

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas petunjuk dan pertolongan-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengembangan Model Pelatihan Efikasi Diri, Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Anggota Satuan Brigade Mobile Kepolisian Daerah Sumatera Utara”, yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Psikologi di Pascasarjana Universitas Medan Area.

Peneliti menyadari bahwa keberhasilan dalam menyusun tesis ini tidak terlepas dari doa, bimbingan, dukungan dan bantuan yang sangat baik dari berbagai pihak. Ucapan terima kasih dan salam hormat peneliti kepada ayah dan ibu tercinta yang telah membesarkan dan mendidik peneliti dengan penuh kesabaran, kasih sayang dan cinta yang tidak pernah pudar. Terima kasih atas doa, nasehat, motivasi, dan dukungan moril maupun materil yang kalian berikan tanpa pamrih.

Dengan segala kerendahan hati peneliti juga mengucapkan terimakasih sedalam-dalamnya kepada:

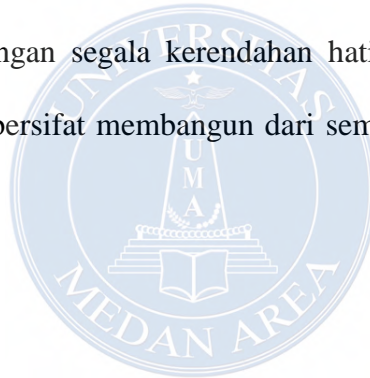
1. Rektor Universitas Medan Area, Prof. Dr. H. Ya'kub Matondang, MA
2. Direktur Pascasarjana Universitas Medan Area. Ibu Prof. Dr. Ir. Retna Astuti Kuswardani, MS
3. Ibu Prof. Dr. Sri Milfayetty, M.S.,Kons, selaku ketua program studi Psikologi Universitas Medan Area.
4. Bapak Dr. M. Rajab Lubis, M.S selaku dosen pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan ilmu yang bermanfaat serta yang

selalu memberikan saran-saran, dan pengarahan dalam penyusunan tesis ini.

5. Ibu Suryani Hardjo, S.Psi, M.A selaku dosen pembimbing II dan dosen pembimbing akademik, yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan ilmu yang bermanfaat serta yang selalu memberikan saran-saran, dan pengarahan dalam penyusunan tesis ini.
6. Bapak dan ibu selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu untuk hadir dan memberikan masukan pada penelitian ini.
7. Seluruh dosen Program Studi Magister Psikologi Universitas Medan Area yang telah membantu dan memberikan bekal ilmu kepada peneliti selama peneliti menimba ilmu di Pascasarjana Psikologi Universitas Medan Area.
8. Kepada pimpinan Satuan Brigade Mobile POLDA Sumatera Utara di Medan. Terima kasih sudah memberikan izin dan kemudahan kepada peneliti selama proses penelitian.
9. Kepada seluruh anggota satuan Brigade Mobile POLDA Sumatera Utara di Medan, khususnya responden dalam penelitian ini. Terima kasih buat waktu dan kerja samanya.
10. Kedua orang tua tercinta, yang selalu memberikan kasih yang tidak berkesudahan dan yang menjadi kebanggan peneliti.
11. Kepada teman seperjuangan peneliti yaitu Marhisar Simatupang, Debi Angelina Br. Barus, Siti Mayasari Hasibuan dan Halim Perdana Kusuma. Terima kasih untuk semua yang telah dilalui dalam proses penelitian ini.

12. Kepada seluruh teman-teman seangkatan saya, yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terima kasih buat kebersamaan kita selama ini.
13. Seluruh staf tata usaha dan karyawan program studi Pascasarjana Psikologi Universitas Medan Area, yang banyak membantu dalam hal administrasi.
14. Seluruh pihak yang telah membantu pengerjaan tesis ini yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu.

Peneliti menyadari bahwa masih banyak bagian yang perlu diperbaiki dan dikembangkan dalam karya ini, karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan peneliti. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, peneliti bersedia menerima kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan tesis ini.



