

FACTOR

```
/VARIABLES A B C D E F G H I J  
/MISSING LISTWISE  
/ANALYSIS A B C D E F G H I J  
/PRINT UNIVARIATE INITIAL CORRELATION SIG KMO EXTRACTION  
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)  
/EXTRACTION PC  
/ROTATION NOROTATE  
/METHOD=CORRELATION.
```

## Factor Analysis

Notes		
Output Created		27-Nov-2015 08:35:47
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	109
	File	
Missing Value Handling	Definition of Missing	MISSING=EXCLUDE: User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	LISTWISE: Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.

Syntax	<pre> FACTOR /VARIABLES A B C D E F G H I J /MISSING LISTWISE /ANALYSIS A B C D E F G H I J /PRINT UNIVARIATE INITIAL CORRELATION SIG KMO EXTRACTION /CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25) /EXTRACTION PC /ROTATION NOROTATE /METHOD=CORRELATION. </pre>	
Resources	Processor Time	00:00:00.000
	Elapsed Time	00:00:00.015
	Maximum Memory Required	13480 (13.164K) bytes

[DataSet0]

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	Analysis N
kesempatan untuk maju	5.4312	3.07127	109
keamanan kerja	5.0183	2.70453	109
gaji	4.3945	3.23756	109
perusahaan dan manajemen	6.1101	2.70917	109
pengawasan	6.0550	2.74818	109
faktor intrinsik dari pekerjaan.	6.1927	2.82999	109
kondisi kerja	4.6514	2.80336	109
aspek sosial dalam pekerjaan	5.6881	2.83071	109
komunikasi	5.4679	2.45164	109
fasilitas	5.9908	2.75713	109

**Correlation Matrix<sup>a</sup>**

		kesempatan untuk maju	keamanan kerja	gaji	perusahaan dan manajemen
Correlation	kesempatan untuk maju	1.000	.112	-.013	-.155
	keamanan kerja	.112	1.000	.038	-.081
	gaji	-.013	.038	1.000	-.341
	perusahaan dan manajemen	-.155	-.081	-.341	1.000
	pengawasan	-.275	-.013	-.235	.383
	faktor intrinsik dari pekerjaan.	-.048	-.213	-.488	.079
	kondisi kerja	-.300	-.341	.058	-.278
	aspek sosial dalam pekerjaan	-.220	-.025	-.533	.151
	komunikasi	-.101	-.304	.120	-.241
	fasilitas	-.113	-.196	.254	-.452

a. This matrix is not positive definite.

**Correlation Matrix<sup>a</sup>**

		pengawasan	faktor intrinsik dari pekerjaan.	kondisi kerja	aspek sosial dalam pekerjaan
Correlation	kesempatan untuk maju	-.275	-.048	-.300	-.220
	keamanan kerja	-.013	-.213	-.341	-.025
	gaji	-.235	-.488	.058	-.533
	perusahaan dan manajemen	.383	.079	-.278	.151
	pengawasan	1.000	.136	-.269	.108
	faktor intrinsik dari pekerjaan.	.136	1.000	-.136	.266
	kondisi kerja	-.269	-.136	1.000	-.111
	aspek sosial dalam pekerjaan	.108	.266	-.111	1.000
	komunikasi	-.412	-.245	.244	-.303
	fasilitas	-.390	-.320	.161	-.279

a. This matrix is not positive definite.

**Correlation Matrix<sup>a</sup>**

	komunikasi	fasilitas

Correlation	kesempatan untuk maju	-.101	-.113
	keamanan kerja	-.304	-.196
	gaji	.120	.254
	perusahaan dan manajemen	-.241	-.452
	pengawasan	-.412	-.390
	faktor intrinsik dari pekerjaan.	-.245	-.320
	kondisi kerja	.244	.161
	aspek sosial dalam pekerjaan	-.303	-.279
	komunikasi	1.000	.343
	fasilitas	.343	1.000

a. This matrix is not positive definite.

#### Communalities

	Initial	Extraction
kesempatan untuk maju	1.000	.701
keamanan kerja	1.000	.532
gaji	1.000	.695
perusahaan dan manajemen	1.000	.535
pengawasan	1.000	.698
faktor intrinsik dari pekerjaan.	1.000	.611
kondisi kerja	1.000	.538
aspek sosial dalam pekerjaan	1.000	.503
komunikasi	1.000	.505
fasilitas	1.000	.515

Extraction Method: Principal Component Analysis.

#### Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	2.884	28.840	28.840	2.884	28.840	28.840

2	1.695	16.948	45.788	1.695	16.948	45.788
3	1.255	12.551	58.340	1.255	12.551	58.340
4	.999	9.993	68.333			
5	.815	8.153	76.485			
6	.760	7.602	84.087			
7	.606	6.061	90.149			
8	.519	5.189	95.338			
9	.466	4.662	100.000			
10	2.804E-16	2.804E-15	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix<sup>a</sup>

	Component		
	1	2	3
kesempatan untuk maju	-.068	-.570	-.610
keamanan kerja	.134	-.717	.007
gaji	-.636	-.374	.388
perusahaan dan manajemen	.622	.044	.383
pengawasan	.628	-.011	.551
faktor intrinsik dari pekerjaan.	.535	.343	-.455
kondisi kerja	-.427	.590	.088
aspek sosial dalam pekerjaan	.576	.327	-.254
komunikasi	-.620	.343	-.048
fasilitas	-.700	.154	-.027

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 3 components extracted.

```
FREQUENCIES VARIABLES=A B C D E F G H I J
/PERCENTILES=25.0 75.0
/STATISTICS=MODE
/PIECHART FREQ
/ORDER=ANALYSIS.
```

## Frequencies

### Notes

Output Created	27-Nov-2015 08:36:54	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	109
	File	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax	FREQUENCIES VARIABLES=A B C D E F G H I J /PERCENTILES=25.0 75.0 /STATISTICS=MODE /PIECHART FREQ /ORDER=ANALYSIS.	
Resources	Processor Time	00:00:01.825
	Elapsed Time	00:00:01.810

[DataSet0]

### Statistics

		kesempatan untuk maju	keamanan kerja	gaji	perusahaan dan manajemen	pengawasan
N	Valid	109	109	109	109	109
	Missing	0	0	0	0	0
Mode		1.00	2.00	1.00	8.00	8.00

Percentiles	25	2.0000	3.0000	1.0000	3.5000	4.0000
	75	8.0000	7.0000	7.0000	8.0000	8.0000

