PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PELATIHAN PROFESSIONAL PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN NILAI-NILAI SOSIAL TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS MEDAN AREA DALAM PEMILIHAN KARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK

SKRIPSI

Oleh :

SELVIA WIKE SAFITRI

198330069

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MEDAN AREA

MEDAN

2022

UNIVERSITAS MEDAN AREA

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22

Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PELATIHAN PROFESSIONAL PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN NILAI-NILAI SOSIAL TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS MEDAN AREA DALAM PEMILIHAN KARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK

SKRIPSI

Oleh :

SELVIA WIKE SAFITRI

198330069

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MEDAN AREA

MEDAN

2022

UNIVERSITAS MEDAN AREA

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22

Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PELATIHAN PROFESSIONAL PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN NILAI-NILAI SOSIAL TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS MEDAN AREA DALAM PEMILIHAN KARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh

Gelar Sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Medan Area

OLEH :

SELVIA WIKE SAFITRI

198330069

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MEDAN AREA

MEDAN

2022

UNIVERSITAS MEDAN AREA

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22

Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi	: Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja dan Nilai-nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Medan Area Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik
Nama	: **SELVIA WIKE SAFITRI**
NPM	: 198330069
Program Studi	: Akuntansi
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis

Disetujui Oleh :

Komisi Pembimbing

(T. Alvi Syahri Mahzura, SE, M.Si)
Dosen Pembimbing

Mengetahui :

(Ahmad Rafiki, BBA (Hons), MMgt., Ph.D, CIMA)
Dekan

(Fauziah Rahman, S.Pd, M.Ak)
Ka. Prodi Akuntansi

Tanggal/Bulan/Tahun Lulus : 20/September/2022

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

HALAMAN PERNYATAAN ORIGINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa Skripsi saya yang berjudul "Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesioal, Pertimbangan Pasar Kerja dan Nilai-nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Medan Area Dalam Pemilihan Karir Mejadi Akuntan Publik" yang saya susun sebagai syarat memperoleh gelar sarjana merupakan hasil karya tulis saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi ini yang saya kutip dari hasil karya orang lain dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya peroleh dan sanksi-sanksi lainnya dengan peraturan yang berlaku, apabila di kemudian hari ditemukan adanya plagiat dalam skripsi ini.

Medan, 20 September 2022

Yang Membuat Pernyataan

Selvia Wike Safitri

NPM. 198330069

UNIVERSITAS MEDAN AREA

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22

Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR/SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Medan Area, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	: Selvia Wike Safitri
NPM	: 198330069
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	: Akuntansi
Jenis Karya	: Tugas Akhir/Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Medan Area **Hak Bebas Royalti Nonekslusif *(Non-exclusive Royalty-Free Right)*** atas karya ilmiah saya yang berjudul **Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesioal, Pertimbangan Pasar Kerja dan Nilai-nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Medan Area Dalam Pemilihan Karir Mejadi Akuntan Publik.** Dengan Hak Bebas Royalti Nonekslusif ini Universitas Medan Area berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data *(database)*, merawat dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Medan

Pada Tanggal : 20 September 2022

Yang Menyatakan,

Selvia Wike Safitri

NPM. 198330069

UNIVERSITAS MEDAN AREA

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22

Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

ABSTRACT

This research is a research conducted to find out the effect of financial rewards, professional training, labor market considerations and social values on the interest of accounting students at Medan University Area in choosing a career to become a public accountant. This study uses a quantitative approach with data sources derived from primary data obtained from distributing questionnaires. The questionnaire was distributed to Accounting Students at Medan Area University. The sampling technique in this study used a purposive sampling technique with a total sample of 190 respondents. The scale used in this study is a Likert scale of 1 to 5. The software used to conduct this research is SPSS version 22. The results of this study indicate that financial rewards, professional training, labor market considerations and social values have a positive effect on the interest of accounting students at Medan Area University in choosing a career as a public accountant.

Keywords: financial rewards, professional training, labor market considerations, social values, interest in choosing a career to become a public accountant

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian yang dilakukan untuk mengengetahui Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Nilai-Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Medan Area Dalam Pemilihan Karir Mejadi akuntan publik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sumber data yang berasal dari data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner. Kuesioner tersebut di sebarkan kepada Mahasiswa Akuntasi Universitas Medan Area. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik purposive sampling dengan jumlah sampel sebesar 190 responden. Skala yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala Likert 1 sampai 5. Software yang digunakan untuk melakukan penelitian ini adalah SPSS versi 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penghargaaan finansial, pelatihan profesional, pertimbangan pasar kerja dan nilai-nilai sosial, berpengaruh positif terhadap minat mahasiswa akuntansi universitas medan area dalam pemilihan karir menjadi akuntan publik.

Kata kunci : penghargaan finansial, pelatihan professional, pertimbangan pasar kerja, nilai-nilai sosial, minat pemilihan karir menjadi akuntan publik

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

RIWAYAT HIDUP

Peneliti dilahirkan di Desa Permu, Kabupaten Kepahiang, Provinsi Bengkulu. Pada tanggal 3 maret 2001 dari Ibu Mega Yuliana Ayahanda Suryadi, peneliti merupakan anak ke 1 dari 2 bersaudara. Tahun 2018 peneliti lulus dari MAN 2 KEPAHIANG, tahun 2018 mendaftar sebagai mahasiswa fakultas ekonomi STIE JAYAKARTA dan tahun 2019 mendaftar sebagai mahasiswa pindahan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area.

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillahhirobbil'alamin segala puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT atas segala karunia dan nikmat-Nya sehingga skripsi ini terselesaikan tepat waktu, yang berjudul "Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Nilai-Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Medan Area Dalam Pemilihan Karir Mejadi akuntan publik".

Skripsi ini disusun dan diajukan guna memenuhi syarat mencapai drajat Sarjana (Strata-1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area. Dalam proses penyusunan, tentunya skripsi ini tidak akan selesai tampa bantuan, dukungan, bimbingan, dan saran dari pihak-pihak tertentu. Maka saya selaku penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT yang memberikan kemudahan serta rahmat dan karunianya sehingga penulis bisa melewati dan diberikan kemudahan dalam segala hal.
2. Nabi Muhammad SAW yang mejadi suri tauladan dalam segala hal bagi semua umatnya.
3. Bapak Prof. Dr. Dadan Ramdan, M.Eng, M.Sc selaku Rektor Universitas Medan Area.
4. Bapak Ahmad Rafiki, BBA (Hons), MMgt, Ph.D, CIMA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area.

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

5. Ibu Fauziah Rahman S.Pd., M.Ak selaku Ketua Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area.
6. Kedua orang tua Bapak Suryadi dan Ibu Mega Yuliana yang selalu memberikan semangat, dukungan dan doa kepada penulis dalam menyelsaikan skripsi ini.
7. Ibu T.Alvi Syahri Mahzura, SE, MSi selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga dan memberikan bimbingan serta arahan kepada peneliti dalam penyelsaian skripsi ini.
8. Ibu Rana Fathinah Ananda, SE, M.Si selaku Dosen Pembanding yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan memberikan bimbingan serta arahan kepada peneliti dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Ibu Devi Ayu Putri Sirait, SE, M.Si, AK, CA selaku Dosen Sekretaris yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan memberikan bimbingan serta arahan kepada peneliti dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Ibu Dr. Hj. Sari Bulan Tambunan, SE, MMA selaku Dosen ketua sidang yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan memberikan bimbingan serta arahan kepada peneliti dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Universitas Medan Area yang telah memberikan kesempatan, pengarahan dan kemudahan kepada penulis untuk melakukan survey dalam rangka penulisan skripsi.
12. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area yang telah memberikan banyak ilmu dan pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

Penulis menyadari skripsi penelitian ini masi memiliki kekurangan, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsil ini kedepannya. Dan semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi semua pihak.

Wassamu'alaikum Wr.Wb

Medan, 25 Februari 2022

Peneliti

Selvia Wike Safitri

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

DAFTAR ISI

ABSTRACT ..... **v**

ABSTRAK ..... **vi**

RIWAYAT HIDUP ..... **vii**

KATA PENGANTAR ..... **viii**

DAFTAR ISI ..... **xi**

DAFTAR TABEL ..... **xiv**

DAFTAR GAMBAR ..... **xv**

DAFTAR LAMPIRAN ..... **xvi**

BAB I : PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah 6
1.3 Tujuan Penelitian 6
1.4 Manfaat Penelitian 7

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori 8
2.1.1 *Theory of Planned Behavior* (TPB) 8
2.1.2 Teori Hirarki Kebutuhan Maslow 10
2.1.3 Expectancy Theory (Teori Harapan) 11
2.1.4 Karir Akuntan Publik 11
2.1.5 Mahasiswa Akuntansi 13
2.1.6 Penghargaan Finansial 13
2.1.7 Pelatihan Profesional 14
2.1.8 Pertimbangan Pasar Kerja 14
2.1.9 Nilai-Nilai Sosial 15
2.2 Penelitian Terdahulu 15
2.3 Kerangka Konseptual 21
2.4 Hipotesis Penelitian 21
2.4.1 Pengaruh Penghargaan Fiansial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik 21
2.4.2 Pengaruh Pelatihan Profesional Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik 23
2.4.3 Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik 24

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

2.4.4 Pengaruh Nilai-Nilai Sosial Terhadap Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik 25

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Jenis, Lokasi Dan Waktu Penelitian 27
3.1.1 Jenis Penelitian 27
3.1.2 Lokasi Penelitian 27
3.1.3 Waktu Penelitian 28
3.2 Populasi Dan Sampel Penelitian 28
3.2.1 Populasi Penelitian 28
3.2.2 Sampel Penelitian 29
3.3 Jenis Dan Sumber Data 30
3.3.1 Jenis Data 30
3.3.2 Sember Data 30
3.4 Teknik Pengumpulan Data 31
3.5 Definisi Oprasional Variabel 32
3.6 Metode Analisis Data 33
3.6.1 Statistik Deskriptif 34
3.6.2 Uji Kualitas Data 34
3.6.2.1 Uji Validitas 34
3.6.2.2 Uji Reliabilitas 34
3.6.3 Uji Asumsi Klasik 34
3.6.3.1 Uji Normalitas 34
3.6.3.2 Uji Multikoliearitas 35
3.6.3.3 Uji Heteroskedastisitas 35
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda 36
3.6.5 Uji Hipotesis 37
3.6.5.1 Uji Statistik T (Parsial) 37
3.6.5.2 Uji Koefisien Determiasi (R^2) 38

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian 39
4.1.1 Deskripsi Sampel Penelitian 39
4.2 Deskripsi Responden 39
4.2.1 Karakteristik Berdasarkan Umur 40
4.2.2 Karakteristik Berdasarkan jenis Kelamin 40
4.2.3 Karakteristik Berdasarkan Stambuk 41
4.3 Analisis Statistik Deskriptif 41
4.4 Uji Analisis Data 44
4.4.1 Uji Validitas 44
4.4.2 Uji Reliabilitas 44
4.5 Uji Asumsi Klasik 45
4.5.1 Uji Normalitas 45
4.5.2 Uji Multikoliearitas 48

Document Accepted 26/12/22
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

4.5.3 Uji Heteroskedastisitas 48
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda 49
4.7 Uji Hipotesis 51
4.7.1 Uji t (Uji Parsial) 51
4.8 Uji Determinasi R^2 53
4.9 Pembahasan 54

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 59
5.2 Saran 59

DAFTAR PUSTAKA 61

LAMPIRAN 65

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 15
Tabel 3.1 Rencana Waktu Penelitian 28
Tabel 3.2 Populasi Penelitian 29
Tabel 3.3 Sampel Penelitian 30
Tabel 3.5 Skala Likert 31
Tabel 3.6 Devinisi Oprasional Variabel 32
Tabel 4.1 Pengambilan Kuesioner 39
Tabel 4.2 Karakteristik Umur Responden 40
Tabel 4.3 Karakteristik Jenis Kelamin Responden 40
Tabel 4.4 Karakteristik Stambuk Responden 41
Tabel 4.5 Uji Statistik Deskriptif 42
Tabel 4.6 Uji Validitas 44
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas 45
Tabel 4.8 Uji One-Sample Kolmogotov-Smirov 47
Tabel 4.9 Uji Multikoliearitas 48
Tabel 4.10 Regresi Linear Berganda 49
Tabel 4.11 Uji T (Uji Parsial) 51
Tabel 4.12 Uji Determinasi (R^2) 53

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 Persebaran Usia Akuntan Publik 4
Gambar 1.2 Jumlah KAP 2017-2021 4
Gambar 2.1 Theory Of Planned Behavior 9
Gambar 2.2 Hirarki Kebutuhan Maslow 10
Gambar 2.3 Kerangka Konseptual 21
Gambar 4.1 Hasil Normal P-Plot 46
Gambar 4.2 Grafik Histogram 46
Gambar 4.3 Uji Scatterplot 49

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian 65
Lampiran 2 Data Responden 69
Lampiran 3 Jawaban Responden 75
Lampiran 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif 95
Lampiran 5 Hasil Uji Analisis Data 96
Lampiran 6 Hasil Uji Asumi Klasik 97
Lampiran 7 Hasil Uji Linear Berganda 100
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis 101

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

BAB 1

PEDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Akuntan publik di Indonesia menurut Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2011 adalah orang yang telah memperoleh izin memberikan jasa auditnya, jasa utama akuntan publik yaitu jasa asurans diantaranya, jasa audit atas laporan keuangan historis, jasa review atas laporan keuangan historis dan jasa asurans lainnya.

Peran akuntan publik ke negara menurut Ikatan Akuntan Indonesia (IAI) yaitu, mendampinggi pemerintah dan institusi pengelola bantuan, menjaga pengelolaan dan pelaporan pengguaan dana atas dasar etika, mendampinggi pemerintah dan institusi pengelola bantuan dalam mejalankan sistem pengelolaan dan pelaporan dana bantuan yang akuntabel, efektif, dan transparan, memberdayakan dan mendampinggi elemen masyarakat untuk meningkatkan akuntanbilitas sosial pengelolaan dana bantuan, serta mendampinggi institusi pengawas seperti Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia (BPK RI) dalam proses audit penggelolaan dan penggunaan dana bantuan (IAI, 2020).

Berdasarkan peryataan di atas dapat disimpulkan bahwa karir sebagai akuntan publik sangat berperan terhadap perekonomian negara, ditambah pesatnya dunia bisnis di indonesia, oleh karena itu dunia bisnis dan perekonomian di indonesia membutuhkan tamatan akuntansi yang siap untuk masuk ke dunia kerja (Herawati, 2015).

