

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Muh. 2002. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*. Yogyakarta. Liberty
- Atkinson, et. al. 1983. *Pengantar Psikologi. Edisi Kedelapan. Jilid 1*. Editor Agus Dharma. Jakarta. Erlangga
- Azwar, S. 1998. *Metodologi penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset
- _____. 2002. *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset
- Burhanuddin, 1994. *Analisis Administrasi Manajemen dan Kepemimpinan Pendidikan*, Jakarta : Bumi Aksara.
- DeVito, Joseph A. 1995. *The Interpersonal Communication Book. 7th Edition*. New York. HarperCollinsCollege Publisher
- DeVellis, R.F. 1991. *Scale development : theory and application*. California: Sage Publications.
- Gabriella, Ayu Fajar T.W. dan Hermawan, Ainul Hayat, 2009. Persepsi Pekerja Terhadap Implementasi Kebijakan Upah Minimum Kota (UMK) (Studi di Kecamatan Sukun Kota Malang), *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, Vol. 1, No. 3, h. 125-134
- Hadi, S. 1995. *Statistik 3* (Yogyakarta: Penerbit Andi Offset), Cet. Ke- 8
- Hadi, Sutrisno. 2000. *Statistik*, jilid 2 Yogyakarta: Andi
- Heidjarachman dan Suad, Husnan. 2000. *Manajemen Personalia*. Edisi ke 4. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T Hani. 2004. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 4. Yogyakarta: BPFE. UGM.
- Hariandja, Marihot T.E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Grasindo
- Hasibuan, H. Malayu SP. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara
- Husni, Lalu. 2010. *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Irwanto, dkk. 1996. *Psikologi Umum: Buku Panduan Mahasiswa*. Jakarta. PT Gramedia Pustaka Utama

- Kartasapoetra, G., R.G. Kartasapoetra dan A. G. Kartasapoetra, 1992. *Hukum Perburuhan Di Indonesia Berlandaskan Pancasila*, Jakarta: Bina Aksara
- Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 226 Tahun 2000 Tentang Perubahan Pasal 1, Pasal 3, Pasal 4, Pasal 8, Pasal 11, Pasal 20 dan Pasal 21 Permenakertrans Nomor Per-01/MEN/1999 tentang Upah Minimum
- Kuswadi. 2004. *Cara Mengukur Kepuasan Karyawan*. Jakarta. PT Elex Media Komputindo
- Myra, M., dkk, 1992. *Pengantar Hukum Perburuhan*, Jakarta : Direktorat Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I
- Nawawi, Handari. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Cetakan Pertama. Yogyakarta : UGM
- Nurtjahjanti, Harlina, 2010, Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kompensasi Dan Semangat Kerja Pada Karyawan Operasional PT. KAI (Persero) Purwokerto, *Jurnal Psikologi Undip* Vol. 8, No. 2, Oktober 2010
- Leavitt, Harold J. 1997. *Psikologi Manajemen. Edisi Kedua*. Alih Bahasa Muslichah Zarkasi. Jakarta. Erlangga
- Mathis, Robert L. dan Jackson, H. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Milkovich, George T. dan Newman, Jerry M. 2002. *Compensation. International Edition. 7th Edition*. New York. Mc Graw-Hill Irwin
- Nitisemito, Alex S. 2000. *Manajemen Personalia*. Edisi ke 3. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 17 Tahun 2005 Tentang Komponen dan Pelaksanaan Tahapan Pencapaian Kebutuhan Hidup Layak
- Purwanto, Ngalm, 2005. *Administrasi dan Supervisi Pendidikan*, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Robbins, P. Stephen. 1996. *Perilaku Organisasi: Konsep, kontroversi, aplikasi. Jilid 1*. Jakarta. PT Prenhallindo
- Rivai, H. Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada

- Sekaran U., 2002. *Research Methods for Business a skill Building Approach*, Third Edition, New York : John Willey & Sons, Inc
- Siagian, Sondang P. 1995. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta. Rineka Cipta
- _____. 1998. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara
- Sobur, Alex. (2003) *Psikologi Umum*. Bandung, Pustaka Setia.
- Sugiyono. 2012. *Statistik untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Supramono & Haryanto, J.O. 2005. *Desain Proposal Penelitian Studi Pemasaran*. Yogyakarta. Andi.
- Susilo, Martoyo, 2002. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Cetakan kelima, Bandung : Bina Aksara.
- Tohardi, Ahmad. 2002. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pontianak: Mandar Maju.
- Tulus, A. 1992. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Gramedia Pustaka Utama
- Undang- Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4279
- Utomo, K.W. 2002. Kecenderungan kepemimpinan transaksional dan transformasional, dan hubungannya dengan organizational citizenship behavior, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja. *Journal Riset Ekonomi dan Manajemen*. Surabaya. Vol. 2. No. 2. hal. 34-52.
- Walgito, Bimo. 2002. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta. Andi
- Winarsunu, T. 2004. *Statistik dalam penelitian psikologi dan pendidikan*. Universitas Muhamadiyah: Malang



