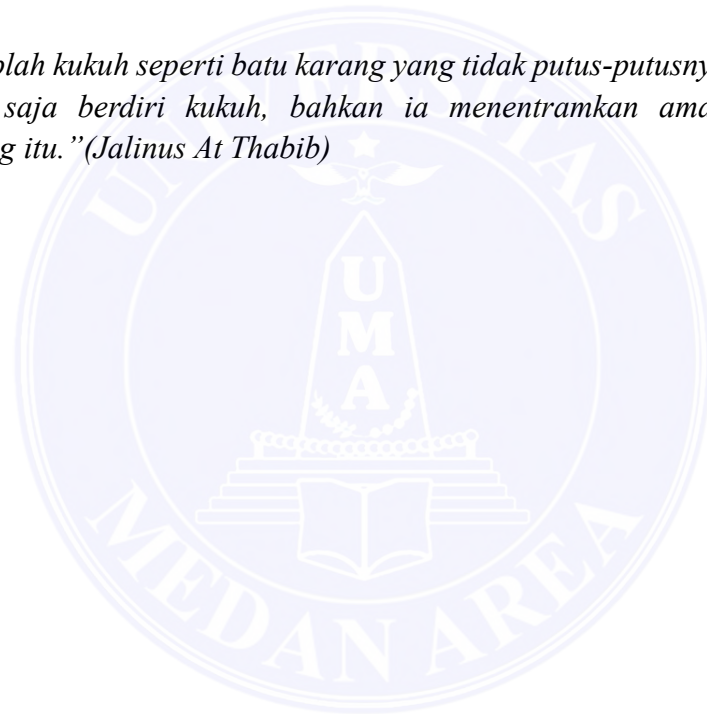


## MOTTO

*Hidup awalnya hanya mempunyai dua warna, yaitu hitam dan putih. Dari dua warna itulah bila dipadukan dengan bijaksana akan menghasilkan berbagai warna dalam kehidupan. Tergantung bagaimana setiap individu menyikapinya. Seperti halnya pelangi yang datang setelah mendung dan hujan pergi.*

*“Musuh yang paling berbahaya di atas dunia ini adalah penakut dan bimbang. Teman yang paling setia hanyalah keberanian dan keyakinan yang teguh.”  
(Andrew Jackson)*

*“Bersikaplah kukuh seperti batu karang yang tidak putus-putusnya dipukul ombak. Ia tidak saja berdiri kukuh, bahkan ia menentramkan amarah ombak dan gelombang itu.”(Jalinus At Thabib)*



## **PERSEMBAHAN**

*Saya persembahkan karya sederhana ini kepada kedua orang tua saya yang telah bersabar dalam mendidik saya, yang selalu berdoa kepada Allah SWT sepanjang hari buat saya sehingga saya selalu diberikan kekuatan dalam menjalani kehidupan sampai saya bisa menjadi manusia yang lebih berguna, yang membuat saya menjadi pribadi yang sabar dan tegar seperti saat ini, yang dengan semangat yang diberikan kedua orang tua saya membuat saya yakin dan percaya bisa menyelesaikan kuliah saya dengan baik, bunda...dan ayah...terima kasih atas doa dan dukungan yang sudah diberikan untuk saya.*

*Saya persembahkan karya sederhana ini untuk semua orang yang saya sayangi.*

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan Syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT atas berkat, rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan lancar. Kemudian, shalawat serta salam – Nya, mudah – mudahan terlimpah curah ke pangkuan baginda Rasulullah SAW, beserta keluarganya, sahabatnya, dan umatnya yang masih turut dengan ajarannya. Amin.

Berkat rahmat dan karunia – Nya, peneliti dapat menyelesaikan tugas penulisan proposal yang berjudul “Hubungan Budaya Organisasi Dengan Iklim Organisasi Pada Karyawan PTPN III Sei Karang”.

Skripsi ini tidak akan selesai tanpa dukungan serta bantuan dari berbagai pihak, dan dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. M. Erwin Siregar, MBA selaku ketua Yayasan Pendidikan Haji Agus Salim.
2. Prof. Dr. H. A. Ya’kub Matondang , MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
3. Prof. Dr. Abdul Munir, M.Pd selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
4. Bapak Drs. Mulia Siregar, M.Psi selaku dosen pembimbing pertama, atas segala kebaikan dan kesabaran selama membimbing, serta memberikan

kepercayaan dan dorongan kepada peneliti dalam menyelesaikan tugas akhir.