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

Jurusan Akuntansi dahulunya hanyalah jurusan yang diminati segelintir orang saja. Seiring dengan bertumbuhnya teknologi, inovasi, bisnis, ekonomi dan informasi, serta ilmu pengetahuan yang terus mengalami peningkatan, ilmu akuntansi berkembang sangat cepat dan dipilih sebagai jurusan. Dengan jumlah mahasiswa akutansi dari berbagai perguruan tinnggi di Indonesia tentu menjadi hal yang positif bagi dunia usaha dan perekonomian Indonesia. Mahasiswa akuntansi memiliki beberapa pilihan yang dapat dijelajahi ketika menyelesaikan Studi 1-nya. Pertama, lulusan akuntansi dapat menjadi pekerja dalam bidang industri baik itu di bagian pemerintah maupun swasta, kedua melajutkann pendidikan S2, ketiga melanjutkan berkarir menjadi akuntan publik (Suyono, 2014). Banyak sekali pilihan profesi bagi mahasiswa akuntansi, dari pilihan-pilihan tersebut maka lulusan pascasarjana akuntasi peluang profesinya dalam berkarir sangat terbuka lebar dan luas.

Cara efektif agar meningkatkan jumlah akuntan publik adalah dengan mengetahui apa saja faktor yang mempengaruhi persfektif para mahasiswa akuntansi untuk berkarir/berprofesi menjadi akuntan publik. Karena dengan mengetahui faktor tersebut maka bisa mejadi pertimbangan untuk kantor akuntan publik untuk meningkatkan minat para mahasiswa akuntansi, serta lembaga akuntan pendidik untuk lebih menyesuaikan pembelajaran agar relevan dengan dunia kerja (Iftinan, 2018).

Dalam penelitian ini penulis menggunakan empat variabel yaitu penghargaan finansial, pelatihan profesional, pertimbangan pasar kerja dan nilai-nilai sosial. Pemilihan variabel tersebut di pilih penulis berdasarkan tingkat ukur paling banyak pada penelitian-penelitian sebelumnya.

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

Penghargaan finansial atau gaji merupakan aspek utama seseorang dalam memilih karir. Menurut (Widiatami & Cahyonowati, 2013) tujuan individu berkerja adalah untuk memperoleh gaji dalam rangka memenuhi kebutuhan hidupnya

Pelatihan profesional adalah hal dipertimbangkan sebelum memilih karir. Pelatihan profesional merupakan pendidikan yang dibutuhkan seseorang untuk mengasah kemampuan serta meningkatkan kinerjanya (Eksandy & Hakim, 2020).

Pertimbangan pasar kerja adalah keamanan kerja dan lapangan pekerjaan (Naminigsih, 2017). Pertimbangan pasar kerja merupakan faktor yang paling menarik perhatian mahasiswa akuntansi dalam memilih karir di masa depan (Rahayu & setiawan ,2003).

Nilai-nilai sosial juga mejadi hal penting yang menjadi pertimbangan mahasiswa akuntansi dalam memilih karir. Nilai sosial adalah pandangan masyarakat terhadap profesi yang di jalani (Telamosandi, 2016).

Menurut Pusat Pembinaan Profesi Keuangan (PPPK) Profesi akuntan publik di pandang memiliki masa depan yang cerah, selain gaji yang menjanjikan, profesi ini memberikan tantangan dan pengalaman belajar yang tidak ternilai. Profesi ini juga memberikan kesempatan untuk memperoleh jabatan dan mendapatkan pekerjaan yang lebih baik serta padangan masyarakat indonesia yang baik pula. Namun kenyataan yang sebenarnya terjadi, masih kurangnya minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir menjadi akuntan publik, padahal karir sebagai akuntan publik di indonesia sangat luas dengan jumlah

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

perusahaan yang semakin bertambah dan membutuhkan akuntan publik dalam periksaan keuangannya (Herawati, 2015).

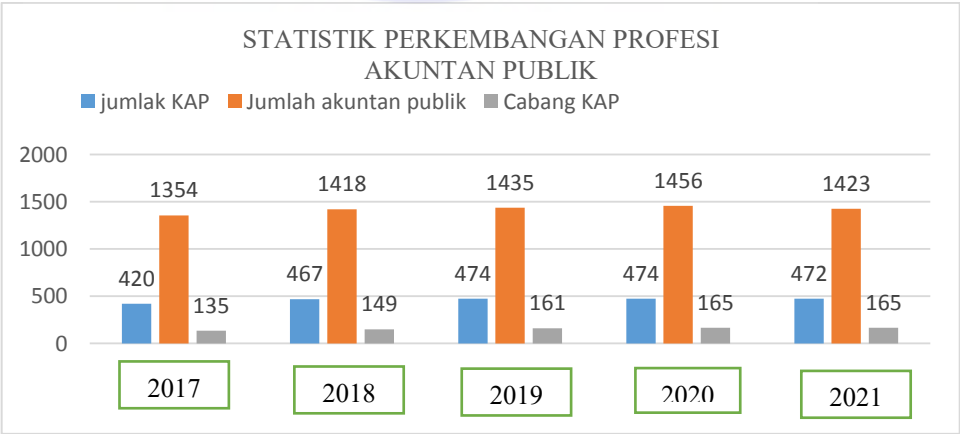
Gambar 1.1

Persebaran Usia Akuntan Publik

Sumber : PPPK kemenku RI

Dari gambar di atas bahwasannya usia akuntan publik didominasi oleh kalangan usia >59 tahun dengan persentasi 32%, 29% untuk usia 40-49 tahun, 26% usia 50-59 tahun, 12% untuk usia 30-39 tahun, dan 1% utuk usia <30 tahun di mana merupakan usia sarjana baru/ *fresh graduate*.

Menurut Pusat Pembinaan Profesi Keuangan (PPPK) Indonensia masih mengalami kekurangan jumlah akuntan publik. Berikut ini jumlah kantor akuntan publik (KAP) dan akutan publik di indonesia.



UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

Gambar 1.2

Jumlah KAP 2017-2021

Sumber : PPPK kemenku RI

Dapat dilihat bahwa selama priode 2017-2021, tidak terdapatnya penambahan yang cukup pesat untuk kantor akuntan publik dan jumlah akuntan publik di Indonesia. Bahkan pada tahun 2021 jumlah akuntan publik dan jumlah KAP (Kantor Akuntun Publik) mengalami penurunan.

Penyebab kurang minatnya mahasiswa akuntansi mejadi seorang akuntan publik dikarenakan profesi akuntan publik memiliki beberapa persepsi yang kurang baik, aturannya yaitu lembur, *deadline* , depresi akibat tekanan pekerjaan dan juga politik yang terdapat dalam perusahaan. Padahal profesi akutan publik merupakan profesi yang penting karena membuktikan prinsip akuntabilitas, independensi, transparansi yang di terapkan pada laporan keuangan yang sangat berguna bagi perekonomian indonesia (Febriansyah, 2021).

Berdasarkan pada uraian dan fenomena di atas, maka penulis tertarik untuk mengangkat penelitian yang berjudul **Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Nilai-Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Medan Area Dalam Pemilihan Karir Mejadi Akuntan Publik.**

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

1.2 Rumusan Masalah

berdasarkan latar belakang yang sudah di jelaskan, maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah :

1) Apakah penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir menjadi akuntan publik ?
2) Apakah pelatihan profesional berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir menjadi akuntan publik ?
3) Apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir menjadi akuntan publik ?
4) Apakah nilai-nilai sosial berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir menjadi akuntan publik ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah, penelitian ini bertujuan untuk :

1) Untuk mengetahui pengaruh penghargaan finansial terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir menjadi akuntan publik.
2) Untuk mengetahui pengaruh pelatihan profesional terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir menjadi akuntan publik.
3) Untuk mengetahui pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir menjadi akuntan publik.
4) Untuk mengetahui pengaruh nilai-nilai sosial terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir menjadi akuntan publik.

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi berbagai pihak, antara lain :

1) Bagi akademisi

   Dapat menjadi bahan acuan untuk memberikan pembelajaran terhadap mahasiswa akuntansi, untuk meningkatkan minat mahasiswa akutansi dalam pemilihan karir mejadi akuntan publik.

2) Bagi Peneliti

   Dapat menambah wawasan dan lebih mengetahui tentang profesi akuntan publik secara mendalam, serta melatih diri untuk menganalisa permasalahan secara sistemmatis dan ilmiah dalam penulisan karya ilmiah.

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

BAB II

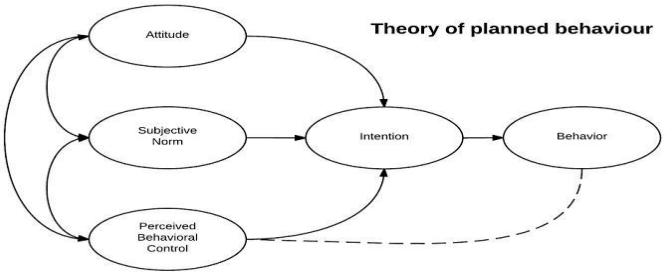
TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori

2.1.1 *Theory of Planned Behavior* (TPB)

Theory of Planned Behavior (TPB) adalah teori pengembangan dari *Theory of Ratioal Action* (TRA), yang merupakan usulan dari Icek Ajzen dan Martin Fishbein pada tahun 1967, teori ini dikembangkan kembali dikarenakan teori TRA memiliki batasan yang tidak lengkap dalam hal menanggapi perilaku yang mengendalikan kehendak seseorang (Ajzen, 1991). *Theory of Ratioal Action* (TRA) adalah teori yang membahas tentang minat perilaku, dimana prilaku adalah fungsi dari minat. Kelemahan dari TRA adalah hanya berspekulasi bahwa pemilik hak penuh atas perilaku hanya satu orang. Karena hal tersebut Ajzen tahun 1991 menambahkan *Theory of Planned Behavior* (TPB) bahwa pengendalian perilaku tidak dikendalikan oleh sikap pribadi. Menurut Ajzen (1991) ada tiga faktor yang mempengaruhi niat seorang idividu dalam melakan suatu prilaku tertentu, yaitu :

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22



Gambar 2.1

Theory of Planned Behavior

1. *Attitude Towards Behavior* (Sikap Terhadap Prilaku)

   Attitude Towards Behavior mengarah tentang penilaian seseorang apakah tidakan yang akan dia pilih menguntungkan atau tidak.

2. *Subjective Norm* (Norma Subjektif)

   Subjective Norm merupakan persepsi seseorang tentang tekanan sosial yang akan dirasakan ketika melakukan atau tidak melakukan sesuatu. Di dalam norma subjektif terdapat keyakinan normatif tentang pentingnya persepsi sesorang dalam pengambilan keputusan.

3. *Perceived behavioural control* (persepsi kontrol prilaku)

   Perceived behavioural control merupakan tanggapan seseorang tentang ada atau tidaknya faktor yang menghambat atau membantu seseorang dalam menciptakan sebuah prilaku, dimana prilaku tersebut digunakan dalam menggambarkan pengalaman di masa lalu dan mencegah hambatan. Seseorang dalam hal ini akan menggunakan pengalaman dari masa lalu tersebut dalam mempertimbangkan suatu tindakan baik atau buruk, untuk mencegah hambatan yang ada.

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

2.1.2 Teori Hirarki Kebutuhan Maslow

Abraham Maslow mengembangkan teori hirarki kebutuhan pada tahun 1954. Maslow mengungkapkan bahwasannya seseorang dalam bekerja memiliki tahap kebutuhan dasar yang ingin dicapai dalam pekerjaannya. Dalam teori ini Maslow (1954) mengungkapkan bahwasannya ada 5 (lima) tingkatan kebutuhan dasar dalam setiap orang, yaitu :

Gambar 2.2

Hirarki Kebutuhan Maslow

1. Kebutuhan fisiologis, merupakan tingkat pertama yang akan dipenuhi seorang idividu yaitu berupa makan, minum, kebutuhan tubuh dan lainnya.
2. Kebutuhan keamanan, yaitu kebutuhan perlindungan bebas dari ancaman, perlinndungan fisik dan ketergantungan.
3. Kebutuhan sosial, yaitu berupa kasih sayang dan rasa disayangi.
4. Kebutuhan penghargaan, yaitu berupa pengakuan, status, harga diri, dan perhatian.
5. Kebutuhan aktualisasi diri, yaitu berupa pemenuhan diri dan pencapaian potensi.

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

2.1.3 *Expectancy Theory* (Teori Harapan)

Expectancy theory (teori harapan) sangat erat hubungannya dengan minat berkarir seseorang, teori ini dikemukakan oleh Victor H. Vroom tahun 1964. Teori ini menyatakan bahwa motivasi diciptakan dari hal yang ingin dicapai oleh seseorang guna mencapai hasil yang diinginkan. Dapat disimpulkan bahwa, apabila seseorang telah mengiginkan sesuatu maka orang tersebut akan berupaya untuk mendapatkannya (Suyono,2014).

2.1.4 Karir Akuntan Publik

Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia (KKBI) karir adalah langkah kedepan baik pada kehidupan, pekerjaan atau jabatan seorang individu dengan tujuan untuk mendapatkan imbalan berupa gaji. Karir mempunyai makna yang berbeda-beda tergantung cara menilai setiap individu, akan tetapi karir tidak bisa lepas dari aspek pekerjaan, jabatan, dan proses dalam pengembalian keputusan (widyanti, 2021). Menurut Yendrawati & Si (2007), karir merupakan kesinambungan,kententraman dan juga harapan yang berasal dari pengalaman rangkaian bekerja dari seorang individu.

Dalam Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2011 Pasal 3, akuntan publik adalah profesi yang memberikan jasa untuk mengaudit keuangan suatu perusahaan / badan usaha mengenai informasi keuangan historis, mengulas informasi dan asuransi lainnya. Selain jasa asuransi akuntan publik juga berhubungan dengan keuangan, akuntansi dan manajemen sesuai dengan ketentuan undang-undang. Seseorang yang berkerja sebagai akuntan publik tentu akan selalu berhubungan dengan klien yang meminta jasa audit. Karir sebagai

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

akuntan publik adalah akuntan berpengalaman yang memberikan jasanya kepada klien, dalam bidang memeriksa laporan keuangan Sebelum menjadi akuntan publik mahasiswa lulusan akuntansi harus mengikuti ujian yang diselenggarakan IAPI untuk memperoleh CPA *(Certified Public Accountant).* Menurut Mulyadi dan Puraduredja (1998) ujian CPA ini terdiri dari beberapa tingkatan.