LAMPIRAN A.
HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS PERSEPSI
KARYAWAN/I TERHADAP UMR



Lampiran A-1 : Tabulasi Try Out Persepsi terhadap UMR

No.	Persepsi terhadap UMR																																										TOTAL	
Subyek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42		
1	4	3	4	3	3	2	2	3	3	2	3	4	3	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	3	4	3	2	3	4	4	3	4	3	2	3	4	3	2	3	2	3	123	
2	2	2	3	2	3	2	2	1	1	2	3	3	2	2	3	3	2	1	1	1	1	2	2	3	3	2	2	1	2	2	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	3	77
3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	146	
4	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	2	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	57	
5	4	3	3	4	4	3	4	4	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	4	4	3	3	2	3	3	4	4	3	3	2	3	2	2	2	3	2	4	2	3	3	3	3	117	
6	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	102
7	2	1	2	1	2	2	2	1	1	1	2	1	2	2	1	1	2	1	1	2	2	1	2	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	56	
8	3	4	3	3	3	4	4	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	4	4	3	4	3	2	3	4	4	2	3	4	4	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	123	
9	2	2	3	2	1	1	1	1	2	2	3	3	2	2	2	3	3	1	2	2	1	1	2	1	2	2	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	2	3	2	2	2	1	71	
10	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	145
11	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1	1	60	
12	2	2	2	2	3	4	4	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	3	3	2	3	2	2	2	4	3	4	4	3	4	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	116
13	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	104
14	2	2	1	2	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	60
15	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	1	2	3	2	3	3	2	1	1	2	3	3	2	3	3	2	1	2	3	3	2	1	1	2	2	3	2	3	3	91	
16	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	2	2	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	4	3	124
17	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	1	1	1	1	2	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	3	3	2	3	2	1	3	2	3	1	2	2	2	2	3	87	
18	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	143	
19	3	2	3	3	2	3	3	2	3	4	4	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	4	2	4	4	114	
20	1	2	3	2	3	2	3	2	1	1	1	1	2	2	3	3	2	3	3	2	2	1	2	2	2	2	1	1	2	1	2	3	3	2	2	3	3	1	2	1	2	1	2	80
21	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	2	2	2	3	3	2	4	3	4	3	4	3	133
22	2	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	2	1	2	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	1	2	2	1	2	1	69
23	2	3	3	2	3	2	2	3	3	4	4	3	3	2	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	4	4	3	4	2	118
24	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	103
25	1	1	2	2	1	2	2	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	51	
26	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	4	3	4	3	2	3	3	2	3	4	4	2	3	2	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	121
27	2	2	3	2	3	3	2	2	1	2	2	1	1	2	1	1	2	1	2	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	3	3	2	3	2	1	1	2	2	2	2	2	2	71
28	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	143	
29	2	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	2	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	61
30	3	2	3	4	4	3	4	4	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	4	3	4	4	3	4	2	3	4	3	4	3	2	3	3	2	3	4	3	2	3	2	3	4	120	
31	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	106
32	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1	59
33	2	3	3	3	3	2	1	2	3	3	2	1	1	2	3	3	2	1	3	2	3	3	2	1	1	2	3	3	2	3	2	1	1	1	2	3	2	2	3	3	3	3	1	88
34	3	4	4	4	4	4	3	4	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	2	2	3	3	2	4	2	3	128	
35	1	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	1	1	1	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	3	3	2	3	2	80	
36	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	2	2	2	4	120	
37	3	4	3	4	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	4	4	4	3	2	2	3	3	4	3	4	3	4	3	2	2	2	3	3	4	4	2	4	2	4	123	
38	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	1	1	1	2	1	1	2	3	2	3	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	3	2	3	1	73	
39	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1																																

Lampiran A.2 – Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Scale: PEREPSI KARYAWAN/I TERHADAP UMR