### Statistics

		faktor intrinsik dari pekerjaan.	kondisi kerja	aspek sosial dalam pekerjaan	komunikasi	fasilitas
N	Valid	109	109	109	109	109
	Missing	0	0	0	0	0
Mode		9.00	2.00	6.00	3.00	4.00
Percentiles	25	4.0000	2.0000	4.0000	3.0000	4.0000
	75	9.0000	7.0000	8.0000	8.0000	9.0000

### Frequency Table

#### kesempatan untuk maju

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	19	17.4	17.4	17.4
	2.00	9	8.3	8.3	25.7
	3.00	3	2.8	2.8	28.4
	4.00	12	11.0	11.0	39.4
	5.00	11	10.1	10.1	49.5
	6.00	12	11.0	11.0	60.6
	7.00	9	8.3	8.3	68.8
	8.00	10	9.2	9.2	78.0
	9.00	12	11.0	11.0	89.0
	10.00	12	11.0	11.0	100.0
Total		109	100.0	100.0	

#### keamanan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	1.00	7	6.4	6.4	6.4
	2.00	18	16.5	16.5	22.9
	3.00	14	12.8	12.8	35.8
	4.00	12	11.0	11.0	46.8
	5.00	16	14.7	14.7	61.5
	6.00	7	6.4	6.4	67.9
	7.00	12	11.0	11.0	78.9
	8.00	8	7.3	7.3	86.2
	9.00	6	5.5	5.5	91.7
	10.00	9	8.3	8.3	100.0
Total		109	100.0	100.0	

**gaji**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	35	32.1	32.1	32.1
	2.00	10	9.2	9.2	41.3
	3.00	8	7.3	7.3	48.6
	4.00	9	8.3	8.3	56.9
	5.00	4	3.7	3.7	60.6
	6.00	9	8.3	8.3	68.8
	7.00	10	9.2	9.2	78.0
	8.00	6	5.5	5.5	83.5
	9.00	8	7.3	7.3	90.8
	10.00	10	9.2	9.2	100.0
Total		109	100.0	100.0	

**perusahaan dan manajemen**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	5	4.6	4.6	4.6
	2.00	6	5.5	5.5	10.1
	3.00	16	14.7	14.7	24.8



4.00	10	9.2	9.2	33.9
5.00	7	6.4	6.4	40.4
6.00	8	7.3	7.3	47.7
7.00	13	11.9	11.9	59.6
8.00	18	16.5	16.5	76.1
9.00	17	15.6	15.6	91.7
10.00	9	8.3	8.3	100.0
Total	109	100.0	100.0	

**pengawasan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	7	6.4	6.4	6.4
2.00	8	7.3	7.3	13.8
3.00	8	7.3	7.3	21.1
4.00	11	10.1	10.1	31.2
5.00	11	10.1	10.1	41.3
6.00	12	11.0	11.0	52.3
7.00	11	10.1	10.1	62.4
8.00	17	15.6	15.6	78.0
9.00	11	10.1	10.1	88.1
10.00	13	11.9	11.9	100.0
Total	109	100.0	100.0	

**faktor intrinsik dari pekerjaan.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	9	8.3	8.3	8.3
2.00	9	8.3	8.3	16.5
3.00	6	5.5	5.5	22.0
4.00	4	3.7	3.7	25.7
5.00	13	11.9	11.9	37.6
6.00	11	10.1	10.1	47.7

7.00	15	13.8	13.8	61.5
8.00	12	11.0	11.0	72.5
9.00	18	16.5	16.5	89.0
10.00	12	11.0	11.0	100.0
Total	109	100.0	100.0	

**kondisi kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	9	8.3	8.3	8.3
	2.00	28	25.7	25.7	33.9
	3.00	11	10.1	10.1	44.0
	4.00	10	9.2	9.2	53.2
	5.00	14	12.8	12.8	66.1
	6.00	3	2.8	2.8	68.8
	7.00	13	11.9	11.9	80.7
	8.00	6	5.5	5.5	86.2
	9.00	8	7.3	7.3	93.6
	10.00	7	6.4	6.4	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

**aspek sosial dalam pekerjaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	14	12.8	12.8	12.8
	2.00	6	5.5	5.5	18.3
	3.00	4	3.7	3.7	22.0
	4.00	11	10.1	10.1	32.1
	5.00	12	11.0	11.0	43.1
	6.00	23	21.1	21.1	64.2
	7.00	8	7.3	7.3	71.6
	8.00	8	7.3	7.3	78.9
	9.00	10	9.2	9.2	88.1

10.00	13	11.9	11.9	100.0
Total	109	100.0	100.0	

**komunikasi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	6.4	6.4	6.4
	3.00	29	26.6	26.6	33.0
	4.00	9	8.3	8.3	41.3
	5.00	15	13.8	13.8	55.0
	6.00	11	10.1	10.1	65.1
	7.00	9	8.3	8.3	73.4
	8.00	14	12.8	12.8	86.2
	9.00	7	6.4	6.4	92.7
	10.00	8	7.3	7.3	100.0
Total		109	100.0	100.0	

