

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kehadirat Tuhan Yang MahaESa ataspetunjuk dan pertolongan-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan thesis yang berjudul “Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Dengan Motivasi Kerja Brigade Mobile Kepolisian Daerah Sumatera Utara”, yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Psikologi di Pascasarjana Universitas Medan Area

Peneliti menyadari bahwa keberhasilan dalam menyusun tesis ini tidak terlepas dari do'a, bimbingan, dukungan dan bantuan yang sangat baik dari berbagai pihak. Ucapan terimakasih dan salam hormat peneliti kepada ayah dan ibu tercinta yang telah membesarkan dan mendidik peneliti dengan penuh kesabaran, kasih sayang dan cinta yang tidak pernah pudar. Terima kasih atas do'a, nasehat, motivasi, dan dukungan moral maupun materil yang kalian berikan tanpa pamrih.

Dengan segala kerendahan hati peneliti juga mengucapkan terimakasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Rektor Pascasarjana Universitas Medan Area, Prof. Dr. H. Ya'kub Matondang., MA
2. Direktur Pascasarjana Universitas Medan Area. Ibu Prof. Dr. Ir. Retna Astuti Kuswardani., MS
3. Ibu Prof. Dr Sri Milfayetty., M.S.,Kons selaku ketua program studi Psikologi Universitas Medan Area

4. Bapak Dr. M Rajab Lubis, M.S selaku dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan ilmu yang bermanfaat serta yang selalu memberikan saran-saran, dan pengarahan dalam penyusunan tesis ini.
5. Ibu Suryani Harjo, S.Psi. M.A selaku dosen Pembimbing II dan dosen Pembimbing Akademik, yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan ilmu yang bermanfaat serta yang selalu memberikan saran-saran, dan pengarahan dalam penyusunan tesis ini.
6. Bapak dan ibu selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu untuk hadir dan memberikan masukan pada penelitian ini.
7. Seluruh dosen Program Studi Magister Psikologi Universitas Medan Area yang telah membantu dan memberikan bekal ilmu kepada peneliti selama peneliti menimba ilmu di Pascasarjana Psikologi Universitas Medan Area.
8. Kepada Pimpinan Satuan Brigade Mobil POLDA SUMUT, terimakasih sudah memberikan izin dan kemudahan kepada peneliti selama proses penelitian.
9. Kepada seluruh anggota satuan Brigade Mobil POLDA SUMUT di, khususnya responden dalam penelitian ini, terimakasih buat waktu dan kerjasamanya.
10. Kedua orang tua tercinta, yang selalu memberikan kasih tak berkesudahan dan yang menjadi kebanggan peneliti.
11. Abang dan Kakak tercinta, terimakasih buat kasih dan cinta yang menyinari hari-hari peneliti.

12. Kepada teman seperjuang peneliti yaitu Debi Angelina Br barus, Marhisar Simatupang, Halim Perdana Kusuma dan Cipto Winner Simanjuntak, terimakasih untuk semua yang telah dilalui dalam proses penelitian ini.
13. Kepada seluruh teman-teman seangkatan saya, yang tidak bias disebutkan satu per satu. Terimakasih buat kebersamaan kita selama ini.
14. Seluruh staf tata usaha dan karyawan Pascasarjana Psikologi Universitas Medan Area, yang banyak membantu dalam hal administrasi.
15. Dan seluruh pihak yang telah membantu pengerjaan tesis ini yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu.

Peneliti menyadari bahwa masih banyak bagian yang perlu diperbaiki dan dikembangkan dalam karya ini, karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan peneliti untuk itu dengan segala kerendahan hati peneliti bersedia menerima kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan tesis ini.

Medan, Juni 2017

Siti Mayasari Hasibuan  
151804011

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PESETUJUAN</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	iii
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	iv
<b>MOTTO</b> .....	v
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>ABSTRAK</b> .....	x
<b>ABSTRACT</b> .....	xi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xvi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xviii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	9
1.4.1 Manfaat Teoretis .....	9
1.4.2 Manfaat Praktis .....	10

<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>11</b>
2.1 Kerangka Teori .....	11
2.1.1 Defenisi dan Teori Motivasi Kerja.....	11
2.1.1.1 Defenisi Motivasi Kerja .....	11
2.1.1.2 Teori- Teori Motivasi Kerja .....	12
2.1.2 Aspek- Aspek Motivasi Kerja .....	15
2.1.3 Faktor –Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	16
2.1.4 Kepemimpinan .....	18
2.1.4.1 Pengertian Kepemimpinan .....	18
2.1.4.2 Karakteristik Gaya Kepemimpinan .....	20
2.1.5 Pengertian Lingkungan Kerja .....	25
2.1.6 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja .....	26
2.1.7 Aspek-Aspek Lingkungan Kerja .....	27
2.2 Kerangka Konseptual.....	31
2.2.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi kerja .....	31
2.2.2 Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Motivasi Kerja .....	33
2.2.3 Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Dengan Motivasi Kerja .....	35
2.3 Kerangka Penelitian .....	38
2.4 Hipotesis .....	38
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>40</b>
3.1 Desain Penelitian .....	40

