

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

*Alhamdulillah*, segala puji dan syukur penulis persembahkan bagi Allah Swt yang menguasai seluruh jagat raya serta hari pembalasan, berkat rahmat dan karunia serta petunjuk Allah Swt yang begitu besar sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **“PERANAN CAMAT DALAM PENGAWASAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR KECAMATAN MEDAN LABUHAN KOTA MEDAN”**.

Serta shalawat dan salam penulis haturkan kepada junjungan Nabi Besar Muhammad Saw, beserta para keluarga, sahabat dan pengikutnya hingga akhir zaman.

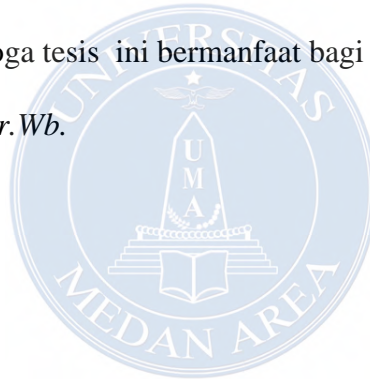
Penulis menyelesaikan tesis ini berkat arahan dan bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati dan ketulusan jiwa penulis ingin menghaturkan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu dalam penulisan skripsi ini, terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA, Rektor Universitas Medan Area.
2. Ibu Prof. Dr. Ir. Retna Astuti Kuswardani, MS, Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Medan Area.
3. Bapak Dr. Warjio, MA, Ketua Program Studi MAP Program Pasca Sarjana Universitas Medan Area.
4. Bapak Dr. Abdul Kadir, M.Si sebagai Pembimbing I yang telah banyak memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyelesaikan tesis ini.

5. Ibu Dr. Dumasari Harahap, SH, M.Si sebagai Pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyelesaikan tesis ini.
6. Bapak dan Ibu pengajar PPs Magister Administrasi Publik Universitas Medan Area yang telah memberikan bekal ilmu serta kelancaran dalam proses penyusunan dan penyelesaian tesis ini.

Semoga ilmu pengetahuan yang diperoleh penulis dapat bermanfaat bagi kepentingan agama, bangsa, negara, masyarakat dan keluarga, Amin ya rabbal alamin. Akhirnya kepada Allah Swt jualah penulis memohon ampun dan perlindungannya. Semoga tesis ini bermanfaat bagi kita semua, Amin.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*



Medan, Juni 2017  
Penulis

**Tomi Jaffisa**

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN PENGESAHAN TESIS .....</b>	
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I: PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Manfaat Secara Teoritis.....	5
1.4.2 Manfaat Secara Praktis .....	5
1.5 Kerangka Pemikiran .....	6
<b>BAB II: TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Konsep Perananan .....	8
2.2 Peranan Camat.....	9
2.3 Tugas Pokok Camat.....	10
2.3.1 Camat .....	10
2.3.2 Tugas Camat .....	10
2.4 Pengawasan .....	13
2.4.1 Pengertian pengawasan .....	13
2.4.2 Jenis Pengawasan .....	15
2.4.3 Manfaat Pengawasan.....	16
2.4.4 Hambatan Pengawasan.....	16
2.4.5 Teknik Pengawasan .....	18
2.5 Disiplin .....	19
2.5.1 Pengertian Disiplin .....	19
2.5.2 Arti Penting Disiplin Kerja.....	23
2.5.3 Jenis - Jenis Disiplin.....	24
2.5.4 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin .....	26
2.5.5 Indikator-Indikator Kedisiplinan.....	26
2.5.6 Jenis-Jenis Hukuman Disiplin .....	29
2.6 Pegawai Negeri Sipil .....	30
2.6.1 Pengertian Pegawai Negeri Sipil.....	30
2.6.2 Fungsi, Tugas dan Peran Aparatur Sipil Negara .....	31

2.6.3 Kewajiban, Larangan, Hukuman Disiplin dan Hak Pegawai Negeri Sipil .....	32
2.6.4 Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil .....	34
2.7 Penelitian Terdahulu .....	36

### **BAB III: METODE PENELITIAN**

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	38
3.2 Bentuk Penelitian.....	38
3.3 Sumber dan Jenis Data .....	39
3.4 Teknik dan Pengumpulan Data .....	40
3.5 Teknik Analisis Data .....	41

