

ABSTRAK**STUDI IDENTIFIKASI FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KEMAMPUAN KERJA PADA KARYAWAN DI PT. PERUSAHAAN GAS
NEGARA (PERSERO) Tbk MEDAN**

Oleh

DEVY MANURUNG**11.860.0268**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran faktor-faktor yang mempengaruhi kemampuan kerja pada karyawan di PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan. Menurut teori Abdullah (2014) faktor-faktor yang mempengaruhi kemampuan kerja pada karyawan terdiri dari 8 faktor yaitu faktor keyakinan, keterampilan, pengalaman, kepribadian, motivasi, emosional, intelektual dan budaya organisasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan skala likert dengan 68 butir item untuk faktor yang mempengaruhi kemampuan kerja pada karyawan yang disebarkan sebanyak 60 eksamplar, penggunaan metode deskriptif yang kemudian dianalisa menggunakan metode *Chi Kuadrat* dan rumus reliabilitas *Cronbach's Alpha*. Semua penelitian ini dibantu dengan menggunakan sistem operasi komputer *SPSS 16.0* versi *windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa skala faktor yang mempengaruhi kemampuan kerja pada karyawan mempunyai nilai reliabilitas koefisien *Cronbach Alpha* 0.963, kontribusi yang mempengaruhi kemampuan kerja pada karyawan masing-masing memiliki kontribusi harga $p < 0.05$. Dominasi pada kontribusi sedang /rendah terkena bagian-bagian faktor yang mempengaruhi kemampuan kerja pada karyawan sesuai dengan analisis validitas *Chi Kuadrat* dan rumus reliabilitas *Cronbach Alpha*. Semua faktor sangat penting dalam mempengaruhi kemampuan kerja pada karyawan. Hal ini disebabkan kedelapan faktor tersebut memiliki sumbangan bobot yang sama sebesar 88,9 % merupakan faktor penguat yang mempengaruhi kemampuan kerja seseorang karyawan dalam menentukan keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya.

Kata Kunci : Identifikasi Kemampuan Kerja, Karyawan