

PERSEMBAHAN

Ibu dan Ayah.....

Saya persembahkan karya sederhana ini

Buat Ibu dan Ayah yang sangat berjasa dalam hidup saya selama ini yang sangat kuat, yang telah bersabar dalam mendidik saya,

yang selalu memberikan doanya setiap detik, menit, jam dan sepanjang hari

yang menjadikan saya seorang yang kuat dan tegar seperti saat ini,

yang selalu membantu saya dalam hal apapun dan selalu berusaha untuk kesuksesan hidup saya

Ibu dan Ayah...

Terimakasih atas kekuatan dan doa yang telah engkau berikan untuk saya

hingga saya mampu dan semangat dalam mengerjakan tugas ini dengan baik

hingga saya sukses dalam kehidupan saya

MOTTO

“LOGIKA BISA MEMBAWAMU DARI A MENUJU B, TAPI IMAJINASI
BISA MEMBAWAMU KEMANA SAJA”

(Peneliti)

“Mereka berkata bahwa setiap orang membutuhkan tiga hal
yang akan membuat mereka berbahagia di dunia ini, yaitu;
seseorang untuk dicintai, sesuatu untuk dilakukan, dan
sesuatu untuk diharapkan.”

(Tom Bodett)

"CINTA ITU PERJUANGAN”

(Peneliti)

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah, merupakan satu kata yang pantas kami ucapkan kepada Allah SWT, yang karena bimbingan-Nya maka kami dapat menyelesaikan sebuah karya tulis psikologi dengan judul "Hubungan Antara Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Siantar Top Tbk Cabang Medan". Skripsi ini dibuat dengan penelitian dalam jangka waktu tertentu sehingga menghasilkan sebuah karya yang dapat dipertanggungjawabkan hasilnya. Kami ucapkan terima kasih kepada pihak terkait yang telah membantu kami dalam menghadapi berbagai tantangan dalam penyusunan skripsi ini. Kami menyadari bahwa masih sangat banyak kekurangan yang mendasar pada skripsi ini. Oleh karena itu kami mengundang pembaca untuk memberikan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk kemajuan ilmu pengetahuan ini.

Terima kasih dan semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangsih positif bagi kita semua.

Medan, Agustus 2016

Chaibatul Umami Tanjung

UCAPAN TERIMA KASIH

Bismillahirrahmanirrahim
Assalamu'alaikumWr.Wb.

Dengan mengucap rasa syukur Alhamdulillah, segala puja dan puji kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan taufiq dan hidayah-Nya, sehingga menumbuhkan semangat pada diri kami untuk menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Hubungan antara Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Siantar Top Tbk Cabang Medan”.

Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti banyak menerima bimbingan, bantuan, motivasi serta kerjasama dari berbagai pihak. Selanjutnya penulis tidak lupa mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Yayasan H. Agus Salim Universitas Medan Area
2. Bapak Prof. Dr. H.A Ya'kub Matondang, MA., Rektor Universitas Medan Area.
3. Bapak Prof. Dr. H. Abdul Munir, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Psikologi Medan Area.
4. Bapak Azhar Azis, S.Psi, MA., selaku Dosen Pembimbing I. Saya ucapkan terima kasih atas bimbingan, saran dan masukan selama penulis menyelesaikan skripsi. Terima kasih untuk selalu menyebarkan energi positif dan selalu memberikan pencerahan agar skripsi ini cepat selesai.
5. Ibu Rahma Fauzia M.Psi, Psikolog selaku Dosen Pembimbing II. Terima kasih telah meluangkan waktu untuk memberikan masukan, perhatian, dan nasehat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Bimbingan, kasih sayang, arahan, masukan dan tutur kata yang lembut selalu memberikan motivasi tersendiri bagi penulis. Terimakasih yang atas kepercayaan yang diberikan kepada penulis.

6. Ibu Farida Hanum Siregar, S.Psi, M.Psi, Selaku Ketua Sidang Skripsi. Saya ucapkan terima kasih atas waktu serta pengarahan yang ibu berikan pada peneliti.
7. Ibu Lailii Alfita, S.Psi, MM, M.Psi., Selaku Sekretaris Sidang Skripsi. Terimakasih ibu atas kesediaan waktunya.
8. Bapak Zuhdi Budiman, S.Psi, M.Psi selaku Wakil Dekan I Bidang Akademik yang telah meluangkan waktunya untuk membantu penulis.
9. Bapak Syafrizaldi, S.Psi, M.Psi., Selaku Kepala Bagian Psikologi Industri dan Organisasi, saya ucapkan terima kasih atas waktu serta pengarahan yang telah bapak berikan kepada peneliti.
10. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang telah membagi ilmu dan pengalaman yang berharga, nilai-nilai hidup yang terkandung dalam setiap pelajaran yang diberikan semoga dapat senantiasa peneliti amalkan.
11. Kepada seluruh staf dosen dan staf administrasi Fakultas Psikologi Universitas Medan Area. Saya ucapkan terima kasih buat ilmu pengetahuan yang telah diberikan serta kelancaran administrasi.
12. Ayah dan Ibuku tercinta. Terimakasih atas kasih sayang, dukungan materi maupun moril, segenap doa yang tak henti-hentinya engkau panjatkan untuk kebaikan penulis.

