

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto S, 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik, EdRevisi VI*, Penerbit PT Rineka Cipta, Jakarta.
- Bungin, Burhan. 2005. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Edisi Kedua*. Jakarta : Kencana.
- Fraser, TM. 1995. *Stres dan Kepuasan Kerja*. Jakarta : PT. Pustaka
- Hadi, Sutrisno. 2000. *Metodologi Research*. Yogyakarta : Andi Yogyakarta
- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta:Laksana.
- Jayanegara.2007. *Stres kerja dan coping pada polisi Indonesia*. Jakarta: Fakultas Psikologi Indonesia.(online) diunduh tanggal 07 Oktober 2014.
- Kunarto. 1999. *Kapita Selekta Bnteman (Pembinaan Tenaga Manusia) Kepolisian Republik Indonesia*. Jakarta : Cipta Manunggal.
- [Liche, S.C, 1997. Seputar Komitmen Organisasi.Tesis program pascasarjana. Fakultas Psikologi UI, Depok. http://staff.ui.ac.id/system/files/users/liche/material/arisan86komitmenorganisasi-liche.pdf Diunduh 10 Februari 2015.](http://staff.ui.ac.id/system/files/users/liche/material/arisan86komitmenorganisasi-liche.pdf)
- Lopopolo, R. B. (2002). The Relationship of Role-Related Variables to Job Satisfaction and Commitment to the Organization in a Restructured Hospital Environment. *Physical Therapy*, vol. 82. Diunduh tanggal 27 Maret 2015.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta : ANDI
- Lutfiyah. 2011. *Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruh Stres Kerja pada Polisi Lalu Lintas*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. (online). Diunduh tanggal 08 Oktober 2014.

- Mathiu&Zajac.1990.*Jurnal Fakultas Psikologi UIArisan86*.  
<http://staff.ui.ac.id/system/files/users/liche/material/artisan86komitmenorganisasi-liche.pdf>. Diunduh tanggal 10 Februari 2015.
- McKeage & Bridget,Christine.1997. *Organizational Commitment and Job Strain in Self-Employed and Organizationally Employed Workers*.Saint Louis University: Ph.D. Diunduh tanggal 16 Februari 2015.
- Munandar, Ashar Sunyoto. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press)
- Nasfianoor,Muhammad.2009.*Pendekatan Statistik Modern Untuk Ilmu Sosial*. Jakarta : Salemba Humanika
- Newstrom, John W. 2011. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Rivai, Veithzal & Mulyadi, Deddy. 2013. *Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Edisi Ketiga*. Jakarta: Rajawali Pers
- Riduwan. 2012. *Dasar – Dasar Statistka*. Alfabeta
- Siregar, Maju. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan, Pembelajaran, Pengetahuan, Manajemen Pendidikan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Kepala sekolah Menengah Pertama Kota Medan*. Disertasi. Universitas Negeri Medan
- Spector. Jurnal Proceeding PESAT Vol.2,  
<http://fxkerja.blogspot.com/2012/03/komitmen-dalam-kerja.html?m=1>  
 Diunduh tanggal 16 Februari 2015.
- Steers, R.M. 1988. *Introduction to Organizational Behavior* (3<sup>rd</sup> ed). Scott, Foresman Company.
- Sugiono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, Edi. 2011. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana
- Suparlan, Parsudi. 2004.*Bunga Rampai Ilmu Kepolisian Indonesia*. Jakarta: YPKIK
- Ubaidillah, AN.2006. Empat Prinsip Membangun Sistem. <http://www.google.com>  
 diunduh tanggal 17 februari 2015
- UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 2 TAHUN 2002,  
<http://www.kpu.go.id/dmdocuments/UU%20KEPOLISIAN.pdf>  
 Diunduh tanggal 07 februari 2015

Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja. Ed. Keempat*. Jakarta : Rajawali Pers

Wirawan. 2014. *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian. Ed pertama*. Jakarta: Rajawali Pers

[www.wikipedia.org/wiki/Bintara](http://www.wikipedia.org/wiki/Bintara) . Diunduh tanggal 11 desember 2014.



## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto S, 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik, EdRevisi VI*, Penerbit PT Rineka Cipta, Jakarta.
- Bungin, Burhan. 2005. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Edisi Kedua*. Jakarta : Kencana.
- Fraser, TM. 1995. *Stres dan Kepuasan Kerja*. Jakarta : PT. Pustaka
- Hadi, Sutrisno. 2000. *Metodologi Research*. Yogyakarta : Andi Yogyakarta
- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta:Laksana.
- Jayanegara.2007. *Stres kerja dan coping pada polisi Indonesia*. Jakarta: Fakultas Psikologi Indonesia.(online) diunduh tanggal 07 Oktober 2014.
- Kunarto. 1999. *Kapita Selekta Bnteman (Pembinaan Tenaga Manusia) Kepolisian Republik Indonesia*. Jakarta : Cipta Manunggal.
- Liche, S.C, 1997. *Seputar Komitmen Organisasi*.Tesis program pascasarjana. Fakultas Psikologi UI. Depok.  
<http://staff.ui.ac.id/system/files/users/liche/material/arisan86komitmenorganisasi-liche.pdf> Diunduh 10 Februari 2015.
- Lopopolo, R. B. (2002). *The Relationship of Role-Related Variables to Job Satisfaction and Commitment to the Organization in a Restructured Hospital Environment*. *Physical Therapy*, vol. 82. Diunduh tanggal 27 Maret 2015.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta : ANDI
- Lutfiyah. 2011. *Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja pada Polisi Lalu Lintas*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. (online). Diunduh tanggal 08 Oktober 2014.
- Mathiu&Zajac.1990.*Jurnal Fakultas Psikologi UI*Arisan86.  
<http://staff.ui.ac.id/system/files/users/liche/material/arisan86komitmenorganisasi-liche.pdf>. Diunduh tanggal 10 Februari 2015.
- McKeage & Bridget,Christine.1997. *Organizational Commitment and Job Strain in Self-Employed and Organizationally Employed Workers*.Saint Louis University: Ph.D. Diunduh tanggal 16 Februari 2015.
- Munandar, Ashar Sunyoto. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press)

- Nasfianoor, Muhammad. 2009. *Pendekatan Statistik Modern Untuk Ilmu Sosial*. Jakarta : Salemba Humanika
- Rivai, Veithzal & Mulyadi, Deddy. 2013. *Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Edisi Ketiga*. Jakarta: Rajawali Pers
- Riduwan. 2012. *Dasar – Dasar Statistka*. Alfabeta
- Siregar, Maju. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan, Pembelajaran, Pengetahuan, Manajemen Pendidikan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Kepala sekolah Menengah Pertama Kota Medan*. Disertasi. Universitas Negeri Medan
- Spector. Jurnal Proceeding PESAT Vol.2, <http://fxkerja.blogspot.com/2012/03/komitmen-dalam-kerja.html?m=1> Diunduh tanggal 16 Februari 2015.
- Steers, R.M. 1988. *Introduction to Organizational Behavior* (3<sup>rd</sup> ed). Scott, Foresman Company.
- Sugiono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, Edi. 2011. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana
- Suparlan, Parsudi. 2004. *Bunga Rampai Ilmu Kepolisian Indonesia*. Jakarta: YPKIK
- Ubaidillah, AN. 2006. Empat Prinsip Membangun Sistem. <http://www.google.com> diunduh tanggal 17 pebruari 2015
- UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 2 TAHUN 2002, <http://www.kpu.go.id/dmdocuments/UU%20KEPOLISIAN.pdf> . Diunduh tanggal 07 februari 2015
- Wati, Dewi Kurnia. 2011. Partisipasi Dalam Pengambilan Keputusan dan Usaha Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi Bagi Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Untuk Pindah (Studi Pada Pt. Kontak Perkasa Futures Yogyakarta). <http://e-journal.uajy.ac.id/2634/6/5EM16565.pdf>. Di Unduh tanggal 12 Mei 2015
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja. Ed. Keempat*. Jakarta : Rajawali Pers
- Wirawan. 2014. *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian. Ed pertama*. Jakarta: Rajawali Pers
- [www.wikipedia.org/wiki/Bintara](http://www.wikipedia.org/wiki/Bintara) . Diunduh tanggal 11 desember 2014.

## I. IDENTITAS DIRI

Isilah data berikut ini sesuai dengan keadaan Saudara/i sekalian. Dan dapat saya informasikan jika data ini terjamin kerahasiaannya.

