

A B S T R A K

ANALISIS PEMBERDAYAAN PEGAWAI BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) KOTA MEDAN

N a m a : **Aisyah Rambe**
N P M : **141801058**
Program Studi : **Magister Administrasi Publik**
Pembimbing I : **Dr. Amir Purba, MA**
Pembimbing II : **Drs. Usman Tarigan, MS**

Suatu organisasi akan dapat menjalankan tugas dan fungsinya dengan efektif dan efisien apabila didukung oleh aparatur yang memiliki kompetensi sesuai dengan bidang tugasnya dan bersikap professional. Oleh sebab itu menjadi tantangan setiap organisasi Pemerintah, termasuk Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Medan yang tugas utamanya adalah membantu Pemerintah Daerah dalam upaya penanggulangan bencana di Kota Medan serta pengurangan resiko bencana secara komprehensif dan sistematis dengan di dukung oleh suatu komitmen yang kuat dari semua pihak (Stakeholder) sehingga harus dapat mengelola pegawainya dengan sebaik-baiknya. Kedepannya BPBD Kota Medan akan membenahi kualitas SDM yang dimiliki. Peningkatan kemampuan SDM BPBD Kota Medan untuk menjadi tenaga yang handal dan professional perlu diwujudkan dengan cara mengikutsertakan pegawai dan honorer pada setiap kegiatan pelatihan-pelatihan, simulasi, dan sosialisasi, baik yang diadakan oleh BNPB maupun BPBD Provinsi dan diikuti oleh peralatan yang canggih. Karena SDM yang handal dan professional sebagai penunjang keberhasilan program penanganan bencana. Perumusan masalah penelitian ini adalah bagaimana pemberdayaan pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana (BPBD) Kota Medan Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini untuk mengetahui pemberdayaan pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah

(BPBD) Kota Medan. Pemberdayaan pegawai pada BPBD Kota Medan sudah baik namun dari fakta empirik masih ditemukan oknum pegawai yang kurang disiplin, baik masalah waktu kerja dan dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari, oleh karena itu dari pembahasan dan kesimpulan penelitian diharapkan kepada BPBD untuk lebih maksimal memberdayakan pegawainya.

Kata kunci : pemberdayaan, pegawai



A B S T R A C T

ANALYSIS OF EMPOWERING EMPLOYEES REGIONAL DISASTER MANAGEMENT AGENCY OF MEDAN CITY

Name : ***Aisyah Rambe***
N P M : ***141801058***
Study Program : ***Master of Public Administration***
Supervisor I : ***Dr. Amir Purba, MA***
Supervisor II : ***Drs. Usman Tarigan, MS***

An organization will be able to carry out its duties and functions effectively and efficiently if supported by personnel who have competence in their respective sectors and be profesional. Therefore it become a challenge every Government organizations, including the Regional Disaaster Management Agency (BPBD) of Medan whose primary task is to assist the local government in disaster relief efforts in the city of Medan as well as disaster risk reduction comprehensively and systematically supported by a strong commitment from all parties (stakeholders) should be able to manage their employees with the best. Going forward BPBDs Medan City will fix the quality of its human resources. Improve human resource capacity BPBDs Medan to be a reliable and professional personnel needs to be realized by involving employees and honorariums of the operations of training, simulation, and socialization, both held BNPB or BPBD Province and followed by sophisticated equipment. Because the realiable and professional human resources as supporting the success of disaster management program. Formulation of this research is how to empower employees on Disaster Management Agency of Medan The aim in this study to determine the empowerment of employees at the Regional Disaster Management Agency of Medan. Employee empowerment on BPBD Medan has been good, but from the fact empirik still found unscrupulous employees who lack

discipline, both issues in the implementation of the working time and daily work, therefore the discussion and conclusions of the study are expected to be maximal BPBDs to empower employees.

Keywords : *Empowerment, Employee*