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.769	42

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Butir1	197.9250	3547.046	.733	.764
Butir2	197.8500	3542.233	.773	.764
Butir3	197.6500	3542.233	.757	.764
Butir4	197.7500	3547.115	.725	.764
Butir5	197.7500	3534.603	.751	.763
Butir6	197.7000	3550.728	.719	.764
Butir7	197.7000	3536.113	.703	.763
Butir8	197.8500	3534.541	.795	.763
Butir9	198.0250	3537.769	.789	.763
Butir10	197.7750	3546.333	.687	.764
Butir11	197.7000	3535.856	.743	.763
Butir12	197.9750	3523.204	.798	.762
Butir13	198.1250	3532.471	.770	.763
Butir14	197.9750	3536.281	.727	.763
Butir15	197.9500	3535.741	.749	.763
Butir16	197.9000	3525.990	.751	.763
Butir17	197.8000	3546.472	.757	.764
Butir18	197.9250	3528.174	.791	.763
Butir19	197.6250	3535.676	.775	.763
Butir20	197.8000	3527.138	.773	.763
Butir21	197.8500	3529.156	.758	.763
Butir22	197.9000	3529.169	.780	.763
Butir23	197.9000	3545.528	.720	.764
Butir24	197.8250	3527.071	.794	.763
Butir25	197.9000	3536.246	.739	.763
Butir26	197.8250	3512.866	.851	.762
Butir27	197.8000	3512.626	.852	.762
Butir28	197.8500	3534.541	.732	.763
Butir29	197.9750	3523.922	.812	.762
Butir30	197.9000	3537.887	.768	.763
Butir31	197.9250	3529.046	.745	.763
Butir32	197.8750	3523.958	.749	.763

Butir33	197.9500	3551.638	.668	.764
Butir34	197.8750	3552.010	.657	.764
Butir35	198.0000	3541.641	.725	.764
Butir36	198.0000	3562.769	.589	.765
Butir37	197.8250	3512.866	.851	.762
Butir38	197.8000	3546.472	.757	.764
Butir39	197.7750	3546.333	.687	.764
Butir40	197.8500	3542.233	.773	.764
Butir41	197.7750	3546.333	.687	.764
Butir42	197.8250	3527.071	.794	.763

Dari uji coba alat ukur perspsi karyawan/i terhadap UMR di atas, diketahui keseluruhan item alat ukur dinyatakan valid dengan koefisien daya beda bergerak dari 0.589 sampai 0.888, sedangkan koefisien realibilitasnya adalah 0.769.



LAMPIRAN B.
HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SEMANGAT
KERJA KARYAWAN



Lampiran B-1: Tabulasi Try Out Semangat Kerja

No.	Semangat Kerja																																																TOTAL		
Subyek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48			
1	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	2	2	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	2	3	4	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	2	3	4	4	3	4	3	3	2	3	149		
2	1	1	1	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	1	1	2	3	3	2	2	2	3	2	1	1	1	1	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	4	4	1	2	1	1	2	1	1	2	1	92	
3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	173		
4	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	1	2	2	1	69	
5	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	4	4	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	149		
6	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	123		
7	1	2	2	2	1	2	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	2	1	2	2	2	2	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	67	
8	2	3	4	3	4	3	2	3	3	2	3	4	4	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	2	3	4	4	3	4	3	2	3	2	3	3	2	3	4	4	2	3	4	4	2	3	3	2	3	144
9	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	1	1	1	1	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	1	2	2	1	1	2	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	83	
10	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	172		
11	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	1	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	1	2	2	2	1	2	1	71		
12	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	4	4	3	3	2	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	2	2	2	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	4	3	2	3	3	4	3	4	142	
13	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	123	
14	1	2	1	2	2	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	1	2	1	69	
15	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	1	2	1	2	3	3	2	1	1	2	3	3	2	3	2	1	3	2	3	3	2	1	2	3	3	2	3	3	2	114		
16	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	4	144		
17	1	1	1	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	1	1	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	1	1	2	3	3	2	3	2	1	2	1	2	3	107		
18	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	175			
19	2	2	3	3	2	3	4	3	4	3	2	3	3	2	3	4	4	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	2	3	4	4	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	139		
20	2	2	1	1	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	1	2	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	3	3	2	2	3	2	1	91	
21	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	162	
22	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	3	3	3	3	3	82	
23	3	4	4	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	4	4	3	3	2	4	3	4	4	3	4	4	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	4	4	4	140		
24	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	125		
25	2	2	1	1	1	2	1	2	2	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	64	
26	4	4	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	2	3	4	4	3	4	3	2	3	3	2	3	4	4	2	3	4	4	2	3	3	2	3	3	3	3	4	4	2	3	4	4	4	147			
27	1	1	1	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	1	2	3	3	2	1	2	3	2	83		
28	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	171		
29	2	1	2	2	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	1	2	74		
30	4	4	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	4	3	4	4	3	4	3	2	3	2	3	2	3	4	3	4	3	2	3	3	4	3	2	3	148	
31	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	124		
32	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1																																								