Berikut adalah tingkat jenjang karir seorang akuntan publik dalam mengikuti ujian CPA :

1. Level dasar, bisa diikuti oleh lulusann D3 dan S1,S2,S3 akuntansi. Dimana mendapat gelar J-CPA / A-CPA
2. Level profesional, bisa diikuti oleh lulusan S1/S2/S3 jurusan akuntansi, lulus ujian tingkat dasar, serta telah memiliki pengalaman minimal 3 tahun sebagai anggota IAPI, sudah mendapat gelar CPA tetapi belum memiliki izin akuntan publik jadi belum bisa menandatangani untuk laporan independen.
3. Level lanjutan, memiliki pengalaman praktik sebanyak 1000 jam (500 jam sebagai ketua tim) dalam jangka waktu 5 tahun terakhir, jika syarat tersebut di penuhi maka akan mendapatkan izin akuntan publik.

Seseorang yang berkerja sebagai akuntan publik akan mempunyai masa depan yang cemerlang. Dengan pengalaman audit di berbagai jenis perusahaan maka profesi sebagai akuntan publik akan terus berkembang / meningkat (Setiani, 2005).

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

2.1.5 Mahasiswa Akuntansi

Menurut kamus besar bahasa indonesia (KBBI) mahasiswa adalah orang yang melanjutkan pendidikan perguruan tinggi. Baik itu perguruan tinggi Negeri, Swasta, atau lembaga yang setingkat. Menurut *American Accounting Association* (AAA) Akuntansi merupakan teknik dalam mengidentifikasi, mengukur, dan melaporkan yang berfungsi untuk pengambilan keputusan bagi pengguna informasi tersebut. Jadi dapat disimpulkan bahwa mahasiswa akuntansi adalah seseorang/idividu yang melanjutkan jenjang pendidikan perguruan tingi dan memilih bidang akuntansi.

2.1.6 Penghargaan Finansial

Bagi kebanyakan mahasiswa penghargaan finansial akan menjadi patokan utama dalam memilih karir ketika menjadi akuntan publik ataupun bukan akuntan publik. Penghargaan finansial berupa imbal hasil dari pekerjaan seseorang nantinya yang berupa upah. Penghargaan finansial merupakan daya tarik utama yang diberikan oleh kebanyakan perusahaan kepada karyawannya untuk memberikan kepuasan kepada pegawainya (Apriani, 2011).

Wijayanti (2001) berpendapat penghargaan finansial adalah faktor yang diperhatikan seseorang dalam pemilihan karirnya, mahasiswa yang berkarir menjadi akuntan publik mengungkapkan bahwasanya penghargaan finansial menjadi landasan utama seseorang dalam pemilihan karir tersebut.

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

2.1.7 Pelatihan Profesional

Pelatihan profesioal adalah pendidikan yang bertujuan mengasah kemampuan menjadi lebih baik dengan tetap mempertahankan nilai moral sesuai bidangnya (Eksandy & hakim ,2020). Jika seorang mahasiswa akutansi mendapatkan pelatihan profesional maka akan meningkatkan kemampuan, percaya diri dan menghilangkan stres akibat tekanan pekerjaan.

Stolle (1976) mengungkapkan bahwa pelatihan profesioal dipertimbagkan ketika memilih karir sebagai akuntan publik, mahasiswa dalam memilih karirnya memerlukan pelatihan profesional karena sebagai akuntan publik yang baik tidak cukup hanya sebatas pendidikan formal saja, akuntan publik juga diharuskan memiliki pengalaman praktik secara langsung di lapangan.

Pelatihan sebelum memulai pekerjaan, pelatihan di lapangan, pelatihan rutin dan pengalaman yang bervatiasi merupakan elemen dalam pelatihan profesional (Apriani, 2011).

2.1.8 Pertimbangan Pasar Kerja

Pertimbangan pasar kerja adalah situasi ketika ada hal yang diperhatikan individu dalam memilih pekerjaan tersebut apakah ada lapangan pekerjaan pada profesi yang akan dijalaninya. Profesi dengan pasar kerja yang luas lebih menarik perhatian dari pada profesi yang kecil pasar kerjanya (Zaid, 2015).

Meurut Herawati (2015) Pasar kerja adalah hal yang akan diperhatikan sebelum menentukan karir. Akuntan publik adalah profesi yang memberikan pasar kerja yang luas, di karenakan semakin bertambahnnya jumlah perusahaan di indonesia yang membutuhkan jasa audit dalam laporan keuangannya di mana

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

hasil audit tersebut untuk pelaporan perpajakan serta menarik para investor dan para kreditur untuk menambah modal.

2.1.9 Nilai-Nilai Sosial

seseorang yang bekerja sebagai akuntan publik yang meng audit berbagai macam perusahaan tentu akan mendapatkan penilaian baik di mata masyarakat. Menurut Stolle (1976) mahasiswa jurusan akuntansi berpendapat karir sebagai akuntan publik lebih memberi kesempatan bertemu banyak orang, lebih memberi kesempatan memberikan jasa sosial dibandingkan karir akuntan perusahaan.

2.2 Penelitian Terdahulu

Berikut ini adalah beberapa peneliti yang telah melakukan penelitian tentang faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa dalam berkarir menjadi akuntan publik :

Tabel 2.1

Penelitian Terdahulu

No	Peneliti	Judul Penelitian	Variabel Penelitian	Hasil Penelitian
1	Chairunnisa (2019)	Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi minat Pemilihan karir sebagai akuntan publik bagi Mahasiswa akuntansi	Independen : penghargaan finansial, pelatihan profesional, lingkungan kerja, nilai-nilai sosial, pertimbangan pasar kerja serta parental influencer Dependen :	Penelitian ini memperoleh hasil bahwa : (1) penghargaan finansial berpengaruh positif terhadap minat pemilihan karir sebagai akuntan publik. (2) pelatihan profesional berpengaruh positif terhadap minat pemilihan karir sebagai akuntan publik.

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

			minat mahasiswa terhadap pemilihan karir akuntan publik	(3) Nilai-nilai sosial berpengaruh positif terhadap minat pemilihan karir sebagai akuntan publik. (4) pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif terhadap minat pemilihan karir sebagai akuntan publik. bagi mahasiswa akuntansi di Yogyakarta.
2	Andini, R., & Amboningtyas, D. (2020)	Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik: Studi Kasus pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Pandanaran	Independen : Nilai Instrinsik, Penghasilan, Pertimbangan pasar kerja, dan Lingkungan kerja Depeden : Minat Mahasiswa akuntansi berkarir sebagai akuntan publik	Penelitian ini memperoleh hasil bahwa : (1) nilai intrinsik pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir sebagai akuntan publik. (2) Penghasilan berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir sebagai akuntan publik. (3) pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir sebagai akuntan publik. (4) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir sebagai

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

				akuntan publik.
3	Mustaqmah, Indriana dan Febrianti (2021)	Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Di Stie Haji Agus Salim Bukittinggi Untuk Menjadi akuntan publik	Independen : Penghargaan finansial, pelatihan profesiional, nilai-nilai sosial, personalitas, dan lingkungan kerja. Depeden : Pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik	Penelitiaan ini memperoleh hasil bahwa : (1) Penghargaan finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap pilihan karir mahasiswa Akuntansi sebagai akuntan publik. (2) Pelatihan profesional berpengaruh positif dan signifikan terhadap pilihan karir mahasiswa Akuntansi sebagai akuntan publik. (3) Nilai-nilai sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap pilihan karir mahasiswa Akuntansi sebagai akuntan publik. (4) Personalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap pilihan karir mahasiswa Akuntansi sebagai akuntan publik. (5) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pilihan karir mahasiswa Akuntansi sebagai akuntan publik.
4	Tahir, M. Hidayat, M. & Puspitosarie (2021)	Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada	Independen : Nilai-nilai sosial, Gaji atau penghargaan finansial, Ketersedian lapangan kerja, Pelatihan	Penelitiaan ini memperoleh hasil bahwa : (1) nilai-nilai sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap pilihan karir mahasiswa sebagai akuntan publik. (2) gaji atau penghargaan

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

		Mahasiswa Akuntansi Di Universitas Widyagama Malang)	profesional, Pengakuan prefesional, Lingkungan kerja Depeden : minat mahasiswa akuntansi untuk memiliki karir menjadi akuntan publik	finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap pilihan karir mahasiswa sebagai akuntan publik., (3) ketersediaan lapangan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pilihan karir mahasiswa sebagai akuntan publik. (4) pelatihan profesional berpengaruh positif dan signifikan terhadap pilihan karir mahasiswa sebagai akuntan publik. (5) pengakuan profesional berpengaruh positif dan signifikan terhadap pilihan karir mahasiswa sebagai akuntan publik. (6) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pilihan karir mahasiswa sebagai akuntan publik.
5	Risawati (2021)	Faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir mejadi akuntan publik	Independen : Penghargaan finansial, pengakuan profesional. Depennden : pemilihan karir sebagai akuntan publik.	Penelitian ini memperoleh hasil bahwa : (1) pengakuan profesional berpengaruh positif signifikan mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. (2) penghargaan finansial berpengaruh negatif signifikan terhadap pemilihan

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

				karir mahasiswa akutansi sebagai akuntan publik.

Sumber : data diolah peneliti (2022)

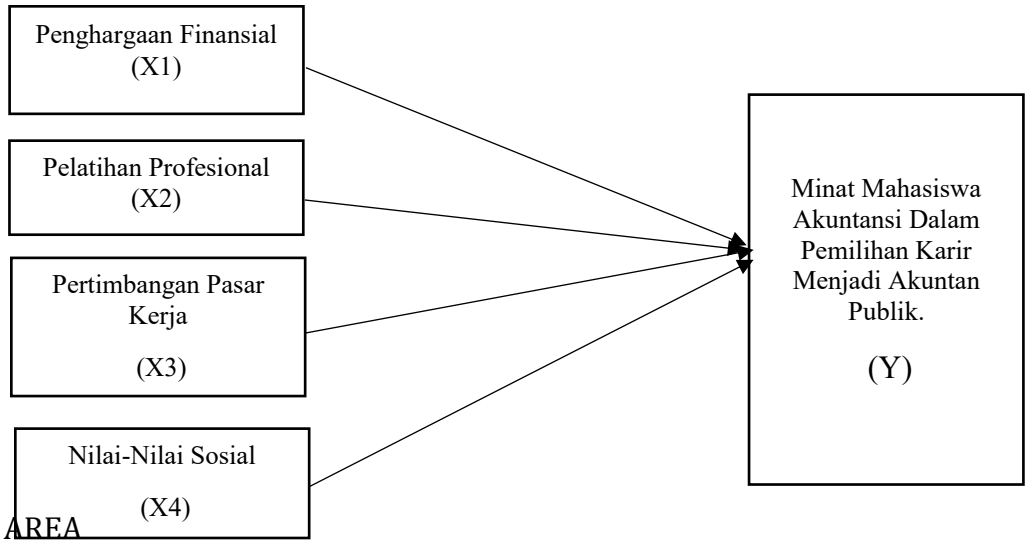
Adapun perbedaan penelitian ini dengan penelitian sebelumnya adalah :

a. lokasi penelitian, lokasi penelitian pada penelitian ini yaitu di Universitas Medan Area Kampus 2. Dari penelitian terdahulu dapat di lihat bahwa lokasi yang berbeda menghasilkan hasil yang berbeda juga, hal tersebut dikarenakan beberapa faktor diantaranya perbedaan waktu, dan budaya.
b. Pertanyaan pada penelitian ini diadaptasi dari penelitian terdahulu yaitu Herawati (2015), Astuti (2014), dan Wijayanti (2001). Yang berbeda dari penelitian sebelumnya.

2.3 Kerangka Konseptual

Kerangka konseptual merupakan kerangka yang berfungsi untuk menjelaskan hubungan antar variabel independen dan dependen, dibawah ini adalah penjelasan logika serta kerterkaitan antar variabel dalam penelitian ini.

Berdasarkan variabel independen dan dependen pada penelitian ini dapat digambarkan sebagai berikut :



© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

Gambar 2.3

Kerangka Konseptual

2.4 Hipotesis Penelitian

2.4.1 Pengaruh Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik

Penghargaan finansial merupakan penghargaan dari jasa yang telah diberikan pekerja dalam suatu ikatan kerja, penghargaan ini berupa gaji atau uang. Faktor yang menjadi pemilihan karir seseorang salah satunya adalah besarnya imbalan yang akan di dapatkan. Penghargaan finansial menjadi tujuan dalam pemilihan karir dikeranakan seseorang pasti menginginkan gaji yang pantas sesuai profesinya. Faktor pemilihan karir mahasiswa akuntansi diantaranya adalah gaji atau penghargaan finansial (Chan, 2012). Profesi akuntan publik memberikan penghargaan finansial dangan cara tersendiri kepada para akuntan, tergantung perusahaan atau klien yang menggunakan jasa, jika klien puas dengan hasil audit maka pendapatan yang di terima akan semakin tinggi, semakin besar perusahaan yang di audit tentu *fee* audit akan semakin besar juga (Herawati, 2015).

Landasan teori yang terkait dengan variabel penghargaan finansial adalah teori hirarki kebutuhan Maslow (1954). Dalam teori ini disebutkan bahwa tujuan yang ingin dipenuhi oleh seorang individu adalah kebutuhan fisiologis yang berupa makanan, minuman, kebutuhan tubuh dan lainnya. Dapat disimpulkan bahwa seseorang harus berkerja guna memenuhi kebutuhan fisiologisnnya,

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

dengan bekerja orang tersebut akan memperhitungkan penghargaan finansial atau gaji yang akan didapatkan untuk memenuhi kebutuhan fisiologisnya.

Risawati (2021) dalam penelitiannya mengungkapkan bahwa penghargaan finansial berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir menjadi akuntan publik.

Berdasarkan pejelasan dan penelitian tersebut dapat diperoleh hipotesis sebagai berikut :

H_1 : penghargaan finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir menjadi akuntan publik.

