

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan atas kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan nikmat kesehatan dan hikmat kepada penulis sehingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.

Skripsi berjudul “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan Biro Pemerintahan Umum Di Kantor Gubernur Sumatra Utara”, disusun untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Medan Area.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih setinggi-tingginya dan tak terhingga kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya’kub Matondang, MA. selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Dr. Ihsan Efendi, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Hery Syarial, SE, MSi selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Ibu [Adelina Lubis, SE, MSi](#), selaku Ketua Program Fakultas Ekonomi/Manajemen Universitas Medan area.
5. Bapak Drs. Patar Marbun, Msi, Sebagai Ketua dan Pembimbing I, yang telah banyak memberikan bimbingan dan masukan-masukan yang berharga dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Ibu Dhian Rosalina, SE, MSi Selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya membimbing penulis dan banyak memberikan bimbingan dan masukan-masukan yang berharga dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak Ahmad Prayudi, SE, MM, Selaku Sekretaris yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam hal kuliah.
8. Seluruh Dosen yang selama ini telah membekali ilmu pengetahuan kepada penulis.

9. Seluruh pegawai yang telah membantu mempermudah proses pengurusan administrasi.
10. Kepada kedua orang tua ku Sarno Hadi Suwarno Dan Misni Wati atas jerih payah dan do'anya selama ini kepada penulis yang menjadi motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan perkuliahan ini.
11. Kepada abang tercinta Rian Rinaldhi Pratama yang telah memberi dukungan dan motivasi bagi penulis
12. Kepada Pimpinan Biro Pemerintahan Umum Kantor Gubernur Sumatra Utara yang telah mengizinkan dan membantu penulis dalam menyelesaikan perkuliahan ini.
13. Teman-teman saya yakni Husna Kaloko, Eprima Wati Ginting, Eka Permata Sari, Patahul Zannah, Sellyna Amelia yang memberi dukungan kepada penulis
14. Teman-teman di Program Studi Manajemen angkatan 2012 yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini

Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang turut serta memberikan bantuan dan sumbangan pemikiran selama penulis mengikuti perkuliahan. Akhirnya segala kebaikan yang telah diberikan kepada penulis dapat menjadi karunia yang tidak terhingga dalam hidupnya. Penulis telah berupaya semaksimal mungkin, namun penulis menyadari masih banyak kekurangannya, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari pembaca demi sempurnanya skripsi ini.

Medan, Januari 2016

(Antien Aries Tantya Dewi)

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
 BAB II LANDASAN TEORI	
A. Uraian Teori	5
1. Pengertian Motivasi	5
2. Bentuk Motivasi.....	7
3. Indikator Motivasi	8
4. Disiplin Kerja.....	9
5. Faktor Disiplin Kerja	10
6. Bentuk Disiplin Kerja	11

7. Indikator Disiplin Kerja.....	12
8. Pengertian Pengawasan	12
9. Indikator Pengawasan.....	14
10. Prestasi Kerja Karyawan.....	14
11. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Prestasi	15
12. Indikator Prestasi Kerja Karyawan.....	16
B. Penelitian Terdahulu.....	16
C. Kerangka Konseptual.....	17
D. Hipotesis.....	18

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis, Lokasi Dan Waktu Peneliti.....	19
B. Populasi Dan Sampel.....	20
C. Definisi dan Operasional	21
D. Jenis Dan Sumber Data	23
E. Teknik Pengumpulan Data.....	24
F. Teknik Analisa Data.....	25
G. Uji Hipotesis	28

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN

A. Hasil Penelitian.....	30
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	30

2. Visi Dan Misi.....	31
3. Struktur organisasi	32
4. Karakteristik Responden.....	33
5. Hasil Jawaban Responden.....	35
B. Pembahasan	45
1. Uji Validitas Dan Realibilitas	49
2. Uji statistik	53
3. Pengujian Hipotesis Secara Simultan	55
4. Pengujian Hipotesis Secara Parsial.....	56
5. Uji Determinasi.....	58

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	59
B. Saran	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1	Rincian waktu penelitian	19
Tabel 3.2	Populasi Divisi Struktur Organisasi.....	20
Tabel 3.3	Sampel Divisi Struktur Organisasi	21
Tabel 3.4	Definisi oprasional.....	22
Tabel 4.1	Distribusi Usia Responden.....	33
Tabel 4.2	Distribusi Jenis Kelamin Responden	33

Tabel 4.3	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan	34
Tabel 4.4	Frekuensi Responden Terhadap Variabel Motivasi.....	35
Tabel 4.5	Frekuensi Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	38
Tabel 4.6	Frekuensi Responden Terhadap Variabel Pengawasan	40
Tabel 4.7	Frekuensi Responden Terhadap Variabel Prestasi Kerja.....	42
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X_1).....	45
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_2)	46
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan (X_3)	47
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja (Y).....	48
Tabel 4.12	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y, X_1, X_2, X_3	49
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinearitas	51
Tabel 4.14	Analisis Regresi Linier Berganda	53
Tabel 4.15	Uji Signifikan Simultan (Uji F)	56
Tabel 4.16	Uji Signifikan Parsial (Uji t)	57
Tabel 4.17	Koefisien Determinasi (R^2).....	58

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1.	Kerangka Konseptual	17
Gambar 4.1.	Struktur Organisasi	32
Gambar 4.2	Grafik histogram	50
Gambar 4.3	Kurva pp-plots	50

