

DAFTAR PUSTAKA

- Brown, S P. & Leight, T W. 1996. A new look at psychological climate and its relationship to job involvement, effort, and performance. *Journal of Applied psychological*, 81, 358-368.
- Davis, Keith, dan Newstrom. 2001. *Perilaku dalam Organisasi*. Edisi Ketujuh. Jakarta: Erlangga.
- Gibson.J.L. 2003. *Struktur Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Erlangga 5.
- Hasibuan, Malayu . 2005. Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi . Jakarta : Bumi Aksara.
- Idrus. 2006. *Implikasi Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan*. Vol. 3. Juni 2006. Jurnal Psikologi. Universitas Diponegoro.
- Ilmiyanti. 2012. Penarapan Budaya Organisasi pada PLN unit P3B Jawa Bali, Cinere-Jawa Barat .*Skripsi Online*. (diunduh tanggal 6 Oktober 2015).
- Jewell, L.N. & Siegall M .1998. Psikologi Industri/Organisasi Modern : Psikologi Penerapan Untuk Memecahkan Berbagai Masalah di Tempat Kerja, Perusahaan, Industri dan Organisasi. Ed 2 hal 529. Jakarta :Arcan.
- Kamuli. 2012. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kota Gorontalo. *Jurnal Online*. Vol 9. No1. Universitas Negeri Gorontalo. (diakses tanggal 17 November 2015, pukul 15.20).
- Kasmiruddin. 2013. *Iklim Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Kinerja Pegawai*. Vol. 1. Maret. 2013. Jurnal Administrasi Pembangunan. Universitas Riau.
- Lubis, Khulfah. 2014. Hubungan Iklim Organisasi dengan Stress Kerja di PT Perkebunan Nusantara II kebun Bandar Klippa. *Skripsi*. (tidak diterbitkan). Fakultas Psikologi UMA.
- Manulang, M dan Manulang Marihot. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama . Yogyakarta : BPF.
- Munandar, A . 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : UI Press.

- Nimran . 2004. *Perilaku Organisasi*. Cetakan Ketiga. Surabaya : CV. Citra Media.
- Octaviana. 2011. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan. Skripsi Online. Fakultas Ekonomi. Universitas Pembangunan Nasional Veteran. (diakses tanggal 17 November 2015, pukul 14.55).
- Pattipawae.2011. *Penarapan. Nilai-nilai. Dasar Budaya Kerja dan Prinsip-prinsip Organisasi Budaya Kerja Pemerintah Dengan Baik dan Benar. Jurnal. Vol. 17.*
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Indeks Kelompok Gramedia.
- Setianti. 2012. Budaya Organisasi dan Iklim Komunikasi. *Jurnal Online*. Vol.8. (diakses tanggal 16 Oktober 2015, pukul 13.55).
- Siagian.P.Sondang. 1995. *Teori Pengembangan Organisasi*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi.
- Steers . 1985. *Efektifitas Organisasi*. Jakarta : Erlangga.
- Suhendi,Anggara. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka setia.
- Tika. P. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan* . Jakarta PT Bumi Aksara.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Perubahan* . Jakarta : Raja Wali Pers.
- Wijono. S. 2011. *Psikologi Industri dan Organisasi* . Jakarta Kencana.
- Wirawan. 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.



LAMPIRAN

LAMPIRAN A
ALAT UKUR PENELITIAN



LAMPIRAN A-1
SKALA IKLIM ORGANISASI



Dengan Hormat,

Saya mahasiswa psikologi sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi sebagai sarat kelulusan sarjana. Untuk peneliti melakukan penyebaran angket guna mengumpulkan data yang diperlukan dalam penelitian tersebut. Sehubungan dengan hal berikut peneliti memohon Bapak/Ibu bersedia meluangkan waktu dan berkenan memberikan jawaban pada angket yang telah disediakan. Jawaban Bapak/Ibu merupakan informasi yang sangat berarti, oleh karena itu kelengkapan pengisian angket dan kejujuran menjawab pernyataan-pernyataan sangat peneliti harapkan.

Perlu diketahui, angket Bapak/Ibu hanya akan digunakan untuk penelitian dan tidak akan digunakan untuk keperluan lainnya. Akhir kata peneliti mengucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu yang telah bersedia membantu pengisian angket ini.

Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan jawaban sesuai dengan keadaan Anda secara objektif dengan memberi tanda (✓) pada salah satu kriteria untuk setiap pernyataan yang menurut Bapak/Ibu paling tepat. Masing-masing pernyataan terdiri dari 4 alternatif jawaban, yakni:

SS : Apabila pernyataan **Sangat Sesuai** dengan keadaan Bapak/Ibu

S : Apabila pernyataan **Sesuai** dengan keadaan Bapak/Ibu

TS : Apabila pernyataan **Tidak Sesuai** dengan keadaan Bapak/Ibu

STS : Apabila pernyataan **Sangat Tidak Sesuai** dengan keadaan Bapak/Ibu

Contoh :

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa nyaman bekerja di organisasi	✓			

Sebelumnya Bapak/ Ibu diharapkan mengisi identitas dibawah ini :

Nama (boleh disamarkan) :

Usia :

Jenis Kelamin :

Jabatan :

Masa Kerja :

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa perusahaan memberikan keleluasaan bagi karyawan untuk melakukan inisiatif kerja sendiri.				
2.	Saya merasa perusahaan menerima ide-ide yang saya utarakan.				
3.	Saya merasa hak dan kewajiban yang diberikan perusahaan dimengerti dengan jelas oleh karyawan.				
4.	Saya merasa tanggung jawab saya dalam perusahaan sama beratnya dengan rekan kerja lain di perusahaan.				
5.	Saya merasa perusahaan telah memberikan gaji yang sesuai dengan beban kerja saya.				
6.	Saya merasa peraturan yang ada di perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk meningkatkan cara kerja, pengetahuan dan pengalaman.				
7.	Saya merasa tanggung jawab yang diberi oleh perusahaan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.				
8.	Saya merasa terjalin hubungan yan baik antara sesama anggota perusahaan.				
9.	Perusahaan memberikan kesempatan yang sama bagi semua karyawan untuk kenaikan jabatan.				
10.	Saya merasa perusahaan memenuhi semua kebutuhan yang diperlukan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.				
11.	Perusahaan menyediakan wadah untuk menampung ide-ide karyawan untuk kemajuan perusahaan.				
12.	Saya merasa setiap karyawan menjalankan standar kerja yang ada diperusahaan tanpa				

	banyak mengeluh.				
13.	Saya merasa pimpinan mengikutsertakan karyawan untuk ikut memutuskan penyelesaian masalah didalam perusahaan.				
14.	Saya merasa perusahaan memperhatikan karyawan untuk berkembang ke jabatan yang lebih baik.				
15.	Saya merasa perusahaan mengapresiasi setiap prestasi yang saya lakukan dalam pekerjaan.				
16.	Saya merasa waktu kerja yang diterapkan perusahaan sesuai dengan standar operasional kerja.				
17.	Saya merasa didalam perusahaan para karyawan serius dan bersemangat melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya.				
18.	Menurut saya perusahaan memberikan informasi setiap kali karyawan mengalami hambatan dalam bekerja.				
19.	Saya merasa perusahaan menanggapi setiap keluhan kerja yang saya utarakan.				
20.	Saya merasa rekan kerja saya mudah untuk diajak kerja sama.				
21.	Saya merasa pemberian bonus yang diberikan perusahaan meningkatkan semangat kerja karyawan.				
22.	Saya merasa hak dan kewajiban yang diberikan oleh perusahaan sulit dimengerti oleh karyawan				
23.	Menurut saya atasan di perusahaan menyampaikan pengarahan kurang berkenaan dengan hati karyawan				
24.	Saya merasa perusahaan menghambat karyawan untuk meningkatkan cara kerja, pengetahuan dan pengalaman				
25.	Saya merasa tanggung jawab yang diberikn oleh perusahaan terlampau berat untuk dikerjakan				
26.	Dalam perusahaan ini hubungan antara sesama anggota kurang harmonis				
27.	Saya merasa ruangan kerja yang ada perusahaan membuat saya nyaman dalam bekerja.				
28.	Dalam perusahaan ini komunikasi kerja antar				

	sesama rekan kerja terjalin dengan baik.				
29.	Perusahaan mengabaikan setiap prestasi yang saya lakukan dalam pekerjaan saya				
30.	Menurut saya perusahaan mengabaikan karyawan yang membutuhkan informasi dalam bekerja				
31.	Dalam perusahaan ini kurang terasa kebersamaan kerja antar anggota karyawan yang dapat menumbuhkan semangat kerja				
32.	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengikuti pelatihan.				
33.	Saya merasa rekan kerja saya sulit untuk diajak untuk kerja sama				
34.	Saya merasa perusahaan mengabaikan kebutuhan yang di perlukan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan				
35.	Menurut saya banyak kekurangan di dalam ruangan tempat saya bekerja				
36.	Saya merasa ada jarak antara saya dengan rekan kerja yang lain				
37.	Saya merasa perusahaan kurang menghargai hasil kerja saya				
38.	Perusahaan membatasi kesempatan bagi karyawan untuk mengikuti pelatihan				



