

## ABSTRAK

**ARIF RIDHO DABUTAR. 11.832.0184. Pengaruh Pelatihan dan Dukungan Organisasional Terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada Rumah Sakit Umum Imelda Medan. Skripsi, tahun 2015.**

Dalam penelitian ini perumusan masalah yang akan dibahas yaitu untuk mengetahui apakah ada pengaruh pelatihan dan dukungan organisasional terhadap pengembangan karir karyawan pada Rumah Sakit Umum Imelda Medan. Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan dan dukungan organisasional terhadap pengembangan karir karyawan pada Rumah Sakit Umum Imelda Medan.

Adapun teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu dengan carapengamatan (observation) dan quesioner (angket) sedangkan teknik analisis data yaitu teknik analisis regresi linear berganda, Uji t (Pengujian Secara Parsial), Uji F (Pengujian Secara Simultan) dan Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).

Berdasarkan hasil penelitian bahwa pelatihan dan dukungan organisasional berpengaruh secara signifikan terhadap pengembangan karir karyawan pada Rumah Sakit Umum Imelda Medan yang dibuktikan dengan hasil perhitungan dengan bantuan program SPSS yaitu table Coefficient diperoleh nilai t hitung variabel pelatihan sebesar 5,082 dan untuk variabel dukungan organisasional sebesar 9,200 yang dibandingkan dengan t tabel yaitu 2,000 sehingga  $t_{hitung} > t_{tabel}$  sehingga disimpulkan bahwa variabel pelatihan dan dukungan organisasional memiliki pengaruh yang nyata (signifikan) dengan variabel pengembangan karir karyawan pada Rumah Sakit Umum Imelda Medan. Selanjutnya berdasarkan tabel Model Summary diketahui bahwa pengaruh pelatihan dan dukungan organisasional terhadap pengembangan karir karyawan sebesar 0,842 atau 84,2 % sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Pelatihan, Dukungan Organisasional dan Pengembangan Karir