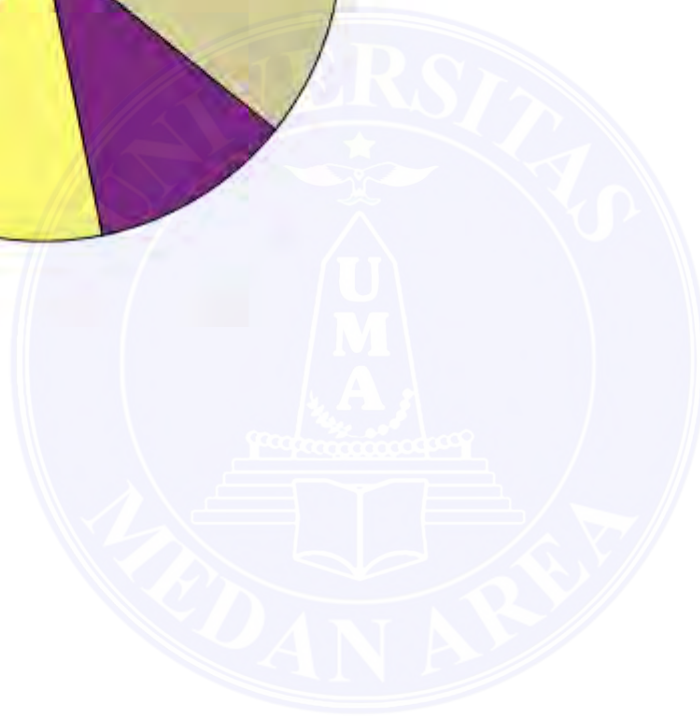
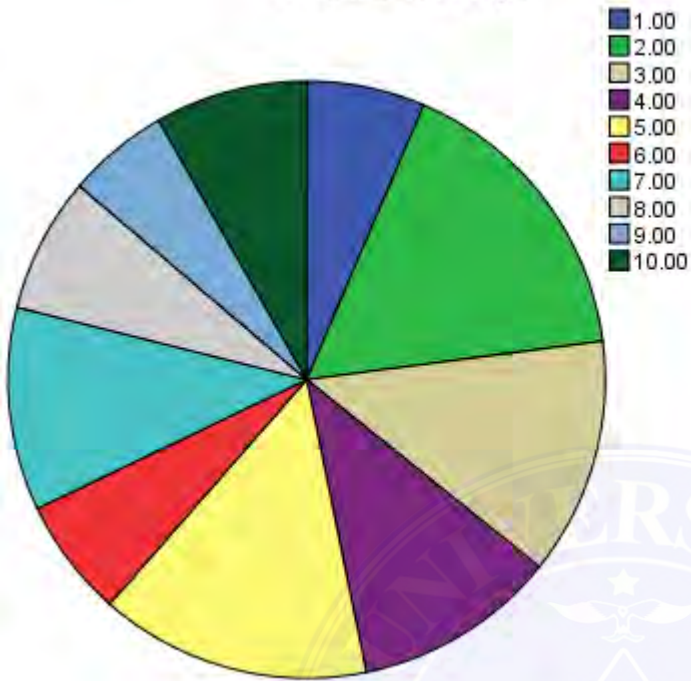
**fasilitas**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	3.7	3.7	3.7
	2.00	8	7.3	7.3	11.0
	3.00	10	9.2	9.2	20.2
	4.00	21	19.3	19.3	39.4
	5.00	6	5.5	5.5	45.0
	6.00	13	11.9	11.9	56.9
	7.00	9	8.3	8.3	65.1
	8.00	10	9.2	9.2	74.3
	9.00	12	11.0	11.0	85.3
	10.00	16	14.7	14.7	100.0
Total		109	100.0	100.0	

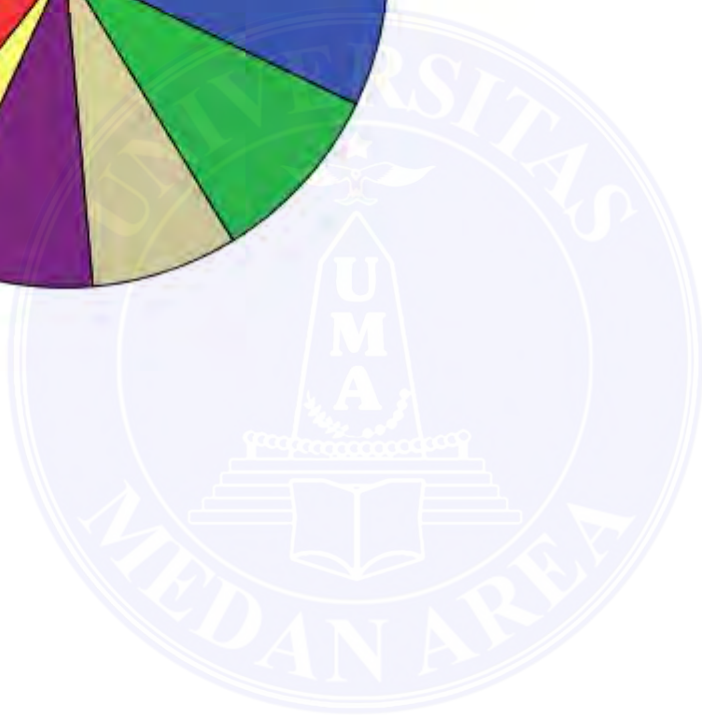
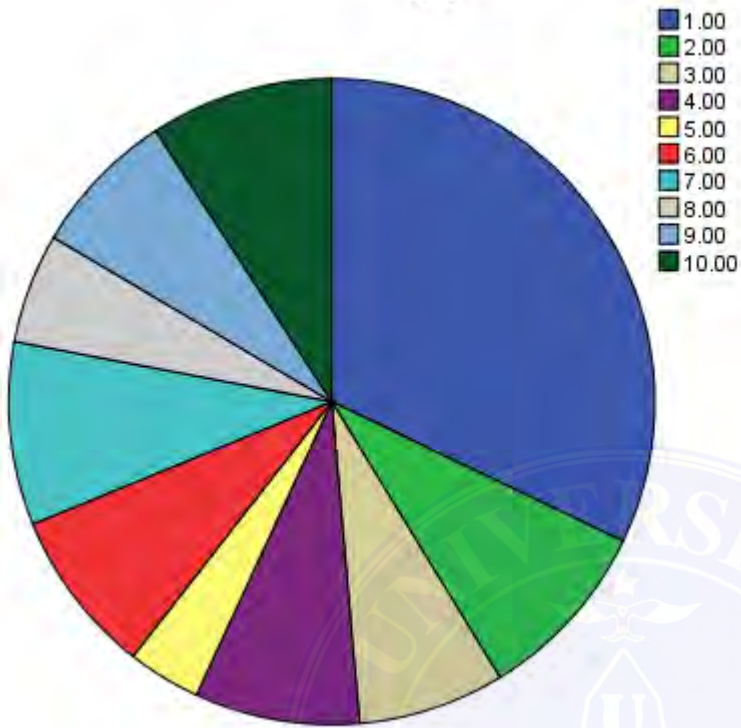
## Pie Chart