Medan, Juni 2017

Cipto Winner Simanjuntak
151804024

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1. Motivasi Kerja.....	10
2.1.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	10
2.1.2. Teori Motivasi Kerja	12
2.1.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	15
2.1.4. Karakteristik Motivasi Kerja.....	17
2.2. Defenisi Efikasi Diri	17

2.2.1. Dimensi Efikasi Diri	19
2.2.2. Sumber Efikasi Diri.....	20
2.2.3. Pengaruh Efikasi Diri.....	22
2.3. Kepemimpinan	23
2.3.1. Defenisi Kepemimpinan.....	23
2.3.2. Gaya Kepemimpinan.....	24
2.4. Kerangka Konseptual	27
2.4.1. Pengaruh Pelatihan Efikasi Diri Terhadap Motivasi Kerja.....	27
2.4.2. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.....	28
2.4.3. Pengaruh Efikasi Diri, Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja	29
2.4.4. Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1. Desain Penelitian.....	32
3.2. Variabel Penelitian	33
3.3. Waktu Dan Tempat Penelitian	33
3.4. Populasi Dan Sampel Penelitian	33
3.5. Defenisi Operasional	34
3.6. Instrumen Penelitian.....	35
3.7. Metode Analisis Alat Ukur	40
3.7.1. Uji Validitas Alat Ukur	40
3.7.2. Uji Realibilitas Alat Ukur	41
3.8. Uji Asumsi Prasyarat	42
3.8.1. Uji Normalitas	42
3.8.2. Uji Homogenitas	43
3.8.3. Uji Linieritas	43
3.9. Metode Analisis Data.....	44
3.9.1. Uji-t	44

3.9.2. Regresi Berganda	45
3.10. Prosedur Pelaksanaan Perlakuan.....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1. Orientasi Kancah.....	47
4.2. Prosedur Penelitian.....	49
4.3. Validitas Alat Ukur	50
4.3.1. Skala Motivasi Kerja.....	50
4.3.2. Skala Efikasi Diri	52
4.3.3. Skala Kepemimpinan	54
4.4. Reliabilitas Alat Ukur	56
4.4.1. Skala Motivasi Kerja.....	56
4.4.2. Skala Efikasi Diri	56
4.4.3. Skala Kepemimpinan	57
4.5. Data Deskripsi.....	57
4.6. Uji Asumsi Prasyarat	59
4.7. Hasil Penelitian	61
4.8. Pembahasan.....	63
BAB V PENUTUP.....	68
5.1. Kesimpulan	68
5.2. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	70

DAFTAR LAMPIRAN

Skala / Motivasi Kerja	72
Skala Efikasi Diri	74
Skala Kepemimpinan.....	76
Tabulasi Data.....	81
Validitas dan Reliabilitas.....	91
Analisis Data	119
Modul Pelatihan	
Rundown Pelatihan	
Validitas Modul	
Informed Consent	
Lembar Evaluasi Pelatihan	
Lain-lain dan Foto	



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Maslow	13
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	31



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Aspek Motivasi	14
Tabel 3.1 Desain Eksperimen	32
Tabel 3.2 Skor Jawaban Responden Untuk Skala Motivasi Kerja	36
Tabel 3.3 Blueprint Skala Motivasi Kerja	37
Tabel 3.4 Skor Jawaban Responden Untuk Skala Efikasi Diri	37
Tabel 3.5 Blueprint Skala Efikasi Diri	38
Tabel 3.6 Blueprint Skala Kepemimpinan	39
Tabel 4.1 Blueprint Skala Motivasi Kerja Sebelum Uji Coba	50
Tabel 4.2 Blueprint Skala Motivasi Kerja Setelah Uji Coba.....	51
Tabel 4.3 Blueprint Skala Efikasi Diri Sebelum Uji Coba.....	52
Tabel 4.4 Blueprint Skala Efikasi Diri Setelah Uji Coba	53
Tabel 4.5 Blueprint Skala Kepemimpinan Sebelum Uji Coba.....	54
Tabel 4.6 Blueprint Skala Kepemimpinan Setelah Uji Coba	55
Tabel 4.7 Realibilitas Skala Motivasi Kerja.....	56
Tabel 4.8 Realibilitas Skala Efikasi Diri.....	56
Tabel 4.9 Realibilitas Skala Kepemimpinan.....	57
Tabel 4.10 Deskripsi Motivasi Kerja	57
Tabel 4.11 Deskripsi Efikasi Diri.....	58
Tabel 4.12 Deskripsi Kepemimpinan.....	58
Tabel 4.13 Homogenitas Motivasi Kerja	59
Tabel 4.14 Uji Normalitas.....	59
Tabel 4.15 Uji Linearitas Motivasi Kerja Terhadap Efikasi Diri.....	59
Tabel 4.16 Uji Linearitas Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.....	60
Tabel 4.17 Man-Whitney U	60

Tabel 4.18 Regresi Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja 61
Tabel 4.19 Regresi Efikasi Diri, Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja..... 62

