

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus Widarjono. Ph. D. (2015). *Statistika Terapan Edisi Pertama*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN
- Hasibuan, Malayu, SP. (2004). *Managemen Sumber Daya Manusia*, Ed. Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hendry Simamora. (1999). *Managemen Sumber Daya Manusia. Ed.2*. Yogyakarta: STIE
- Irham. F. (2016). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Kasmir. (2016). *Managemen Sumber Daya Manusia. Studi Dalam: Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Mangkuprawira dan Anwar Prabu. (2002). *Managemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- \_\_\_\_\_ dan Tb.Sjafri. (2004). *Managemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta: Ghalia Indo
- Martoyo, Susilo. (2007). *Managemen Sumber Daya Manusia. Ed.5. Cetakan Pertama*. Yogyakarta: BPF
- Nurlaila. (2010). *Managemen Sumber Daya Manusia. Ed.1*. Penerbit : Lepkhair
- Rivai and Vetzel. (2006). *Managemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta : Grafindo Persada
- Robbins and Stephen. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Gramedia
- Siagian, Sondang P. (2009). *Managemen Sumber Daya Manusia. Ed.3*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- \_\_\_\_\_. (2014). *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta
- \_\_\_\_\_. (2014). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta

Suliyanto. (2016). *Metode Penelitian Analisis Data*. Bandung : Alfabeta

Umar Hamalik. "Pengembangan Sumber Daya Manusia". *Studi Dalam : Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan Ikatan Terpadu*. Jakarta : Bumi Aksara

Veithzal Rivai and Ahmad Fuzi Mohd Basri. (2005). *Performance Appraisal Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Wibowo. (2008). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

### **Jurnal**

Fuji Fatmawati. 2013. Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.

(<http://www.google.co.id/search?hl=id&q=fujifatmawati>, diakses pada 18 Oktober 2016)

Nani Sundari. 2015. Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Terhadap Promosi Jabatan. Universitas Taman Siswa Padang.

(<http://www.google.co.id/search?hl=id&q=jurnalnanisundari>, diakses pada 18 Oktober 2016)

Sukma Juwati Tajuddin. 2012. Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan. Skripsi. Universitas Hasanuddin Makasar.

(<http://www.google.co.id/search?hl=id&q=jurnalsukmatajuddin>, diakses pada 16 Oktober 2016)

Zuninda Ulfah Lubis. 2011. Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PDAM Tirtanadi Cabang Medan Kota. Skripsi. Universitas Sumatera Utara. Diakses pada 9 Desember 2016.

### **Website**

<http://www.slideshare.net/mobile/alvinadityagibran>. diakses pada 22 Oktober 2016

[http://chandibayuu.blogspot.co.id/2014/03/promosi\\_jabatan.html?m=1](http://chandibayuu.blogspot.co.id/2014/03/promosi_jabatan.html?m=1). 17 diakses pada 19 Oktober 2016

Bab 1-alvin. Diakses pada 22 Oktober 2016

## Lampiran 1

### KUESIONER PENELITIAN PENGARUH KINERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN DI PT. KUALA JAYA SAMUDERA KUALA TANJUNG BATUBARA

VERINA SUSELLA  
138520012  
ADMINISTRASI PUBLIK

#### *Bismillahirrahmanirrahim*

Bersama ini saya memohon kesediaan anda untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang anda berikan merupakan bantuan yang sangat berarti dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian saya ucapkan terima kasih.

#### I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Umur :
4. Pendidikan Terakhir :
5. Alamat :
6. Jabatan :
7. Lama Bekerja :

#### II. PETUNJUK PENGISIAN

Peneliti menginginkan pendapat anda tentang kinerja yang mempengaruhi promosi jabatan (studi kasus pada PT. Kuala Jaya Samudera Kuala Tanjung Batu Bara). Petunjuk pengisian yaitu anda memberikan tanda *checklist* ( ) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat anda dengan kriteria penilaian sebagai berikut :