Lampiran B-2- Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Semangat Kerja

Scale: SEMANGAT KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.758	48

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Butir1	231.9000	4979.733	.832	.752
Butir2	231.6750	4994.943	.735	.753
Butir3	231.7250	5001.384	.726	.753
Butir4	231.8500	5010.336	.754	.754
Butir5	231.8250	5005.533	.765	.754
Butir6	231.6000	5004.349	.753	.754
Butir7	231.6500	4996.079	.712	.753
Butir8	231.6750	5011.353	.739	.754
Butir9	231.7250	5012.461	.729	.754
Butir10	231.7750	5007.922	.699	.754
Butir11	231.7000	4995.138	.752	.753
Butir12	231.6750	5012.328	.731	.754
Butir13	231.6750	4992.276	.736	.753
Butir14	231.7750	4996.025	.811	.753
Butir15	231.9500	5002.254	.786	.753
Butir16	231.7250	5010.512	.699	.754
Butir17	231.6750	4994.225	.759	.753
Butir18	231.9250	4980.994	.808	.752
Butir19	232.0500	4996.972	.761	.753
Butir20	231.9000	4999.836	.730	.753
Butir21	231.7500	5012.705	.727	.754
Butir22	231.8000	5006.010	.695	.754
Butir23	231.8000	5000.523	.778	.753
Butir24	231.8750	4988.933	.805	.753
Butir25	231.5750	4994.199	.788	.753
Butir26	231.7500	4985.885	.779	.753
Butir27	231.8250	4987.071	.774	.753

Butir28	231.8250	4991.225	.783	.753
Butir29	231.8000	5013.241	.725	.754
Butir30	231.7500	4989.218	.794	.753
Butir31	231.9000	4966.759	.827	.752
Butir32	231.8500	4987.567	.812	.753
Butir33	231.9000	5003.221	.746	.754
Butir34	231.5500	5033.126	.266	.756
Butir35	231.8750	5001.394	.779	.753
Butir36	231.8500	4998.028	.737	.753
Butir37	231.8000	4966.985	.869	.752
Butir38	231.7500	4967.013	.867	.752
Butir39	231.7500	5000.654	.732	.753
Butir40	231.8750	4985.856	.827	.753
Butir41	231.8250	5003.071	.760	.753
Butir42	231.8750	4989.958	.742	.753
Butir43	231.8000	4986.779	.741	.753
Butir44	231.9000	5015.067	.677	.754
Butir45	231.7500	5012.141	.732	.754
Butir46	231.7000	5003.395	.732	.754
Butir47	231.9000	5015.733	.652	.754
Butir48	231.8750	4986.779	.763	.753

Dari uji coba alat ukur semangat kerja di atas, diketahui satu item dinyatakan tidak valid (gugur), yaitu item 34 (cetak tebal), sedangkan item alat ukur lainnya dinyatakan valid dengan koefisien daya beda bergerak dari 0.652 sampai 0.869, sedangkan koefisien realibilitasnya adalah 0.758.

LAMPIRAN G.
SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Deli Serdang, 28 Februari 2014

Nomor : 237/TTI/SRM/II/2014
Lampiran : -
Perihal : Surat Keterangan Telah Selesai Penelitian

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Medan Area
u.p. Wakil Dekan Bidang Akademik
di -
Tempat, -

Dengan Hormat,

Dengan ini kami menerangkan, bahwa mahasiswi tersebut di bawah ini :

Nama : Chairina Isra
NPM : 10.860.0300
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

Benar telah selesai melakukan penelitian dan pengumpulan data sehubungan dengan keperluan penulisan skripsi yang berjudul : "Hubungan antara Persepsi terhadap Upah Minimum Regional (UMR) dengan Semangat Kerja Karyawan/i PT. Tanjung Timberindo Industri Tanjung Morawa", terhitung sejak tanggal 18 Februari hingga 28 Februari 2014.

Demikian surat keterangan ini kami sampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana perlunya.

PT. Tanjung Timber,



Anton Suhendra, SH, MM.
Kabag SDM

cc : 1) Mahasiswi ybs
2) Pertinggal, -



UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS PSIKOLOGI

Jl. Kolam No. 1 Medan estate, Telp. (061)7366878, Fax.(061)7368012 Medan 20223

E-mail : univ_medanarea@uma.ac.id

Website : www.Uma.ac.id

Nomor : 342 /FO/PP/2014
Lampiran : -
Hal : Pengambilan Data

Medan, 17 Februari 2014

Yth, Pimpinan PT. Tanjung
Timberindo Industri Tanjung Morawa
Di - Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama	: Chairina Isra
NPM	: 10.860.0300
Program Studi	: Ilmu Psikologi
Fakultas	: Psikologi

untuk melaksanakan pengambilan data di *PT. Tanjung Timberindo Industri Tanjung Morawa* guna penyusunan skripsi yang berjudul: *"Hubungan Antara Persepsi Terhadap Upah Minimum Regional (UMR) Dengan Semangat Kerja Karyawan/I PT. Tanjung Timberindo Industri Tanjung Morawa"*

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Schubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan Surat Keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data di **Perusahaan** yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Wakil Dekan Bidang Akademik,



[Signature]
Zuhri Budiman, S.Psi. M.PSi

Tembusan :

- Mahasiswa Vhs
UNIVERSITAS MEDAN AREA