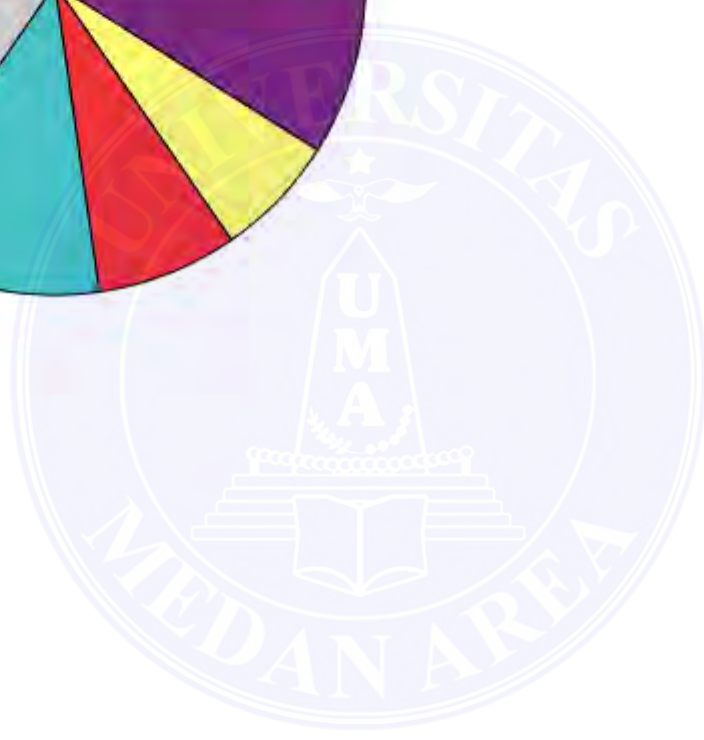
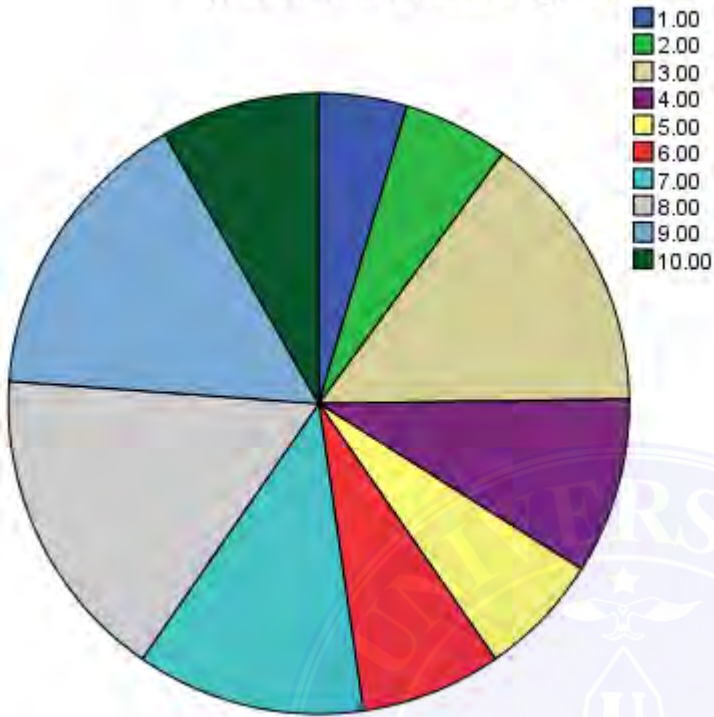
### keamanan kerja



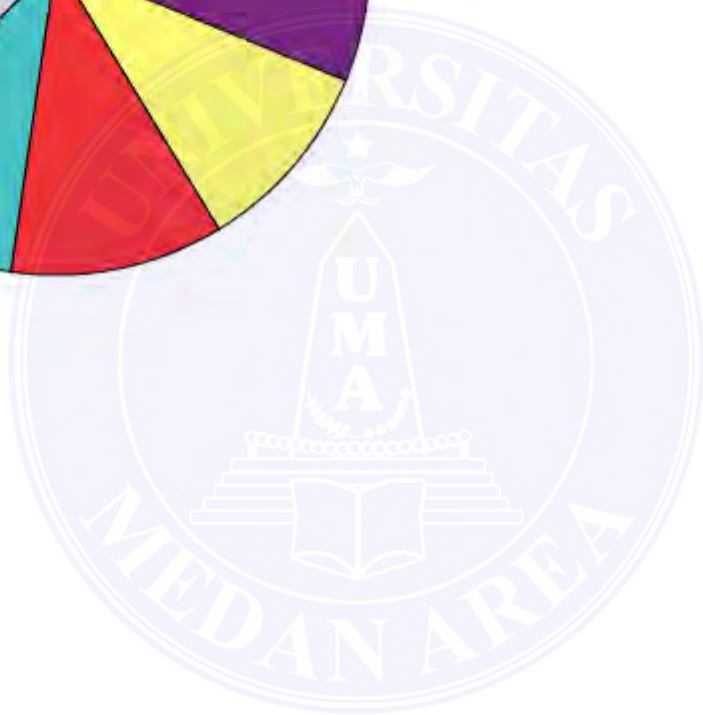
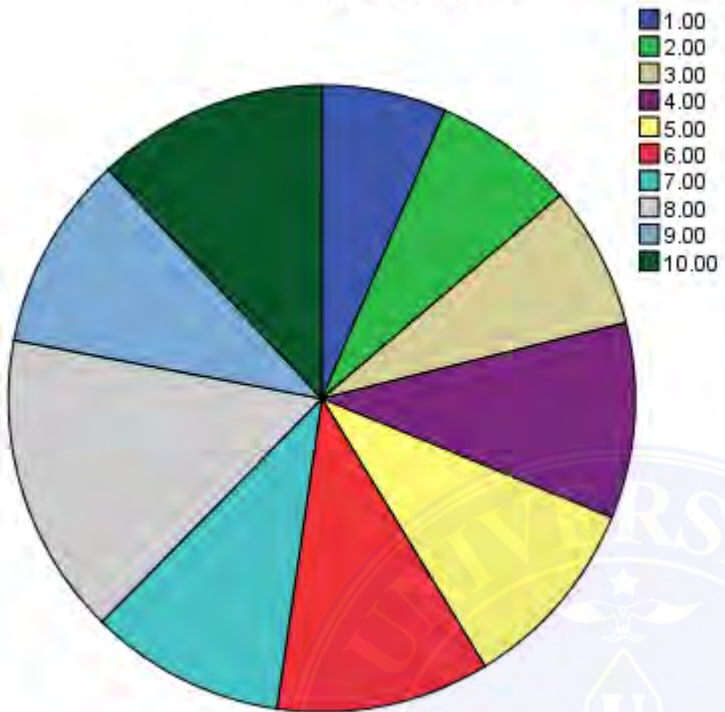
# gaji