Nama (inisial) :  
Usia :  
Masa Kerja :

## II. PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

1. Skala ini terdiri dari dua lampiran yaitu :
  - a. Petunjuk pengisian
  - b. Lampiran pertanyaan
2. Bacalah secara perlahan petunjuk pengisian skala yang tersedia pada lampiran petunjuk.
3. Bacalah secara seksama setiap pertanyaan yang tertera pada lampiran pertanyaan, selanjutnya Anda dapat memberikan jawaban yang sebenarnya.
4. Di bawah ini ada beberapa pertanyaan yang diberikan kepada Anda. Masing-masing pertanyaan terdiri dari 2 (dua) kutub yang berlawanan. Tugas Anda adalah memberikan jawaban/respon dengan cara memberikan tanda checklist (  $\checkmark$  ) pada kotak yang disediakan. Apabila Anda merasa terwakili dengan kata pada salah satu kutub, maka Anda dapat memberikan tanda checklist (  $\checkmark$  ) pada salah satu kotak yang mendekati pilihan Anda. Contoh pengisian skala :

Akhir- akhir ini saya merasa cemas dalam bekerja.

jarang 

						$\checkmark$
--	--	--	--	--	--	--------------

 sering

5. Adapun jawaban Anda dianggap benar.
6. Kerahasiaan dari identitas Anda tetap terlindungi.
7. Bila Anda telah selesai, periksalah kembali bila ada nomor yang terlewat. Akhirnya atas partisipasi dan kesediaan Anda untuk mengisi skala ini saya mengucapkan terima kasih.

**\*\*\* SELAMAT MENGERJAKAN \*\*\***

Akhir- akhir ini saya merasa cemas dalam bekerja

1. Sering 

--	--	--	--	--	--	--	--

 Jarang

Saya merasa pekerjaan saya...

2. Tidak memuaskan 

--	--	--	--	--	--	--	--

 memuaskan

3. Membosankan 

--	--	--	--	--	--	--	--

 Menyenangkan

Saya merasa komunikasi dengan atasan terasa...

4. Sulit 

--	--	--	--	--	--	--	--

 Mudah

5. Sering 

--	--	--	--	--	--	--	--

 Jarang

6. Berbelit-belit 

--	--	--	--	--	--	--	--

 Lancar

Jika mempunyai masalah, konsentrasi saya dalam bekerja...

7. Buyar 

--	--	--	--	--	--	--	--

 Fokus

8. Ceroboh 

--	--	--	--	--	--	--	--

 Teliti

Jika menemui hambatan dalam pekerjaan saya sulit menemukan jalan keluar.

9. Sering 

--	--	--	--	--	--	--	--

 Jarang

10. Sulit 

--	--	--	--	--	--	--	--

 Mudah

Denyut jantung meningkat, akibat banyak beban pekerjaan yang harus diselesaikan.

11. Sering 

--	--	--	--	--	--	--	--

 Jarang

Dalam rutinitas kerja yang padat, saya merasakan...

12. Lemah 

--	--	--	--	--	--	--	--

 Bugar

13. Lesu 

--	--	--	--	--	--	--	--

 Bersemangat

Saya merasakan sesak nafas saat mengatur lalu lintas yang padat akibat rambu-rambu lalu lintas yang tidak berfungsi.

14. Sering 

--	--	--	--	--	--	--	--

 Jarang

Setelah seharian bekerja, tubuh saya terasa..

15. Kaku 


 Rileks
16. Lemah 


 Kuat

Apabila terlalu banyak tuntutan tugas, saya merasakan kepala saya..

17. Pusing 


 Tenang
18. Berat 


 Ringan

Apabila banyak pekerjaan dikantor yang belum selesai, biasanya saya tidur...

19. Terganggu 


 Nyenyak
20. Gelisah 


 Tenang

Tugas yang saya terima saya kerjakan dengan..

21. Menunda 


 Segera
22. Tegang 


 Rileks
23. Lambat 


 cepat

Jika merasa lelah dalam rutinitas pekerjaan, saya mengkonsumsi obat tidur..

24. Sering 


 Jarang
25. Suka 


 Benci

Jika merasa lelah dalam rutinitas pekerjaan, saya mengkonsumsi suplemen/vitamin.

26. Sering 


 Jarang
27. Suka 


 Benci

Apabila dalam keadaan tertekan, bagi saya merokok dapat membuat..