2.4.2 Pengaruh Pelatihan Profesional Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik.

Karir sebagai seorang akuntan diduga lebih mengutamakan pelatihan profesioal guna meningkatkan kemampuan serta pengalaman kerja yang lebih banyak (Rahayu & Setiawan, 2003). Hal ini berarti selain penghargaan finansial seseorang memerlukan pelatihan profesional dalam pemilihan karirnya. Untuk menjadi seorang akutan pulblik profesional harus melakukan pelatihan dan mempunyai pengalaman selama 3 tahun di kantor akuntan publik, atau 4000 jam kerja, pelatihan akan terus berlanjut seiring dengan pekerjaan sebagai akutan publik. Mahasiswa yang memilih karir sebagai akuntan publik perlu pelatihan, hal ini bertujuan agar seorang akuntan publik dapat melakukan pekerjaannya dengan benar, karena menjadi akuntan publik tidak cukup dengan pendidikan formal

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

tetapi harus diiringi dengan pengalaman langsung di lapangan dengan jam kerja yang memadai (Herawati, 2015).

Landasan teori yang terkait dengan variabel pelatihan profesioal adalah teori hirarki kebutuhan Maslow (1954). Dalam teori ini disebutkan bahwa salah satu kebutuhan seseorang yaitu kebutuhan aktualisasi diri yang didalamnya berupa pemenuhan diri dan pencapaian potensi dari orang tersebut. Asmoro, Wijayanti dan Suhendro (2016) mengungkapkan dalam berkarir individu tidak hanya ingin mencapai penghargaann finansial saja tetapi juga memiliki tujuan untuk mengembangkan diri dan membuat prestasi.

Chairunnisa (2019) dalam penelitiannya mengungkapkan variabel pelatihan profesional berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir menjadi akuntan publik.

Berdasarkan pejelasan dan penelitian tersebut dapat diperoleh hipotesis sebagai berikut :

H_2 : pelatihan profesional berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir menjadi akuntan publik.

2.4.3 Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik.

Pasar kerja merupakan faktor yang penting dalam berkarir. Pertimbangan ini berkaitan dengan akses untuk perkerjaan kedepannya, kemudahan berkarir dalam pasar kerja tentu akan menarik minat mahasiswa. Dengan luasnya pasar kerja akan lebih menarik keinginan bekerja dalam suatu pekerjaan. Dibandingkan negara-negara sekitar jumlah akuntan publik di indonesia masih mengalami

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

kekurangan, sedangkan jumlah bisnis selalu bertambah, dengan hal tersebut seharusnya menarik perhatian mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karirya. Pertimbangan pasar kerja merupakan faktor yang paling menarik perhatian mahasiswa akuntansi dalam memilih karir di masa depan (Rahayu & Setiawan, 2003). Menurut Ikatan Akuntan Indonesia (IAI) profesi akuntan publik mendampingi pemerintah dan institusi pengelola bantuan dalam menyusun sistem pengendalian iternal yang berguna sebagai pengelola dana bantuan yang adil dan transparan. Setiap perusahaan yang sudah *go poblic* harus mengaudit laporan keuangannya agar dapat memperoleh dana atau bantuan baik itu dari investor atau pemerintah. Berdasarka hal tersebut pasar kerja akuntan publik sangat luas karena setiap perusahaan pasti membutuhkan jasa audit agar bisa memperoleh dana.

Landasan teori yang terkait dengan variabel pertimbangan pasar kerja adalah *theory of planned behavior* (TPB), teori ini meyebutkan bahwasanya faktor persepsi kontrol prilaku *(perceived behavioral control)* mempengaruhi niat seseorang. Seseorang akan belajar dari masalalunya yang dijadikan pengalaman apakah hal tersebut baik atau tidak, dimana hal tersebut berfungsi untuk mengatisipasi rintangan dan halangan yang ada.

Mustaqmah, Indriana & Febrianti (2021) dalam penelitiannya mengungkapkan variabel pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir menjadi akuntan publik.

Berdasarkan penjelasan dan penelitian tersebut dapat diperoleh hipotesis sebagai berikut :

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

H_3 : Pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir menjadi akuntan publik.

2.4.4 Pengaruh Nilai-Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik.

Chan (2012) menyatakan bahwa mahasiwa akuntansi mempertimbagkan nilai-nilai sosial sebagai dasar pemilihan karirnnya yang berdasarkan pada : kesenangan pribadi, perhatian seseorag, peluang berinteraksi dan hal yang disukai. Menurut Ikatan Akuntan Indonesia (IAI) akuntan publik mendampinggi elemen masyarakat untuk meningkatkan akuntanbilitas sosial pengelolaan dana bantuan, agar masyarakat bisa mengawasi pengolaan serta penggunaan dana batuan. Profesi akuntan publik memberikan kepercayaan tinggi kepada masyarakat dengan adanya hal itu profesi akuntan publik akan menjadi lebih populer sehingga akan semakin bertambahnya akuntan publik di indonesia (Herawati, 2015).

Landasan teori yang terkait dengan variabel nilai-nilai sosial adalah *theory of planned behavior* (TPB), teori ini meyebutkan bahwasanya sikap terhadap prilaku (*attitude towards behavior))* mempengaruhi niat seseorang. Seorang idividu akan melakukan tindakan yang mengarah tentang penilaian sesorang apakah tindakan yang akan dipilih menguntungkan atau tidak.

Tahir, Hidayat & Puspitosarie (2021) dalam penelitiannya mengungkapkan variabel nilai-nilai sosial berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir menjadi akuntan publik.

Berdasarkan penjelasan dan penelitian tersebut dapat diperoleh hipotesis sebagai berikut :

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

H_4 : Nilai-Nilai Sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir mejadi akuntan publik.

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian

3.1.1 Jenis Penelitian

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian asosiatif kasual. Menurut Sugiyono (2017) jenis penelitian asosiatif kasual adalah jenis penelitian yang bertujuan menganalisis hubungan antara dua variabel atau lebih. Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis atau memahami hubungan variabel indepennden yaitu penghargaan finansial, pelatihan profesional, pertimbangan pasar kerja dan nilai-nilai sosial terhadap variabel dependen yaitu minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir mejadi akuntan publik, pada mahasiswa akuntansi Universitas Medan Area.

3.1.2 Lokasi Penelitian

Penelitian ini di lakukan pada Mahasiswa Akutansi Universitas Medan Area kampus 2 yang beralamat Jl. Setia Budi No.79 B, Tj. Rejo, Kec. Medan Sunggal, Kota Medan, Sumatera Utara 20112.

Document Accepted 26/12/22
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

3.1.3 Waktu Penelitian

Waktu penelitian direncanakan dari bulan desember 2021 sampai juni 2022 adapun waktu kegiatan penelitian di jelaskan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.1
Rencana Waktu Penelitian

No	Uraian Kegiatan	2021	2022						
		Des	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	juni	juli
1	Pengajuan judul								
2	Penyusunan proposal								
3	Bimbingan proposal								
4	Seminar proposal								
5	Akumulasi data dan pengolahan data								
6	Bimbingan skripsi								
7	Seminar hasil								
8	Pengajuan sidang meja hijau								

3.2 Populasi Dan Sampel Penelitian

3.2.1 Populasi Penelitian

Populasi adalah abstraksi yang terdiri dari objek/subjek yang memiliki kualitas dan juga karakteristik tertentu yang akan di pakai oleh peneliti untuk dipelajari dan membuat kesimpulan (Sugiyono, 2017). Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi dari Universitas Medan Area (UMA) yang berjumlah :

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

Tabel 3.2
Populasi Penelitian

Stambuk	Jumlah
2018	190
2019	240
2020	88
2021	63
Total	581

Sumber : Universitas Medan Area

3.2.2 Sampel Penelitian

Sampel adalah komponen dari jumlah dan karakteristik dari populasi yag di pakai oleh peneliti (Sugiyono, 2017). Dalam penelitian ini ditentukan dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Menurut Sugiyono (2017) *purposive sampling* adalah teknik pengambilan sampel dengan kriteria tertentu. Adapun kriteria sampel pada penelitian ini adalah, Mahasiswa akuntasi yang telah selesai mengambil mata kuliah auditing 1 pada semester 5 dan auditing 2 pada semester 6, kriteria tersebut dipenuhi oleh mahasiswa yang berada pada tingkat akhir yaitu stambuk 2018.

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

Tabel 3.3
Sampel Penelitian

Stambuk	Jumlah	Keterangan
2019, 2020 dan 2021	391	Belum memenuhi kriteria pada penelitian ini.
2018	190	Sudah memenuhi kriteria pada penelitian ini.

Sumber : Universitas Medan Area

Alasan pemilihan sampel adalah Mereka sudah mengetahui dan sudah telah selesai mengambil mata kuliah auditing 1 dan auditing 2, sehingga sudah mempunyai pengetahuan tentang profesi akuntan publik sehingga dapat memberikan jawaban sesuai rencana mereka.

Jumlah mahasiswa stambuk 2018 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Medan Area sebanyak 190 mahasiswa. Maka dapat diketahui bahwa sampel dalam penelitian ini adalah 190 mahasiswa.

3.3 Jenis Dan Sumber Data

3.3.1 Jenis Data

Jenis data pada penelitian ini adalah kuantitatif. Menurut Sugiyono (2010) metode kuantitatif adalah metode berupa angka-angka dan analisis menggunakan statistik.

3.3.2 Sumber Data

Sumber data pada penelitian ini adalah data primer, yaitu data yang didapatkan langsung oleh satu orang atau kelompok dari ojeknnya yang kemudian akan dilakukan pengolahan lebih lanjut. Sumber data pada penelitian ini didapatkan secara langsung dengan diberikannya beberapa pertanyaan kepada

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

mahasiswa program studi akuntansi stambuk 2018 fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Medan Area.

3.4 Tekik Pengumpulan Data

Penelitian ini menerapkan teknik pengumpulan data melalui media kuesioner. Penyebaran kuesioner berupa pertanyaan terkait Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Nilai-Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Medan Area Dalam Pemilihan Karir Mejadi akuntan publik. Pertanyaan pada penelitian ini diadaptasi dari penelitian terdahulu yaitu Herawati (2015), Astuti (2014), dan Wijayanti (2001).

Penelitian ini menggunakan skala likert sebagai skala pengukurannya. Skala likert digunakan untuk menaksir sikap, pendapat dan tanggapan individu atau kelompok orang mengenai fenomena sosial (Sugiyono, 2017).

Menurut Sugiyono (2017)). Responden akan diminta menjawab pertanyaan pada skala likert yang berisi gradasi skala interval dari sangat positif sampai sangat negatif , untuk keperluan analisis kuantitatif, jawaban yang menggunakan skala likert bisa diberi skor :

Tabel 3.4
Skala Likert

Jawaban	skor
Sangat setuju	5
setuju	4
Ragu-ragu	3
Tidak setuju	2
Sangat tidak setuju	1

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

3.5 Definisi Operasional Variabel

Tabel 3.5
Definisi Oprasional Variabel

No	Variabel	Indikator Variabel	Skala pengukuran
1	Penghargaan Finansial (X1)	a) Penghargaan finansial/ gaji awal yang tinggi. b) Potensi kenaikan penghargaan finansial/ gaji. c) Tersedianya dana pensiun. d) Menambah bonus akhir tahun. e) Mendapat uang lembur. Herawati (2015)	Interval
2	Pelatihan Profesioal (X2)	a) Pelatihan kerja sebelum mulai bekerja. b) Sering mengikuti latihan di luar lembaga untuk meningkatkan profesional. c) Sering mengikuti pelatihan rutin di dalam lembaga. d) Memperoleh pengalaman kerja yang bervariasi. Herawati (2015)	Interval
3	Pertimbagan Pasar Kerja (X3)	a) Keamanan kerjanya lebih terjamin. b) Lapangan kerja yang ditawarkan mudah diketahui. c) Pekerjaan yang mudah didapat dan diperoleh. Astuti (2014)	Interval
4	Nilai-Nilai Sosial (X4)	a) Kesempatan melakukan kegiatan sosial. b) Kesempatan untuk berinteraksi dengan orang lain. c) Kesempatan untuk menjalankan hobi. d) Memperhatikan perilaku individu. e) Pekerjaan yang lebih bergengsi di bidang karir lainnya.	Interval

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

		f) Kesempatan untuk bekerja dengan ahli di bidang lain. Wijayanti (2001)	
5	minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir mejadi akuntan publik (Y)	a) Akuntan publik dapat menjadi konsultan bisnis yang terpercaya. b) Akuntan publik dapat menjadi direktur perusahaan. c) Akuntan publik dapat memperluas wawasan dan kemampuan akuntansi. d) Akuntan publik dapat menjanjikan lebih profesional dalam bidang akuntansi. e) Berkerja mejadi akuntan publik mudah untuk mendapatkan promosi jabatan. f) Penghasilan berkarir menjadi akuntan publik sesuai dengan upaya yang diberikan. g) Kepuasan pribadi dapat dicapai atas tahapan karir akuntan publik. h) Keamanan kerja lebih terjamin bagi akuntan publik. i) Akuntan publik memperoleh penghargaan yang tinggi di masyarakat. Astuti(2014)	Interval

3.6 Metode Analisis Data

3.6.1 Statistik Deskriptif

Statistik deskriptif adalah statistik untuk menganalisis data dengan menggambarkan data yang sudah terkumpul dengan tujuan untuk membuat kesimpulan (Sugiyono, 2017). Alat analisis yang digunakan adalah rata-rata, maksimum, minimum, dan standar devisi untuk memberikan deskripsi dari sebuah data.

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

3.6.2 Uji Kualitas Data

3.6.2.1 Uji Validitas

Uji validitas adalah alat ukur untuk menunjukan valid tidaknya suatu instrumen atau butir kuesioner. Uji validitas ini menunjukkan ketepatan alat ukur melakukan fungsinya. Instrumen dianggap valid apabila pertanyaan pada kuesioner bisa menerangkan sesuatu yang akan di ukur pada kuesioner penelitian. Dalam penelitian ini pengukuran dilakukan dengan membandingkan nilai signifikan, apabila nilai signnifikan <0,05 maka semua pernyataan dapat dikatakan valid. (Ghozali, 2016).

3.6.2.2 Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas adalah alat untuk mengukur kepercayaan kuesioer. Kuesioner dianggap reliable jika responden menjawab pertanyaan secara konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. uji ini menggunakan software SPSS yang diperlukan untuk megukur uji reliabilitas dengan uji statistic Cronbach Alpha (α). Jika nilai Crobach Alpha > 0,60 maka variabel tersebut reliable (Ghozali, 2016)

3.6.3 Uji Asumsi Klasik

3.6.3.1 Uji Normalitas

Uji normalitas bertujuan untuk menguji regresi antara variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y),memiliki distribusi normal atau distribusi tidak normal (Ghozali, 2016) . Uji normalitas data pada penelitian ini dilakukan dengan uji Kolmogorov Smirov dengan membandingkan nilai probabilitas (p-value). Apabila dalam uji ini nilai asymp sig. 2-tailed) > 0,05 maka distribusi data dapat dikatakan

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

normal, kebalikannya apabila nilai asymp sig. 2-tailed) < 0,05 maka distribusi data dapat dikatakan tidak normal.