perusahaan dan manajemen

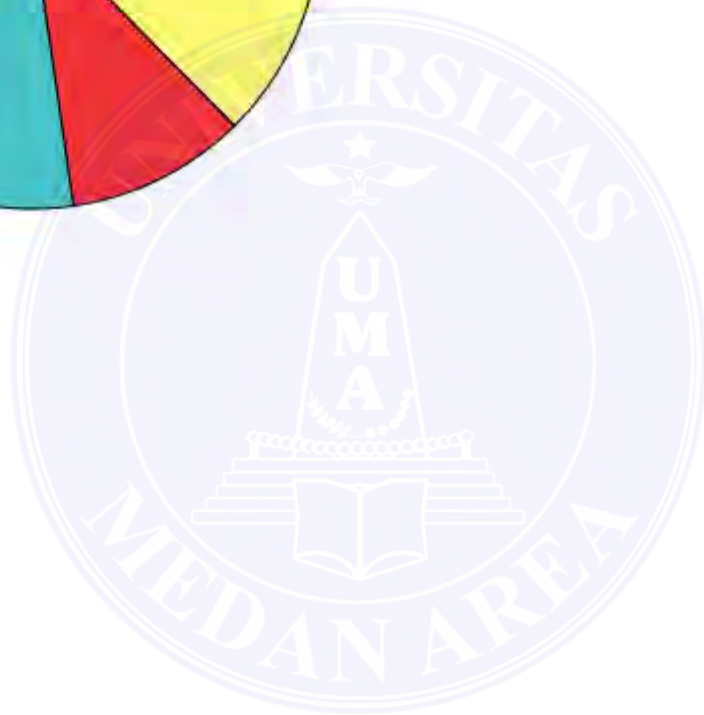
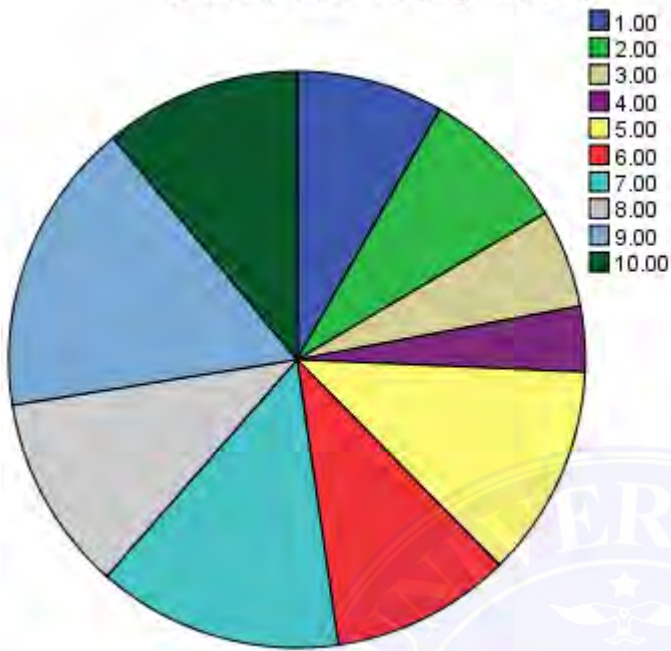


**pengawasan**

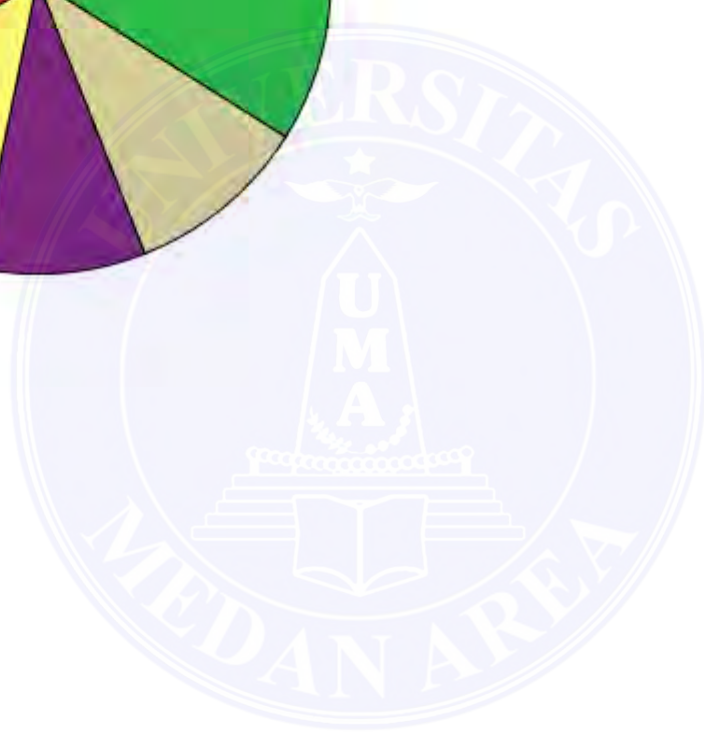
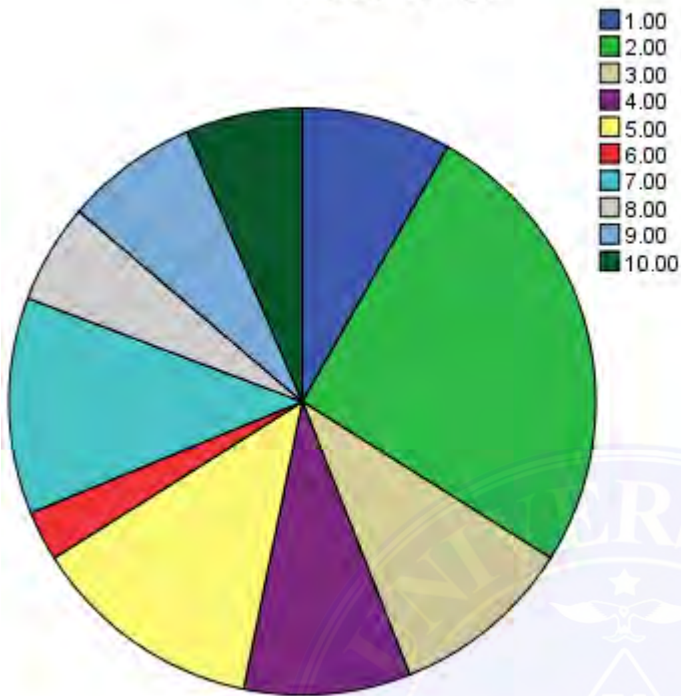




