

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan Syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT atas berkat, rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan lancar. Kemudian, shalawat serta salam – Nya, mudah – mudahan terlimpah curah ke pangkuan baginda Rasulullah SAW, beserta keluarganya, sahabatnya, dan umatnya yang masih turut dengan ajarannya. Amin.

Berkat rahmat dan karunia – Nya, peneliti dapat menyelesaikan tugas penulisan proposal yang berjudul “Hubungan Antara Perubahan Manajemen dengan *Job Insecurity* (Ketidakamanan Kerja)”.

Skripsi ini tidak akan selesai tanpa dukungan serta bantuan dari berbagai pihak, dan dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. M. Erwin Siregar, MBA selaku ketua Yayasan Pendidikan Haji Agus Salim.
2. Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang , MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
3. Prof. Dr. Abdul Munir, M.Pd selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
4. Ibu Hj. Cut Metia, S.Psi, M.Si selaku dosen pembimbing pertama, atas segala kebaikan dan kesabaran selama membimbing, serta memberikan kepercayaan dan dorongan kepada peneliti dalam menyelesaikan tugas akhir.
5. Ibu Laili Alfita, S.Psi, M.M, M.Psi selaku dosen pembimbing kedua, atas kebaikan dan kesabaran membantu peneliti memberikan masukan dan dorongan untuk menyelesaikan tugas akhir.
6. Ibu Dr. Nuraini, S.Psi, MS selaku ketua sidang meja hijau. Terima kasih atas kesediaan waktu dan saran-saran yang telah Ibu berikan kepada penulis.

7. Bapak Drs. Maryono, M.Psi selaku sekretaris sidang meja hijau. Terima kasih atas kesediaan waktu dan saran-saran yang telah Bapak berikan kepada penulis.
8. Ibu Farida Hanum Siregar, M.Psi selaku penguji di sidang saya yang telah memberikan saya kepercayaan lebih dan telah memberikan saya bimbingan dalam merevisi skripsi saya, saya ucapkan terima kasih bu.
9. Bapak Syafrizaldi ,S.Psi, M.Psi selaku ketua jurusan psikologi industri dan organisasi yang telah memberikan saya kemudahan saya dalam memenuhi setiap syarat untuk menyelesaikan tugas akhir.
10. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Universitas Medan Area atas bekal ilmu yang diajarkan selama ini, serta memberikan nasehat dan motivasi kepada peneliti.
11. Seluruh staf tata usaha dan perpustakaan atas segala kemudahan dalam mengurus administrasi serta referensi buku, dari awal kuliah hingga selesai.
12. Pimpinan Direksi PT. Perkebunan Nusantara III yang telah mengizinkan dan menerima peneliti untuk mengadakan penelitian di tempat yang Beliau pimpin.
13. Bapak Ir. H. Jefri Wilson, M. MA selaku Distrik Manajer Sei Karang yang telah memberikan kemudahan kepada saya dalam melakukan penelitian.
14. Seluruh karyawan PT.Perkebunan Nusantara III Sei Karang yang telah meluangkan waktu membantu peneliti dalam melakukan penelitian.
15. Orang tua tersayang. Ayahanda Darwis Iswadi dan Ibunda Sry Sufianti,SH Terima kasih banyak untuk doa, kasih sayang, perhatian, motivasi, dan dukungan yang sudah diberikan. Tanpa itu semua peneliti tidak bisa seperti sekarang ini.
16. Adik tersayang. Arini Yuris Agustin. Terima kasih banyak untuk setiap bantuan dan dukungan yang sudah diberikan dan selalu menemani peneliti dalam setiap urusan penelitian.

17. Nenek tersayang, terima kasih untuk kasih sayang dan perhatian yang sudah diberikan. Terima kasih karena selalu mengingatkan apabila ada kesalahan yang peneliti lakukan.
18. Siti Mardiyah dan Ummi Habibah, sepupu tercinta, terima kasih untuk semangat dan dukungan serta penghiburan yang sudah diberikan.
19. Cindy, Tiara, Ubid, Oja, Ayu, Lena, Selly sahabat-sahabat tercinta yang selalu ada dan tak pernah lelah menemani di saat-saat sulit dan di saat-saat gembira. Terima untuk waktu dan setiap tawa dan semangat dan hari-hari menyenangkan yang sudah diberikan.
20. Suci, Yuli, Dian, Qya, Intan, Puput, Icha, Kausar, Mawi, Fahri terima kasih untuk dukungan dan terima kasih telah menemani selama masa perkuliahan.
21. Enkri Madasi terima kasih untuk semangat dan doanya dan terima kasih untuk saran dan dukungan yang selalu diberikan.
22. Githa, Nisa, Dila, Disa, Yumi, Anggun dan Alwin sahabat lama yang selalu ada terima kasih untuk doa dan semangat yang sudah diberikan. Jarak bukan halangan bagi kita untuk saling mendukung dan mendoakan.
23. Teman-teman seperjalanan dan seperjuangan skripsi yang telah banyak mengisi hari-hari dari awal kuliah sampai menyelesaikan kuliah. Setiap kenangan yang diberikan begitu berharga.
24. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas bantuan yang telah diberikan kepada penulis dalam penyusunan tugas akhir ini.

Akhir peneliti menyadari bahwa penulisan proposal ini masih banyak kekurangannya. Untuk itulah, kritik dan saran yang sifatnya mendidik, dan dukungan yang membangun, senantiasa peneliti terima.