### **BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Wilayah Kecamatan Medan Labuhan.....	43
4.2 Kependudukan .....	44
4.3 Struktur Organisasi dan Tata Kerja .....	45
4.4 Hasil Penelitian.....	49
4.4.1 Perangkat Kecamatan Medan Labuhan .....	49
4.4.2 Peran Camat pada Kecamatan Medan Labuhan.....	52
4.5 Disiplin Pegawai Kecamatan Medan Labuhan.....	63
4.6 Pembahasan .....	70

### **BAB V: METODE PENELITIAN**

5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran .....	75

### **DAFTAR PUSTAKA**

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
Tabel 4.1	Nama Camat yang Memimpin Kecamatan Medan Labuhan .....	44
Tabel 4.2	Data Jumlah Penduduk .....	44
Tabel 4.3	Jumlah Pegawai Pada Kantor Kecamatan Medan Labuhan Berdasarkan Tingkat Umur .....	50
Tabel 4.4	Jumlah Pegawai Pada Kantor Kecamatan Medan Labuhan Berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
Tabel 4.5	Jumlah Pegawai Pada Kantor Kecamatan Medan Labuhan Berdasarkan Status Perkawinan .....	51
Tabel 4.6	Jumlah Pegawai Pada Kantor Kecamatan Medan Labuhan Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	51
Tabel 4.7	Jumlah Pegawai Pada Kantor Kecamatan Medan Labuhan Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
Tabel 4.8	Peran Camat Medan Labuhan .....	54
Tabel 4.9	Tanggapan responden tentang camat dalam melibatkan pegawai dalam mengambil keputusan .....	55
Tabel 4.10	Tanggapan responden tentang camat selalu mempertimbangkan dampak negative dari keputusan yang dibuatnya.....	55
Tabel 4.11	Tanggapan responden tentang camat selalu mempertimbangkan dampak positive dari keputusan yang dibuatnya.....	56
Tabel 4.12	Tanggapan responden pengawasan camat terhadap perilaku pegawai selama ini dilakukan secara wajar .....	57
Tabel 4.13	Tanggapan responden tentang camat memberikan peringatan kepada para pegawai yang berperilaku kurang baik di lingkungan kerja .....	57
Tabel 4.14	Tanggapan responden tentang camat mengawasi para pegawai untuk selalu menjaga etika di lingkungan kerja .....	58
Tabel 4.15	Tanggapan responden tentang kebijakan yang diterapkan camat terlebih dahulu di musyawarahkan dengan para pegawai .....	59

Tabel 4.16	Tanggapan responden tentang kebijakan camat dilingkungan kerja, apakah mempunyai pengaruh dalam peningkatan kinerja para pegawai.....	59
Tabel 4.17	Tanggapan responden tentang apakah seorang camat perlu memiliki sikap bijaksana di` dalam lingkungan kerja.....	60
Tabel 4.18	Tanggapan responden tentang camat selalu mendukung para pegawai untuk menunjukkan prestasi yang terbaik.....	61
Tabel 4.19	Tanggapan responden tentang camat memberikan motivasi secara langsung.....	62
Tabel 4.20	Tanggapan responden tentang camat memotivasi para pegawai dengan memberikan kesempatan sehingga dapat memperoleh yang lebih baik .....	62
Tabel 4.21	Tanggapan responden tentang kehadiran pegawai mempengaruhi banyaknya pekerjaan diselesaikan dengan tepat waktu.....	64
Tabel 4.22	Tanggapan responden tentang ketepatan terhadap jam kerja pegawai berjalan baik karena adanya pengawasan intens dari camat.....	66
Tabel 4.23	Tanggapan responden tentang kepatuhan menggunakan pakaian seragam pegawai dalam menjalankan tugas baik didalam maupun diluar kantor.....	67
Tabel 4.24	Tanggapan responden tentang disiplin dalam ketaatan pada peraturan sehingga kelancaran kerja dan mencapai tujuan kerja .....	69

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
Gambar 1.1	Kerangka Pemikiran .....	7
Gambar 4.3	Struktur Organisasi .....	49