3.6.3.2 Uji Multikoliearitas

Uji multikoliearitas bertujuan untuk mengevaluasi hubungan atara variabel-variabel independen yang dipakai dalam penelitian. Uji regresi yang baik adalah yang tidak terjadi kolerasi di antara variabel independen. Apabila variabel indepeden saling korelasi, itu artinya variabel tersebut tidak ortogonal menurut Ghozali (2016) untuk mengetahui multikoliearitas di dalam model regresi adalah sebagai berikut :

1) apabila Jika R2 yang dihasilkan oleh suatu estimasi model regresi empiris sangat tinggi, tetapi secara individual variabel – variabel independen banyak yang tidak signifikan mempengaruhi variabel dependen.
2) Mengkaji matrik korelasi, apabila ada korelasi cukup tinggi (> 0,90) antar variabel indepeden, ini artinya adanya multikolonieritas.
3) menggunakann Uji VIF (Variance Inflation Factor). jika angka tolerance > 0,10 , dan nilai VIF < 10 maka dapat diketahui tidak terdapat multikoliearitas antar variabel dalam model regresi , sebaliknya jika angka tolerance < 0,10 , dan nilai VIF > 10.maka dapat diketahui terdapat multikoliearitas antar variabel dalam model regresi.

3.6.3.3 Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas bertujuan menguji model regresi apakah terdapat ketidaksamaan variance dari residual pengamatan ke pengamatan. Model regresi dikatakan baik apabila model regresi tersebut Homoskedastisitas dan tidak

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

Heteroskedastisitas. Apabila variance dari residual pengamatan ke pengamatan tetap maka regresi tersebut homoskedastisitas, kebalikannya apabila variance dari residual pengamatan ke pengamatan berbeda maka regresi tersebut Heteroskedastisitas. salah satu untuk mendeteksi Heteroskedastisitas dengan melihat grafik plot antara nilai prediksi dependen dengan residualnya (Ghozali, 2016).

Dasar analisis :

1) Apabila terdapat pola tertentu, seperti titik-titik yang teratur (bergelombang, melebar kemudian menyempit), berarti terdeteksi terjadinya heteroskedastisitas.
2) Apabila tidak terdapat pola yang teratur, serta titik-titik meyebar di bagian atas dan bawah angka 0 dan sumbu y, berarti tidak terdeteksi terjadinya heteroskedastisitas.

3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda

Analisis regresi linier berganda bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara variabel independen (X) dan dependen (Y). Menurut sugiyono (2010) Analisis regresi linier berganda diperlukan oleh peneliti jika hendak meramalkan bagaimana keadaan (naik turunnya) variabel dependen , jika terdapat dua atau lebih variabel independen sebagai faktor prediktor dimanipulasi (naik turun nilai). Model Analisis regresi linier berganda Pada penelitian ini adalah :

$$Y = \alpha + \beta 1X1 + \beta 2X2 + \beta 3X3 + \beta 4X4 + e$$

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

Keterangan :

Y = Minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir mejadi akuntan publik

X1 = Penghargaan Finansial

X1 = Pelatihan Profesional

X1 = Pertimbangan Pasar Kerja

X1 = Nilai-Nilai Sosial

α = Nilai Konstanta

β = Nilai Koefisien Regresi

e = Standar Error

3.6.5 Uji Hipotesis

3.6.5.1 Uji Statistik t (Parsial)

Uji Statistik t bertujuan mengetahui antara variabel independen dan dependen terdapat hubungan yang bebas atau tidak. Hasil uji t bisa dilihat pada tabel *coefficiets* pada kolom *sig.* Ghozali (2016) menyebutkan jika probabilitas nilai t atau signifikansi < 0,05, bisa disimpulkan terdapat pengaruh antara variabel dependen dengan variabel independen secara parsial, kebalikannya jika probabilitas nilai t atau signifikansi > 0,05, bisa disimpulkan tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel dependen dengan variabel independen.

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

3.6.5.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Menurut Ghozali (2016) uji koefisien determinasi bertujuan mengukur seberapa besar kemampuan model menunjukkan variasi variabel dependen. Hasil koefisien determinasi yaitu antara nol dan satu. Apabila nilai dari R^2 kecil itu artinya kemampuan dari variabel-variabel independen dalam menunjukkan variasi variabel dependen sungguh terbatas. Apabila nilai dari R^2 mendekati satu artinya variabel-variabel independen memberi hampir semua informasi untuk memperkirakan variasi variabel dependen.

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasn yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Penghargaan finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi universitas medan area menjadi akuntan publik dapat diterima.
2. Pelatihan profesional berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi universitas medan area menjadi akuntan publik dapat diterima.
3. Pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi universitas medan area menjadi akuntan publik dapat diterima.
4. Nilai-nilai sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi universitas medan area menjadi akuntan publik

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka saran yang dapat disampaikan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya disarankan agar menambah sampel dan data dari berbagai populasi agar dapat memperluas ruang lingkup serta dapat dijadikan sebagai bahan perbandingan serta hasil kesimpulan penelitian lebih valid.

Document Accepted 26/12/22
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

2. Bagi peneliti selanjutnya disarankan agar menambah variabel indepeden yang belum terdapat pada penelitian ini agar faktor-faktor yang belum tersampaikan pada penelitian ini dapat di jelaskan dengan lebih baik.

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

DAFTAR PUSTAKA

Andini, R., & Amboningtyas, D. (2020*). Analisis Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik. Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Pandanaran*. Jurnal Sains Sosio Humaniora, 4(1), 297-302.

Ajzen, I. (1991). *The theory of planned behavior. Organizational Behavior and Human Decision Processes*. 50(2), 179–211

Asmoro, T. K. W., Wijayanti, A., & Suhendro. (2016). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik.* Jeam, Xv(9), 68–79.

Apriani, F. (2011). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kerja. Bisnis & Birokrasi*. Jurnal Ilmu Administrasi Dan Organisasi, 16(1).

Astuti, A. (2014). *Faktor-Faktor Yang Mempengruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga*. Skripsi. Salatiga: Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga.

Benny, Ellya& Yuskar. (2006*). Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (Ppak).* Simposium Nasional Akuntansi IX, Padang.

Chairunnisa, R. (2019). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Akuntansi (Studi Empiris Pada Perguruan Tinggi Di Daerah Istimewa Yogyakarta)*. Skripsi Universitas Islam Indonesia.

Chan, Andi Setiawan. (2012). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Jurusan Akuntansi*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi Vol.1 No 1.

Eksandy, A., & Hakim, M. Z. (2020*). Pemilihan Profesi Akuntan: Pengaruh Persepsi Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Nilai-Nilai Sosial Dan Lingkungan Kerja (Studi Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis)*. Skripsi.

Febriansyah, D.K.I. (2021). *Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Terhadap Profesi Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Di Yogyakarta).* Skripsi Akuntansi.

Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Ibm Spss 23 (Edisi 8)*. Cetakan Ke Viii. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Document Accepted 26/12/22
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

Herawati, L. (2015). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik (Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Negeri Di Medan)*. Skripsi. Medan: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sumatera Utara.

Iftinan, F. F. (2018). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntasi Menjadi Auditor Di Kap (Studi Empiris Pada Mahasiswa S1 Akuntansi Kota Malang)*. Jurnal Akuntansi

Ikatan Akuntan Indonesia (IAI). (2020). *Peran Akuntan Dalam Pemulihan Ekonomi Nasioal.*

Kamus Besar Bahasa Indonesia. (2021a). *Mahasiswa*. Melalui Web : Https://Kbbi.Kemdikbud.Go.Id/. Diakses Tanggal 20 Desember 2021

---------- (2021b). *Karir*. Melalui Web : Https://Kbbi.Kemdikbud.Go.Id/. Diakses Tanggal 20 Desember 2021

Kuningsih, Reni Sekar & Puji Harto. (2013). *Studi Empiris Terhadap Faktor Yang Mempengaruhi Pilihan Karir Mahasiswa Akuntansi.* Diponegoro Journal Of Accounting, Vol.02, No.02, Hal.01-06, Semarang.

Maslow, A. (1954). *Motivation and Personality*. New York : Harper & Row

Mulyadi, dan Kanaka Puraduredja. (1998). *Auditing*. Edisi Ke-5, Cetakan Ke-1 Salemba Empat, Jakarta

Mustaqmah, S. A., Indriana, J. D., & Febrianti, M. (2021). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Di Stie Haji Agus Salim Bukittinggi Untuk Menjadi Auditor.*jural Akuntansi.

Naminingsih, Nana Naraika. (2017). *Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pengakuan Profesional, Pertimbangan Pasar,Teman Dan Keluarga Dalam Pemilihan Karir Akuntan Publik (Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Syariah Di IAIN Surakarta)*. Skripsi

Pusat Pembinaan Profesi Keuangan (PPPK). (2021). Melalui Web : Http://Www.Pppk.Kemenkeu.Go.Id

Rahayu, Arif, S. S. E., & Setiawan, D. (2003*). Persepsi Mahasiswa Mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir*. Simposium Nasional Akuntansi Vi, 821–838.

Rahayuningsih, Deasy Ariyanti. (2002). *Harapan Dan Kenyataan Dalam Berkarier Di Kantor Akuntan Publik: Suatu Perbandingan Antara Mahasiswa Akuntansi Dan Auditor*. Jurnal Bisnis Dan Akuntansi. Vol. 4 No. 3, Desember 2002.

Ramdani, R. F., & Zulaikha, Z. (2013). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi (Studi Empiris*

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

Mahasiswa Akuntansi Di Perguruan Tinggi Di Semarang) (Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis). Jural Akuntansi.

Risawati, R. (2021). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik. Equilibrium*. Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi, 17(2), 147-158.

Setiyani, R. (2005). *Faktor-Faktor Yang Membedakan Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Profesi Sebagai Akuntan Publik Dan Non Aakuntan Publik (P. 89)*. Jurnal Akuntansi.

Stolle, S. D., (1976). *Student's Views Of The Public And Industrial Accountant.* Journal Of Accountancy, Pp.106-109.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. 1st Ed. Cv. Alfabeta

---------- (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Suyono, N. A. (2014*). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Unsiq)*. Jurnal Ppkm Ii.

Tahir, M. A., Hidayat, M. N., & Puspitosarie, E. (2021). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik.* In Widyagama National Conference On Economics And Business (Wnceb) (Vol. 2, No. 1, Pp. 721-732).

Talamaosandi. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Nilai-Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Personalitas Pada Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. Skripsiakuntansi*.Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana.

Undang-Undang Jasa Akuntan Publik. (2021). *Undang-Undang Republik Indonesia No 5 Tahun 2011*. Melalui Web : Https://Www.Dpr.Go.Id/

Widiatami, Anna Kania & Cahyonowati, Nur. (2013).*Determinan Pilihan Karir Pada Mahasiswa Akuntansi (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi S1 Universitas Diponegoro).*Undergraduate Thesis, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis.

Widyanti, R. (2021). *Manajemen Karir (Teori, Konsep Dan Praktik)*. Media Sains Indonesia.

Wijayanti (2001). *Faktor-Faktor Yang Mempengruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Di Yogyakarta*. Jural Akuntansi.

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

Yendrawati, D. R., & Si, M. (2007). *Persepsi Mahasiswa Dan Mahasiswi Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan.* 5(2), 176–192.

Zaid, M. I. (2015). *Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarier Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta)*. Skripsi. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

LAMPIRAN 1

KUESIOER PENELITIAN

PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PELATIHAN PROFESIONAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN NILAI-NILAI SOSIAL TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS MEDAN AREA DALAM PEMILIHAN KARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK

Assalamualaikum Wr.Wb.

Kepada Responden yang terhormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Medan Area, saya:

Nama : Selvia Wike Safitri

NPM : 198330069

Saat ini sedang melakukan penelitian yang berjudul "Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Nilai-Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Medan Area Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik". Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon bantuan kepada saudara/i untuk bersedia mengisi kuesioer sesuai dengan pertanyaan-pertanyaan berikut ini.

Data yang ditulis dalam kuesioner hanya untuk kepentingaan penelitiaan, sehingga data yang ditulis dalam kuesioer ini terjamin kerahasiaannya dan sesuai dengan etika penelitian.

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

Atas bantuan dan pertisipasinya saya ucapkan terimakasih.

Wasalammualaikum Wr.Wb.

Karakteristik Responden :

Nama :

Umur :

Jenis kelamin :

Angkatan :

Apakah Saudara/i telah mengambil semua mata kuliah audit yang wajib:

( ) Ya ( ) Tidak

Apakah Saudara/i berminat menjadi akuntan publik:

( ) Ya ( ) Tidak

Petunjuk Pengisian:

STS : apabila anda berpendapat sangat tidak setuju dengan pernyataan tersebut.

TS : apabila anda berpendapat tidak setuju dengan pernyataan tersebut

N : apabila anda berpendapat netral dengan pernyataan tersebut

S : apabila anda berpendapat sangat setuju dengan pernyataan tersebut

SS : apabila anda berpendapat sangat setuju sekali dengan pernyataan tersebut

Mohon jawaban N hanya diberikan jika anda benar-benar tidak mengetahui jawaban atas pernyataan kuesioner atau belum pernah mengalami sebelumnya.