#### Skala Likert

No	Pilihan	Skor
1	Sangat Setuju (SS)	5
2	Setuju (S)	4
3	Kurang Setuju (KS)	3

4	Tidak Setuju (TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

### III. Variabel

#### A. Kinerja

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
	<b>Kualitas</b>					
1	Saya dapat memenuhi standar kerja yang ditentukan oleh perusahaan					
2	Saya selalu teliti dalam melaksanakan pekerjaan yang saya terima					
3	Dalam melakukan tugas, saya jarang melakukan kesalahan					
	<b>Kuantitas</b>					
4	Tingkat pencapaian kerja yang saya hasilkan sesuai dengan harapan perusahaan					
5	Perusahaan menetapkan target kerja penuh dengan perhitungan					
6	Pekerjaan yang saya tekuni dapat memunculkan gagasan baru untuk meningkatkan kinerja saya					
	<b>Ketepatan Waktu</b>					
7	Seluruh tugas pekerjaan dapat saya kerjakan dengan waktu yang telah ditetapkan					
8	Waktu pengerjaan tugas selama ini saya lebih cepat dari sebelumnya					
9	Saya selalu datang ketempat kerja lebih awal dari waktu yang ditentukan					
	<b>Efektivitas</b>					
10	Saya selalu teliti dalam melaksanakan tugas pekerjaan saya					
11	Waktu yang diberikan perusahaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan					
12	Hasil kerja saya selalu diterima rekan kerja saya					
	<b>Efisiensi</b>					
13	Saya menyadari betapa pentingnya bekerja secara efisien agar dapat memperbaiki kinerja					
14	Saya berusaha bekerja secara efisien dengan memanfaatkan waktu kerja yang tersedia					
15	Bekerja secara efisien sangat dipengaruhi oleh pengetahuan dan ketrampilan pribadi					

## B. Promosi Jabatan

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Ditempat saya bekerja masa kerja digunakan dalam melakukan kenaikan jabatan					
2	Saya naik jabatan/golongan berarti kemampuan saya cukup baik					
3	Kecakapan saya mendukung dalam promosi jabatan					
4	Tingkat pendidikan yang saya miliki sesuai dengan jabatan anda sekarang					
5	Saya selalu loyal terhadap perusahaan saya bekerja					
6	Promosi jabatan memotivasi saya untuk berprestasi dalam bekerja					
7	Saya memiliki tingkat kreatifitas dan inovatif dalam melaksanakan tugas					
8	Saya memiliki kerjasama yang baik dengan rekan kerja saya					
9	Dalam bekerja saya memiliki kejujuran pada diri sendiri, teman dan pimpinan					
10	Saya memiliki kedisiplinan yang baik dalam bekerja dan menaati prosedur dan peraturan yang berlaku					

## Lampiran 2 Hasil Pengujian SPSS

### Regresission

Variables Entered/Removed <sup>b</sup>			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	kinerja <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: promosi jabatan

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.579 <sup>a</sup>	.335	.311	2.545

a. Predictors: (Constant), kinerja

b. Dependent Variable: promosijabatan

ANOVA <sup>b</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	91.300	1	91.300	14.095	.001 <sup>a</sup>
	Residual	181.367	28	6.477		
	Total	272.667	29			

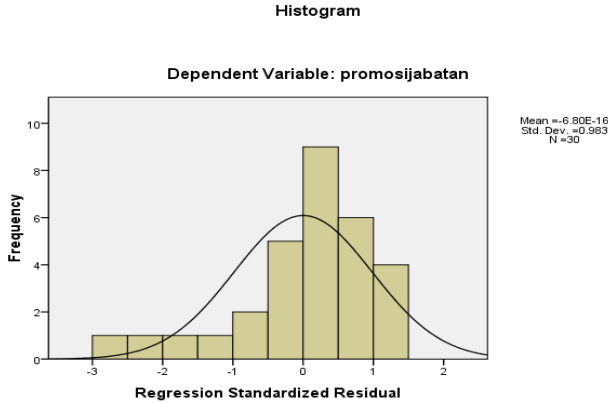
a. Predictors: (Constant), kinerja

b. Dependent Variable: promosijabatan

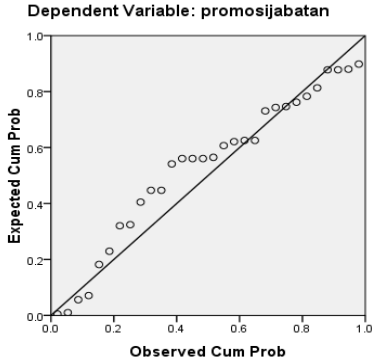
Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.009	7.559		1.986	.057
	Kinerja	.425	.113	.579	3.754	.001