13. Ari Anhari Harahap, yang selalu sering menemani, antar jemput saat bimbingan, dan juga selalu memberikan semangat pada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
14. Dina Wardhana, teman seperjuangan yang sering sama-sama dalam pengerjaan skripsi ini.
15. Buat seluruh keluarga saya, dan adik-adik kandung saya yang selalu memberikan dukungan selama ini.
16. PT. Siantar Top Tbk cabang Medan sebagai tempat penelitian. dan seluruh responden. Terimakasih atas kesediaannya yang mau meluangkan waktu untuk mengisi skala yang berlembar-lembar.
17. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah ikut berpartisipasi dan berperan dalam penyusunan skripsi ini.

Besar harapan peneliti kepada pembaca untuk memaklumi laporan yang penulis susun ini, karena masih banyak kekurangan dalam penyusunannya. Kritik dan saran yang bersifat membangun diri pembaca akan penulis terima dengan senang hati.

Medan, Agustus 2016

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	
.....	vii
ABST	
RAKSI	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BABI. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Batasan Masalah	10
D. Rumusan Masalah	10
E. Tujuan Penelitian	10
F. Manfaat Penelitian	11

BAB II. LANDASAN TEORI

A. Karyawan	
1. Pengertian Karyawan	12
2. Status Karyawan.....	13
B. Produktivitas Kerja	
1. Pengertian Produktivitas Kerja.....	15
2. Pengukuran Produktivitas Kerja.....	17
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	19
C. Disiplin Kerja	
1. Pengertian Disiplin Kerja	22
2. Jenis-jenis Disiplin Kerja	23
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	25
4. Aspek-aspek Disiplin Kerja.....	27
D. Hubungan Antara Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan.....	29
E. Kerangka Konseptual.....	31
G. Hipotesis.....	32

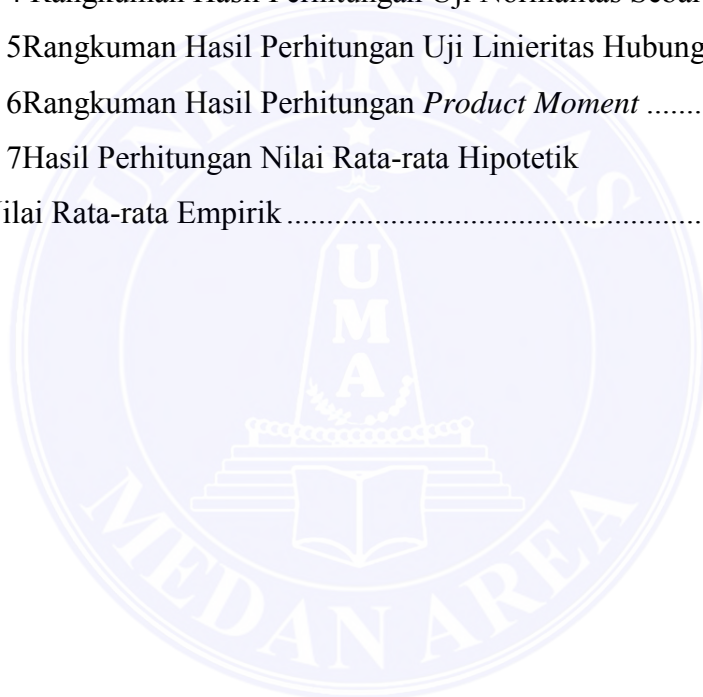
BAB III. METODE PENELITIAN

A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	33
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	33
C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	34

1. Populasi	34
2. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	35
D. Metode Pengumpulan Data	35
E. Validitas dan Reliabilitas	37
1. Validitas Alat Ukur.....	37
2. Reliabilitas Alat Ukur.....	39
F. Metode Analisis Data.....	40
 BAB IV.PELAKSANAAN, ANALISIS DATA, HASIL PENELITIAN	
DAN PEMBAHASAN	
A. Orientasi Kancan	41
B. Persiapan Penelitian.....	43
1. Persiapan Administrasi.....	43
2. Persiapan Alat Ukur Penelitian.....	43
C. Pelaksanaan Penelitian	46
D. Analisis Data dan Hasil Penelitian.....	48
E. Pembahasan	53
 BAB V.KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	58
B. Saran.....	59
 DAFTAR PUSTAKA	 60

DAFTAR TABEL

1. Table 1 Kinerja Karyawan Bagian Produksi Biskuit PT Siantar Top, Tbk Tahun 2015	6
2. Tabel 2 Distribusi Aitem Skala Disiplin Kerja	45
3. Tabel 3 Skala Disiplin Kerja yang Valid dan Gugur	47
4. Tabel 4 Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran.....	49
5. Tabel 5Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Linieritas Hubungan	50
6. Tabel 6Rangkuman Hasil Perhitungan <i>Product Moment</i>	51
7. Tabel 7Hasil Perhitungan Nilai Rata-rata Hipotetik dan Nilai Rata-rata Empirik	53



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran:

A. Alat Ukur Penelitian

A-1. Skala Disiplin Kerja

A-2. Data Intern Perusahaan Produktivitas Kerja Karyawan

B. Data Penelitian

C. Uji Validitas dan Reliabilitas Data

C-1. Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Disiplin Kerja

D. Uji Asumsi (Uji Normalitas dan Uji Linieritas)

E. Hasil Analisis Data

F. Surat Keterangan Penelitian

