

ABSTRAK

HUBUNGAN LOCUS OF CONTROL INTERNAL DENGAN DISIPLIN KERJA PERSONIL SATUAN BRIMOB POLDA SUMUT

Oleh:

Emil Salim

No Stambuk: 10 860 0162

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara locus of control internal dengan disiplin kerja, dimana sebagai subjek dalam penelitian ini adalah personil Satuan Brimob Polda Sumatera Utara dengan jumlah personil sebanyak 80 orang. Berdasarkan kajian teoritis diajukan hipotesis penelitian yang berbunyi: terdapat hubungan positif antara locus of control internal dengan disiplin kerja. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Korelasi-Product Moment dan diperoleh hasil-hasil sebagai berikut : Terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara *locus of control internal* dengan disiplin kerja, dimana $r_{xy} = 0,4714$; $p < 0,01$. Artinya semakin tinggi *locus of control internal*, maka semakin tinggi disiplin kerja. Sebaliknya semakin *locus of control internal* rendah, maka semakin rendah disiplin kerjanya. Berdasarkan hasil penelitian ini, maka hipotesis yang diajukan dinyatakan diterima. *Locus of control internal* memberikan kontribusi terhadap disiplin kerja sebesar $R^2 = 0,510$. Ini berarti 51% *locus control internal* mempengaruhi disiplin kerja personil Brimob Polri. Dari persentase ini, maka dapat dinyatakan bahwa masih terdapat 49 % pengaruh dari faktor lain terhadap disiplin kerja personil Brimob Polri, diantaranya adalah faktor gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja. Secara umum personil Satuan Brimob Polda Sumut memiliki *locus of control internal* yang tergolong tinggi, sebab selisih antara nilai rata-rata empirik melebihi bilangan satu SD rerata hipotetiknya. Kemudian dalam hal disiplin kerja, para personil tergolong memiliki disiplin yang sangat tinggi dalam bekerja, sebab selisih antara nilai rata-rata empirik melebihi bilangan satu SD rerata hipotetiknya.

Kata Kunci: Locus of control internal, disiplin kerja dan Brimob Polri.