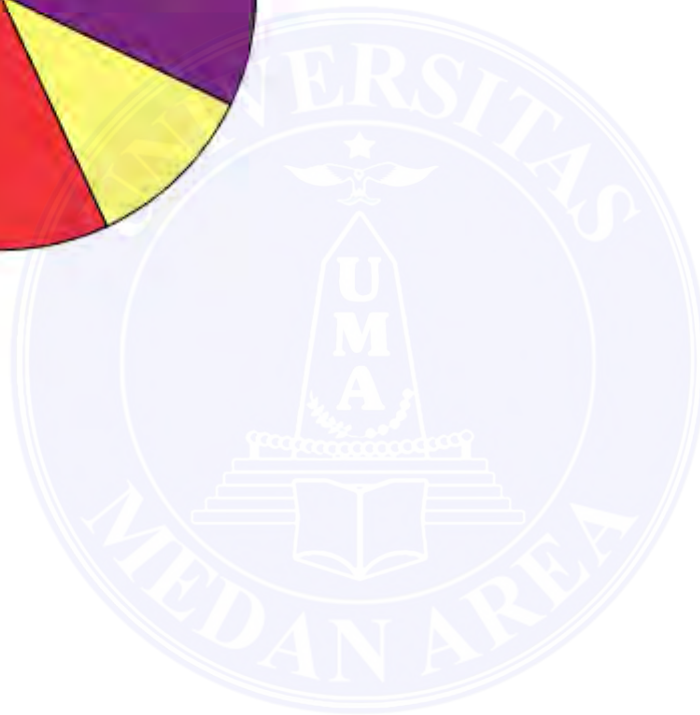
**faktor intrinsik dari pekerjaan.**



### kondisi kerja



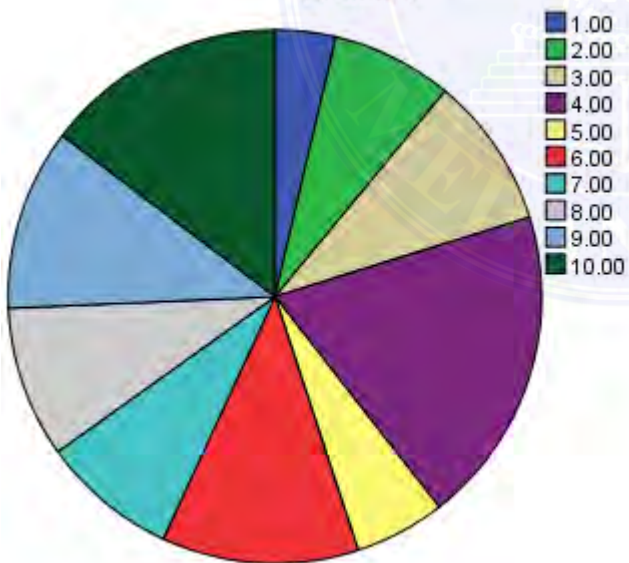
### aspek sosial dalam pekerjaan



### komunikasi



### fasilitas



## DATA IDENTITAS DIRI

Nama (Inisial) :

Usia :

Status : \*Honor / \* PNS

Jenis Kelamin :

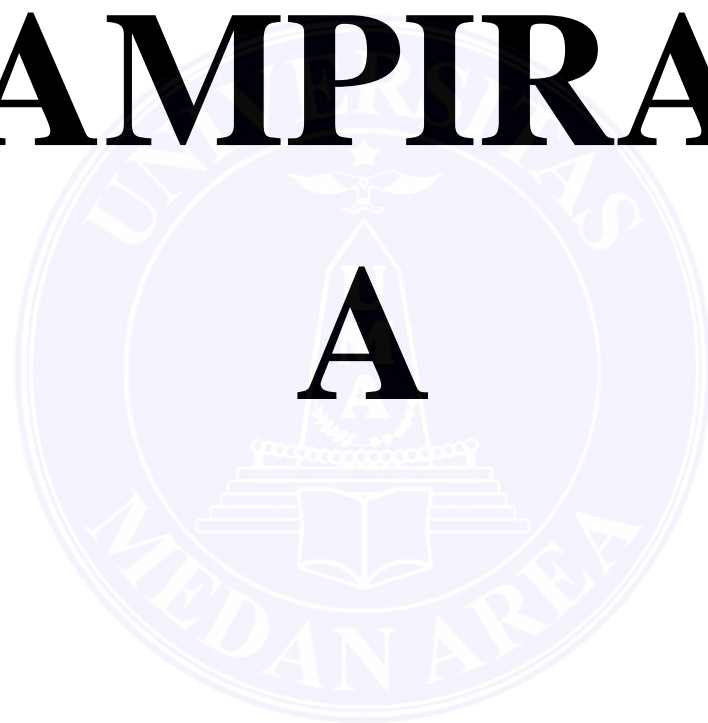
## PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Urutkan/ Rangkingkan faktor-faktor dibawah ini dari 1 sampai 10 menurut saudara/i (secara acak) mulai dari yang paling berpengaruh terhadap meningkatnya Kepuasan Kerja saudara/i dari (1) sampai (10) dengan paling kurang pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja saudara/i. Saudara hanya diperbolehkan mengurutkan/ merangkingkan faktor-faktor tersebut dengan tidak ada urutan / rangking yang sama pada pada faktor-faktor yang berbeda.

No	Faktor- faktor	Penjelasan	Urutan / Rangking
1.	Kesempatan untuk Maju.	Ada tidaknya kesempatan untuk memperoleh pengalaman dan peningkatan kemampuan selama bekerja.	
2.	Keamanan kerja	Keadaan yang aman sangat memengaruhi perasaan karyawan selama kerja.	
3.	Gaji	Suatu bentuk balas jasa. Orang mengekspresikan kepuasan kerjanya dengan sejumlah uang yang diperolehnya.	
4.	Perusahaan dan manajemen	Perusahaan dan manajemen yang baik adalah mampu yang memberikan situasi dan kondisi kerja yang stabil.	
5.	Pengawasan	Supervisi yang buruk dapat berakibat absensi dan turn over.	
6.	Faktor intrinsik dari pekerjaan	Atribut yang ada dalam pekerjaan mensyaratkan keterampilan tertentu.	
7.	Kondisi kerja	Semua aspek fisik kerja, psikologis kerja dan peraturan kerja. Seperti kondisi tempat, ventilasi, suara, kantin dan tempat parkir.	
8.	Aspek sosial dalam pekerjaan	Merupakan salah satu sikap yang menghargai dan menerima pendapat orang lain.	
9.	Komunikasi	Proses pemberian informasi dan penerimaan informasi antara dua individu atau lebih.	
10.	Fasilitas	Sarana untuk melancarkan pelaksanaan fungsi dan keperluan pegawai.	