a. Dependent Variable: promosijabatan

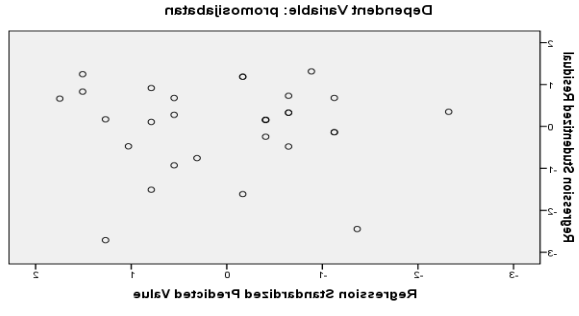
# Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot





**VAR00001**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	15	50.0	50.0	50.0
sangat setuju	15	50.0	50.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**VAR00002**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	16	53.3	53.3	53.3
sangat setuju	14	46.7	46.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**VAR00003**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid kurang setuju	2	6.7	6.7	6.7
setuju	21	70.0	70.0	76.7
sangat setuju	7	23.3	23.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**VAR00004**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	17	56.7	56.7	56.7
sangat setuju	13	43.3	43.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**VAR00005**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	16	53.3	53.3	53.3
sangat setuju	14	46.7	46.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**VAR00006**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	19	63.3	63.3	63.3
sangat setuju	11	36.7	36.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**VAR00007**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid kurang setuju	1	3.3	3.3	3.3
Setuju	16	53.3	53.3	56.7
sangat setuju	13	43.3	43.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**VAR00008**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid kurang setuju	1	3.3	3.3	3.3
Setuju	25	83.3	83.3	86.7
sangat setuju	4	13.3	13.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**VAR00009**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	17	56.7	56.7	56.7
sangat setuju	13	43.3	43.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**VAR000010**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	18	60.0	60.0	60.0
sangat setuju	12	40.0	40.0	100.0

**VAR000010**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	18	60.0	60.0	60.0
sangat setuju	12	40.0	40.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**VAR000011**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	17	56.7	56.7	56.7
sangat setuju	13	43.3	43.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**VAR000012**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	15	50.0	50.0	50.0
sangat setuju	15	50.0	50.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**VAR000013**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	10	33.3	33.3	33.3
sangat setuju	20	66.7	66.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**VAR000014**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	16	53.3	53.3	53.3
sangat setuju	14	46.7	46.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**VAR000015**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	12	40.0	40.0	40.0
sangat setuju	18	60.0	60.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**VAR00001**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	4	13.3	13.3	13.3
	setuju	19	63.3	63.3	76.7
	sangat setuju	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**VAR00002**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	1	3.3	3.3	3.3
	setuju	15	50.0	50.0	53.3
	sangat setuju	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**VAR00003**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	2	6.7	6.7	6.7
	setuju	23	76.7	76.7	83.3
	sangat setuju	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**VAR00004**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	3.3	3.3	3.3
	kurang setuju	3	10.0	10.0	13.3
	setuju	19	63.3	63.3	76.7
	sangat setuju	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**VAR00005**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	20	66.7	66.7	66.7
	sangat setuju	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**VAR00006**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	14	46.7	46.7	46.7
sangat setuju	16	53.3	53.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**VAR00007**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	19	63.3	63.3	63.3
sangat setuju	11	36.7	36.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**VAR00008**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	7	23.3	23.3	23.3
sangat setuju	23	76.7	76.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**VAR00009**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	17	56.7	56.7	56.7
sangat setuju	13	43.3	43.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**VAR000010**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	20	66.7	66.7	66.7
sangat setuju	10	33.3	33.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

---

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	kinerja <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: promosi jabatan

---

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.579 <sup>a</sup>	.335	.311	2.545

a. Predictors: (Constant), kinerja

b. Dependent Variable: promosijabatan

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	91.300	1	91.300	14.095	.001 <sup>a</sup>
	Residual	181.367	28	6.477		
	Total	272.667	29			

a. Predictors: (Constant), kinerja

b. Dependent Variable: promosijabatan

---

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.009	7.559		1.986	.057
	kinerja	.425	.113	.579	3.754	.001