LAMPIRAN A-2
SKALA BUDAYA ORGANISASI

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Dalam bekerja saya mengacu pada visi dan misi perusahaan.				
2.	Perusahaan memberikan hukuman bagi karyawan yang melanggar aturan.				
3.	Perusahaan memberikan imbalan kepada karyawan sesuai dengan prestasi dan jasa karyawan.				
4.	Karyawan berusaha menjadikan perusahaan menjadi perusahaan yang terbaik di dalam persaingan bisnis.				
5.	Perusahaan menetapkan target pencapaian kerja yang harus dicapai oleh karyawan setiap bulannya.				
6.	Perusahaan mendukung setiap bentuk hubungan kerja sama di antara karyawan.				
7.	Perusahaan memberi sanjungan atas prestasi kerja yang dicapai oleh karyawan.				
8.	Dalam perusahaan karyawan bekerja sesuai dengan kebijakan pimpinan.				
9.	Hubungan antar karyawan di perusahaan ini penuh dengan suasana kekeluargaan.				
10.	Saya merasa pemberian gaji dan tunjangan di perusahaan sudah sesuai dengan harapan saya.				
11.	Karyawan menjaga semua kerahasiaan aset dan target perusahaan.				
12.	Perusahaan menuntut hasil kerja karyawan meningkat secara stabil.				
13.	Karyawan mendapat sesuatu yang lebih apabila kinerja yang telah dilakukannya cukup baik.				
14.	Dalam bekerja saya melanggar visi dan misi yang telah dibuat oleh perusahaan				
15.	Dalam perusahaan ini sering terjadi konflik kerja diantara karyawan				
16.	Perusahaan kurang menghargai karyawan yang berkompeten				
17.	Menjadikan perusahaan menjadi perusahaan terbaik bukan menjadi urusan karyawan				
18.	Perusahaan kurang memperhatikan target pencapaian kerja karyawan setiap bulannya				

19.	Perusahaan menghambat karyawan untuk berdiskusi dengan karyawan lain dalam menyelesaikan masalah				
20.	Perusahaan bersikap acuh terhadap karyawan yang memiliki prestasi kerja yang bagus				
21.	Perusahaan membebaskan karyawan dari sanksi apabila karyawan mangkir dari aktivitas perusahaan				
22.	Dalam bekerja, karyawan berusaha menghasilkan produk perkebunan yang berkualitas.				
23.	Perusahaan melakukan pergerakan yang dinamis dalam perbaikan kinerja karyawan.				
24.	Menurut saya keadaan di perusahaan ini cukup tenang dan damai.				
25.	Perusahaan memberikan penghargaan bagi karyawan yang telah bekerja lebih dari 20 tahun.				
26.	Karyawan kurang memiliki semangat dalam melakukan perbaikan kerja				
27.	Hubungan antar karyawan terlihat renggang dan tidak harmonis				
28.	Karyawan diberi kebebasan untuk tidak mengikuti apel pada hari senin				
29.	Perusahaan melakukan evaluasi untuk perbaikan kinerja karyawan.				
30.	Di dalam perusahaan saya merasa nyaman dapat bekerja sama dengan anggota tim kerja.				
31.	Dalam bekerja, karyawan mengabaikan untuk menghasilkan produk perkebunan yang berkualitas				
32.	Menurut saya suasana di perusahaan tidak kondusif				
33.	Masa kerja karyawan bukan menjadi hal penting bagi perusahaan dalam memberikan penghargaan				
34.	Tidak ada sesuatu yang lebih dari perusahaan sekalipun kinerja karyawan cukup baik				
35.	Perusahaan kurang menekankan peningkatan target kerja karyawan				
36.	Perusahaan mengharuskan karyawan meningkatkan daya jual produk perusahaan				

	dalam persaingan bisnis.				
37.	Saya merasa terdapat banyak perbedaan antara saya dengan karywan di dalam tim				
38.	Perusahaan tidak membuat perbaikan kinerja dan cenderung statis				
39.	Perusahaan mengabaikan peningkatan daya jual produk perusahaan dalam persaingan bisnis				



