

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah memberikan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Administrasi Publik pada program Pascasarjana Universitas Medan Area, Sumatera Utara.

Tesis ini berjudul **“ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KOTA PADANGSIDEMPUAN”**.

Dalam hal ini penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, baik dilihat dari gaya bahasa maupun kedalaman materinya. Hal ini dikarenakan kemampuan dan pengetahuan penulis masih sangat terbatas serta kurangnya literature yang berhubungan dengan pembahasan. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif sebagai suatu upaya dalam penyempurnaan tesis ini.

Dalam penulisan ini, penulis banyak menerima bimbingan dan arahan dari berbagai pihak yang kesemuanya itu tidak ternilai harganya. Oleh karenanya dengan kerendahan hati dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan rasa hormat serta penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA selaku Rektor Universitas Medan Area
2. Prof. Dr. Ir. Retna Astuti K, MS sebagai Ketua Program Pascasarjana Universitas Medan Area.

3. Yang terhormat Bapak Dr. Warjio, MA sebagai Ka. Program Studi Magister Administrasi Publik Pascasarjana Universitas Medan Area.
4. Yang terhormat Bapak Dr. Heri Kusmanto, MA sebagai pembimbing I yang telah meluangkan waktu membimbing penulis dengan ketulusan dan kesabaran.
5. Yang terhormat, Bapak Drs. Usman Tarigan, MS sebagai pembimbing II, dan sebagai Sekretaris Program Studi Magister Administrasi Publik, yang penuh kesabaran dan pengertian telah memberikan dorongan, pengarahan dan bimbingannya sehingga selesainya tesis ini.
6. Ucapan terima kasih kepada Pejabat BAPPEDA Kota Padangsidempuan yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi daftar pertanyaan yang penulis ajukan.
7. Ucapan terima kasih kepada teman-teman seperjuangan angkatan tahun 2015 Program Pascasarjana Magister Administrasi Publik UMA.
8. Ucapan terima kasih kepada para staf Pengajar dan staf Administrasi Program Pascasarjana Universitas Medan Area.

Atas semua ini, kembali penulis menyampaikan doa kehadiran Allah SWT, Semoga tulisan ini dapat digunakan sebagai pedoman untuk melaksanakan kegiatan penelitian lanjutan. Akhirnya dengan mengharapkan ridho dari Allah SWT, semoga kita semua memperoleh lindungan-Nya.

Medan, Juni 2017  
Penulis

**Silvani Amalia Lubis**

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b>	
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b>	
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat Penelitian .....	7
1.5. Kerangka Berpikir.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Pengertian Pengembangan .....	9
2.1.1. Pengembangan Karir .....	10
2.1.2. Indikator Pengembangan .....	12
2.1.3. Bentuk Pengembangan.....	13
2.2. Pengertian Pendidikan dan Fungsi.....	16
2.2.1. Jenis-jenis Pendidikan.....	20
2.2.2. Indikator Pendidikan.....	20
2.3. Pengertian Pelatihan .....	22
2.3.1. Jenis-jenis Pelatihan .....	23
2.3.2. Evaluasi Pelatihan .....	24
2.3.3. Indikator Evaluasi Pelatihan.....	26
2.3.4. Tujuan Pelatihan.....	27
2.4. Pengembangan Pendidikan Dan Pelatihan.....	29
2.5. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	34
2.5.1. Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Birokrasi .....	35
2.5.2. Fungsi-Fungsi Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	37
2.6. Tugas Pokok dan Fungsi BAPPEDA.....	39
2.7. Fungsi Musyawarah Perencanaan Pembangunan .....	41
<b>BAB II METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Tempat Waktu Penelitian .....	48
3.2. Bentuk Penelitian .....	48

3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.4. Defenisi Konsep Dan Operasioanal Variabel .....	49
3.5. Teknik Analisis data .....	51

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN PENELITIAN**

4.1. Gambaran Umum.....	53
4.1.1. Gambaran Umum Kota Padangsidempuan .....	53
4.1.2. Visi Dan Misi .....	55
4.1.3. Struktur Organisasi BAPPEDA Kota Padangsidempuan .....	56
4.2. Hasil Pembahasan .....	65
4.2.1. Pengembangan Karir Jabatan Dengan Adanya Kebijakan Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Padangsidempuan.....	64
4.2.2. Pengembangan Segi Pelatihan SKPD Pada di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Padangsidempuan .....	69
4.2.3. Pengembangan Segi Pendidikan SKPD Pada di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Padangsidempuan.....	72
4.2.4. Evaluasi Program Pelatihan dan Pengembangan Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Kota Padangsidimpua.....	74
4.3. Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Padangsidempuan .....	80
4.4. Hambatan-hambatan Yang Terjadi Dalam Pegembangan Sumber Daya Manusia Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Padangsidempuan .....	87

#### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan .....	89
5.2. Saran .....	91

#### **DAFTAR PUSTAKA .....**