a. Dependent Variable: promosijabatan

---

**Coefficient Correlations<sup>a</sup>**

Model		Kinerja
1	Correlations kinerja	1.000
	Covariances kinerja	.013

a. Dependent Variable: promosijabatan

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	39.21	46.43	43.33	1.774	30
Std. Predicted Value	-2.321	1.747	.000	1.000	30
Standard Error of Predicted Value	.471	1.191	.636	.167	30
Adjusted Predicted Value	38.99	46.23	43.33	1.772	30
Residual	-6.584	3.238	.000	2.501	30
Std. Residual	-2.587	1.272	.000	.983	30
Stud. Residual	-2.710	1.312	.001	1.021	30
Deleted Residual	-7.226	3.446	.004	2.701	30
Stud. Deleted Residual	-3.098	1.330	-.023	1.085	30
Mahal. Distance	.028	5.389	.967	1.146	30
Cook's Distance	.000	.358	.041	.085	30
Centered Leverage Value	.001	.186	.033	.040	30

a. Dependent Variable: promosijabatan

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

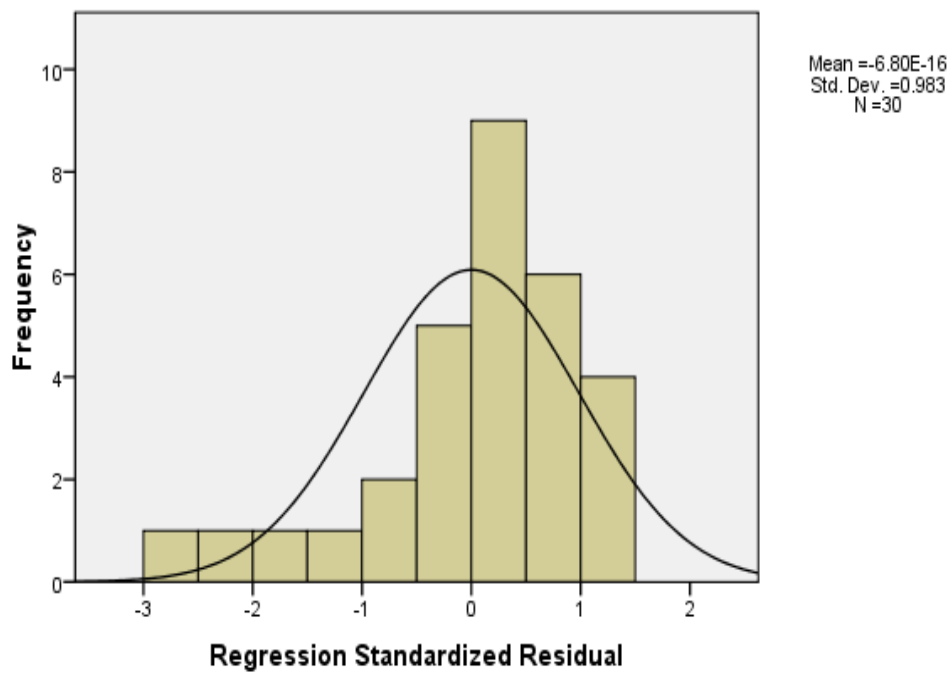
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	kinerja
1	1	1.998	1.000	.00	.00
	2	.002	32.503	1.00	1.00

