

# SISTEM PENGAWASAN INTERN GAJI DAN UPAH PADA PT. GITA DHARMA M E D A N

Oleh :

*Reni Fransiska Berutu*

N.P.M : 97 830 0102



JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MEDAN AREA  
M E D A N  
2 0 0 2

UNIVERSITAS MEDAN AREA

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

Document Accepted 8/3/22

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Access From (repository.uma.ac.id)8/3/22

# SISTEM PENGAWASAN INTERN GAJI DAN UPAH PADA PT. GITA DHARMA M E D A N

S K R I P S I

Oleh :

*Reni Fransiska Berutu*

N.P.M : 97 830 0102

**Skripsi Sebagai Salah Satu Syarat Untuk  
Menyelesaikan Studi Pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Medan Area**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MEDAN AREA  
M E D A N  
2 0 0 2**

UNIVERSITAS MEDAN AREA

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

Document Accepted 8/3/22

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

**JUDUL SKRIPSI : SISTEM PENGAWASAN INTERN GAJI DAN  
UPAH PADA PT. GITA DHARMA MEDAN**

**Nama Mahasiswa : RENI FRANSISKA BERUTU**

**No. Stb : 97 830 0102**

**Jurusan : AKUNTANSI**

**Menyetujui  
Komisi Pembimbing**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Drs. ZAINAL ABIDIN**

**Dra. SARI BULAN TAMBUNAN**

**Mengetahui :**

**Ketua Jurusan**

**Dekan**

**Drs. ZAINAL ABIDIN**



**H. SYAHRIANDY, SE. MSi**

**Tanggal Lulus : 21 Desember 2002**

**UNIVERSITAS MEDAN AREA**

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

Document Accepted 8/3/22

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber  
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah

3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Access From (repository.uma.ac.id)8/3/22

## **RINGKASAN**

**RENI FRANSISKA BERUTU, SISTEM PENGAWASAN INTERN GAJI DAN UPAH PADA PT. GITA DHARMA MEDAN, (Di bawah bimbingan Drs. ZAINAL ABIDIN, sebagai Pembimbing I, dan Dra. SARI BULAN TAMBUNAN, sebagai Pembimbing II).**

Pengawasan dapat dijalankan dengan baik jika diadakan pemisahan tugas, wewenang dan tanggungjawab setiap pekerja pada perusahaan. Untuk itu perlu suatu sistem pengawasan yang dinamakan pengawasan intern. Pengawasan intern mempunyai tujuan untuk meningkatkan efisiensi usaha, memperkecil kemungkinan terjadinya penyelewengan serta dapat memungkinkan bahwa kebijaksanaan yang ditetapkan telah dijalankan dengan baik.

Laba suatu perusahaan dapat dicapai dengan cara meningkatkan penjualan dan meminimumkan beban perusahaan. Beban dalam suatu perusahaan terdiri dari berbagai unsur dan salah satunya adalah gaji dan upah. Beban gaji dan upah merupakan unsur beban yang jumlahnya cukup material di perusahaan yang banyak menggunakan tenaga kerja. Penggajian dan pengupahan menyangkut masalah

## **RINGKASAN**

**RENI FRANSISKA BERUTU, SISTEM PENGAWASAN INTERN GAJI DAN UPAH PADA PT. GITA DHARMA MEDAN, (Di bawah bimbingan Drs. ZAINAL ABIDIN, sebagai Pembimbing I, dan Dra. SARI BULAN TAMBUNAN, sebagai Pembimbing II).**

Pengawasan dapat dijalankan dengan baik jika diadakan pemisahan tugas, wewenang dan tanggungjawab setiap pekerja pada perusahaan. Untuk itu perlu suatu sistem pengawasan yang dinamakan pengawasan intern. Pengawasan intern mempunyai tujuan untuk meningkatkan efisiensi usaha, memperkecil kemungkinan terjadinya penyelewengan serta dapat memungkinkan bahwa kebijaksanaan yang ditetapkan telah dijalankan dengan baik.

