

Pengaruh Pelatihan Efikasi Diri, Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Anggota Satuan Brigade Mobile Sumatra Utara

Cipto Winner Simanjuntak

151804024

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh pelatihan efikasi dan kepemimpinan terhadap motivasi kerja anggota Satuan Brimob Polda Medan. Dengan menggunakan metode kuantitatif eksperimen, yaitu menggunakan *one group pretest-posttest design*. Menggunakan metode pengambilan *sample purposive* sebanyak 20 orang. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala, yang terdiri dari skala motivasi kerja, efikasi diri dan skala kepemimpinan, dimana reliabilitas skala motivasi sebesar 0.932, reliabilitas skala efikasi diri sebesar 0.963 dan skala kepemimpinan sebesar 0.948. Dimana ketiga skala tersebut sangat reliabel dan layak dijadikan alat ukur dalam penelitian ini. Hasil pelatihan efikasi diri menunjukan signifikansi (p) sebesar $0.000 < 0.05$, yang memiliki arti bahwa terdapat pengaruh model pengembangan pelatihan efikasi diri terhadap motivasi kerja anggota Brimob, sedangkan variabel kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikansinya sangat kecil terhadap motivasi kerja, hal ini terlihat dari hasil p sebesar $0.359 > 0.05$ dan R^2 sebesar 0.047 dimana kontribusi kepemimpinan hanya sebesar 4.7 % terhadap motivasi kerja. Sementara hasil penelitian secara simultan nilai signifikansi efikasi diri dan kepemimpinan terhadap motivasi kerja sebesar $0.000 < 0.05$, yang artinya bahwa terdapat pengaruh efikasi diri dan kepemimpinan terhadap motivasi kerja, dengan sumbangan determinasi sebesar 89.4 % dengan persamaan regresi $Y = 12.369 + 0.808 X_1 - 0.018 X_2$

Kata Kunci : Pelatihan Efikasi Diri, Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja

**The Effect of Self-Training, Transformational Leadership on Work Motivation
Member of North Sumatera Mobile Brigade Unit**

Cipto Winner Simanjuntak

151804024

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of efficacy and leadership training on work motivation of Brimob Medan Police Unit. Using the quantitative method of experimentation, using one group pretest-posttest design. Using purposive sampling method as many as 20 people. Data collecting method in this research use scale, consist of work motivation scale, self efficacy and leadership scale, where reliability of motivation scale equal to 0.932, self efficacy scale reliability equal to 0.963 and scale of leadership equal to 0.948. Where the three scales are very reliable and worthy used as a measuring tool in this study. The results of self efficacy training indicate the significance (p) of $0.000 < 0.05$, which means that there is an influence of the self-efficacy training model on employment motivation of Brimob members, while the leadership variable has less significant effect on work motivation, $0.359 > 0.05$ and R square of 0.047 where the contribution of leadership only amounted to 4.7% of work motivation. While simultaneous research value of self efficacy and leadership significance to work motivation equal to $0.000 < 0.005$, meaning that there is influence of self efficacy and leadership to work motivation, with contribution of determination equal to 89.4% with regression equation $Y = 12.369 + 0.808 X_1 - 0.018X_2$

Keywords : Self Efficacy Training, Transformational Leadership and Work Motivation