a. Dependent Variable: promosijabatan

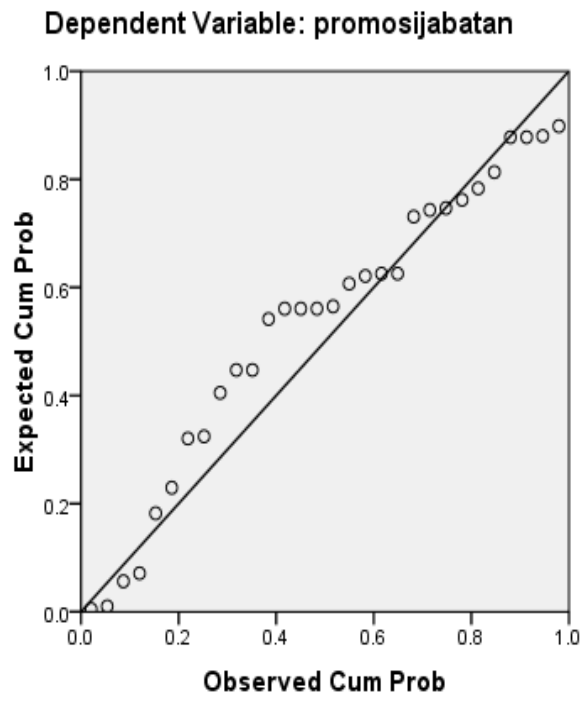


# Histogram

Dependent Variable: promosijabatan

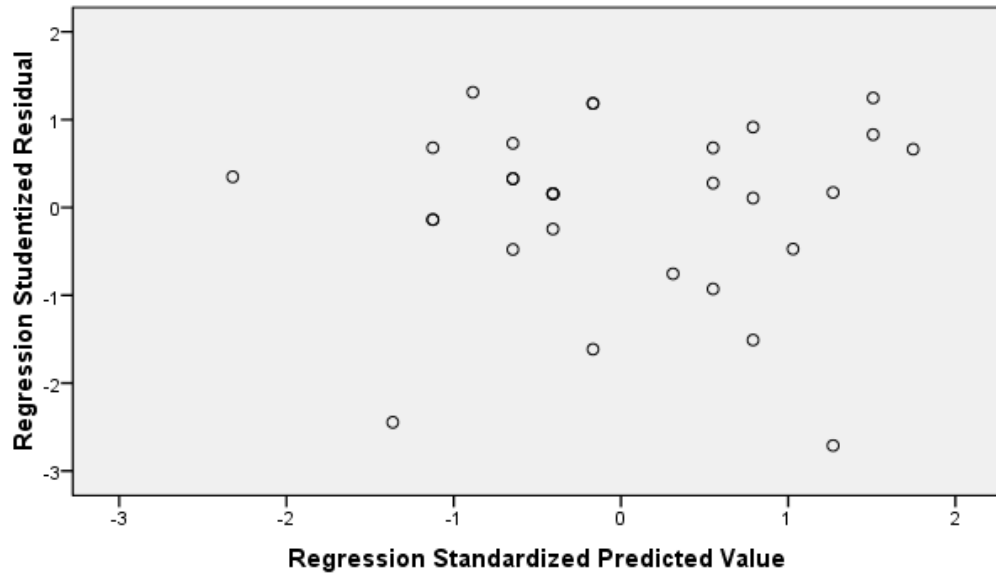


### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



### Scatterplot

Dependent Variable: promosijabatan



## Lampiran 3

### PEDOMAN WAWANCARA

- A. Wawancara dengan Bapak Cipto Darmito selaku Manager di PT. Kuala Jaya Samudera Kuala Tanjung Batu Bara
  - 1. Menurut Bapak/Ibu apakah kinerja berpengaruh terhadap promosi jabatan pegawai di PT. Kuala Jaya Samudera Kuala Tanjung Batu Bara ?
  - 2. Menurut Bapak/Ibu apakah ada sanksi yang diberikan perusahaan bagi pegawai jika melakukan tindakan kesalahan di PT. Kuala Jaya Samudera Kuala Tanjung Batu Bara ?
  - 3. Menurut Bapak/Ibu apakah promosi jabatan memotivasi diri dalam bekerja di PT. Kuala Jaya Samudera Kuala Tanjung Batu Bara ?
  
- B. Wawancara dengan Bapak Sumarno selaku HRD di PT. Kuala Jaya Samudera Kuala Tanjung Batu Bara
  - 1. Menurut Bapak/Ibu apakah kinerja berpengaruh terhadap promosi jabatan pegawai di PT. Kuala Jaya Samudera Kuala Tanjung Batu Bara ?
  - 2. Menurut Bapak/Ibu bagaimana kinerja pegawai tentang standar kinerja yang harus dipenuhi pegawai di PT. Kuala Jaya Samudera Kuala Tanjung Batu Bara ?
  - 3. Menurut Bpak/Ibu apakah standar kinerja sudah sesuai dijalankan bagi perusahaan di PT. Kuala Jaya Samudera Kuala Tanjung Batu Bara ?
  
- C. Wawancara dengan Bapak Arianto selaku *Supervisor* di PT. Kuala Jaya Samudera Kuala Tanjung Batu Bara
  - 1. Menurut Bapak apakah kinerja yang baik dibutuhkan pengalaman, keterampilan dan pengetahuan di PT. Kuala Jaya Samudera Kuala Tanjung Batu Bara ?
  - 2. Menurut Bapak hal apakah yang dapat dilakukan pegawai agar kinerjanya berjalan dengan baik di PT. Kuala Jaya Samudera Kuala Tanjung Batu Bara ?
  - 3. Menurut Bapak apakah masa kerja dilakukan untuk kenaikan jabatan di PT. Kuala Jaya Samudera Kuala Tanjung Batu Bara ?