LAMPIRAN B
DATA PENELITIAN



Data Sebaran Budaya Organisasi Penelitian

N o.	Aitem																																								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33								
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	1	3	4	3	4	2	4	4	2	3	3	130
2	4	4	3	4	4	3	4	3	3	1	3	3	3	4	2	4	1	1	2	4	2	4	3	1	3	2	4	4	3	3	2	3	2	3	4	4	3	4	1	115	
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	141		
4	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	104	
5	3	4	4	3	3	3	3	3	4	2	4	3	4	3	2	4	3	3	3	4	1	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	4	3	2	4	122	
6	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	1	2	4	3	4	3	3	2	4	3	4	3	3	3	4	4	126	
7	3	3	2	3	2	3	4	1	4	2	2	3	3	4	4	2	1	1	2	1	4	4	1	2	3	4	2	2	3	3	2	2	4	2	1	1	1	1	3	95	
8	3	3	2	3	2	3	1	4	2	2	3	3	1	4	2	1	1	1	3	1	4	4	1	2	3	4	2	2	3	3	4	2	2	1	4	4	1	3	2	96	
9	3	3	2	3	2	3	1	4	2	2	3	3	1	4	2	1	1	1	3	1	4	4	1	2	3	4	2	2	3	3	2	4	2	2	1	1	1	1	3	90	
10	4	4	3	3	3	2	2	3	2	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	1	1	4	3	3	4	3	2	4	3	4	2	3	2	2	2	4	2	3	1	108	
11	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3	2	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	3	3	4	4	119	
12	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	3	3	4	4	120
13	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	3	3	4	4	116	
14	4	3	4	4	3	2	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	134	
15	4	3	4	4	3	2	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	134	
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	152	
17	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	4	3	2	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	131
18	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	114
19	4	4	4	3	3	3	3	3	4	2	4	4	4	4	3	3	4	2	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	137	
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	115	
21	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	128	
22	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	1	2	3	3	2	2	3	2	3	4	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	100	
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	114
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	112

25	4	4	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	4	3	2	4	3	2	3	3	3	4	2	2	1	2	2	2	3	4	113		
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	149	
27	4	2	1	4	2	2	2	4	4	2	4	2	1	4	4	3	1	2	3	3	4	4	2	4	4	3	3	4	1	4	4	4	4	4	4	2	2	4	3	4	118	
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	147
29	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	115		
30	4	3	4	4	3	4	4	3	4	2	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	2	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	1	134	
31	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	130	
32	4	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	113	
33	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	1	3	2	2	2	2	3	2	4	4	4	4	3	4	4	2	2	3	4	4	2	2	96	
34	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	1	1	1	1	4	3	2	4	4	2	1	4	2	2	4	2	3	2	4	1	4	4	3	1	3	111		
35	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	4	2	3	2	3	4	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	4	2	4	102	
36	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	1	2	1	1	2	2	3	4	2	2	3	2	3	2	4	2	2	3	3	4	2	4	2	3	3	3	3	2	104	
37	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	2	3	2	3	1	1	1	2	4	3	3	4	3	1	4	1	2	4	4	4	4	3	2	120		
38	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	4	3	2	2	3	4	4	2	3	4	4	3	4	105		
39	3	4	2	1	4	4	4	3	2	4	3	2	3	1	1	1	1	1	2	1	2	2	3	3	3	2	2	2	4	2	4	3	2	3	2	3	3	4	3	99		
40	3	4	4	2	2	2	1	3	3	2	2	2	4	3	3	3	3	3	1	2	2	4	4	4	3	3	2	4	3	2	3	2	2	3	3	3	3	4	2	4	109	
41	3	2	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	2	3	4	2	4	4	3	3	4	4	3	2	2	3	2	1	2	1	2	1	1	1	1	2	2	2	106	
42	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	2	2	3	3	3	3	4	2	1	2	1	2	1	2	121
43	4	2	3	1	2	1	1	2	2	2	2	2	4	3	4	4	3	4	2	3	1	3	2	4	3	4	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	4	107	
44	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	2	4	2	3	4	2	2	2	4	2	1	2	1	2	1	1	2	3	3	3	3	2	2	110	
45	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	2	3	4	3	2	1	3	2	3	4	2	1	2	1	1	1	3	3	2	1	2	3	2	1	4	1	2	103		
46	2	3	4	2	2	2	3	1	3	2	4	3	2	1	1	2	3	3	2	1	2	2	4	4	3	1	1	2	2	4	4	4	3	4	2	1	3	4	3	99		
47	2	1	1	2	2	4	3	3	4	3	2	1	3	3	1	3	3	3	4	3	4	3	1	2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	1	2	2	2	108	

47	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	4	3	1	2	1	1	3	2	1	2	1	4	3	1	1
----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---





**LAMPIRAN C
VALIDITAS DAN RELIABILITAS**

LAMPIRAN C-1
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA IKLIM ORGANISASI



Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.901	56

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	2.9667	.76489	30
VAR00002	2.8333	.79148	30
VAR00003	3.1000	.66176	30
VAR00004	2.6667	.71116	30
VAR00005	3.0000	.74278	30
VAR00006	2.8667	.68145	30
VAR00007	2.9333	.78492	30
VAR00008	2.9000	.80301	30
VAR00009	2.8667	.73030	30
VAR00010	2.9667	.92786	30
VAR00011	3.2000	.61026	30
VAR00012	2.8667	.73030	30
VAR00013	2.8333	.79148	30
VAR00014	2.6000	.67466	30
VAR00015	3.0333	.71840	30
VAR00016	2.7000	.74971	30
VAR00017	3.0333	.80872	30