28. Tenang 


 Gelisah
29. Senang 


 Sedih



Apabila dalam keadaan tertekan, saya makan...

30. Sedikit


Banyak

31. Tidak selera

Berselera

Saat atasaan saya memberikan tugas yang banyak saya melampiaskan kekesalan dengan rekan kerja.

32. Sering


Jarang

33. Suka

Tidak suka

Saya marah tanpa sebab saat mengalami banyak permasalahan dikantor dengan cara...

34. Melampiaskan

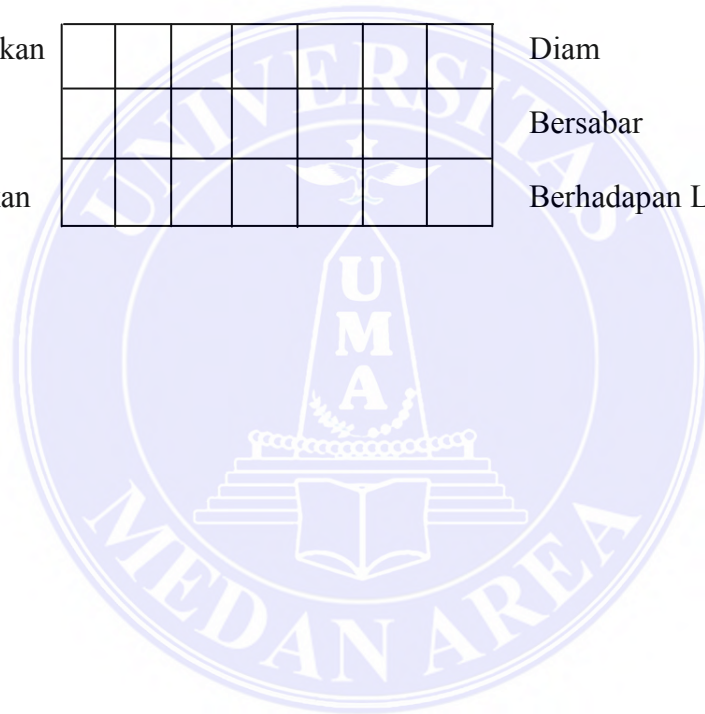

Diam

35. Memaki

Bersabar

36. Mengabaikan

Berhadapan Langsung



## DATA IDENTITAS DIRI

Isilah data-data berikut sesuai dengan keadaan diri Anda

Nama (Inisial) :

Usia :

Masa Kerja :

## PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Berikut ini saya sajikan beberapa pertanyaan. Saudara diminta untuk memberikan pendapatnya terhadap pernyataan- pernyataan yang terdapat dalam angket tersebut dengan cara memilih :

SS : Bila merasa SANGAT SETUJU dengan pernyataan yang diajukan

S : Bila merasa SETUJU dengan pernyataan yang diajukan.

TS : Bila merasa TIDAK SETUJU dengan pernyataan yang diajukan.

STS : Bila merasa SANGAT TIDAK SETUJU dengan pernyataan yang diajukan.

Contoh :

PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN			
	SS	S	TS	STS
Saya bekerja dengan mengutamakan kepentingan masyarakat.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Saudara hanya diperbolehkan memilih satu pilihan jawaban pada setiap pernyataan dengan cara member tanda ceklis (√).

Selamat mengerjakan dan sebelumnya saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu atas waktu yang diluangkan untuk mengisi pertanyaan berikut ini. Selamat Mengerjakan !

PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN			
	SS	S	TS	STS
1. Saya bekerja dengan mengutamakan kepentingan masyarakat.	SS	S	TS	STS
2. Kebijakan yang dilakukan pihak lalu lintas merupakan kepentingan bersama.	SS	S	TS	STS
3. Saya merasa pihak Satuan terlalu membebani anggota dengan berbagai administrasi yang harus dilakukan.	SS	S	TS	STS
4. Saya siap melakukan tugas apapun yang diberikan kepada saya.	SS	S	TS	STS
5. Saya siap bekerja dengan anggota lain agar Satuan ini lebih berkembang.	SS	S	TS	STS
6. Keberhasilan organisasi bukan hal yang utama bagi saya.	SS	S	TS	STS
7. Bekerja di Satuan ini adalah hal yang terbaik dalam karir saya.	SS	S	TS	STS
8. Saya merasa masalah yang ada di Satuan ini bukan masalah saya.	SS	S	TS	STS
9. Saya merasa terpaksa hadir untuk mengikuti kegiatan yang dibuat pihak Satuan diluar tugas yang diberikan	SS	S	TS	STS
10. Saya rela mengorbankan waktu demi kepentingan bersama di Satuan ini.	SS	S	TS	STS
11. Kemajuan satuan ini adalah tanggung jawab komandan dan petinggi lainnya.	SS	S	TS	STS
12. Displin tinggi yang ada di Polri hanya untuk kepentingan institusi saja.	SS	S	TS	STS
13. Saya merasa bahwa kemajuan Satuan Lalu Lintas ini adalah tanggung jawab saya.	SS	S	TS	STS
14. Saya yakin satuan ini dapat mengembangkan potensi saya.	SS	S	TS	STS
15. Kerapian dan kenyamanan kantor di Satuan Lalu Lintas ini bukan urusanku, itu adalah tugas orang lain.	SS	S	TS	STS
16. Semua peraturan yang dibuat pada Satuan ini adalah hal terbaik untuk saya.	SS	S	TS	STS
17. Di Satuan ini saya melakukan pekerjaan hanya sesuai kondisi yang dibutuhkan.	SS	S	TS	STS
18. Saya mengabaikan seluruh peraturan lalu lintas ketika tidak bertugas.	SS	S	TS	STS
19. Saya tidak peduli dengan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai satuan ini.	SS	S	TS	STS
20. Walaupun tidak bertugas, saya tetap menegur apabila ada masyarakat yang melanggar lalu lintas.	SS	S	TS	STS
21. Saya berusaha menyelesaikan tugas yang diberikan dengan baik.	SS	S	TS	STS
22. Laporan saya kumpulkan tepat pada waktunya agar tidak mengganggu unit lain.	SS	S	TS	STS
23. Tugas yang saya kerjakan dilakukan dengan persiapan matang	SS	S	TS	STS

dan sungguh-sungguh.				
24. Bosan rasanya mengerjakan tugas yang diberikan pihak Satuan kepada saya.	SS	S	TS	STS
25. Bagi saya yang utama adalah mampu menjalankan tugas dengan baik. Untuk memikirkan kemajuan Satuan ini adalah pihak atasan.	SS	S	TS	STS
26. Saya senang terlibat kegiatan penyuluhan kepada masyarakat tentang lalu lintas.	SS	S	TS	STS
27. Jika menemui kesulitan dalam melaksanakan tugas, saya enggan menanyakan kepada rekan kerja.	SS	S	TS	STS
28. Saya tidak ingin memberikan pendapat saat briefing untuk kegiatan bakti sosial pada HUT LANTAS.	SS	S	TS	STS
29. Bagi saya merepotkan bekerja sama dengan Pemko Medan dalam kegiatan Car Free Day setiap minggunya.	SS	S	TS	STS
30. Agar tidak terjadi kecelakaan lalu lintas saya tidak sungkan membantu rekan yang bekerja di dekat area saya bertugas.	SS	S	TS	STS
31. Saya senang membicarakan prestasi yang diraih satuan lalu lintas kepada orang lain.	SS	S	TS	STS
32. Meskipun diluar jam kerja, saya tetap siap jika dibutuhkan pihak Satuan untuk hadir.	SS	S	TS	STS
33. Saya bangga menjadi salah satu anggota lalu lintas.	SS	S	TS	STS
34. Saya merasa biasa saja ketika orang lain memiliki tanggapan buruk terhadap organisasi tempat saya beraktifitas.	SS	S	TS	STS
35. Saya menolong orang lain hanya di waktu dinas saja	SS	S	TS	STS
36. Saya tidak pernah malu menyatakan bahwa saya anggota lalu lintas.	SS	S	TS	STS
37. Saya betah berada di Satuan ini, karena tidak pernah berfikir pindah ke satuan lain.	SS	S	TS	STS
38. Saya berusaha menutupi identitas pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS
39. Saya kurang menyarankan jika teman atau saudara saya bekerja disini karena terlalu banyak waktu yang terbuang di Satuan ini.	SS	S	TS	STS
40. Ingin rasanya pindah kerja di Satuan lain jika ada kesempatan untuk pindah.	SS	S	TS	STS

*Terima kasih...*