kerja.
5. Prosedur pembayaran gaji dan upah dimulai dari bagian personalia untuk membuat daftar gaji dan upah yang kemudian dikirimkan ke bagian akuntansi untuk dilengkapi dengan MPP yang disetujui oleh kepada bagian akuntansi dan dicatat dalam jurnal dalam proses komputer dan selanjutnya ke buku besar, daftar penghasilan tersebut dikirim ke bagian keuangan untuk bukti pengeluaran dan kas

dan akhirnya dipersiapkan uang tunai dan transfer bank yang ditanda tangani direktur keuangan.

Agar lebih akuratnya pengendalian intern gaji dan upah pada perusahaan sebaiknya menggunakan clockcard yaitu daftar hadir (kartu).



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Penulis menyadari kemampuan dan pengetahuan penulis yang sangat terbatas oleh sebab itu, penulis bersedia menerima segala kritikan dan saran dari semua pihak.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan dan nasehat serta dorongan dari berbagai pihak dan pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Drs. H. Syahriandy, MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Ibu Dra. Hj. Retnawati Siregar selaku pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, saran dan perbaikan dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Linda Lores SE, selaku pembimbing II yang telah turut membantu dalam perbaikan dan penyempurnaan materi tulisan ini.
4. Bapak Drs. H. Miftahuddin MBA, selaku ketua seminar Outline Skripsi yang telah banyak memberikan pengarahan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak Harry Pardamenta SE, Msi, selaku sekretaris yang senang hati memberikan pengarahan kepada penulis.
6. Seluruh staf pengajar Universitas Medan Area, yang telah memberi bekal ilmu dan mendidik, penulis selama masa kuliah sampai selesainya dilingkungan Universitas Medan Area.
7. Direksi serta seluruh staf karyawan PT. Suzuya Mandala Prima Palembang yang telah membantu memberikan data dan keterangan guna kepentingan skripsi ini.
8. Rekan- rekan Mahasiswa/I terutama buat rekan seperjuangan (Netti, Ita, Eta, Efri, Henni, Silvi, Eko) yang memberikan dorongan dan semangat kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
9. Ku ucapkan terima kasihku yang tak terhingga kepada orang tua, kakak, abang serta keponakanku Farhan, Akbar dan Abin yang telah banyak memberikan dorongan dan moril serta materil untuk menyelesaikan studi dengan baik.
10. Seseorang yang kusayangi dan kukasihi Afrianto yang telah memberikan doa dan semangat kepada penulis.

Kiranya Allah SWT membalas budi yang telah diberikan kepada penulis semoga tulisan ini dapat memenuhi persyaratan dan berguna bagi yang berkepentingan.

Medan, November 2005

Penulis

UNIVERSITAS MEDAN AREA

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber

2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah

3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

(Yeni Yelifa Putri)

Document Accepted 8/3/22

Access From (repository.uma.ac.id)8/3/22

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Kemajuan pembangunan ekonomi di Indonesia pada dekade terakhir ini cukup pesat, hal ini tidak terlepas dari dukungan perusahaan-perusahaan pemerintah maupun perusahaan swasta. Dalam perusahaan besar dengan jumlah karyawan yang begitu banyak, maka pimpinan perusahaan dalam hal ini memiliki kendala dalam hal pengendalian khususnya dalam bidang penggajian dan pengupahan. Mengatasi hal tersebut pimpinan perusahaan akan membuat suatu urutan kegiatan yang dikenal dengan prosedur. Prosedur penggajian dan pengupahan yang baik memerlukan pengendalian.

Penggajian dan pengupahan merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan. Penggajian dan pengupahan pada umumnya merupakan unsur biaya yang besar dalam suatu perusahaan, sehingga diperlukan suatu sistem akuntansi dan pengendalian intern yang baik. Sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang memenuhi unsur-unsur pengendalian intern yang efektif, berguna bagi perusahaan untuk memperkecil kemungkinan ada penyimpangan dan penyalahgunaan pembayaran upah.

PT. Suzuya Mandala Prima Palembang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang supplier barang – barang elektronik seperti TV, mesin cuci, kulkas dan lain – lainnya. Pada PT. Suzuya Mandala Prima Palembang telah

menetapkan pengendalian intern gaji dan upah dalam perusahaan. Berdasarkan uraian diatas membuat penulis tertarik untuk memilih judul: **"PENGENDALIAN INTERN GAJI DAN UPAH PADA PT. SUZUYA MANDALA PRIMA PALEMBANG"**.

B. Perumusan Masalah

Untuk mengarahkan penelitian dan pembahasan maka luas penulisan skripsi ini hanya mencakup tentang pengendalian intern atas gaji dan upah pada PT. Suzuya Mandala Prima Palembang.

Berdasarkan alasan pemilihan judul di atas, dapat dirumuskan masalah yang akan diteliti sebagai berikut :

1. Apakah PT. Suzuya Mandala Prima Palembang sudah melaksanakan pengendalian intern pengajian dan pengupahan secara memadai ?

C. Luas, Tujuan dan Manfaat penelitian

Luas penelitian yang dilakukan dalam penulisan ini dibatasi hanya pada unsur-unsur yang berhubungan dengan masalah pengendalian intern pengajian dan pengupahan pada PT. Suzuya Mandala Prima Palembang. Hal ini karena keterbatasan dana, waktu dan pengetahuan serta untuk menghindari terjadinya kesimpang siuran dalam penulisan.

DAFTAR PUSTAKA

- Alvin A. Arens James K. Loebbecke, **Auditing An Integrated Approach**, Terjemahan Ilham Tjakra Kusuma dan Herman Wibowo, Edisi Indonesia, Buku Satu, Penerbit Salemba Empat, Jakarta, 2002.
- Hadi Poerwono, **Tata Personalialia**, Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan Belas, Penerbit Djambatan, Bandung, 1997.
- Glend A. Welsch, **Penyusunan Anggaran Perusahaan Perencanaan Dan Pengendalian Laba**, Edisi Keenam, Terjemahan RA. Bee Tien Kartini Raf, Aksara Baru, Jakarta, 1998.
- Mulyadi & Kanaka Puradireja, **Sistem Akuntansi**, Edisi Ketiga, Cetakan Ketiga, Penerbit Salemba Empat (PT. Salemba Emban Patria, Jakarta 2001.
- Ruchyot Kosasih, **Auditing Prinsip Dan Prosedur**, Edisi Ketiga, Penerbit Aanda, Yogyakarta, 1998. Hal 29
- , **Sistem Akuntansi**, Edisi Ketiga, STIE-YKPN, Yogyakarta, 1999.
- Saifuddin Azhar, **Method Penelitian**, Edisi Pertama, Penerbit Pustaka Pelajar, Yogyakarta, 1998.
- S. Hadibroto dan Oemar Witarsa, **Internal Control System (Sistem Pengendalian Intern)**, Penerbit FE-UI, Jakarta 1999.
- Zaki Baridwan, **Sistem Akuntansi Penyusunan Prosedur Dan Metode**, cetakan Iman, Edisi V, BPFE-UGM, Yogyakarta, 2002.
- Ikatan Akuntan Indonesia, **Norma Pemeriksaan Akuntansi**, Edisi Revisi, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta, 2002
- Ikatan Akuntan Indonesia, **Standar Profesional Akuntan Publik**, penerbit Salemba Empat, Jakarta 2001
- S. Nasution dan M. Thomas, **Buku Penuntun membuat tesis, Skripsi, Disertasi, Makalah**, Edisi Kedua, cetakan Ketujuh, Penerbit PT, Bumi Aksara, Jakarta, 2001.