VAR00018	2.8333	.83391	30
VAR00019	2.0000	.87099	30
VAR00020	2.6333	.88992	30
VAR00021	2.7000	.65126	30
VAR00022	2.6667	.75810	30
VAR00023	3.1000	.75886	30
VAR00024	3.0333	.88992	30
VAR00025	2.9333	.82768	30
VAR00026	3.0000	.69481	30
VAR00027	2.9000	.40258	30
VAR00028	2.7667	.56832	30
VAR00029	2.6333	.66868	30
VAR00030	2.5333	.62881	30
VAR00031	2.9333	.58329	30
VAR00032	2.9667	.76489	30
VAR00033	2.7667	.77385	30
VAR00034	2.8000	.76112	30
VAR00035	2.9667	.55605	30
VAR00036	2.8000	.66436	30
VAR00037	3.1667	.87428	30
VAR00038	2.7667	.62606	30
VAR00039	2.2667	.78492	30
VAR00040	2.7000	1.02217	30
VAR00041	2.5000	.90019	30
VAR00042	2.6333	.85029	30
VAR00043	2.7667	.72793	30
VAR00044	2.7333	.73968	30
VAR00045	2.9000	.66176	30
VAR00046	2.5667	.67891	30
VAR00047	2.6667	.66089	30
VAR00048	2.6333	.80872	30
VAR00049	3.0667	.73968	30
VAR00050	2.8000	.71438	30

VAR00051	2.9000	.75886	30
VAR00052	2.7000	.70221	30
VAR00053	2.6333	.66868	30
VAR00054	2.7333	.73968	30
VAR00055	2.8667	.68145	30
VAR00056	2.9000	.66176	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	154.2667	257.306	.487	.898
VAR00002	154.4000	256.731	.492	.898
VAR00003	154.1333	262.051	.343	.900
VAR00004	154.5667	258.737	.463	.899
VAR00005	154.2333	254.116	.641	.897
VAR00006	154.3667	263.895	.248	.901
VAR00007	154.3000	249.321	.803	.895
VAR00008	154.3333	259.333	.381	.900
VAR00009	154.3667	258.861	.445	.899
VAR00010	154.2667	253.168	.535	.897
VAR00011	154.0333	258.654	.551	.898
VAR00012	154.3667	258.585	.456	.899
VAR00013	154.4000	260.179	.354	.900
VAR00014	154.6333	257.757	.537	.898
VAR00015	154.2000	253.890	.674	.896
VAR00016	154.5333	255.913	.557	.898
VAR00017	154.2000	255.545	.528	.898
VAR00018	154.4000	255.076	.528	.898
VAR00019	155.2333	288.461	-.655	.912
VAR00020	154.6000	261.076	.277	.901
VAR00021	154.5333	259.223	.486	.899

VAR00022	154.5667	257.495	.484	.898
VAR00023	154.1333	254.120	.626	.897
VAR00024	154.2000	255.683	.470	.898
VAR00025	154.3000	261.872	.272	.901
VAR00026	154.2333	264.116	.232	.901
VAR00027	154.3333	264.713	.379	.900
VAR00028	154.4667	264.878	.251	.901
VAR00029	154.6000	266.662	.125	.902
VAR00030	154.7000	256.700	.633	.897
VAR00031	154.3000	259.597	.527	.898
VAR00032	154.2667	258.823	.424	.899
VAR00033	154.4667	257.292	.481	.898
VAR00034	154.4333	264.461	.194	.902
VAR00035	154.2667	262.754	.376	.900
VAR00036	154.4333	275.978	-.298	.906
VAR00037	154.0667	257.789	.402	.899
VAR00038	154.4667	268.602	.041	.903
VAR00039	154.9667	260.378	.349	.900
VAR00040	154.5333	263.706	.153	.903
VAR00041	154.7333	273.789	-.160	.906
VAR00042	154.6000	264.731	.159	.902
VAR00043	154.4667	255.292	.603	.897
VAR00044	154.5000	267.845	.060	.903
VAR00045	154.3333	263.126	.292	.900
VAR00046	154.6667	263.333	.274	.901
VAR00047	154.5667	258.944	.492	.899
VAR00048	154.6000	254.524	.568	.897
VAR00049	154.1667	264.144	.214	.901
VAR00050	154.4333	258.806	.458	.899
VAR00051	154.3333	260.023	.378	.900
VAR00052	154.5333	257.844	.510	.898
VAR00053	154.6000	269.007	.018	.903
VAR00054	154.5000	259.707	.402	.899