**Lampiran 4 Selebaran Kuesioner**

**Jawaban Responden Variabel Kinerja**

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	Total
1	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	70
2	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	61
3	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	72
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	62
5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	70
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	62
7	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	65
8	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	65
9	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	64
10	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	65
11	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	68
12	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	72
13	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	64
14	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	57
15	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	70
16	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	65
17	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	64
18	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	73
19	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
20	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	69
21	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	69
22	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	66
23	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	66
24	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	66
25	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	63
26	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	74
27	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	64
28	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	62
29	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	71
30	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	69
<b>Jumlah</b>																<b>2001</b>

**Jawaban Responden Variabel Promosi Jabatan (Y)**

<b>No</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>Total</b>
<b>1</b>	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
<b>2</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
<b>3</b>	3	3	3	3	4	4	4	5	5	5	39
<b>4</b>	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
<b>5</b>	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
<b>6</b>	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
<b>7</b>	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	43
<b>8</b>	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	43
<b>9</b>	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	41
<b>10</b>	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	43
<b>11</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
<b>12</b>	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	46
<b>13</b>	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	43
<b>14</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>15</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
<b>16</b>	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
<b>17</b>	5	5	5	2	4	5	5	5	4	4	44
<b>18</b>	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
<b>19</b>	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
<b>20</b>	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	45
<b>21</b>	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	46
<b>22</b>	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
<b>23</b>	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
<b>24</b>	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	46
<b>25</b>	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	45
<b>26</b>	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
<b>27</b>	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
<b>28</b>	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	43
<b>29</b>	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	44
<b>30</b>	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	42
<b>Jumlah</b>											<b>1300</b>

**Tabulasi Antara Variabel Kinerja (X) dan Promosi Jabatan (Y)**

<b>Responden</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>			<b>XY</b>
<b>1</b>	70	47	4900	2209	3290
<b>2</b>	61	35	3721	1225	2135
<b>3</b>	72	39	5184	1521	2808
<b>4</b>	62	41	3844	1681	2542
<b>5</b>	70	45	4900	2025	3150
<b>6</b>	62	41	3844	1681	2542
<b>7</b>	65	43	4225	1849	2795
<b>8</b>	65	43	4225	1849	2795
<b>9</b>	64	41	4096	1681	2624
<b>10</b>	65	43	4225	1849	2795
<b>11</b>	68	42	4624	1764	2856
<b>12</b>	72	46	5184	2116	3312
<b>13</b>	64	43	4096	1849	2752
<b>14</b>	57	40	3249	1600	2280
<b>15</b>	70	41	4900	1681	2870
<b>16</b>	65	42	4225	1764	2730
<b>17</b>	64	44	4096	1936	2816
<b>18</b>	73	48	5329	2304	3504
<b>19</b>	73	49	5329	2401	3577
<b>20</b>	69	45	4761	2025	3105
<b>21</b>	69	46	4761	2116	3174
<b>22</b>	66	39	4356	1521	2574
<b>23</b>	66	46	4356	2116	3036
<b>24</b>	66	46	4356	2116	3036
<b>25</b>	63	45	3969	2025	2835
<b>26</b>	74	48	5476	2304	3553
<b>27</b>	64	43	4096	1849	2752
<b>28</b>	62	43	3844	1849	2666
<b>29</b>	71	44	5041	1936	3124
<b>30</b>	69	42	4761	1764	28298
<b>Jumlah</b>	<b>2001</b>	<b>1300</b>	<b>133973</b>	<b>56606</b>	<b>86925</b>

## Lampiran Dokumentasi Foto PT. Kuala Jaya Samudera



Gambar 1. Founder  
Soedarpo Sastrosatomo



Gambar 2.  
Logo PT. Kuala Jaya Samudera



Gambar 3.  
Kantor PT. Kuala Jaya Samudera



Gambar 4.  
Kantor PT. Kuala Jaya Samudera



Gambar 5.  
PT. Asahan Inalum



Gambar 6.  
Parkir Kantor PT. Kuala Jaya  
Samudera





Gambar 7.  
Lapangan Kantor  
PT. Kuala Jaya Samudera



Gambar 8  
Ruang Manajer  
PT. Kuala Jaya Samudera



Gambar 9  
Ruang Manajer  
PT. Kuala Jaya Samudera



Gambar 10  
Bersama Bapak Cipto Darmito  
selaku Manajer  
PT. Kuala Jaya Samudera