5. Ibu Salamiah Sari Dewi, S.Psi, M.Psi selaku dosen pembimbing kedua, atas kebaikan dan kesabaran membantu peneliti memberikan masukan dan dorongan untuk menyelesaikan tugas akhir.
6. Ibu Dra. Mustika Tarigan, M.Psi selaku ketua sidang meja hijau. Terima kasih atas kesediaan waktu dan saran-saran yang telah Ibu berikan kepada penulis.
7. Bapak Syafrizaldi, S.Psi, M.Psi selaku sekretaris sidang meja hijau. Terima kasih atas kesediaan waktu dan saran-saran yang telah Bapak berikan kepada penulis.
8. Bapak Syafrizaldi, S.Psi, M.Psi selaku ketua jurusan psikologi industri dan organisasi yang telah memberikan saya kemudahan saya dalam memenuhi setiap syarat untuk menyelesaikan tugas akhir.
9. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Universitas Medan Area atas bekal ilmu yang diajarkan selama ini, serta memberikan nasehat dan motivasi kepada peneliti.
10. Seluruh staf tata usaha dan perpustakaan atas segala kemudahan dalam mengurus administrasi serta referensi buku, dari awal kuliah hingga selesai.
11. Pimpinan Direksi PT. Perkebunan Nusantara III yang telah mengizinkan dan menerima peneliti untuk mengadakan penelitian di tempat yang Beliau pimpin.
12. Bapak Ir. H. Jefri Wilson, M. MA selaku Distrik Manajer Sei Karang yang telah memberikan kemudahan kepada saya dalam melakukan penelitian.

13. Seluruh karyawan PT.Perkebunan Nusantara III Sei Karang yang telah meluangkan waktu membantu peneliti dalam melakukan penelitian.
14. Orang tua tersayang. Ayahanda H. Eigon Dalimunthe dan Ibunda Hj. Kutna Sari Siregar. Terima kasih banyak untuk doa, kasih sayang, perhatian, motivasi, dan dukungan yang sudah diberikan. Tanpa itu semua peneliti tidak bisa seperti sekarang ini.
15. Adik tersayang Elsa Sri wahyuni, Esi Yuni Sahara, Esliana, dan Elizaharawati. Terima kasih banyak untuk setiap bantuan dan dukungan yang sudah diberikan dan selalu menemani peneliti dalam setiap urusan penelitian.
16. Buat sepeda motor saya BB 4501 KA dan BB 2294 KK, terima kasih karena sudah membantu saya dalam perjalanan dari saya mulai semester 1 sampai saya berada di ujung kesuksesan sekarang.
17. Andi harahap, putri harahap, hendra dalimunthe, oky ramputase harahap, winda ayu pranata harahap, sepupu tercinta, terima kasih untuk semangat dan dukungan serta hiburan yang sudah diberikan.
18. Bagus, fahri, dika, joel, dody, andy sahabat-sahabat tercinta yang selalu ada dan tak pernah lelah menemani di saat-saat sulit dan di saat-saat gembira. Terima untuk waktu dan setiap tawa dan semangat dan hari-hari menyenangkan yang sudah diberikan.
19. Anggota the coding CS, suci, qya, mauliaadek, selly, bagus, intan. terima kasih untuk dukungan, terima kasih buat candaanya, tawanya, sedihnya dan semuanya bahagia buat kita.
20. Annisa Yuristriani terima kasih untuk semangat dan doanya dan terima kasih untuk saran dan dukungan yang selalu diberikan. Terima kasih karena tidak ada hentinya untuk selalu membantu dari awal kuliah sampai akhir perkuliahan.

21. Psikologi Reguler B 12, terima kasih buat kenangan yang indah yang tidak akan pernah terlupakan sampai akhir hayat nanti.
22. Teman-teman seperjalanan dan seperjuangan skripsi yang telah banyak mengisi hari-hari dari awal kuliah sampai menyelesaikan kuliah. Setiap kenangan yang diberikan begitu berharga.
23. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas bantuan yang telah diberikan kepada penulis dalam penyusunan tugas akhir ini.

Akhir peneliti menyadari bahwa penulisan proposal ini masih banyak kekurangannya. Untuk itulah, kritik dan saran yang sifatnya mendidik, dan dukungan yang membangun, senantiasa peneliti terima.