VAR00055	154.3667	258.792	.483	.899
VAR00056	154.3333	258.920	.492	.898

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
157.2333	269.840	16.42681	56



LAMPIRAN C-2
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA BUDAYA ORGANISASI



Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.912	52

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	2.9667	.66868	30
VAR00002	2.9000	.71197	30
VAR00003	2.8667	.68145	30
VAR00004	3.0000	.78784	30
VAR00005	3.0333	.66868	30
VAR00006	3.0000	.83045	30
VAR00007	3.1667	.64772	30
VAR00008	3.0000	.64327	30
VAR00009	3.0000	.78784	30
VAR00010	3.1333	.77608	30
VAR00011	3.2333	.62606	30
VAR00012	3.0667	.90719	30
VAR00013	2.8667	.77608	30
VAR00014	3.2667	.73968	30
VAR00015	3.2333	.72793	30
VAR00016	2.9333	.78492	30
VAR00017	2.9667	.61495	30

VAR00018	2.9333	.82768	30
VAR00019	2.6333	.80872	30
VAR00020	2.6667	.84418	30
VAR00021	2.7000	.87691	30
VAR00022	2.8000	.88668	30
VAR00023	2.7000	.65126	30
VAR00024	2.8333	.91287	30
VAR00025	2.6667	.95893	30
VAR00026	2.6667	.75810	30
VAR00027	3.0667	.78492	30
VAR00028	3.0000	.87099	30
VAR00029	3.0333	.88992	30
VAR00030	2.6667	.95893	30
VAR00031	2.9667	.71840	30
VAR00032	3.1000	.80301	30
VAR00033	2.9000	.71197	30
VAR00034	2.8667	.86037	30
VAR00035	2.5333	.81931	30
VAR00036	3.0667	.78492	30
VAR00037	2.5000	.90019	30
VAR00038	3.0333	.88992	30
VAR00039	2.7000	.87691	30
VAR00040	3.0667	.69149	30
VAR00041	2.7333	.94443	30
VAR00042	3.1333	.68145	30
VAR00043	3.1000	.75886	30
VAR00044	2.5333	1.00801	30
VAR00045	2.6667	.92227	30
VAR00046	2.6000	1.00344	30
VAR00047	2.3333	.84418	30
VAR00048	2.6000	.89443	30
VAR00049	3.1000	.95953	30
VAR00050	2.7000	.95231	30

VAR00051	2.9000	.95953	30
VAR00052	2.9000	1.02889	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	147.0667	321.720	.460	.910
VAR00002	147.1333	320.878	.463	.910
VAR00003	147.1667	326.626	.248	.911
VAR00004	147.0333	315.964	.593	.908
VAR00005	147.0000	326.345	.265	.911
VAR00006	147.0333	318.585	.470	.909
VAR00007	146.8667	324.671	.348	.911
VAR00008	147.0333	320.516	.533	.909
VAR00009	147.0333	322.723	.348	.911
VAR00010	146.9000	322.576	.360	.910
VAR00011	146.8000	326.648	.272	.911
VAR00012	146.9667	314.585	.553	.908
VAR00013	147.1667	322.420	.365	.910
VAR00014	146.7667	331.978	.025	.913
VAR00015	146.8000	317.752	.575	.909
VAR00016	147.1000	322.507	.358	.911
VAR00017	147.0667	327.995	.217	.912
VAR00018	147.1000	322.162	.349	.911
VAR00019	147.4000	315.007	.611	.908
VAR00020	147.3667	324.033	.278	.911
VAR00021	147.3333	319.126	.425	.910
VAR00022	147.2333	318.599	.437	.910
VAR00023	147.3333	334.161	-.058	.914
VAR00024	147.2000	318.372	.430	.910
VAR00025	147.3667	315.757	.485	.909

VAR00026	147.3667	318.585	.519	.909
VAR00027	146.9667	321.551	.392	.910
VAR00028	147.0333	316.240	.523	.909
VAR00029	147.0000	314.345	.573	.908
VAR00030	147.3667	317.206	.441	.910
VAR00031	147.0667	319.926	.497	.909
VAR00032	146.9333	316.547	.560	.909
VAR00033	147.1333	328.189	.175	.912
VAR00034	147.1667	325.523	.224	.912
VAR00035	147.5000	313.707	.649	.908
VAR00036	146.9667	319.551	.465	.909
VAR00037	147.5333	331.982	.013	.914
VAR00038	147.0000	318.552	.436	.910
VAR00039	147.3333	316.644	.506	.909
VAR00040	146.9667	321.689	.445	.910
VAR00041	147.3000	318.286	.416	.910
VAR00042	146.9000	328.921	.155	.912
VAR00043	146.9333	323.651	.329	.911
VAR00044	147.5000	316.328	.442	.910
VAR00045	147.3667	324.723	.230	.912
VAR00046	147.4333	327.289	.135	.913
VAR00047	147.7000	322.493	.330	.911
VAR00048	147.4333	319.909	.391	.910
VAR00049	146.9333	319.582	.370	.910
VAR00050	147.3333	313.678	.552	.908
VAR00051	147.1333	319.499	.373	.910
VAR00052	147.1333	309.223	.634	.907

