

A B S T R A K

ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KOTA PADANGSIDEMPUAN

N a m a : **Silvani Amalia Lubis**
N P M : **151801033**
Program Studi : **Magister Administrasi Publik**
Pembimbing I : **Dr. Heri Kusmanto, MA**
Pembimbing II : **Drs. Usman Tarigan, MS**

Konsekuensi dari Peraturan Pemerintah Kota Padangsidempuan No. 1 tahun 2008 tentang pemerintahan daerah adalah perlunya pengembangan pendidikan dan pelatihan bagi Aparatur Sipil Negara dimana diperlukan pengembangan strategi sumber daya manusia perlu dilakukan di era globalisasi seperti sekarang ini. Pengembangan sumber daya manusia merupakan usaha yang dilakukan untuk membentuk manusia yang berkualitas dengan memiliki keterampilan, kemampuan kerja dan loyalitas kerja kepada suatu birokrasi ataupun organisasi. Adapun yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Bagaimana Pengembangan Sumber Daya Manusia tentang tentang pelatihan dan pendidikan pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Padangsidempuan. Bagaimana Hambatan-hambatan yang terjadi dalam pengembangan sumber daya manusia pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Padangsidempuan. Adapun tujuan penelitian yang hendak dicapai adalah Untuk Mengetahui Bagaimana Pengembangan Sumber Daya Manusia tentang tentang pelatihan dan pendidikan pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Padangsidempuan. Untuk Mengetahui dan menganalisis hambatan-hambatan yang terjadi dalam pengembangan sumber daya manusia tentang pelatihan dan pendidikan pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Padangsidempuan. Kegiatan pelatihan akan dapat memberikan manfaat baik terhadap SKPD yang bersangkutan. Berdasarkan hasil temuan peneliti dilapangan para SKPD respon terhadap kegiatan pelatihan yang diadakan pihak BAPPEDA dimana kegiatan pelatihan yang terungkap dalam penelitian ini adalah mengenai latar belakang pendidikan peserta, kesempatan peserta mengemukakan pendapat, seleksi awal dan evaluasi akhir kegiatan pelatihan yang sudah dilaksanakan perlu dilakukan perbaikan lagi dan menjadi penilaian tersendiri adalah mengenai metode yang digunakan dalam pelatihan, sitematik jadwal kegiatan pelatihan dan fasilitas pelatihan khususnya yang menyangkut tingkat kepuasan peserta dalam mengikuti pelaksanaan pelatihan jika dilakukan perbaikan tentunya akan berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja SKPD. Dalam pelaksanaan pendidikan dan pelatihan hendaknya mampu meningkatkan kinerja SKPD dan mampu mengevaluasi kinerja pata unit masing –masing agar terciptanya sumber daya manusia yang handal khususnya dalam melaksanakan tugas pemerintahan.

Kata Kunci : Pengembangan Dan Sumber Daya

A B S T R A C T

ANALYSIS OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT IN THE DEVELOPMENT PLANNING (BAPPEDA) CITY OF PADANGSIDIMPUAN

N a m e : *Silvani Amalia Lubis*
N P M : *15 180 1033*
Study Program : *Master of Public Administration*
Supervisor I : *Dr. Heri Kusmanto, MA*
Supervisor r II : *Drs. Usman Tarigan, MS*

Consequences of Padangsidimpuan City Government Regulation no. 1 of 2008 on regional governance is the need for the development of education and training for the State Civil Apparatus where necessary the development of human resource strategy is carried out in the era of globalization as it is today. Human resource development is an effort done to establish a qualified human with skills, work skills and work loyalty to a bureaucracy or organization. As for the formulation of the problem in this research is How Human Resource Development about about training and education at the Regional Development Planning Board of Padangsidimpuan City. How are the constraints that occur in the development of human resources at the Regional Development Planning Board Padangsidimpuan City. The purpose of the research to be achieved is To Know How Human Resource Development about about training and education at the Regional Development Planning Board Padangsidimpuan City. To Know and analyze the constraints that occur in the development of human resources on training and education at the Regional Development Planning Board of the City of Padangsidimpuan. Training activities will be able to provide good benefits to SKPD concerned. Based on the findings of researchers in the field SKPD response to training activities held by the BAPPEDA where the training activities revealed in this study is about the educational background of participants, the opportunity participants express opinions, initial selection and final evaluation of training activities that have been implemented needs to be done again and To be a separate assessment is about the methods used in the training, the schedule of training activities and training facilities, especially regarding the level of satisfaction of participants in following the implementation of the training if the improvement will certainly affect the increase in productivity SKPD work. In the implementation of education and training should be able to improve the performance of SKPD and able to evaluate the performance of each unit of pata in order to create reliable human resources specifically in carrying out government duties.

Keywords: *Development and Human Resources*