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

Penghargaan Finansial

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Menurut saya profesi akuntan publik mampu memberikan penghargaan finansial/ gaji awal yang tinggi					
2	Menurut saya profesi akuntan publik berpotensi memberikan kenaikan penghargaan finansial/ gaji					
3	Menurut saya profesi akuntan publik menyediakan dana pensiun					
4	Menurut saya profesi akuntan publik memberikan bonus akhir tahun					
5	Menurut saya profesi akuntan publik mendapatkan uang lembur					

Sumber : Herawati, (2015)

Pelatihan Profesional

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Menurut saya profesi akuntan publik memberikan Pelatihan kerja sebelum memulai kerja					
2	Menurut saya profesi akuntan publik mengharuskan untuk sering mengikuti pelatihan di luar lembaga untuk meningkatkan profesionalitas					
3	Menurut saya profesi akuntan publik mengharuskan untuk sering mengikuti pelatihan rutin di dalam lembaga					
4	Menurut saya profesi akuntan publik memperoleh pengalaman kerja yang bervariasi					

Sumber : Herawati, (2015)

Pertimbangan Pasar Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Menurut saya profesi akuntan publik memberi jaminan terhadap keamanan kerja					
2	Menurut saya profesi akuntan publik memberikan kemudahan untuk mengetahui lapangan pekerjaan yang ditawarkan					
3	Menurut saya profesi akuntan publik adalah pekerjaan yang mudah didapat dan diperoleh					

Sumber : Astuti, (2014)

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

Nilai-Nilai Sosial

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Menurut saya profesi akuntan publik lebih memberikan kesempatan untuk melakukan kegiatan sosial					
2	Menurut saya profesi akuntan publik lebih memberikan kesempatan untuk berinteraksi dengan orang lain					
3	Menurut saya profesi akuntan publik lebih memberikan kesempatan untuk menjalankan hobi					
4	Menurut saya profesi akuntan publik memperhatikan perilaku individu					
5	Menurut saya profesi akuntan publik merupakan Pekerjaan yang lebih bergengsi di bidang karir lainnya					
6	Menurut saya profesi akuntan publik lebih memberikan kesempatan untuk bekerja dengan ahli di bidang lain					

Sumber : Wijayanti, (2001)

Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Menurut saya akuntan publik dapat menjadi konsultan bisnis yang terpercaya					
2	Menurut saya akuntan publik dapat menjadi direktur perusahaan					
3	Menurut saya akuntan publik dapat memperluas wawasan dan kemampuan akuntansi					
4	Menurut saya akuntan publik dapat menjanjikan lebih profesional dalam bidang akuntansi					
5	Menurut saya bekerja menjadi akuntan publik mudah untuk mendapatkan promosi jabatan					
6	Menurut saya imbalan yang diperoleh sesuai dengan upaya yang diberikan					
7	Menurut saya kepuasan pribadi dapat dicapai atas tahapan karir					
8	Menurut saya akuntan publik memberikan keamanan kerja yang lebih terjamin					

Sumber : Astuti, (2014)

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

LAMPIRAN II

DATA RESPONDEN

No	Nama	Umur	Jenis Kelamin	Angkatan/ Stambuk	Telah mengambil semua mata kuliah audit yang wajib	Berminat menjadi akuntan publik
1	Citra	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
2	Aldo Adrian s.	21	laki-laki	2018	Ya	Ya
3	Nehemia Fauzia	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
4	Christine Damai Eunikene N	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
5	Iqbal	20	laki-laki	2018	Ya	Ya
6	Sarihot purba	21	laki-laki	2018	Ya	Ya
7	Gata Mayo	23	laki-laki	2018	Ya	Ya
8	Dea Novita Sari	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
9	Tasya	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
10	Ikram	21	laki-laki	2018	Ya	Ya
11	Bona Tutur Perkasa Rehuel Malau	22	laki-laki	2018	Ya	Ya
12	Thariqul Jannah	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
13	Delarosa Ritonga	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
14	Yolanda Eviyanti Saragih	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
15	Ramayu Vanviora	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
16	Shella Amayda	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
17	Irene Kesia Anjellina Siagian	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
18	Putri Ayu Siahaan	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
19	Velya Sitanggang	23	Perempuan	2018	Ya	Ya

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

20	Monika Sinaga	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
21	Pebrina Ayu Lestari	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
22	septhiara rachma ifada	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
23	Diana Rezeilina	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
24	Indah gloria	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
25	Nurliana T	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
26	ARIF KURNIAWAN MARPAUNG	22	laki-laki	2018	Ya	Ya
27	Wandan Liasna Meirani	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
28	Cindy melania	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
29	Rani jesica	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
30	Edward Parlinggoman	21	laki-laki	2018	Ya	Ya
31	Ketrin Feiren Feronika Disky Hutabarat	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
32	Utari Sherina tasya Ginting	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
33	Rio Syahputra Sinaga	24	laki-laki	2018	Ya	Ya
34	Lastisah Sihotang	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
35	Mychael Ketaren	22	laki-laki	2018	Ya	Ya
36	Namira Almadina	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
37	Chintya Dewi Tarigan	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
38	Hermina Situmorang	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
39	Tengku deby aditya	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
40	Mesy lestari br.sinaga	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
41	Fidel Batara Bigson Sitorus	21	laki-laki	2018	Ya	Ya
42	Yustivin Anggreani Butar Butar	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
43	Maulida	20	Perempuan	2018	Ya	Ya
44	Ruth Manullang	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
45	Fia Belhzenskih	21	Perempuan	2018	Ya	Ya

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

	Purba					
46	Juanri sabastian	25	laki-laki	2018	Ya	Ya
47	Putri Yofa Aurellia	20	Perempuan	2018	Ya	Ya
48	alfarina	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
49	Elda Yana Siadari	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
50	Cut Sariyani	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
51	Febriandi Pasaribu	21	laki-laki	2018	Ya	Ya
52	Novia	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
53	Putri Seila Peranginangin	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
54	Arif	22	laki-laki	2018	Ya	Ya
55	Annisa Ayuandira	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
56	Rizal p pakpahan	22	laki-laki	2018	Ya	Ya
57	Herlina	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
58	indi fadliah	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
59	Suci Rahayu	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
60	Peranisa Dwi Putri	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
61	Sundari	23	Perempuan	2018	Ya	Ya
62	gilang tri setiawan	22	laki-laki	2018	Ya	Ya
63	enita sp. pelawi	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
64	Selvia wike	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
65	syifa nadia	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
66	agung arif rijaksono	23	laki-laki	2018	Ya	Ya
67	salsadila br.ginting	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
68	alfiolastah rifa nasution	22	laki-laki	2018	Ya	Ya
69	fridolin lase	22	laki-laki	2018	Ya	Ya
70	situ ariska	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
71	siti ariska	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
72	dhea aura	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
73	Winda triani br sembiring	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
74	mutiara vaetina br. tarigan	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
75	Elda yana siadari	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
76	Teopilus	23	laki-laki	2018	Ya	Ya

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
Document Accepted 26/12/22
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

	ginting M					
77	Alfiannisa br bangun	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
78	Rizal p pakpahan	22	laki-laki	2018	Ya	Ya
79	Ernita br tindaon	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
80	Eka lenniari hrp	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
81	Leni widi lestari	23	Perempuan	2018	Ya	Ya
82	Yuli hapnidayanti pohan	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
83	Dony parulian sinaga	23	laki-laki	2018	Ya	Ya
84	Bona manalu	23	laki-laki	2018	Ya	Ya
85	Handry hafriansyah	23	laki-laki	2018	Ya	Ya
86	Robert pasaribu	22	laki-laki	2018	Ya	Ya
87	Getha	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
88	Adinda tri amanda nst	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
89	herlina br.bangun	23	Perempuan	2018	Ya	Ya
90	Aldo fahrezi	22	laki-laki	2018	Ya	Ya
91	indi fadliah	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
92	intan adiscia	23	Perempuan	2018	Ya	Ya
93	Cici pramita munte	23	Perempuan	2018	Ya	Ya
94	lia sapitri	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
95	Daniel selamat lubis	23	laki-laki	2018	Ya	Ya
96	M fikri as sidiw	23	Perempuan	2018	Ya	Ya
97	Dewi maharani	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
98	maharani afifah prabyanta	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
99	mega annisa	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
100	Dita novalita	23	Perempuan	2018	Ya	Ya
101	meliani	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
102	Elsa indah hanum	23	Perempuan	2018	Ya	Ya
103	meutia larasati	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
104	Erika wulandari	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
105	miftahul jannah	22	Perempuan	2018	Ya	Ya

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

106	Ezra pasaribu	23	laki-laki	2018	Ya	Ya
107	Farin raniza	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
108	novita sari	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
109	Gresy santha laura hasibuan	23	Perempuan	2018	Ya	Ya
110	Harpen mando sitanggang	23	laki-laki	2018	Ya	Ya
111	Herika lawina br pelawi	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
112	putri khayrani	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
113	Siti hajar lisnawati	23	Perempuan	2018	Ya	Ya
114	arya putri azhar	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
115	ricardo simangunsong	22	laki-laki	2018	Ya	Ya
116	gieta rizka	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
117	citra megha siregar	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
118	sri tessalonika	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
119	siska magdalena	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
120	pernandus ginting	24	laki-laki	2018	Ya	Ya
121	didi irfandi	23	laki-laki	2018	Ya	Ya
122	Tika Natalia	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
123	monique pasaribu	23	Perempuan	2018	Ya	Ya
124	Ahmad daffa firjatullah afbie	22	laki-laki	2018	Ya	Ya
125	tomy laksmana	23	laki-laki	2018	Ya	Ya
126	marito simanjuntak	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
127	Marito Simanjuntak	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
128	tegardo rumapes	22	laki-laki	2018	Ya	Ya
129	desi mandawati	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
130	Nurdelima	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
131	Adelina ester putri ginting	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
132	ester grace	21	Perempuan	2018	Ya	Ya
133	krismayanti br purba	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
134	Ayu puja agustia	21	Perempuan	2018	Ya	Ya

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

135	Arnita opinia	22	Perempuan	2018	Ya	Ya
136	dandi ananda syahputra	22	laki-laki	2018	Ya	Ya
137	jeni widianti	22	Perempuan	2018	Ya	Ya

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

LAMPIRAN III

JAWABAN RESPONDEN

PENGHARGAAN FINANSIAL (X1)

N0	PENGHARGAAN FINANSIAL (X1)					Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	5	4	4	4	5	22
2	4	4	4	4	4	20
3	5	4	4	4	4	21
4	2	5	3	4	4	18
5	5	5	4	4	4	22
6	4	4	5	5	5	23
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	3	19
10	2	4	5	3	3	17
11	4	4	4	4	4	20
12	5	4	4	5	5	23
13	5	4	3	4	4	20
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	4	20
17	3	4	2	3	4	16
18	4	4	3	4	3	18
19	4	4	4	4	4	20
20	3	3	3	2	5	16
21	4	4	4	3	5	20
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	3	3	18
24	4	4	4	4	4	20
25	3	3	3	3	3	15
26	4	4	4	3	4	19
27	5	5	5	5	5	25
28	4	4	4	4	4	20
29	5	4	4	4	4	21
30	3	4	3	3	3	16
31	4	4	4	4	4	20
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	5	4	21
34	4	4	4	4	4	20
35	3	3	2	3	3	14
36	5	5	5	5	5	25

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

37	4	4	5	5	5	23
38	5	5	5	5	5	25
39	5	4	4	4	4	21
40	4	4	5	4	5	22
41	4	3	3	4	4	18
42	5	5	4	4	4	22
43	3	3	3	3	3	15
44	3	4	3	4	5	19
45	4	3	3	3	4	17
46	4	4	4	4	4	20
47	4	4	4	4	5	21
48	4	5	4	3	4	20
49	4	4	4	4	5	21
50	4	4	4	4	2	18
51	5	5	5	5	5	25
52	4	4	5	4	4	21
53	4	4	4	4	4	20
54	4	4	3	4	4	19
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	3	4	4	19
57	2	4	3	3	3	15
58	3	4	3	5	5	20
59	4	4	3	3	3	17
60	4	4	4	4	3	19
61	4	4	4	3	3	18
62	4	4	4	5	4	21
63	4	5	4	4	4	21
64	4	4	3	4	4	19
65	2	5	3	5	1	16
66	2	5	3	5	4	19
67	2	5	3	5	5	20
68	2	5	3	5	5	20
69	2	4	3	5	4	18
70	2	5	3	5	5	20
71	2	5	4	5	5	21
72	2	5	3	5	5	20
73	2	5	3	5	5	20
74	2	5	3	5	4	19
75	2	5	3	5	5	20
76	2	4	3	5	5	19
77	2	5	4	5	5	21
78	2	4	3	4	4	17
79	2	4	3	4	5	18

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

80	2	5	3	4	5	19
81	2	4	5	5	4	20
82	2	5	3	5	5	20
83	2	4	4	4	4	18
84	3	4	4	4	5	20
85	3	5	5	4	3	20
86	2	5	3	5	5	20
87	4	4	4	4	4	20
88	2	4	4	4	3	17
89	3	4	3	4	5	19
90	3	3	4	3	3	16
91	4	5	3	5	5	22
92	2	5	4	5	4	20
93	2	3	4	4	3	16
94	3	5	4	3	5	20
95	3	4	4	4	3	18
96	4	5	4	4	4	21
97	3	2	3	4	4	16
98	3	5	4	5	4	21
99	4	5	3	4	5	21
100	3	4	4	4	3	18
101	4	4	4	5	4	21
102	3	3	3	4	3	16
103	4	5	3	5	4	21
104	3	4	4	4	3	18
105	5	4	5	4	4	22
106	3	4	4	4	4	19
107	5	5	5	5	3	23
108	3	5	4	4	3	19
109	4	5	5	5	5	24
110	2	3	4	5	3	17
111	3	4	5	5	5	22
112	4	4	4	4	4	20
113	4	5	5	5	5	24
114	4	4	4	4	4	20
115	5	4	4	5	5	23
116	5	4	3	4	4	20
117	2	4	3	3	4	16
118	1	4	2	5	5	17
119	5	4	3	5	4	21
120	2	4	5	3	3	17
121	5	5	2	4	4	20
122	2	4	5	4	4	19

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

123	4	5	5	3	4	21
124	3	5	4	3	4	19
125	3	5	4	3	5	20
126	2	5	5	4	4	20
127	3	5	4	5	4	21
128	5	4	4	5	4	22
129	3	5	4	5	4	21
130	4	4	5	4	4	21
131	4	4	4	4	4	20
132	2	5	4	4	5	20
133	4	4	5	4	4	21
134	3	5	3	5	4	20
135	4	4	4	4	4	20
136	4	5	4	5	4	22
137	4	4	4	4	4	20

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

PELATIHAN PROFESIONAL (X2)

N0	PELATIHAN PROFESIONAL (X2)				Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
1	5	5	5	5	20
2	4	4	4	4	16
3	4	5	4	3	16
4	4	4	4	4	16
5	4	4	4	4	16
6	5	4	4	5	18
7	4	4	4	4	16
8	4	4	4	4	16
9	3	3	3	4	13
10	3	3	2	3	11
11	4	4	4	4	16
12	5	5	4	5	19
13	4	4	3	2	13
14	4	4	4	4	16
15	5	5	5	5	20
16	4	4	4	4	16
17	4	5	5	5	19
18	3	4	3	3	13
19	5	4	4	4	17
20	5	5	5	2	17
21	3	5	4	3	15
22	4	4	4	4	16
23	4	5	4	5	18
24	4	4	4	4	16
25	3	3	3	3	12
26	4	4	4	4	16
27	5	5	5	4	19
28	3	4	4	4	15
29	4	4	4	4	16
30	3	3	4	4	14
31	4	4	4	4	16
32	5	4	4	5	18
33	5	5	5	5	20
34	4	4	4	4	16
35	4	3	3	4	14
36	5	5	5	5	20
37	4	4	4	5	17
38	5	5	5	5	20

