

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang maha pengasih lagi maha penyayang karena berkat kasih dan ridho-Nya penulis mendapatkan kemurahan dan kekuatan sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Perilaku Karyawan Akuntansi Terhadap Kinerja Perusahaan Pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Medan”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan yang harus dipenuhi oleh penulis sebagai mahasiswa Program Study Akuntansi Jurusan Ekonomi Universitas Medan Area sesuai dengan kurikulum yang berlaku. Penyusunan Skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan dukungan dan bantuan, baik dari segi moril maupun materiil dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Teristimewa seluruh keluarga terutama ayahanda Alm. Nasir Purba dan ibunda Aswati Sembiring yang selalu mendidik, abang Ade Nazlira Purba dan abang Azmi Perwira Purba yang selalu memberikan dukungan dan doanya.
2. Pimpinan dan Staff PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Medan yang telah membantu penulis dalam proses penelitian dan pengambilan data.
3. Bapak Rektor Universitas Medan Area, Prof. Dr. H.A. Ya'kub Matondang, MA.

4. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Prof. Drs. Ihsan Effendi, SE, M.Si
5. Ibu Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Medan Area, Linda Lores, SE, M.Si.
6. Bapak Drs. Ali Usman Siregar, M.Si sebagai dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu Warsani Purnama Sari, SE, M.M sebagai dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Ibu Hasbiana Dalimunthe, SE, M.Si, selaku Sekertaris yang juga memberikan bimbingan serta arahan kepada penulis.
9. Kepada teman-teman saya, Friska Noviaty Sembiring, Arison Togatorop, Era Sya'yani, dan Doni Purnomo yang selalu membantu dan memberikan saya semangat dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan dan kelemahan yang bersumber dari peneliti sendiri. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak untuk kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata besar harapan peneliti semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua. Amin.

Medan, 2016

Penulis

Amelia Dasria Purba
12.833.0127

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian, Tanggung Jawab Dan Prinsip-Prinsip Perilaku Karyawan Akuntansi.....	6
B. Pengendalian Prilaku Karyawan Akuntansi	11
C. Pengukuran Kinerja Perusahaan	15
D. Penelitian Terdahulu	19
E. Kerangka Konseptual.....	20
F. Hipotesis	22
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian	23

B. Populasi dan Sampel	25
C. Defenisi Operasional	26
D. Jenis dan Sumber Data	26
E. Teknik Pengumpulan Data	27
F. Teknik Analisis Data	27
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	31
1. Gambaran Umum Penelitian	31
2. Deskripsi Data	39
B. Pembahasan	49
1. Uji Kualitas Data	49
2. Uji Hipotesis	51
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	56
B. Saran	56

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel II.1 : Penelitian Terdahulu	19
Tabel III.1 : Jadwal Penelitian	24
Tabel IV.1 : Struktur Organisasi	34
Tabel IV.2 : Karakteristik Menurut Jenis Kelamin	37
Tabel IV.3 : Karakteristik Menurut Umur	37
Tabel IV.4 : Karakteristik Menurut Lama Bekerja	38
Tabel IV.5 : Karakteristik Menurut Pendidikan Terakhir	38
Tabel IV.6 : Frekuensi Jawaban Variabel Perilaku Karyawan Akuntansi	39
Tabel IV.7 : Frekuensi Jawaban Variabel Kinerja Karyawan	44
Tabel IV.8: Frekuensi Jawaban Variabel Kinerja Pimpinan	46
Tabel IV.9 : Uji Validitas	49
Tabel IV.10 : Uji Reabilitas	50
Tabel IV.11: Koefisien Determinasi	51
Tabel IV.12: Uji t	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 : Kerangka Konsptual	22
--	----