Medan, September 2016

Enkri Madasi

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>.....</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	9
C. Batasan Masalah .....	10
D. Rumusan Masalah .....	11
E. Tujuan Penelitian .....	11
F. Manfaat Penelitian .....	11
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>13</b>
A. PENGERTIAN KARYAWAN .....	13
B. IKLIM ORGANISASI .....	14
1. Pengertian Iklim Organisasi .....	14
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi .....	15
3. Aspek-aspek Iklim Organisasi .....	20
4. Dimensi Iklim Organisasi .....	24
C. BUDAYA ORGANISASI .....	25
1. Pengertian Budaya .....	25
2. Pengertian Organisasi .....	28
3. Pengertian Budaya Organisasi .....	29

4. Dimensi Budaya Organisasi .....	30
5. Ciri-ciri Budaya Organisasi .....	33
6. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi .....	35
D. Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Iklim Organisasi .....	36
E. Kerangka Konseptual .....	38
F. Hipotesis .....	39
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>40</b>
A. Tipe Penelitian .....	40
B. Identifikasi Variabel penelitian .....	40
C. Defenisi Operasional Penelitian .....	40
D. Populasi dan Sampel .....	41
E. Teknik Pengumpulan Data .....	43
F. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	45
G. Metode Analisis Data .....	46
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>48</b>
A. Orientasi Kancha .....	48
A.1. Sejarah Perusahaan .....	48
A.2. Visi dan Misi Perusahaan .....	50
B. Persiapan Penelitian .....	50
B.1. Persiapan Administrasi .....	50
B.2. Persiapan Alat ukur .....	51
a. Skala Iklim Organisasi .....	51
b. Skala Budaya Organisasi .....	54
B.3. Uji Coba Alat Ukur .....	56
B.4. Hasil Uji Coba Skala Iklim Organisasi .....	57



B.5. Hasil Uji Coba Skala Budaya Organisasi .....	59
C. Pelaksanaan Penelitian .....	61
D. Analisis Data dan Hasil Penelitian .....	62
D.1. Uji Asumsi.....	62
a. Uji Normalitas .....	62
b. Uji Linearitas Hubungan.....	63
D.2. Hasil perhitungan Korelasi <i>r Product Moment</i> .....	65
D.3. Hasil Perhitungan Mean Hipotetik dan Mean Empirik.....	66
a. Mean Hipotetik.....	66
b. Mean Empirik .....	67
c. Kriteria .....	67
E. Pembahasan .....	69
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>72</b>
A. Simpulan .....	72
B. Saran.....	73
<b>Daftar Pustaka</b> .....	<b>xvi</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Tabel Populasi.....	42
Tabel 2	Tabel Sampel .....	43
Tabel 3	Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala Iklim Organisasi Sebelum Uji Coba.....	53
Tabel 4	Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala Budaya Organisasi Sebelum Uji Coba.....	55
Tabel 5	Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala Iklim Organisasi Setelah Uji Coba.....	58
Tabel 6	Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala Budaya Organisasi Setelah Uji Coba.....	60
Tabel 7	Rangkuman Hasil Uji Normalitas Sebaran.....	63
Tabel 8	Rangkuman Hasil Uji Linearitas Hubungan.....	64
Tabel 9	Rangkuman Analisis Kolerasi <i>Product Moment</i> .....	65
Tabel 10	Statistik Induk.....	66
Tabel 11	Hasil Perhitungan Nilai Rata- rata Hipotetik dan Nilai Rata-rata Empirik .....	68

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>75</b>
A. Alat Ukur Penelitian.....	76
A-1 Skala Iklim Organisasi.....	77
A-2 Skala Budaya Organisasi .....	83
B. Data Penelitian .....	87
C. Lampiran Validitas dan Reliabilitas .....	88
C- 1 Uji Validitas Dan Reliabilitas Skala Iklim Organisasi.....	89
C – 2 Uji Validitas Dan Reliabilitas Skala Budaya Organisasi .....	97
D. Lampiran Uji Asumsi Normalitas Sebaran Data .....	104
E. Lampiran Uji Linearitas .....	106
F. Lampiran Uji Kolerasi <i>Product Moment</i> .....	110
G. Surat Keterangan Penelitian.....	112