

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA POLISI LALU LINTAS DI POLRESTA MEDAN

OLEH:

ZETTIRA AYU LESTARI KALOKO

Skripsi ini ditulis sebanyak 70 halaman. Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat hubungan antara stres kerja dengan komitmen organisasi pada polisi lalu lintas di POLRESTA Medan. Jenis penelitian ini adalah korelasional dengan menggunakan instrument skala Likert pada komitmen organisasi menurut (Streers, 1988) yaitu: aspek identifikasi, keterlibatan, dan loyalitas. Dan pada skala kedua menggunakan instrument skala deferensial semantik pada stres kerja menurut Beehr dan Newman (dalam Rivai dan Mulyadi, 2013) yaitu: gejala psikologis, fisiologis, dan perilaku. Data dari penelitian ini diambil dari 85 sampel yang didapat dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah *product moment* dari Carl Person. Berdasarkan analisis data, maka diperoleh sebagai berikut: 1) diketetahui terdapat hubungan negatif yang signifikan antara stres kerja dengan komitmen organisasi, dimana  $r_{xy} = -0,328$ ;  $p = 0,001$ , berarti  $p < 0,01$ . Artinya, semakin rendah stres kerja, maka semakin tinggi komitmen organisasi maupun sebaliknya. 2) Berdasarkan hasil ini berarti hipotesis yang diajukan diterima dengan adanya sumbangan 10,7% dari stres kerja terhadap komitmen organisasi. Dan mean empirik sebesar 119,117 untuk stres kerja dan mean empirik 82,612 untuk komitmen organisasi.

**Kata kunci:** Stres Kerja, Komitmen Organisasi.