

HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. SIANTAR TOB TBK CABANG MEDAN

Chaibatul Umami Tanjung

09.860.0104

Jurusan Psikologi Industri dan Organisasi

Fakultas Psikologi Universitas Medan Area

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan, dimana yang menjadi subjek penelitian adalah karyawan PT. Siantar Top Tbk cabang Medan yang berjumlah 124 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *total sampling* (sampel keseluruhan). Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan yang positif antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan. Artinya, semakin tinggi disiplin kerja yang dimiliki karyawan PT. Siantar Top Tbk cabang Medan maka semakin tinggi produktivitas kerja karyawan, sebaliknya semakin rendah disiplin kerja yang dimiliki karyawan PT. Siantar Top Tbk cabang Medan maka semakin rendah produktivitas kerja karyawan. Dalam upaya membuktikan hipotesis tersebut, digunakan metode analisis data korelasi *Product Moment*, dimana berdasarkan pengolahan data, diperoleh hasil-hasil sebagai berikut: 1). Terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan. Artinya semakin tinggi disiplin kerja, maka semakin tinggi produktivitas kerja karyawan dan sebaliknya semakin rendah disiplin kerja maka semakin rendah produktivitas kerja karyawan. Hasil ini dilihat dari analisis korelasi Product Moment $r_{xy} = 0,259$; $p = 0,004 < 0,010$. Berdasarkan hasil analisis ini, maka dapat dinyatakan bahwa hipotesis yang diajukan dinyatakan diterima. 2). Dari analisis data diketahui mean empirik disiplin kerja adalah 106,52 dan dinyatakan sedang dan produktivitas kerja karyawan adalah 1228,81 dan dinyatakan sedang. 3). Disiplin kerja mempengaruhi produktivitas kerja karyawan sebesar sebesar 6,7%. Dari hasil ini diketahui bahwa masih terdapat 93,3% yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Produktivitas kerja