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

39	4	4	4	4	16
40	5	5	5	5	20
41	3	4	4	5	16
42	5	4	4	4	17
43	3	3	3	4	13
44	5	3	4	5	17
45	4	5	5	5	19
46	4	3	4	5	16
47	4	4	4	4	16
48	4	4	3	4	15
49	5	5	5	5	20
50	4	4	4	4	16
51	5	4	4	4	17
52	5	4	4	3	16
53	3	4	4	4	15
54	4	4	4	4	16
55	4	4	4	4	16
56	5	5	5	4	19
57	4	4	4	4	16
58	4	3	3	4	14
59	5	5	5	3	18
60	4	3	4	4	15
61	3	3	3	3	12
62	4	4	5	4	17
63	3	3	4	3	13
64	3	4	4	4	15
65	5	4	5	5	19
66	5	4	5	4	18
67	5	4	5	5	19
68	5	4	5	5	19
69	5	4	5	5	19
70	5	4	5	5	19
71	5	4	5	5	19
72	4	4	5	5	18
73	5	4	5	5	19
74	5	4	5	4	18
75	5	4	5	5	19
76	5	4	5	5	19
77	5	5	4	5	19
78	4	4	4	4	16
79	5	4	5	5	19
80	5	5	4	4	18
81	5	5	5	5	20

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

82	5	4	5	5	19
83	4	4	5	4	17
84	4	5	5	5	19
85	4	3	4	4	15
86	5	4	5	5	19
87	4	4	4	4	16
88	3	3	3	2	11
89	4	5	4	4	17
90	4	4	4	3	15
91	5	4	4	5	18
92	4	4	5	4	17
93	4	4	2	3	13
94	5	5	5	5	20
95	4	4	3	3	14
96	4	5	4	5	18
97	4	3	3	3	13
98	4	3	4	5	16
99	5	4	3	5	17
100	4	3	3	3	13
101	5	4	4	4	17
102	4	3	4	4	15
103	4	5	4	4	17
104	4	3	3	3	13
105	5	4	4	4	17
106	5	5	5	4	19
107	5	5	4	3	17
108	5	4	4	5	18
109	2	2	3	3	10
110	5	5	2	3	15
111	5	5	3	3	16
112	4	4	4	4	16
113	5	4	2	3	14
114	4	4	4	4	16
115	4	4	4	4	16
116	4	4	3	5	16
117	4	4	5	5	18
118	4	4	4	4	16
119	4	4	4	4	16
120	5	4	5	4	18
121	5	4	5	5	19
122	5	4	5	4	18
123	5	5	4	5	19
124	5	5	4	5	19

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

125	4	4	5	5	18
126	5	4	5	4	18
127	5	4	4	4	17
128	5	4	5	4	18
129	5	4	5	4	18
130	5	4	5	5	19
131	5	4	4	4	17
132	4	5	4	5	18
133	4	4	4	4	16
134	4	5	4	4	17
135	4	4	4	4	16
136	4	4	5	4	17
137	4	4	4	4	16

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

PERTIMBANGAN PASAR KERJA (X3)

	PERTIMBANGAN PASAR KERJA (X3)			Total X3
N0	X3.1	X3.2	X3.3	
1	5	5	2	12
2	4	4	4	12
3	4	4	1	9
4	4	4	2	10
5	4	4	4	12
6	5	5	5	15
7	4	3	3	10
8	4	4	4	12
9	4	4	3	11
10	4	5	5	14
11	4	4	4	12
12	5	5	5	15
13	5	4	2	11
14	4	4	4	12
15	5	5	5	15
16	4	5	2	11
17	3	5	2	10
18	4	3	2	9
19	4	3	3	10
20	3	5	2	10
21	3	2	2	7
22	4	4	2	10
23	4	5	3	12
24	4	4	4	12
25	3	2	2	7
26	5	4	4	13
27	4	4	4	12
28	4	4	4	12
29	4	4	4	12
30	4	3	2	9
31	4	4	4	12
32	5	5	5	15
33	5	5	5	15
34	4	4	4	12
35	3	3	3	9
36	5	5	5	15
37	4	4	3	11
38	4	4	2	10
39	4	4	4	12
40	5	5	5	15

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
Document Accepted 26/12/22
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

41	5	4	3	12
42	2	4	1	7
43	4	3	4	11
44	4	4	3	11
45	4	3	2	9
46	5	4	4	13
47	4	4	4	12
48	4	4	4	12
49	5	4	4	13
50	4	4	2	10
51	4	5	5	14
52	3	3	2	8
53	4	4	2	10
54	4	3	3	10
55	3	3	3	9
56	4	4	3	11
57	3	3	3	9
58	4	4	3	11
59	3	3	2	8
60	4	4	3	11
61	4	4	4	12
62	5	4	4	13
63	4	3	4	11
64	5	4	5	14
65	4	5	1	10
66	5	4	1	10
67	5	5	1	11
68	4	5	1	10
69	4	5	4	13
70	4	5	1	10
71	4	5	1	10
72	4	4	2	10
73	4	5	1	10
74	4	5	2	11
75	4	5	1	10
76	5	5	5	15
77	4	4	2	10
78	4	4	1	9
79	4	5	1	10
80	4	4	1	9
81	4	4	1	9
82	4	5	1	10
83	4	4	1	9

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
Document Accepted 26/12/22
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

84	4	4	2	10
85	4	4	2	10
86	4	5	1	10
87	4	4	4	12
88	4	3	2	9
89	4	5	4	13
90	3	3	3	9
91	4	4	4	12
92	2	4	4	10
93	5	3	2	10
94	4	4	4	12
95	4	4	4	12
96	5	4	4	13
97	4	3	2	9
98	4	5	3	12
99	4	4	5	13
100	3	3	1	7
101	5	4	5	14
102	4	3	3	10
103	4	4	5	13
104	4	3	2	9
105	5	4	4	13
106	4	4	4	12
107	3	3	3	9
108	5	4	5	14
109	3	4	5	12
110	4	4	4	12
111	5	3	2	10
112	4	4	4	12
113	5	2	4	11
114	3	2	1	6
115	4	5	2	11
116	4	4	1	9
117	2	4	2	8
118	5	4	2	11
119	5	5	2	12
120	5	4	4	13
121	2	5	1	8
122	5	4	5	14
123	4	5	3	12
124	4	4	5	13
125	4	5	2	11
126	5	4	5	14

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

127	5	4	5	14
128	5	4	5	14
129	5	4	4	13
130	4	4	4	12
131	4	4	4	12
132	4	4	2	10
133	4	4	4	12
134	5	4	2	11
135	5	4	3	12
136	5	4	5	14
137	5	4	4	13

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

NILAI-NILAI SOSIAL (X4)

NO	NILAI-NILAI SOSIAL (X4)						Total X4
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	
1	4	4	4	4	5	5	26
2	4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	4	4	4	3	22
4	3	4	4	4	3	3	21
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	5	4	5	4	2	24
7	3	4	4	4	3	3	21
8	4	4	4	4	4	4	24
9	3	4	3	4	4	3	21
10	5	5	5	5	5	5	30
11	4	4	4	4	4	4	24
12	5	5	5	4	5	5	29
13	2	3	2	2	3	2	14
14	4	4	4	4	4	4	24
15	4	4	4	4	4	4	24
16	3	3	3	4	4	3	20
17	3	4	3	3	5	4	22
18	3	3	3	3	4	3	19
19	3	3	3	3	3	3	18
20	4	3	3	5	2	3	20
21	2	3	4	3	5	5	22
22	4	4	3	4	4	4	23
23	3	5	3	4	5	5	25
24	4	4	4	4	4	4	24
25	2	2	2	3	2	3	14
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	5	3	5	5	26
28	4	4	4	4	4	4	24
29	4	4	4	4	4	4	24
30	3	5	4	4	4	3	23
31	4	4	4	4	4	4	24
32	5	5	4	5	4	5	28
33	5	5	5	5	5	5	30
34	4	4	4	4	4	4	24
35	3	3	3	3	3	3	18
36	5	5	5	5	5	5	30
37	4	4	5	4	5	4	26
38	3	4	5	5	4	3	24
39	4	4	3	2	3	3	19
40	4	4	3	4	5	4	24

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

41	4	4	4	3	3	4	22
42	2	4	2	4	4	4	20
43	3	3	3	3	4	4	20
44	3	4	3	4	2	3	19
45	3	3	4	4	3	3	20
46	4	4	4	4	4	4	24
47	4	4	4	4	4	4	24
48	3	4	4	4	5	4	24
49	4	4	5	4	5	4	26
50	3	4	4	4	4	3	22
51	4	4	4	4	4	4	24
52	4	3	3	2	3	3	18
53	3	3	3	4	2	2	17
54	3	4	3	4	3	3	20
55	3	3	3	3	3	3	18
56	4	4	3	4	4	4	23
57	3	3	3	4	3	3	19
58	4	4	4	4	4	4	24
59	4	4	3	4	3	3	21
60	3	4	4	4	4	4	23
61	3	3	3	3	3	3	18
62	4	4	4	4	4	4	24
63	4	4	5	2	5	4	24
64	5	4	4	5	2	4	24
65	5	4	4	2	4	5	24
66	5	4	4	2	2	5	22
67	5	4	4	2	4	5	24
68	5	4	4	2	4	5	24
69	4	5	4	4	2	4	23
70	5	4	4	3	4	5	25
71	5	4	4	3	4	5	25
72	5	4	4	3	4	5	25
73	5	4	4	5	4	5	27
74	5	4	4	2	2	4	21
75	5	4	4	5	5	4	27
76	5	4	4	5	4	5	27
77	4	5	5	2	4	4	24
78	4	4	4	2	4	4	22
79	5	4	4	2	5	5	25
80	5	4	4	2	5	5	25
81	4	5	4	2	4	5	24
82	5	4	5	2	4	5	25
83	4	4	4	3	4	4	23

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

84	4	3	5	3	4	4	23
85	4	3	3	2	4	4	20
86	5	4	4	2	4	5	24
87	4	4	4	4	4	4	24
88	2	4	4	4	4	3	21
89	2	4	4	4	5	5	24
90	3	4	3	4	4	4	22
91	5	4	3	3	4	5	24
92	5	3	3	4	5	5	25
93	3	4	3	3	3	3	19
94	4	5	2	4	3	4	22
95	3	4	4	4	4	4	23
96	4	4	5	4	5	3	25
97	2	4	2	3	4	3	18
98	4	4	2	2	5	4	21
99	3	4	4	5	4	4	24
100	3	4	3	3	5	4	22
101	4	4	2	4	5	4	23
102	2	4	3	4	4	3	20
103	4	5	4	4	5	4	26
104	3	4	4	4	5	3	23
105	5	5	4	5	4	5	28
106	4	4	4	4	4	4	24
107	4	3	3	4	4	3	21
108	4	4	3	2	5	4	22
109	2	3	3	4	4	5	21
110	4	4	3	3	5	4	23
111	3	4	2	3	3	3	18
112	4	3	2	4	5	4	22
113	3	4	3	4	3	4	21
114	4	4	2	4	4	4	22
115	4	4	5	3	4	4	24
116	4	3	4	4	4	4	23
117	5	4	2	4	4	4	23
118	4	4	2	4	4	4	22
119	5	4	5	4	4	5	27
120	5	4	5	4	4	5	27
121	5	4	4	4	5	5	27
122	5	4	5	4	5	4	27
123	5	4	4	4	5	5	27
124	4	4	5	4	5	4	26
125	5	5	4	5	5	5	29
126	4	5	4	5	4	5	27

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

127	4	4	5	4	5	4	26
128	4	5	4	5	4	5	27
129	5	4	5	5	4	4	27
130	5	4	5	4	4	4	26
131	4	4	5	4	4	5	26
132	5	4	4	5	4	4	26
133	4	4	4	4	4	4	24
134	5	4	4	3	5	4	25
135	5	5	5	5	4	4	28
136	4	4	3	4	4	4	23
137	4	4	4	4	5	4	25

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

MINAT MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN KARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK (Y)

N0	MINAT MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN KARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK (Y)								Total Y
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	
1	5	5	5	4	4	5	4	4	36
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	5	5	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	3	4	3	4	30
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	3	3	4	3	3	4	4	3	27
7	4	4	4	4	3	4	4	4	31
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	3	5	4	3	5	5	4	33
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	5	5	5	5	4	4	4	3	35
13	4	4	5	5	3	4	4	4	33
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	5	4	4	4	4	5	5	5	36
16	4	3	3	4	3	4	3	4	28
17	4	2	5	5	2	5	5	3	31
18	4	3	4	4	3	4	4	4	30
19	3	3	4	4	3	4	3	3	27
20	5	3	5	5	3	4	4	3	32
21	5	4	5	5	5	5	4	4	37
22	4	3	4	4	4	4	4	3	30
23	5	5	5	5	4	5	4	4	37
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	3	2	3	2	3	4	4	3	24
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	3	5	5	4	4	4	4	33
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	4	5	4	3	3	3	3	29
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	5	5	5	5	5	5	5	40
33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
34	4	4	4	4	4	4	4	4	32
35	3	3	3	3	3	3	3	3	24
36	5	5	5	5	5	5	5	5	40
37	4	5	4	4	4	5	5	5	36
38	5	3	5	4	4	5	4	3	33

