

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINA DENGAN  
DISIPLIN KERJA PADA TNI-AD DI BEKANGDAM I/BB MEDAN

MULIA SARI

12.860.0028

Jurusan Ilmu Psikologi Industri dan Organisasi

Fakultas Psikologi Universitas Medan Area

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara persepsi terhadap kepemimpinan dengan disiplin kerja pada TNI-AD di Bekangdam I/BB Medan. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah “adanya hubungan antara persepsi terhadap kepemimpinan dengan disiplin kerja pada TNI-AD”. Dengan asumsi semakin positif persepsi terhadap kepemimpinan maka semakin tinggi disiplin kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan dua skala yaitu skala persepsi terhadap kepemimpinan dan skala disiplin kerja. Skala yang digunakan adalah skala likert. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 105 orang. Dalam upaya membuktikan hipotesis digunakan metode analisis data yaitu teknik *Korelasi – Product Moment*, dimana berdasarkan analisis yang diperoleh hasil – hasil sebagai berikut :Terdapat hubungan positif yang signifikan antara persepsi terhadap kepemimpinan dengan disiplin kerja, artinya semakin positif persepsi terhadap kepemimpinan maka semakin tinggi disiplin kerja. Hasil ini dibuktikan dengan koefisien  $r_{xy} = 0,404$ . Dengan nilai  $P = 0,000$ , yang artinya  $p < 0,05$  berarti hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima. Adapun nilai mean hipotetik pada persepsi terhadap kepemimpinan sebesar 105 dan mean empirik sebesar 117,03, sedangkan pada disiplin kerja mean hipotetik sebesar 97,5 dan mean empirik sebesar 108,97. Dari hasil tersebut diketahui bahwa persepsi anggota terhadap kepemimpinan adalah positif dan disiplin kerja pada Anggota TNI-AD I/BB Medan tergolong tinggi. Sumbangan efektif antara persepsi terhadap kepemimpinan dengan disiplin kerja pada TNI-AD di Bekangdam I/BB Medan sebesar 16%, sehingga masih ada 84 % lagi faktor – faktor lain yang mempengaruhi Disiplin Kerja.

**Kata kunci : persepsi terhadap kepemimpinan, disiplin kerja.**