

ABSTRAK

PENGARUH PERSEPSI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* PADA PEGAWAI POLITEKNIK LP3i MEDAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. Subyek penelitian adalah pegawai pada Politeknik LP3i Medan berjumlah 53 orang. Data penelitian dikumpulkan dengan menggunakan skala persepsi kepemimpinan transformasional, skala budaya organisasi, dan skala *organizational citizenship behavior*. Dengan menggunakan Analisa regresi, ditemukan hasil sebagai berikut: 1). Ada pengaruh yang positif dan signifikan persepsi kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap *organization citizenship behavior*. (dengan nilai *R square* = 26,5%) 2). Ada pengaruh yang positif dan signifikan persepsi kepemimpinan transformasional terhadap *organization citizenship behavior* (dengan nilai 19,2%). 3). Ada pengaruh yang positif dan signifikan budaya organisasi terhadap *organization citizenship behavior*, dengan sumbangan efektif (SE%) sebesar 19,2% Semakin positif persepsi kepemimpinan transformasional maka semakin tinggi *organizational citizenship behavior*. Sedangkan budaya organisasi memberikan sumbangan efektif sebesar 7,3%.

Kata kunci : persepsi kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, *organizational citizenship behavior*.