Laba suatu perusahaan dapat dicapai dengan cara meningkatkan penjualan dan meminimumkan beban perusahaan. Beban dalam suatu perusahaan terdiri dari berbagai unsur dan salah satunya adalah gaji dan upah. Beban gaji dan upah merupakan unsur beban yang jumlahnya cukup material di perusahaan yang banyak menggunakan tenaga kerja. Penggajian dan pengupahan menyangkut masalah

uang, maka mungkin saja terjadi penyelewengan jika pengawasan tidak dilakukan.

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan penulis pada PT. Gita Dharma Medan, dapat dirumuskan masalah sebagai berikut : Apakah pengawasan intern gaji dan upah pada PT. Gita Dharma Medan telah berjalan secara efektif dan efisien.

Berdasarkan hasil analisis dan evaluasi pada Bab IV bahwa sistem pengawasan intern gaji dan upah pada PT. Gita Dharma Medan sudah dilaksanakan dengan baik, hal itu terbukti dari :

1. Dengan menerapkan ketiga prosedur tersebut dan ditambah dengan dokumen-dokumen, maka sistem penggajian dan pengupahan yang diterapkan perusahaan sudah memadai.
2. Pengawasan intern yang diterapkan perusahaan sudah memadai dan sesuai dengan teori yang berlaku. Pengawasan intern dilakukan mulai dari pencatatan jam hadir, pembuatan daftar gaji dan upah, pencatatan dalam pembukuan sampai dengan pembayaran gaji dan upah.



## KATA PENGANTAR

Puji dan terima kasih penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan kemuliaan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, yang merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata-1 Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Dalam penulisan skripsi ini banyak bimbingan maupun petunjuk yang penulis terima dari berbagai pihak, serta bantuan moril dari teman-teman yang telah mendorong penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. H. Syahriandi, MSi., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. Zainal Abidin, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. Zainal Abidin, selaku Pembimbing I, yang telah membimbing serta memberikan saran dalam penyusunan skripsi sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

UNIVERSITAS MEDAN AREA

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

4. Ibu Sari Bulan Tambunan, SE, selaku Pembimbing II, yang telah membantu penulis menyempurnakan dan menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Muslim Wijaya, MSi, selaku Ketua Panitia Ujian, yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Pimpinan PT. Gita Dharma Medan, beserta staf dan karyawan yang telah banyak membantu penulis dan bersedia meluangkan waktu untuk memberikan data serta keterangan yang diperlukan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Terima kasihku untuk Ayahanda D. Berutu dan Ibunda G. Br. Tumanggor dan Adik-adik yaitu Beni, Reza and Satria Berutu, dan seluruh keluarga yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
8. Buat rekan-rekan mahasiswa : Elentina Siregar, Tio Verawati, Rusdaya, Dewi, Fajar, Cristina dan semua teman-temanku, dan special thanks to Rosalina H. atas bantuan yang tak terhingga selama penulis menyelesaikan skripsi ini.