DAFTAR ISI

| | |
|---|------------|
| HALAMAN JUDUL | |
| HALAMAN PERSETUJUAN | i |
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| SURAT PERNYATAAN | iii |
| HALAMAN MOTTO | iv |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | v |
| UCAPAN TERIMA KASIH | vi |
| ABSTRAK | x |
| DAFTAR ISI | xi |
| DAFTAR TABEL | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Identifikasi Masalah..... | 9 |
| C. Batasan Masalah | 11 |
| D. Rumusan Masalah..... | 11 |
| E. Tujuan Penelitian | 11 |
| F. Manfaat Penelitian | 12 |
| | |
| BAB II LANDASAN TEORI | 13 |
| A. Karyawan..... | 13 |
| 1. Pengertian Karyawan..... | 13 |
| B. <i>Job Insecurity</i> | 14 |
| 1. Pengertian <i>Job Insecurity</i> | 14 |
| 2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Job Insecurity</i> | 15 |
| 3. Aspek-aspek <i>Job Insecurity</i> | 18 |
| 4. Dimensi <i>Job Insecurity</i> | 21 |
| C. PERUBAHAN MANAJEMEN | 22 |
| 1. Pengertian Perubahan Manajemen | 22 |
| 2. Faktor-faktor Perubahan Manajemen..... | 23 |
| 3. Dimensi Perubahan Manajemen | 25 |
| 4. Tingkatan Strategi dalam Perubahan | 26 |
| 5. Tipe-tipe Perubahan Manajemen | 27 |
| 6. Jenis-jenis Perubahan Manajemen | 28 |
| D. Hubungan Antara Perubahan Manajemen dengan <i>Job Insecurity</i> (Ketidakamanan kerja) | 32 |
| E. Kerangka Konseptual | 35 |

| | |
|--|------------|
| F. Hipotesis..... | 35 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 36 |
| A. Tipe Penelitian | 36 |
| B. Identifikasi Variabel penelitian | 36 |
| C. Defenisi Operasional Penelitian..... | 36 |
| D. Populasi dan Sampel | 37 |
| E. Teknik Pengumpulan Data..... | 38 |
| F. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur | 40 |
| G. Metode Analisis Data..... | 41 |
| | |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 43 |
| A. Orientasi Kancah..... | 43 |
| 1. Sejarah Perusahaan | 43 |
| 2. Visi dan Misi Perusahaan | 45 |
| B. Persiapan Penelitian | 45 |
| 1. Persiapan Administrasi | 45 |
| 2. Persiapan Alat ukur..... | 46 |
| a. Skala <i>Job Insecurity</i> | 46 |
| b. Skala Perubahan Manajemen | 49 |
| 3. Uji Coba Alat Ukur..... | 50 |
| 4. Hasil Uji Coba Skala <i>Job Insecurity</i> | 51 |
| 5. Hasil Uji Coba Skala Perubahan Manajemen..... | 53 |
| C. Pelaksanaan Penelitian | 55 |
| D. Analisis Data dan Hasil Penelitian..... | 56 |
| 1. Uji Asumsi | 56 |
| a. Uji Normalitas | 56 |
| 2. Hasil Uji Analisis Faktor (<i>Path Analysis</i>)..... | 58 |
| a. Pengaruh Tidak Langsung..... | 58 |
| b. Pengaruh Langsung..... | 60 |
| c. Total Pengaruh | 63 |
| E. Pembahasan | 64 |
| | |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN..... | 70 |
| A. Simpulan | 70 |
| B. Saran..... | 72 |
| | |
| Daftar Pustaka | xvi |

DAFTAR TABEL

| | | |
|-----------------|--|----|
| Tabel 1 | Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala <i>Job Insecurity</i> Sebelum Uji Coba..... | 48 |
| Tabel 2 | Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala Perubahan Manajemen Sebelum Uji Coba | 50 |
| Tabel 3 | Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala <i>Job Insecurity</i> Setelah Uji Coba..... | 52 |
| Tabel 4 | Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala Perubahan Manajemen Setelah Uji Coba | 54 |
| Tabel 5 | Rangkuman Hasil Uji Normalitas Sebaran | 57 |
| Tabel 6 | Rangkuman Hasil Uji Path Analisis Pengaruh Tidak Langsung..... | 58 |
| Tabel 7 | Rangkuman Jalur Uji t Parsial Pengaruh Tidak Langsung..... | 59 |
| Tabel 8 | Rangkuman Hasil Uji Path Analisis Pengaruh Langsung | 60 |
| Tabel 9 | Rangkuman Jalur Uji t Parsial Pengaruh Langsung | 61 |
| Tabel 10 | Ringkasan Hasil Estimasi Parameter Model | 62 |
| Tabel 11 | Rekafitulasi Hasil Uji Analisis Jalur | 63 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----------|
| LAMPIRAN | 74 |
| A. Alat Ukur Penelitian | 75 |
| A-1 Skala Job Insecurity..... | 76 |
| A-2 Skala Perubahan Manajemen..... | 81 |
| B. Data Penelitian..... | 85 |
| C. Lampiran Validitas dan Reliabilitas | 86 |
| C- 1 Uji Validitas Dan Reliabilitas Skala <i>Job Insecurity</i> | 87 |
| C - 2 Uji Validitas Dan Reliabilitas Skala Perubahan Manajemen..... | 93 |
| D. Lampiran Uji Asumsi Normalitas Sebaran Data | 98 |
| E. Lampiran Uji Analisis Jalur (<i>Path Analisis</i>)..... | 100 |
| F. Surat Keterangan Penelitian..... | 103 |