3.2 Tempat Dan Waktu Penelitian .....	40
3.3 Identifikasi Variabel Penelitian.....	40
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	40
3.4.1 Motivasi Kerja .....	40
3.4.2 Gaya Kepemimpinan .....	41
3.4.3 Lingkungan Kerja .....	41
3.5 Populasi dan sampel Penelitian .....	42
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.7 Validitas dan Reliabilitas .....	48
3.7.1 Uji Validitas Alat Ukur .....	48
3.7.2 Uji Reliabilitas Alat Ukur .....	49
3.8 Teknis Analisis Data .....	49
3.9 Prosedur Penelitian .....	50
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>52</b>
4.1 Orientasi Kancha Penelitian.....	52
4.1.1 Visi Brimob Polda Sumut .....	52
4.1.2 Misi Brimob Polda Sumut .....	52
4.2 Persiapan Penelitian .....	53
4.2.1 Persiapan Administrasi .....	53
4.2.2 Persiapan Alat Ukur Penelitian .....	54
1. Skala Motivasi Kerja.....	54
2. Skala Gaya Kepemimpinan.....	55
3. Skala Lingkungan Kerja.....	56

4.2.3 Uji Coba Alat Ukur Penelitian .....	57
4.3 Pelaksanaan Penelitian .....	61
4.4 Uji Asumsi Prasyarat .....	62
4.4.1 Uji Normalitas Sebaran .....	62
4.4.2 Uji Linieritas Hubungan.....	64
4.5 Hasil Perhitungan Analisis Data .....	65
4.6 Hasil Perhitungan Mean Hipotetik dan Mean Empirik .....	66
4.6.1 Mean Hipotetik.....	66
4.6.2 Mean Empirik .....	67
4.6.3 Kriteria .....	67
4.7 Data Deskripsi .....	68
4.8 Pembahasan .....	70
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>78</b>
5.1 Kesimpulan .....	78
5.2 Saran .....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>80</b>

## DAFTAR TABEL

### Tabel :

3.1 Skor Jawaban Responden.....	45
3.2 Blue Print Skala Motivasi Kerja .....	45
3.3 Blue Print Skala Gaya Kepemimpinan .....	46
3.4 Blue Print Skala Lingkungan Kerja .....	47
4.1 Distribusi Penyebaran Aitem Skala Motivasi Kerja	
Sebelum Uji Coba.....	55
4.2 Distribusi Penyebaran Aitem Skala Gaya Kepemimpinan	
Sebelum Uji Coba .....	55
4.3 Distribusi Penyebaran Aitem Skala Lingkungan Kerja	
Sebelum Uji Coba .....	56
4.4 Distribusi Penyebaran Aitem Skala Motivasi Kerja	
Setelah Uji Coba .....	59
4.5 Distribusi Penyebaran Aitem Skala Gaya Kepemimpinan	
Setelah Uji Coba.....	60
4.6 Distribusi Penyebaran Aitem Skala Lingkungan Kerja	
Setelah Uji coba .....	61
4.7 Rangkuman Hasil Uji Normalitas Sebaran .....	63
4.8 Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Linieritas .....	64
4.9 Rangkuman Hasil Perhitungan <i>Rank Spearman</i> .....	65
4.10 Hasil Perhitungan Nilai Rata-Rata Hipotetik	
Dan Nilai Rata-rata Empirik .....	68



4.11 Deskripsi Motivasi Kerja.....	68
4.12 Deskripsi Gaya Kepemimpinan.....	69
4.13 Deskripsi Lingkungan Kerja .....	70



## DAFTAR GAMBAR

### GAMBAR :

- 2.1 Kerangka Penelitian Hubungan Gaya Kepemimpinan  
Dan Lingkungan Kerja Dengan Motivasi Kerja..... 38



## DAFTAR LAMPIRAN

### Lampiran :

1. Skala Alat Ukur	
a. Skala Motivasi Kerja .....	83
b. Skala Gaya Kepemimpinan .....	85
c. Skala Lingkungan Kerja .....	87
2. Data Try Out Skala Penelitian	
a. Data Try Out Skala Motivasi Kerja .....	89
b. Data Try Out Skala Gaya Kepemimpinan .....	93
c. Data Try Out Skala Lingkungan Kerja .....	94
3. Tabulasi Data	
a. Tabulasi Data Skala Motivasi Kerja .....	96
b. Tabulasi Data Skala Gaya Kepemimpinan .....	100
c. Tabulasi Data Skala Lingkungan Kerja .....	102
4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	
a. Validitas dan Reliabilitas Motivasi Kerja .....	108
b. Validitas dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan .....	111
c. Validitas dan Reliabilitas Lingkungan Kerja .....	113
5. Uji Asumsi Prasyarat	
a. Uji Normalitas	
1) Normalitas Motivasi Kerja .....	116
2) Normalitas Gaya kepemimpinan .....	120
3) Normalitas Lingkungan Kerja .....	124

b. Uji Linieritas .....	128
6. Hasil Penelitian .....	131
7. Surat Penelitian .....	133