Medan, Desember 2002

Penulis,

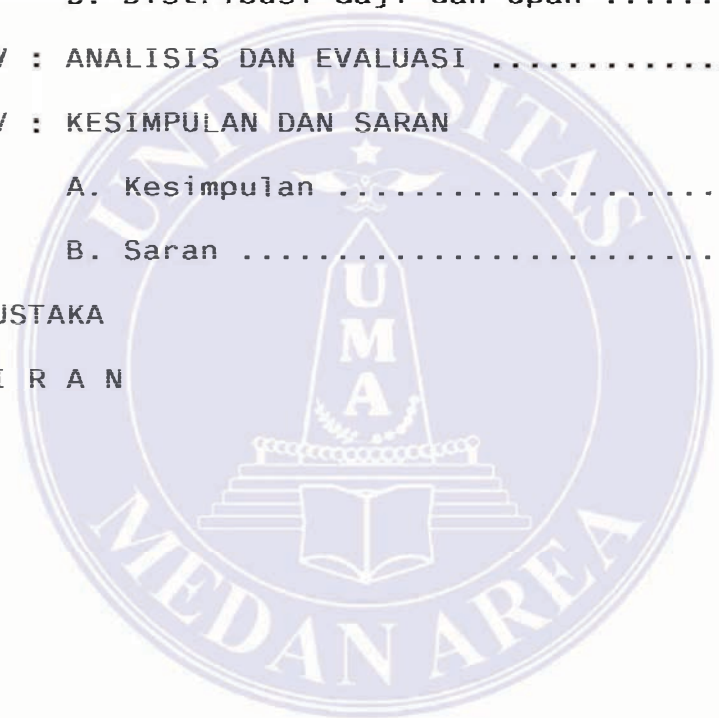
**RENI FRANSISKA BERUTU**



## DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN .....	i
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR GAMBAR .....	vii
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Alasan Pemilihan Judul .....	1
B. Perumusan Masalah .....	2
C. Hipotesis .....	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian .....	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data .....	4
F. Metode Analisis .....	5
<b>BAB II : LANDASAN TEORITIS</b>	
A. Pengertian dan Unsur-unsur Pengawasan Intern .....	6
B. Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan .....	11
C. Pengawasan Intern Penggajian dan Pengupahan .....	19
D. Distribusi Gaji dan Upah .....	23

<b>BAB III : PT. GITA DHARMA MEDAN</b>	
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	25
B. Sistem Akuntansi Penggajian dan Penggupahan .....	32
C. Pengawasan Intern Penggajian dan Penggupahan .....	40
D. Distribusi Gaji dan Upah .....	42
<b>BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>55</b>
<b>BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	63
B. Saran .....	64
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>L A M P I R A N</b>	



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
<b>GAMBAR :</b>	
I : PROSEDUR PEMBAYARAN GAJI (PAYROLL) . . . . .	18
II : STRUKTUR ORGANISASI PT. GITA DHARMA MEDAN . . . . .	28



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Alasan Pemilihan Judul**

Perencanaan yang baik sangat diperlukan oleh suatu perusahaan, karena di dalam perencanaan ditetapkan hal-hal mengenai tujuan perusahaan didirikan, susunan manajemen dan sistem akuntansi yang akan diterapkan dalam perusahaan. Pelaksanaan dari perencanaan yang telah ditetapkan perlu pengawasan yang baik.

Pengawasan dapat dijalankan dengan baik jika diadakan pemisahan tugas, wewenang dan tanggungjawab setiap pekerja pada perusahaan. Untuk itu perlu suatu sistem pengawasan yang dinamakan pengawasan intern. Pengawasan intern mempunyai tujuan untuk meningkatkan efisiensi usaha, memperkecil kemungkinan terjadinya penyelewengan serta dapat memungkinkan bahwa kebijaksanaan yang ditetapkan telah dijalankan dengan baik.

Laba suatu perusahaan dapat dicapai dengan cara meningkatkan penjualan dan meminimumkan beban perusahaan. Beban dalam suatu perusahaan terdiri dari berbagai unsur dan salah satunya adalah gaji dan upah. Beban gaji dan upah merupakan unsur beban yang jumlahnya cukup material di perusahaan yang banyak menggunakan tenaga kerja. Penggajian dan pengupahan menyangkut masalah

uang, maka mungkin saja terjadi penyelewengan jika pengawasan tidak dilakukan.

PT. Gita Dharma Medan merupakan perusahaan jasa kelautan yang menggunakan tenaga kerja yang cukup banyak dengan gaji dan upah yang berbeda-beda. Dengan demikian perhitungan gaji dan upah pekerja harus dilakukan dengan cermat dan teliti. Berdasarkan hal itu, maka pengawasan intern gaji dan upah merupakan bagian yang penting dari suatu perusahaan, dan harus mendapat perhatian serta dinilai oleh pimpinan guna penetapan kebijaksanaan selanjutnya.