# LAMPIRAN

**A**



# LAMPIRAN

# SKALA

# PENELITIAN



# LAMPIRAN

The image features a large, light blue watermark of the Universitas Medan Area logo in the background. The logo is circular and contains a central emblem with a tower and the letters 'U M A' stacked vertically. The text 'UNIVERSITAS MEDAN AREA' is written around the perimeter of the circle.

**B**



# LAMPIRAN

# DATA

# MENTAH

# LAMPIRAN

The image features a large, faint watermark of the Universitas Medan Area logo in the background. The logo is circular and contains a central emblem with a tower and the letters 'U M A'. The text 'UNIVERSITAS MEDAN AREA' is written around the perimeter of the circle.

C

**LAMPIRAN**

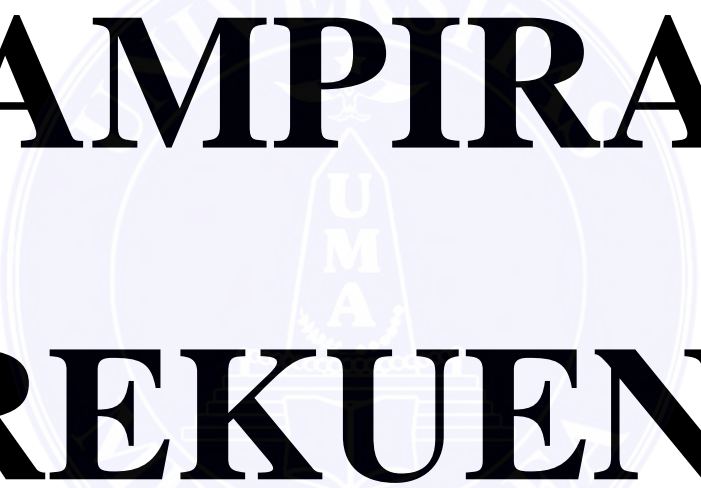
**ANALYSIS**

**FAKTOR**

# LAMPIRAN

The image features a large, light blue watermark of the Universitas Medan Area logo in the background. The logo is circular and contains a central emblem with a tower and the letters 'U M A'. The text 'UNIVERSITAS MEDAN AREA' is written around the perimeter of the circle.

**D**

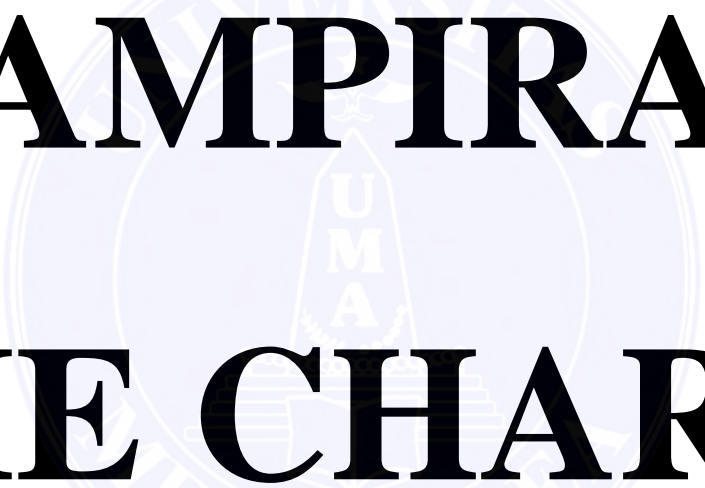


# LAMPIRAN FREKUENSI

# LAMPIRAN

The image features a large, faint watermark of the Universitas Medan Area logo in the background. The logo is circular and contains the text 'UNIVERSITAS MEDAN AREA' around the perimeter. In the center, there is a stylized building or monument with the letters 'U', 'M', and 'A' stacked vertically on top of it. The word 'LAMPIRAN' is written in a large, bold, black serif font across the top of the page, and the letter 'E' is written in a similar font, positioned centrally below the watermark.