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

39	3	3	3	3	2	4	4	3	25
40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
41	4	5	5	4	4	5	4	4	35
42	4	2	4	5	4	4	3	3	29
43	3	3	3	3	3	3	3	3	24
44	4	3	4	4	4	4	4	4	31
45	4	3	5	5	4	5	5	4	35
46	4	4	5	4	4	4	4	4	33
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	4	3	4	4	5	4	4	3	31
49	5	4	5	5	4	5	4	5	37
50	4	3	4	4	3	4	4	4	30
51	4	4	5	5	4	5	4	5	36
52	3	4	5	5	5	5	4	3	34
53	2	2	4	4	2	4	4	4	26
54	4	3	4	4	3	4	4	4	30
55	3	3	4	4	3	4	4	3	28
56	4	4	4	3	4	4	3	4	30
57	4	4	4	4	3	4	4	3	30
58	5	4	4	4	4	4	4	4	33
59	4	3	5	4	4	5	4	3	32
60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
61	3	3	4	3	3	3	3	3	25
62	4	5	4	3	3	4	3	4	30
63	5	4	4	4	3	3	4	4	31
64	4	4	4	5	4	4	4	4	33
65	5	3	5	5	4	4	5	2	33
66	5	3	5	5	4	4	5	2	33
67	4	4	4	5	4	4	5	2	32
68	5	3	5	5	4	4	5	2	33
69	5	3	5	5	4	4	5	2	33
70	5	3	5	5	4	4	5	2	33
71	5	3	5	5	4	4	5	2	33
72	5	3	5	5	4	4	5	2	33
73	5	3	5	5	4	4	5	2	33
74	4	3	5	4	4	4	4	2	30
75	5	3	5	4	4	4	5	4	34
76	4	3	5	5	4	4	4	3	32
77	5	3	4	4	4	4	4	2	30
78	4	3	4	4	4	4	4	2	29
79	4	3	5	5	4	4	4	2	31
80	4	4	4	5	5	4	4	3	33
81	4	5	4	4	4	5	4	2	32

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

82	5	3	5	5	4	4	5	2	33
83	4	4	4	4	4	4	4	2	30
84	4	3	3	5	5	4	4	3	31
85	4	3	4	4	5	4	4	2	30
86	5	3	5	4	4	4	5	2	32
87	4	4	4	4	4	4	4	4	32
88	4	3	4	4	4	4	4	4	31
89	5	3	4	5	4	4	4	5	34
90	4	4	4	4	3	3	3	3	28
91	5	4	4	5	4	4	3	4	33
92	5	5	4	4	5	4	4	5	36
93	3	3	3	4	2	3	4	3	25
94	5	4	3	4	4	4	5	4	33
95	4	3	4	3	3	3	4	4	28
96	5	4	4	5	4	3	3	3	31
97	4	2	4	4	4	4	4	3	29
98	5	3	5	4	5	3	3	5	33
99	5	4	4	5	4	5	4	3	34
100	4	3	4	4	4	4	4	2	29
101	4	4	4	5	4	4	5	4	34
102	3	3	3	3	4	4	4	3	27
103	4	4	5	4	4	5	4	3	33
104	4	4	3	4	4	4	4	3	30
105	4	2	5	5	4	4	3	4	31
106	4	4	4	4	4	4	4	4	32
107	4	3	3	3	4	3	4	4	28
108	4	4	5	4	5	4	4	4	34
109	5	5	4	5	4	4	4	5	36
110	3	4	3	5	3	4	4	4	30
111	3	3	4	4	4	4	4	4	30
112	4	4	4	5	2	4	3	4	30
113	4	3	4	3	2	4	5	3	28
114	4	3	5	4	5	4	4	3	32
115	4	4	4	4	4	4	4	4	32
116	4	4	5	5	4	4	2	4	32
117	4	5	4	5	5	4	4	4	35
118	5	5	5	5	5	4	3	4	36
119	5	4	4	4	5	5	3	3	33
120	5	4	4	5	5	5	4	2	34
121	5	3	5	4	4	4	4	4	33
122	5	4	5	4	5	4	5	3	35
123	4	5	4	5	4	5	4	4	35
124	5	4	5	5	5	5	5	3	37

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

125	5	5	4	4	5	5	4	5	37
126	4	5	4	5	4	5	4	5	36
127	5	4	4	5	4	4	4	4	34
128	5	4	5	5	5	4	5	4	37
129	5	4	4	4	4	4	4	5	34
130	5	4	4	4	4	4	4	4	33
131	4	4	5	4	4	5	3	4	33
132	5	4	4	4	4	4	4	5	34
133	5	4	5	4	4	4	4	4	34
134	5	4	5	5	4	5	4	5	37
135	4	4	4	4	4	4	4	4	32
136	5	4	5	4	5	4	4	5	36
137	5	5	5	5	5	5	5	5	40

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

LAMPIRAN IV

HASIL UJI STATISTIK DESKRIPTIF

umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20	3	2,2	2,2	2,2
	21	31	22,6	22,6	24,8
	22	77	56,2	56,2	81,0
	23	23	16,8	16,8	97,8
	24	2	1,5	1,5	99,3
	25	1	,7	,7	100,0
	Total	137	100,0	100,0	

jenis_kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	36	26,3	26,3	26,3
	perempuan	101	73,7	73,7	100,0
	Total	137	100,0	100,0	

stambuk

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2018	137	100,0	100,0	100,0

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1	137	2,80	5,00	3,9445	,42546
X2	137	2,50	5,00	4,1715	,53357
X3	137	2,00	5,00	3,7320	,65458
X4	137	2,33	5,00	3,8855	,49630
Y	137	3,00	5,00	4,0377	,41291
Valid N (listwise)	137				

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

LAMPIRAN V

HASIL UJI ANALISIS DATA

1. Hasil Uji Validitas

Correlations

		X1	X2	X3	X4	Y
X1	Pearson Correlation	1	,303	,374	,361	,348
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	137	137	137	137	137
X2	Pearson Correlation	,303	1	,238	,496	,413
	Sig. (2-tailed)	,000		,005	,000	,000
	N	137	137	137	137	137
X3	Pearson Correlation	,374	,238	1	,527	,447
	Sig. (2-tailed)	,000	,005		,000	,000
	N	137	137	137	137	137
X4	Pearson Correlation	,361	,496	,527	1	,648
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	137	137	137	137	137
Y	Pearson Correlation	,348	,413	,447	,648	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	137	137	137	137	137

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

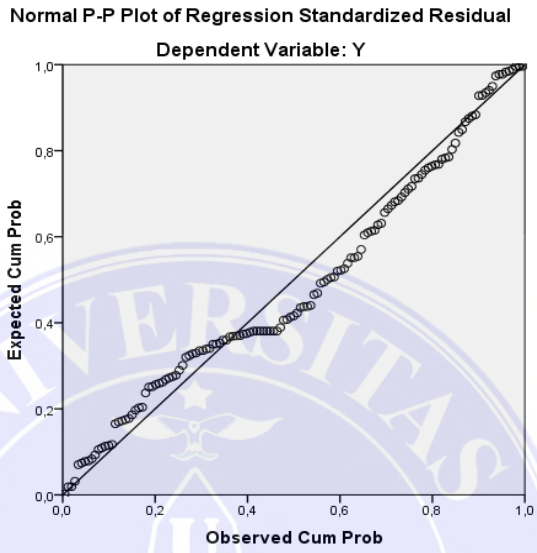
Cronbach's Alpha	N of Items
,779	5

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

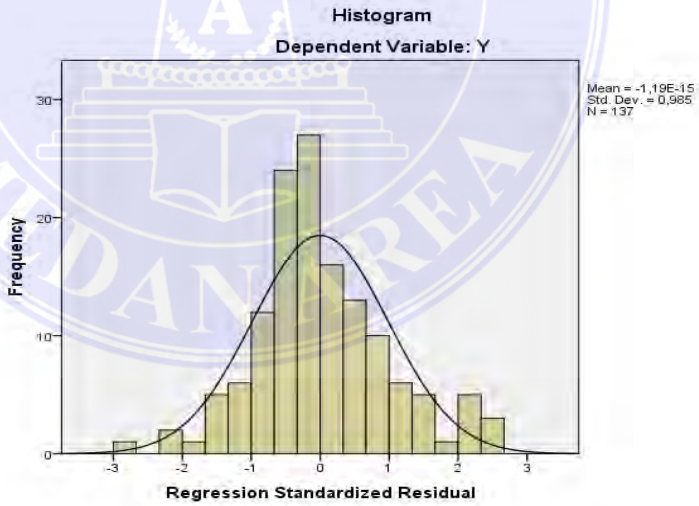
LAMPIRAN V1

HASIL UJI ASUMSI KLASIK

1. Hasil Uji Normalitas



Hasil Normal P-Plot



grafik histogram

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		137
Normal Parameters[a,b]	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,44109657
Most Extreme Differences	Absolute	,101
	Positive	,101
	Negative	-,065
Kolmogorov-Smirnov Z		1,180
Asymp. Sig. (2-tailed)		,124

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Hasil Uji Multikolinearitas

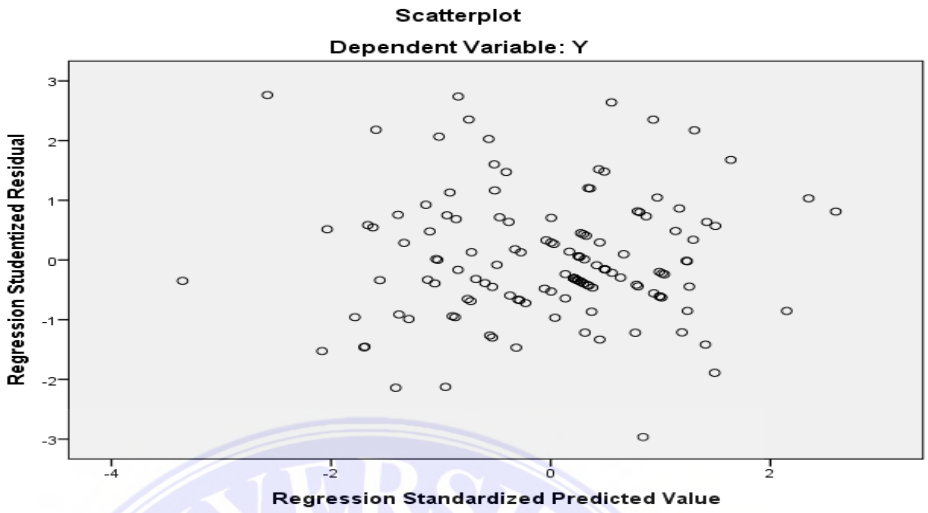
Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11,523	2,353		4,896	,000		
	X1	,138	,112	,089	2,232	,020	,800	1,249
	X2	,172	,116	,111	2,481	,041	,733	1,364
	X3	,215	,131	,128	2,637	,004	,680	1,470
	X4	,548	,095	,494	5,790	,000	,569	1,757

a. Dependent Variable: Y

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

3. Hasil Uji Heteroskedastisitas



Hasil Uji Scatterplot

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

LAMPIRAN VII

HASIL UJI LINEAR BERGANDA

Coefficients[a]

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	11,523	2,353		4,896	,000		
X1	,138	,112	,089	2,232	,020	,800	1,249
X2	,172	,116	,111	2,481	,041	,733	1,364
X3	,215	,131	,128	2,637	,004	,680	1,470
X4	,548	,095	,494	5,790	,000	,569	1,757

a. Dependent Variable: Y

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

LAMPIRAN VIII

HASIL UJI HIPOTESIS

1. Hasil Uji t (Uji Parsial)

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11,523	2,353		4,896	,000		
	X1	,138	,112	,089	2,232	,020	,800	1,249
	X2	,172	,116	,111	2,481	,041	,733	1,364
	X3	,215	,131	,128	2,637	,004	,680	1,470
	X4	,548	,095	,494	5,790	,000	,569	1,757

a. Dependent Variable: Y

2. Hasil Uji Determinasi (R^2)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,874[a]	,763	,747	2,478	1,867

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

UNIVERSITAS MEDAN AREA

Kampus I : Jalan Kolam Nomor 1 Medan Estate ☎ (061) 7360168, 7366878, 7364348 (061) 7368012 Medan 20223
Kampus II : Jalan Setiabudi Nomor 79 / Jalan Sei Serayu Nomor 70 A ☎ (061) 8225602 (061) 8226331 Medan 20122
Website: www.uma.ac.id E-Mail: univ_medanarea@uma.ac.id

SURAT KETERANGAN
Nomor : 1082/UMA/B/01.7/VII2022

Rektor Universitas Medan Area dengan ini menerangkan bahwa :

Nama	**: Selvia Wike Safitri**
No. Pokok Mahasiswa	**: 198330069**
Fakultas	**: Akuntansi**
Program Studi	**: Ekonomi dan Bisnis**

Benar telah selesai Pengambilan Data di Universitas Medan Area dengan Judul skripsi **"Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar dan Nilai-Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Medan Area Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik".**

Dan kami harapkan Data tersebut kiranya dapat membantu yang bersangkutan dalam penyusunan skripsi dan dapat bermanfaat bagi mahasiswa khususnya Program Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

Demikian surat ini diterbitkan untuk dapat digunakan seperlunya.

Medan, 08 Juli 2022
An Rektor,
Wakil Rektor Bidang Pengembangan SDM dan Administrasi Keuangan,

Dr. Ir. Suswati, MP

Tembusan :
1. Mahasiswa Ybs
2. File

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22

UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus I : Jl. Kolam No. 1 Medan Estate Telp (061) 7366878, 7360168, 7364348, 7366781, Fax (061) 7366998
Kampus II : Jl. Sei Serayu No. 70A/Jl. Setia Budi No. 79B Medan Telp (061) 8225602, 8201994, Fax (061) 8226331
Email : [illegible] Website : [illegible] email fakultas : [illegible]

Nomor :1640/FEB/01.1/II/2022 25 Februari 2022
Lamp :
Perihal : Izin Research / Survey

Kepada Yth,
Wakil Rektor Bid. Administrasi SDM
Dan Administrasi Keuangan

Dengan hormat, Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area di Medan, mengharapkan bantuan saudara kepada mahasiswa kami :

Nama	: SELVIA WIKE SAFITRI
NPM	: 198330069
Program Studi	: Akuntansi
Judul	: **Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Pofesional, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Nilai - Nilai Sosial Terhadap *Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Medan Area* Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik**

Untuk diberi izin Research / Survey yang Saudara pimpin selama Satu Bulan. Hal ini dibutuhkan sehubungan dengan tugasnya menyusun Skripsi sebagai salah suatu syarat untuk menyelesaikan studi pada Perguruan Tinggi dengan memenuhi ketentuan dan peraturan administrasi di Instansi / Perusahaan Bapak/Ibu.

Dapat kami beritahukan bahwa Research ini dipergunakan hanya untuk kepentingan ilmiah semata-mata. Kami mohon kiranya diberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan, serta memberikan surat keterangan yang menyatakan telah selesai melakukan penelitian.

Demikian kami sampaikan atas bantuan dan kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Wakil Dekan Bidang
Mahasiswa Kemahasiswaan dan Alumni

Siti Suryani, SE, M.Si

Tembusan :
1. Wakil Rektor Bidang Akademik
2. Kepala LPPM
3. Mahasiswa ybs
4. Pertinggal

UNIVERSITAS MEDAN AREA
© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
Document Accepted 26/12/22
Access From (repository.uma.ac.id)26/12/22