Dipilihnya PT. Gita Dharma Medan sebagai objek penelitian karena telah memenuhi syarat, dimana perusahaan memiliki beban gaji dan upah. Dalam hal penggajian dan pengupahan perusahaan masih ditemukan adanya kendala, misalnya dalam pembayaran gaji dan upah melalui perwakilan pegawai lain tanpa mempergunakan surat kuasa. Untuk mengatasi hal tersebut diperlukan pengawasan intern, agar tidak terjadi penyimpangan yang material.

Berdasarkan alasan tersebut di atas penulis tertarik untuk membahas masalah sistem pengawasan intern gaji dan upah dengan memilih judul : **"SISTEM PENGAWASAN INTERN GAJI DAN UPAH PADA PT. GITA DHARMA MEDAN"**.

## B. Perumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan

penulis pada PT. Gita Dharma Medan, dapat dirumuskan

Document Accepted 8/3/22

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Access From (repository.uma.ac.id)8/3/22



## DAFTAR PUSTAKA

- Adolf Matz dan Milton F. Usry, Cost Accounting Planning and Control, (Akuntansi Biaya Perencanaan dan Pengendalian), Edisi IX, Jilid I, Terjemahan Herman Wibowo, Penerbit Erlangga, Jakarta, 1999.
- Alvin A. Arens dan James K. Loebbecke, Auditing An Integrated Approach, (Auditing Suatu Pendekatan Terpadu), Terjemahan Ilham Tjakrakusuma dan Herman Wibowo, Edisi IV, Penerbit Erlangga, Jakarta, 1997.
- Arthur W. Holmes dan Davis C. Burn, Auditing Standard and Procedures, (Auditing Norma dan Prosedur), Terjemahan Marianus Sinaga, Edisi IX, Penerbit Erlangga, Jakarta, 1996.
- Bambang Hartadi, Internal Auditing Suatu Tinjauan Sistem Informasi Manajemen dan Cara Pelaporannya, Edisi III, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta, 1995.
- James D. Willson dan Jhon B. Campbell, Controllership The Work of Managerial Accountant, (Controller-ship Tugas Akuntan Manajemen), Terjemahan Tjintjin Fenix Tjendera, Edisi III, Penerbit Erlangga, Jakarta, 1995.
- Jay M. Smith Jr dan K. Fred Skousen, Intermediate Accounting Comprehensive Volume, (Akuntansi Intermediate Volume Komprehensif), Edisi X, Jilid II, Terjemahan Nugroho Widjajanto, Penerbit Erlangga, Jakarta, 1995.
- Mulyadi dan Kanaka Puradiredja, Auditing, Buku Satu, Edisi V, Penerbit Salemba Empat, Jakarta, 1998.
- Mulyadi, Sistem Akuntansi, Edisi III, BPSTIE-YKPN, Yogyakarta, 1995.
- Theodorus M. Tuanakotta, Auditing, Petunjuk Pemeriksaan Akuntan Publik, Edisi IV, LPFE-UI, Jakarta, 1996.

UNIVERSITAS MEDAN AREA

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

Document Accepted 8/3/22

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber  
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah

3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Access From (repository.uma.ac.id)8/3/22

Zaki Baridwan, Sistem Akuntansi Penyusunan Prosedur dan Metode, Edisi V, BPFE-UGM, Yogyakarta, 1995.

Ikatan Akuntan Indonesia, Standar Profesional Akuntan Publik, Penerbit Salemba Empat, Jakarta, 2001.

S. Nasution dan M. Thomas, Buku Penuntun Membuat Skripsi, Thesis, Disertasi dan Makalah, Edisi VIII, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 1995.

