

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa apa yang tertulis dalam skripsi ini adalah benar adanya dan merupakan hasil karya saya sendiri. Segala kutipan karya pihak lain telah saya tulis dengan menyebutkan sumbernya. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya plagiasi maka saya rela gelar keserjanaan saya dicabut.

Medan, April 2014

Peneliti

Chairina Isra

NPM. 10.860.0300



UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur alhamdulillah penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan karunianya, kesabaran, kemudahan dan kelancaran bagi penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini sampai selesai.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan serta kerjasama yang baik dari berbagai pihak oleh karena itu sudah sepantasnya dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ayahanda Iwan Suhendro dan ibunda R.Rahmi Ellayli yang sangat saya cintai, yang selalu memberikan dukungan moril dan materil yang diberikan dengan tulus dan ikhlas, serta selalu mendoakan dan memberikan motivasi yang tiada henti dan menjadi inspirasi saya untuk dapat menjadi kebanggaan keluarga.
2. Kepada abangku tercinta Muhammad Zaki Sub'han SH, yang senantiasa memberikan materi dan semangat serta selalu mengingatkanku untuk terus menyelesaikan skripsi ini.
3. Kepada orang yang sudah menjadi inspirasiku Yudho Baskoro, SE yang telah memberikan dukungan moril dan materil serta selalu mendoakan dan memberikan motivasi yang tiada hentinya untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
4. Buci Soraya dan Buci Fitri tercinta, kehadiran kalian seperti ibu kedua bagi ku, dukungan moril dan materil darimu sangat berharga.
5. Yayasan H. Agus Salim Universitas Medan Area.

6. Bapak Prof. Dr. H. Ali Yakub Matondang M. A selaku Rektor Universitas Medan Area.
7. Kepada bapak Prof. Dr. H. Abdul Munir M.Pd, selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area sekaligus ketua sidang meja hijau. Terima kasih atas kesediaan waktunya.
8. Kepada Ibu Istiana S.Psi, M.Pd selaku pembimbing I yang telah menyediakan waktu untuk bimbingan ditengah rutinitas beliau yang sangat padat dan banyak memberikan motivasi, arahan dan saran yang sangat bermanfaat kepada penulis guna penyempurnaan skripsi ini.
9. Kepada ibu Nurmaida Irawani S.psi M.si selaku pembimbing II yang telah membantu dan memberikan bimbingan guna menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada Bapak Zuhdi Budiman S.Psi M.Psi yang memberi motivasi dan bimbingan, saran guna menyelesaikan skripsi ini dan selaku sekretaris sidang meja hijau terima kasih atas kesediaan waktunya.
11. Kepada Bapak Syafrizaldi, S.Psi M.Psi selaku kepala jurusan industri dan organisasi yang banyak membantu dan memberikan masukan yang bermanfaat.
12. Kepada ibu Nini Sriwahyuni S.Psi M.Pd selaku dosen wali yang telah membimbing penulis selama kuliah di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
13. Kepada seluruh dosen Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang telah memberikan ilmu dan mengajarkan penulis banyak hal mengenai psikologi selama mengikuti perkuliahan.

14. Kepada seluruh staff tata usaha Psikologi Universitas Medan Area : Bang mimi, kak fida yang juga telah banyak membantu penulis dalam urusan administrasi.
15. Kepada PT. Tanjung Timberindo Industri Tanjung Morawa yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan riset diperusahaan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
16. Kepada sahabatku Retno ayu ningtyas yang telah banyak membantu memberikan dukungan dan memotivasi dalam proses penyusunan skripsi serta menemaniku suka dan duka, memberikan obrolan, dan canda tawa selama dimasa perkuliahan.
17. Dan terakhir teman-teman sesama stambuk 2010 Fakultas psikologi Universitas Medan Area yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu dalam membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT senantiasa memberikan rahmat dan karunianya kepada semua pihak yang telah memberikan dan segala bantuan tersebut diatas. Skripsi ini tentu saja masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran senantiasa penulis harapkan dari segenap pembaca demi kesempurnaan skripsi ini dimasa yang akan datang dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah wawasan serta pengetahuan kita semua khususnya bagi penulis pribadi.

Medan, April 2014

Penulis

Chairina Isra

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL SAMPUL DEPAN	
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Perumusan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II : LANDASAN TEORITIS	10
A. Karyawan atau Sumber Daya Manusia	10
B. Semangat Kerja	12
1. Pengertian Semangat Kerja	12

2. Pentingnya Semangat Kerja	13
3. Aspek-aspek Semangat Kerja.....	14
4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja Karyawan	15
C. Persepsi.....	18
1. Pengertian Persepsi	18
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi	19
3. Aspek-Aspek Persepsi.....	20
4. Pengertian Upah Minimum Regional (UMR).....	21
5. Pengertian Persepsi terhadap UMR.....	31
D. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Upah Minimum Regional (UMR) dengan Semangat Kerja Karyawan	33
E. Kerangka Konseptual	36
F. Hipotesis.....	37
BAB III : METODE PENELITIAN	38
A. Tipe Penelitian.....	38
B. Identifikasi Variabel Penelitian.....	39
C. Definisi Operasional Penelitian.....	39
D. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	40
E. Metode Pengumpulan Data	42
F. Uji Validitas dan Reliabilitas	43
1. Uji Validitas Instrumen Penelitian	43
2. Uji Reliabilitas Instrumen	44
G. Metode Analisis Data	44

BAB IV : LAPORAN PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
A. Gambaran Subjek dan Persiapan Penelitian.....	46
1. Gambaran Subjek Penelitian	46
2. Persiapan Penelitian	47
B. Pelaksanaan Penelitian	53
C. Analisis Data dan Hasil Penelitian.....	54
1. Uji Asumsi	55
2. Hasil Perhitungan Analisis Korelasi Product Moment	57
3. Hasil Perhitungan Mean Hipotetik dan Mean Empirik.....	58
4. Pembahasan.....	60
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	65
A. Kesimpulan	65
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	71

DAFTAR TABEL

Tabel :

1. Tingkat Absensi Karyawan/i. PT. Tanjung Timberindo Industri Tanjung Morawa	5
2. Rasio Produksi PT. Tanjung Timberindo Industry Tanjung Morawa	6
3. Distribusi Butir – Butir Pernyataan Skala Persepsi Karyawan terhadap UMR Berdasarkan Kelompok Favorabel dan Unfavorabel	49
4. Distribusi Butir – Butir Pernyataan Skala Semangat Kerja Berdasarkan Kelompok Favorabel dan Unfavorabel	50
5. Sebaran Butir – Butir Pernyataan Skala Perepsi Karyawan/i Setelah Uji Coba	52
6. Sebaran Butir Pernyataan Skala Semangat Kerja Setelah Uji Coba	53
7. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran	56
8. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Linieritas Hubungan	57
9. Rangkuman Hasil Analisis Korelasi Product Moment	58
10. Kondisi Aktual Perespsi Karyawan terhadap UMR (X) dan Semangat Kerja Karyawan (Y) pada PT. Tanjung Timberindo Industri Tanjung Morawa	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran :

- A. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Persepsi Karyawan/i Terhadap UMR
- B. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Semangat Kerja Karyawan
- C. Tabulasi Data Penelitian
- D. Hasil Uji Asumsi
- E. Hasil Analisis Deskriptif Dan Korelasi Product Moment
- F. Skala
- G. Surat Keterangan Penelitian