**E**



# LAMPIRAN

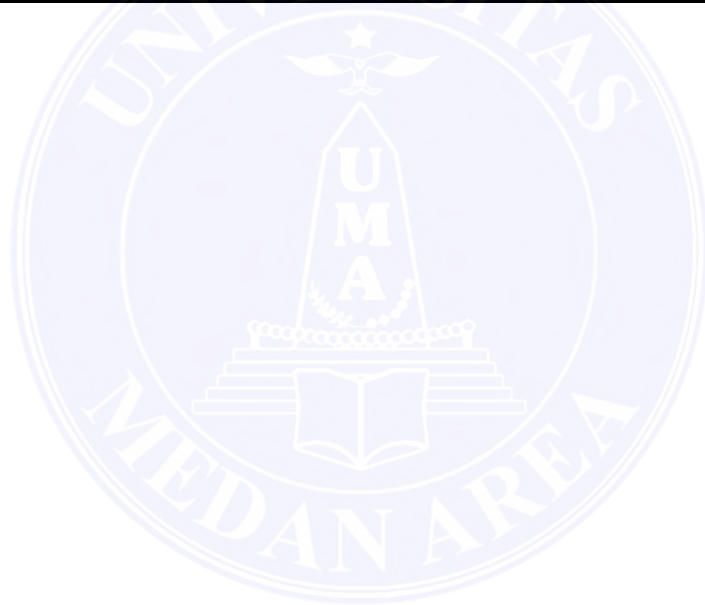
# PIE CHART

No. Urut	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8
1	8	5	1	9	6	7	2	10
2	7	10	9	1	5	8	2	6
3	7	5	1	10	6	8	2	9
4	7	5	1	8	10	9	2	6
5	8	9	1	10	5	7	2	6
6	6	7	3	8	9	4	10	2
7	6	5	1	8	7	9	2	10
8	4	6	1	7	8	9	2	10
9	6	7	1	8	9	10	2	5
10	8	6	1	9	2	10	3	7
11	4	3	1	10	9	8	2	6
12	4	10	3	9	8	7	1	6
13	5	6	1	7	2	8	4	9
14	7	6	1	8	9	10	2	5
15	1	8	7	4	5	6	9	2
16	4	3	5	6	2	7	8	1
17	1	2	3	9	8	5	4	7
18	4	2	3	1	6	5	7	9
19	5	10	2	1	3	4	8	7
20	3	2	4	7	1	8	5	6
21	1	8	10	4	5	7	2	6
22	1	10	7	9	8	6	2	3
23	8	7	6	4	9	10	3	5
24	1	4	2	3	5	7	6	9
25	10	5	1	7	6	9	2	8
26	2	7	1	8	6	10	5	9
27	8	2	1	9	10	7	3	5
28	6	3	1	9	8	7	4	10
29	6	3	1	9	8	7	4	10
30	1	3	4	6	7	5	2	9
31	1	3	5	6	7	8	9	10
32	5	6	1	7	9	10	2	8
33	1	3	4	9	10	8	7	6
34	7	4	1	10	5	9	3	6
35	3	1	2	4	6	5	7	8
36	2	1	4	3	6	5	8	9
37	7	5	1	6	8	9	2	10
38	6	7	1	9	8	5	2	10
39	7	5	1	8	6	10	2	9
40	7	5	1	6	9	8	2	10
41	5	6	1	7	8	9	2	10
42	6	5	1	7	8	9	2	10
43	6	5	1	7	8	9	2	10
44	1	7	4	2	8	9	5	6
45	4	7	3	2	6	5	9	1
46	9	1	6	3	2	5	8	7



47	2	4	8	3	1	9	5	6
48	2	3	4	8	9	10	7	1
49	6	2	1	4	3	8	5	7
50	1	4	3	8	7	6	5	2
51	5	2	9	8	10	1	3	4
52	8	9	10	2	4	1	3	5
53	10	2	8	3	4	5	6	1
54	8	7	6	5	2	1	3	4
55	9	3	6	8	2	7	4	1
56	5	7	8	10	9	3	1	2
57	5	8	9	10	7	2	1	4
58	9	2	10	3	4	7	5	1
59	5	2	10	3	4	6	7	1
60	10	2	9	3	4	7	5	1
61	8	2	10	3	4	7	5	1
62	9	2	10	3	4	5	6	1
63	9	2	10	3	4	6	5	1
64	9	2	10	3	4	6	5	1
65	9	5	6	3	10	1	7	4
66	5	9	1	8	10	4	7	3
67	5	8	7	4	10	9	1	6
68	9	5	6	10	7	2	4	8
69	10	7	1	6	5	2	3	4
70	8	5	7	9	10	6	2	1
71	6	5	2	9	10	1	4	3
72	10	7	2	4	8	9	5	6
73	6	5	2	3	4	10	7	1
74	9	10	6	2	1	8	5	7
75	9	10	1	4	3	6	5	2
76	1	3	4	6	7	5	2	9
77	1	3	5	6	7	8	9	10
78	5	6	1	7	9	10	2	8
79	1	3	4	9	10	8	7	6
80	7	4	1	10	5	9	3	6
81	4	9	10	2	3	1	7	6
82	1	4	8	10	7	2	9	6
83	2	1	8	7	10	9	3	4
84	4	2	9	7	1	3	10	6
85	4	2	1	7	3	10	8	9
86	2	4	5	1	10	3	8	6
87	9	2	1	8	3	6	10	4
88	6	5	9	8	7	2	1	4
89	1	10	7	8	6	2	9	5
90	2	4	1	5	6	7	9	8
91	8	9	7	4	5	6	1	3
92	4	10	8	3	7	1	2	5
93	10	7	6	4	2	1	3	5

94	10	8	9	5	3	2	1	4
95	1	8	3	9	10	2	4	5
96	4	1	2	9	5	3	10	8
97	2	4	6	9	1	3	10	7
98	3	1	2	8	4	9	7	5
99	1	4	10	8	9	3	2	5
100	10	8	7	3	1	2	4	6
101	10	4	7	9	6	5	1	2
102	9	10	7	8	5	1	2	4
103	1	8	9	5	2	4	7	6
104	10	2	1	5	8	9	7	6
105	4	3	2	7	8	10	1	5
106	2	1	4	5	8	9	10	7
107	10	9	2	1	3	7	4	8
108	10	4	3	2	1	5	9	6
109	1	3	7	5	8	6	10	4
	592	547	479	666	660	675	507	620



A9	A10	Total
3	4	55
3	4	55
3	4	55
3	4	55
3	4	55
5	1	55
3	4	55
3	5	55
3	4	55
4	5	55
7	5	55
5	2	55
3	10	55
3	4	55
3	10	55
10	9	55
6	10	55
8	10	55
9	6	55
9	10	55
3	9	55
4	5	55
2	1	55
8	10	55
3	4	55
3	4	55
4	6	55
5	2	55
5	2	55
8	10	55
2	4	55
3	4	55
5	2	55
8	2	55
10	9	55
10	7	55
3	4	55
3	4	55
3	4	55
3	4	55
3	4	55
3	4	55
3	4	55
3	4	55
3	10	55
8	10	55
4	10	55

faktor instrinsik dari pekerjaan		skor
3	gaji	479
7	kondisi kerja	507
2	keamanan kerja	547
1	kesempatan untuk maju	592
9	komunikasi	596
8	aspek sosial dalam pekerjaan	620
10	fasilitas	653
5	pengawasan	660
4	perusahaan dan manajemen	666
6	faktor instrinsik dari pekerjaan	675



10	7	55
6	5	55
9	10	55
9	10	55
6	7	55
6	7	55
7	9	55
9	10	55
10	5	55
4	6	55
3	6	55
6	8	55
9	8	55
8	6	55
6	9	55
7	8	55
7	8	55
7	8	55
2	8	55
2	6	55
3	2	55
3	1	55
8	9	55
4	3	55
8	7	55
3	1	55
8	9	55
4	3	55
8	7	55
8	10	55
2	4	55
3	4	55
5	2	55
8	2	55
5	8	55
5	3	55
5	6	55
5	8	55
5	6	55
7	9	55
5	7	55
3	10	55
4	3	55
10	3	55
2	10	55
9	6	55
8	9	55



6	7	55
6	7	55
7	6	55
5	8	55
10	6	55
7	6	55
5	9	55
8	3	55
6	3	55
10	3	55
4	3	55
6	9	55
6	3	55
5	6	55
7	8	55
2	9	55
596	653	5995