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
150.0333	333.206	18.25392	52

LAMPIRAN D
UJI ASUMSI NORMALITAS SEBARAN DATA

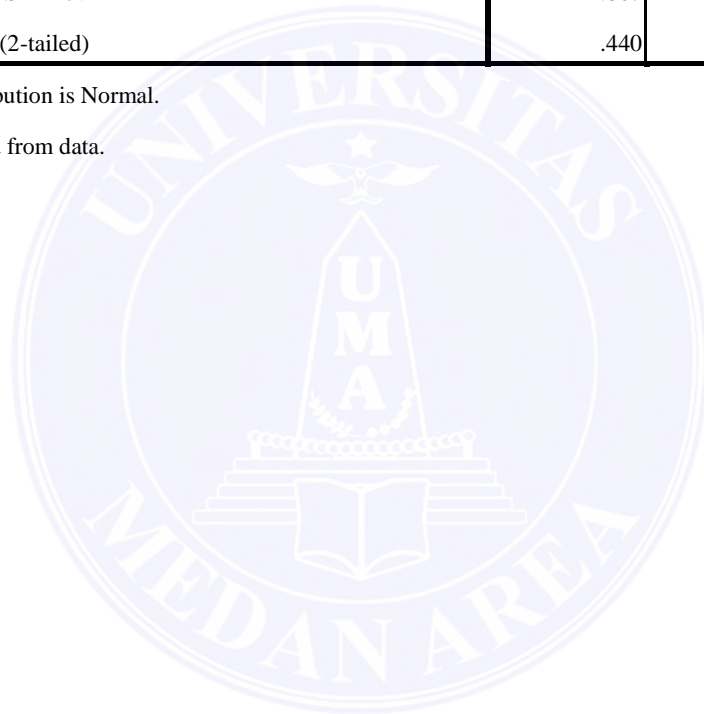


One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		VAR00001	VAR00002
N		47	47
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	105.9787	114.7872
	Std. Deviation	16.37667	13.14623
Most Extreme Differences	Absolute	.126	.112
	Positive	.126	.112
	Negative	-.101	-.045
Kolmogorov-Smirnov Z		.867	.767
Asymp. Sig. (2-tailed)		.440	.599

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



LAMPIRAN E
UJI LINEARITAS



Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
VAR00001 * VAR00002	47	100.0%	0	.0%	47	100.0%

Report

VAR00001

VAR00002	Mean	N	Std. Deviation
90.00	78.0000	1	.
95.00	80.0000	1	.
96.00	94.5000	2	21.92031
99.00	97.0000	2	16.97056
100.00	100.0000	1	.
102.00	118.0000	1	.
103.00	90.0000	1	.
104.00	97.5000	2	2.12132
105.00	97.0000	1	.
106.00	101.0000	1	.
107.00	107.0000	1	.
108.00	103.0000	2	8.48528
109.00	99.0000	1	.
110.00	82.0000	1	.
111.00	89.0000	1	.
112.00	103.0000	1	.
113.00	100.5000	2	.70711
114.00	101.5000	2	3.53553
115.00	114.3333	3	13.57694
116.00	97.0000	1	.
118.00	93.0000	1	.
119.00	105.0000	1	.
120.00	115.6667	6	18.14019

121.00	105.0000	1	
122.00	104.0000	1	
126.00	113.0000	1	
128.00	121.0000	1	
130.00	110.5000	2	10.60660
131.00	116.0000	1	
134.00	111.0000	1	
141.00	126.0000	1	
147.00	150.0000	1	
149.00	150.0000	1	
Total	105.9787	47	16.37667

