ABSTRAK

Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan Pada Biro Pemerintahan Umum Kantor Gubernur Sumatera Utara

Di bawah bimbingan

Bapak Drs Patar Marbun, MSi.Selaku Dosen Pembimbing I

Ibu. Dhian Rosalina, SE, MSi Selaku Dosen Pembimbing II

Oleh:

Antien Aries Tanyia Dewi
12.832.0038

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja dan pengawasan terhadap prestasi kerja karyawan Biro Pemerintahan Umum pada kantor Gubernur Sumatera Utara. Dan yang menjadi populasinya adalah karyawan Biro Pemerintahan Umum pada kantor Gubernur Sumatera Utarayang berjumlah 100 orang.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Biro Pemerintahan Umum pada kantor Gubernur Sumatera Utarayang berjumlah 100, dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh yaitu seluruh dari populasi yang berjumlah 100 orang.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa hasil uji F Nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($55,574 > 3,09$) dengan ini maka hipotesis H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi, disiplin kerja dan pengawasan secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan, nilai t_{hitung} motivasi dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,125 > 1,660$). Dengan hasil tersebut, maka dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan kemudian disiplin kerja dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6,763 > 1,660$). Dengan hasil tersebut maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel prestasi kerja karyawan dan pada pengawasan diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,777 > 1,660$) dengan hasil tersebut, maka dapat disimpulkan bahwa pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Kata kunci : motivasi, disiplin kerja, pengawasan, prestasi kerja.