

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP UPAH MINIMUM  
REGIONAL (UMR) DENGAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN/I PT.  
TANJUNG TIMBERINDO INDUSTRI TANJUNG MORAWA**

**Chairina Isra**

**10.860.0300**

*Jurusan Ilmu Psikologi Industri dan Organisasi*

*Fakultas Psikologi Universitas Medan Area*

**ABSTRAK**

Persepsi terhadap UMR adalah penilaian karyawan secara individual yang dirasakan layak atau tidak layak atas upah minimum yang diterimanya dari perusahaan sebagai ganti kontribusi mereka terhadap perusahaan. Semangat kerja adalah sikap mental dari individu atau kelompok yang menunjukkan kegairahan untuk melaksanakan pekerjaannya sehingga mendorong untuk mampu bekerja sama dan dapat memperkecil kekeliruan-kekeliruan serta dapat menyelesaikan tugas tepat pada waktunya dengan rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan yang dibebankan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap upah minimum regional (UMR) dengan semangat kerja karyawan/i PT. Tanjung Timberindo Industri Tanjung Morawa. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel adalah *criteria purposive sampling*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan/i yang bekerja di PT. Tanjung Timberindo Industri Tanjung Morawa berjumlah 156, Sampel yang digunakan 69 karyawan/i. Bentuk skala dalam penelitian ini menggunakan skala *likert* dengan koefisien reliabilitas persepsi terhadap UMR 0,769 dan semangat kerja karyawan 0,758 Analisa data menggunakan korelasi *product moment*. Berdasarkan hasil perhitungan analisis data menggunakan *product moment* diperoleh koefisien hubungan sebesar 0,778 ;  $p = 0,000$  ( $p < 0,050$ ) artinya ada hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap UMR dengan semangat kerja. Semangat kerja menyumbang atau mempengaruhi persepsi terhadap UMR karyawan 60,50 %. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa semangat kerja karyawan terhadap persepsi terhadap UMR tergolong sedang cenderung negatif sehingga semangat kerja karyawan/i PT. Tanjung Timberindo Industri Tanjung Morawa tergolong sedang cenderung negatif.

Kata kunci : Persepsi terhadap UMR (IV), Semangat Kerja Karyawan (DV)