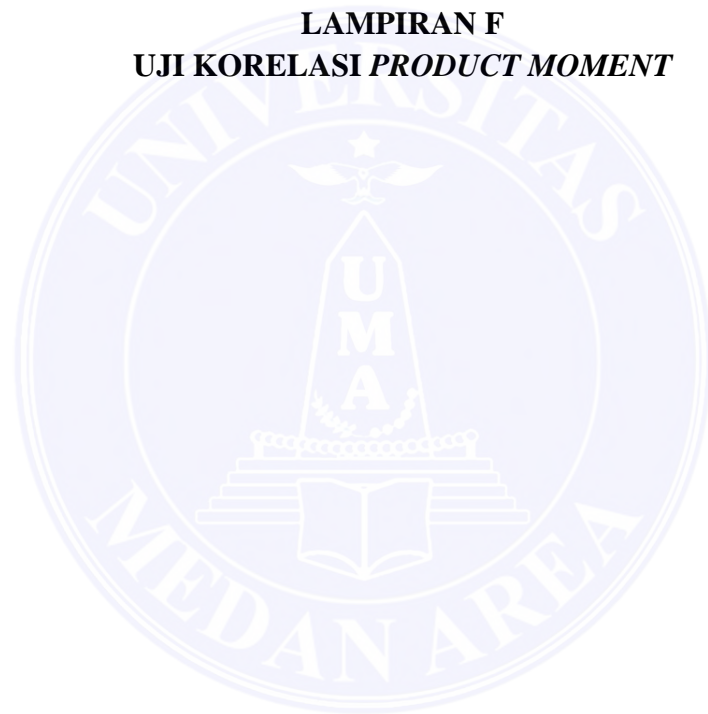
ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
VAR00001 * VAR00002	Between Groups	(Combined)	9352.479	32	292.265	1.371	.270
		Linearity	6165.007	1	6165.007	28.919	.000
		Deviation from Linearity	3187.471	31	102.822	.482	.955
	Within Groups		2984.500	14	213.179		
	Total		12336.979	46			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
VAR00001 * VAR00002	.707	.500	.871	.758

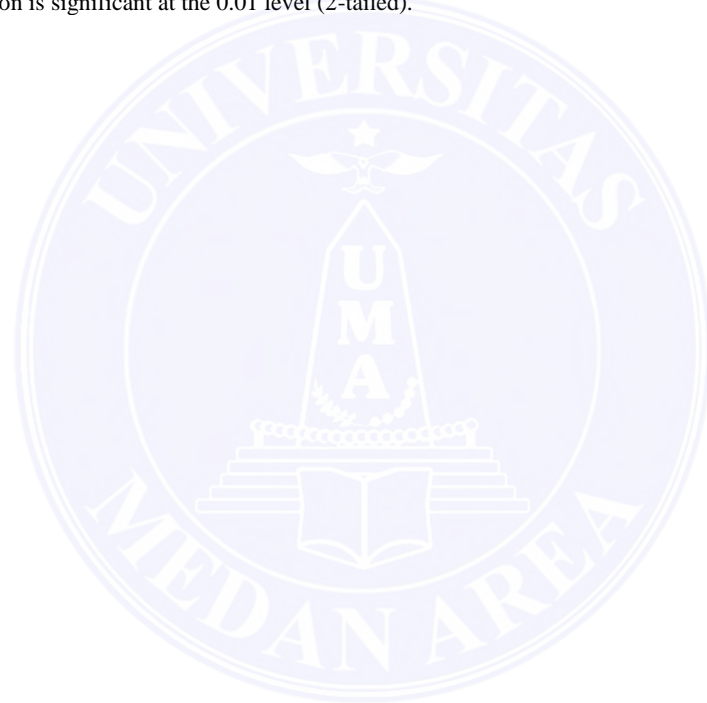
LAMPIRAN F
UJI KORELASI *PRODUCT MOMENT*



Correlations

		VAR00001	VAR00002
VAR00001	Pearson Correlation	1	.707**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	47	47
VAR00002	Pearson Correlation	.707**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



LAMPIRAN G
SURAT KETERANGAN PENELITIAN





**PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO)
DISTRIK DELI SERDANG II
SEI KARANG**



Sei Karang, 25 Juni 2016

Nomor : DSER2/X/1170/2016
Lamp. : -
Hal : Izin Pengambilan Data.

Kepada Yth :
Ketua Fakultas Psikologi
Universitas Medan Area
di -
Medan

Sehubungan dengan surat Bagian Umum Nomor : 3.19/X/463/2016 tanggal 2 Juni 2016 dan surat dari Universitas Medan Area Nomor : 628/FPSI/01.10/2016 tanggal 23 Mei 2016 perihal izin pengambilan data mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area di PT. Perkebunan Nusantara III Distrik Serdang II atas nama :

No.	Nama Mahasiswa	NPM	Judul Laporan
1	Enkri Madasi	12 860 0410	Hubungan antara budaya organisasi dengan iklim organisasi pada Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III Sei Karang.

Bahwa Mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data mulai tanggal 13 s/d 25 Juni 2016 di PT. Perkebunan Nusantara III Distrik Serdang II.

Demikian surat keterangan ini disampaikan untuk dapat dimaklumi.

**PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III
DISTRIK SERDANG II**



Je H. Wilson, M.MA
Distrik Manajer

Tembusan :
- 3.08
- 3.19
- Yang bersangkutan
- Arsip