

Abstrak

Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kharisma Graha Jaya Medan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kharisma Graha Jaya Medan. Jenis penelitian ini adalah asosiatif yaitu suatu penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh seluruh karyawan PT Kharisma Graha Jaya Medan 50 orang . Dan dengan menggunakan teknik sampel jenuh, maka jumlah sampel diambil yaitu seluruh karyawan yang berkerja di PT Kharisma Graha Jaya Medan sebanyak 50 responden.

Berdasarkan hasil uji t dapat dilihat bahwa t_{hitung} pada variabel disiplin kerja sebesar 5.641 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,011 dengan probabilitas t yakni sig 0,000 lebih kecil dari batasan signifikansi sebesar 0,005. Berdasarkan nilai tersebut maka variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja Dan nilai t_{hitung} motivasi sebesar 2.993 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,011 dengan tingkat sig 0,000 lebih kecil dari batasan signifikansi sebesar 0,005, maka variabel motivasi secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja. Nilai R Square yang diperoleh sebesar 0,690. Untuk melihat besar pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dengan cara menghitung koefisien determinasi (KD) = $R^2 \times 100\%$, sehingga diperoleh KD = 69%. Angka tersebut menunjukkan bahwa sebesar 69% kinerja (variabel terikat) dapat dijelaskan oleh motivasi dan kompensasi. Sisanya sebesar 31% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini..

Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

Yuriska Handayani. 138320051. "The Effect of Work Discipline and Motivation towards the Employees' Performances at PT. Kharisma Graha Jaya Medan". Supervised by Ir. M. Yamin Siregar, M.M., and Yuni Saputri, S.E., M.Si.

The study purposes to identify the effect of work discipline and motivation towards the employees' performances at PT. Kharisma Graha Jaya Medan. As the associative research which relates two variables, the study determines the population of the study are personnel of PT. Kharisma Graha Jaya Medan, 50 respondents participated. The data collection techniques in a field study were obtained by organizing questionnaire. Furthermore, the data technique analysis employs validity and reliability test, classic assumption test, hypothesis test, statistic test and coefficient of determination. The result on t test showed that work discipline variable is $t_{\text{value}} (5.641) > t_{\text{table}} (2.000)$ with probability on t is sig. 0.000. It can be inferred that it is positively and significantly influencing the employees' performances variable. Then, motivation variable showed that $t_{\text{value}} (2.993) > t_{\text{table}} (2.000)$ with sig. value $0.001 < 0.005$. It was also positively and significantly influencing the employees' performances variable partially. Then, the result based on F test is $F_{\text{value}} (52.355) > F_{\text{table}} (3.16)$. It can be assumed that both motivation and work discipline have a positive and a significance towards employees' performances variable. Adjusted R Square value is 0.690. To find out the impact of free variable to bound variable was by using determination coefficient (KD) = $R^2 \times 100\%$, so it gained KD = 69%. Thus, the determination test result showed that work discipline and motivation had impact towards employees' performances (bound variable) as much 69%. Nevertheless, a total 31% other factors were not included in the study.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Employees' Performances.