

**PERBEDAAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*
DITINJAU DARI JENIS KELAMIN PADA MAHASISWA PSIKOLOGI**

ABSTRAK

**Imbudinata Putra
12.860.0087**

**Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Medan Area**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji perbedaan *organizational citizenship behavior* mahasiswa perempuan berorganisasi dan mahasiswa laki-laki berorganisasi di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area. Subjek penelitian adalah mahasiswa perempuan dan laki-laki berorganisasi di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang berjumlah 50 orang dengan rincian 25 mahasiswa perempuan berorganisasi dan 25 mahasiswa laki-laki berorganisasi. Alat ukur yang digunakan adalah skala *organizational citizenship behavior* yang disusun oleh peneliti berdasarkan aspek-aspek yang dikemukakan oleh Robbins (2006) yang terdiri dari 33 aitem ($\alpha = 0.900$). Uji daya beda dengan menggunakan teknik analisis varians 1 jalur. Berdasarkan analisis data, diperoleh hasil bahwa ada perbedaan *organizational citizenship behavior* antara mahasiswa perempuan berorganisasi dan mahasiswa laki-laki berorganisasi. *Organizational citizenship behavior* mahasiswa perempuan berorganisasi lebih tinggi dari mahasiswa laki-laki berorganisasi ($F = 46.139$ dengan $p = 0.000 < 0,050$). Selanjutnya diketahui perhitungan mean hipotetik = 82.5 dan mean empirik 98.56 serta standart deviasi = 11.177 diketahui bahwa *organizational citizenship behavior* mahasiswa perempuan berorganisasi dalam kategori *organizational citizenship behavior* tinggi. Sedangkan *organizational citizenship behavior* mahasiswa laki-laki berorganisasi dalam kategori *organizational citizenship behavior* rendah.

Kata kunci : *Organizational Citizenship Behavior, Jenis Kelamin*