11  
Bapak Arianto Selaku *Supervisor*



Gambar 12  
Bapak Sumarno selaku HRD

Gambar





Gambar 13  
Bapak Cipto Darmito dan pegawai  
PT. Kuala Jaya Samudera



Gambar 14  
Pegawai Kantor  
PT. Kuala Jaya Samudera



Gambar 15  
Pelabuhan PT. Kuala Jaya Samudera



# PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MEDAN AREA

Jalan Kolam Nomor 1 Medan Estate

Telp. (061) 7366878, 7360168, 7364348, 7366781, Fax. (061) 7368012 Medan 20223

## SURAT KETERANGAN BEBAS PINJAM BUKU PERPUSTAKAAN

No. : 0144/IV/BP/PUMA/2017

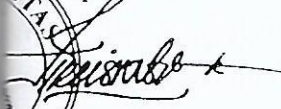
Bertanda tangan di bawah ini Kepala Perpustakaan Universitas Medan Area Menerangkan bahwa :

Nama : Verina Susella  
No. Stambuk : 138520012  
Jurusan : Administrasi Publik  
Fakultas : Isipol

telah bebas pinjam bahan pustaka dari Perpustakaan Universitas Medan Area, dan telah bebas biaya pustaka.

Kian surat keterangan ini di berikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana adanya.

getahui  
Kepala Perpustakaan,

  
Budiani, MT

Medan, 11-April-2017  
Bidang Sirkulasi,



Dwi Ginanty, S.Sos

# UNIVERSITAS MEDAN AREA

## FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Kampus I : Jalan Kolam Nomor 1 Medan Estate/Jalan PBSI Nomor 1 ☎ (061) 7366878, 7360168, 7364348, 7366781, Fax. (061) 7366998 | Medan 20223  
Kampus II : Jalan Setia Budi Nomor 79 / Jalan Sei Serayu Nomor 70 A, ☎ (061) 8201994, Fax. (061) 8226331 Medan 20122  
Website: [www.uma.ac.id](http://www.uma.ac.id) E-mail: [univ\\_medanarea@uma.ac.id](mailto:univ_medanarea@uma.ac.id)

: 068 /FIS.2/01.10/II/2017

30 Januari 2017

: Pengambilan Data/Riset

**Bagian Human Resource Development (HRD) PT. Kuala Jaya Samudera  
Tanjung Batubara**

Ynformat,

ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan rekomendasi dan  
tan kepada mahasiswa kami dengan data sebagai berikut :

Nama : Verina Susella  
N P M : 138520012  
Program Studi : Administrasi Publik

melaksanakan Pengambilan Data/riset ke Kantor PT. Kuala Jaya Samudera Kuala  
Batubara, dengan judul Skripsi "*Pengaruh Kinerja Terhadap Promosi Jabatan  
Di PT. Kuala Jaya Samudera Kuala Tanjung Batubara*"

ini sampaikan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah  
yusunan skripsi, ini merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk  
ujian sarjana pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area

ya kami mohon kiranya dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data  
erlukan dan surat keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah  
melaksanakan pengambilan data pada Instansi/lembaga yang Bapak/Ibu pimpin

ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.



Drs. Linda Muda, MAP

SURAT KETERANGAN  
No.SR.17.02.017/DIR

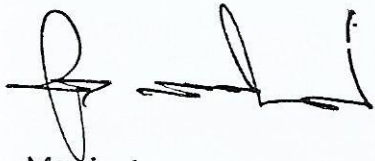
Direktur Perusahaan Bongkar Muat "PT KUALA JAYA SAMUDERA" Kantor Kuala Tanjung menerangkan bahwa;

Nama : Verina Susella  
NPM : 138520012  
Program Studi : Administrasi Publik

Telah selesai melaksanakan Riset diperusahaan kami pada tanggal 03 Pebruari 2017, semoga data yang diberikan berguna dan dapat membantu penyusunan skripsi.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan kepadanya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kuala Tanjung, 03 Pebruari 2017



Masrianto

Direktur 